



COMUNE DI CARSOLI

Provincia dell'Aquila
Piazza della Libertà, 1 – Tel.: 0863908300 Fax: 0863995412



DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEI SERVIZI GENERALI

N° 5	OGGETTO: INTERDIZIONE DAL LAVORO EX D. LGS. N. 151/2001 ART. 17 COMMA 2 LETT. A) DIPENDENTE COMUNALE ULTERIORE PROROGA
Data 08.01.2020	

L'anno duemilaventini, il giorno 8 del mese di Gennaio, nel proprio ufficio.

IL RESPONSABILE DEI SERVIZI GENERALI

Visto il Decreto Sindacale prot. n° 107 del 04.01.2019 con cui sono stati attribuiti alla Sottoscritta, fino al 21.05.2019, la posizione organizzativa e la responsabilità dei Servizi Generali ai sensi dell'art. 50, comma 10 del T.U.E.L., approvato con D. Lgs. n° 267/2000 e dell'art. 8 e segg. del C.C.N.L;

Visto il successivo Decreto Sindacale prot. n. 4304 del 21.05.2019 che ha confermato in capo alla sottoscritta, fino al 31.12.2019, la posizione organizzativa e la responsabilità dei Servizi Generali di cui al citato decreto;

Preso atto che quanto disposto nei predetti decreti è automaticamente prorogato ai sensi dell'art. 12 del vigente Regolamento comunale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi fino all'adozione di nuovo provvedimento di nomina del Sindaco;

Vista la deliberazione di Consiglio Comunale n° 8 del 09.04.2019 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2019-2021;

Dato atto, pertanto, che ai sensi dell'art. 163, comma 3 del TUEL è autorizzato l'esercizio provvisorio;

Richiamate le disposizioni dettate dall'art. 17, comma 2 lett. a), del decreto legislativo 26 marzo 2001, n. 151 laddove dispongono che *“Il servizio ispettivo del Ministero del Lavoro può disporre, sulla base di accertamento medico, avvalendosi dei competenti organi del SSN, ai sensi degli artt. 2 e 7 del D. Lgs. 30/12/1992, n. 505, l'interdizione dal lavoro delle lavoratrici in stato di gravidanza, fino al periodo massimo di astensione di cui alla lettera a), comma 1, dell'art. 16, per uno o più periodi la cui durata sarà determinata dal servizio stesso, per i seguenti motivi: a) nel caso di gravi complicanze della gravidanza o di preesistenti forme morbose che si presume possano essere aggravate dallo stato di gravidanza”*;

Considerato che, a norma dell'art. 22 del predetto D. Lgs. n. 151/2001 e s.m.i., i periodi di congedo per maternità, anticipata e non, sono considerati come servizio utile a tutti gli effetti di legge compresi quelli relativi alle ferie ed alla tredicesima mensilità;

Preso atto della:

- determinazione di questo servizio n° 206 del 17.10.2019 con la quale, per le motivazioni nella stessa esplicitate, si è preso atto della certificazione dell'organo competente che dispone l'interdizione dal lavoro della dipendente comunale in atti generalizzata dal 13/10/2019 al 01/12/2019 ai sensi dell'art. 17, comma 2, lettera a) del D. Lgs. n. 151/2001 ed è stato stabilito di corrispondere alla dipendente per tutto il periodo di assenza dal servizio per il periodo di interdizione anticipata, l'intera retribuzione fissa mensile senza riduzione delle ferie e della tredicesima mensilità;

- determinazione di questo servizio n° 235 del 05.12.2019 con la quale si è preso atto della certificazione dell'organo competente che proroga l'interdizione dal lavoro della dipendente comunale in atti generalizzata per ulteriori 40 giorni dal 28.11.2019 (data di rilascio del certificato medico), ai sensi dell'art. 17, comma 2, lettera a) del D. Lgs. n. 151/2001;

Rilevato che:

In data 8 Gennaio 2020, acquisito al protocollo generale dell'ente al n° 116 in pari data, la lavoratrice ha inoltrato all'Ente ulteriore certificazione medica rilasciata dal Policlinico Casilino in data 06.01.2020, con la quale vengono prescritti ulteriori giorni di riposo e cure mediche fino al termine dell'astensione obbligatoria prevista per legge;

Visto il D. Lgs.vo n° 151/2001;

D E T E R M I N A

1. di dare atto di quanto in narrativa riportato, che qui si intende integralmente richiamato;
2. di prendere atto della certificazione dell'organo competente che proroga l'interdizione dal lavoro della dipendente comunale in atti generalizzata **fino al termine dell'astensione obbligatoria**, ai sensi dell'art. 17, comma 2, lettera a) del D. Lgs. n. 151/2001;
3. di corrispondere alla dipendente per tutto il periodo di interdizione e astensione, l'intera retribuzione fissa mensile senza riduzione delle ferie e della tredicesima mensilità;

Ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza amministrativa, sarà pubblicata all'Albo Pretorio On Line per 15 giorni consecutivi.

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Si attesta la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa del presente atto, ai sensi dell'art. 147 bis del T.U.E.L.

IL RESPONSABILE DEI SERVIZI GENERALI

F.to Dott. sa Marzano Sabrina

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Si attesta la regolarità contabile del presente atto nonché la copertura finanziaria, ai sensi degli artt. 147 bis e 151 c. 4 del T.U.E.L.

IMP. N. DEL

Carsoli li **08/01/2020**

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
FINANZIARIO**

F.to Dott.sa Anna Maria D'Andrea

Prot. n° 1564 del 28/02/2020

La presente determinazione viene trasmessa oggi 28/02/2020

X All'Albo Pretorio On Line

X Sito istituzionale

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

F.to Dott.ssa Sabrina Marzano