



# COMUNE DI CARSOLI

Provincia dell'Aquila

Piazza della Libertà, 1 - Tel.: 0863908300 Fax: 0863995412



## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N° 148 del reg.	<b>Oggetto:</b> DELIBERAZIONE DI G.C. N° 147 DEL 09.12.2019 AVENTE AD OGGETTO "ART. 13 E SEGG. DEL CCNL 21/05/2018 – APPROVAZIONE GRADUAZIONE 2019 POSIZIONI ORGANIZZATIVE E DETERMINAZIONI INDENNITA' DI POSIZIONE PER L'ANNO 2019". - PRECISAZIONI -
Data 11/12/2019	

L'anno duemiladiciannove, il giorno 11 del mese di DICEMBRE alle ore 13:20 nella sala delle adunanze del Comune suddetto, convocata nei modi di legge, la Giunta Comunale si è riunita con la presenza dei signori:

			Presenti	Assenti
Nazzarro	Velia	Sindaco	X	
Ottaviani	Italo	Vice Sindaco		X
Zazza	Alessandra	Assessore	X	
Mandara	Tullia	Assessore	X	
Simeoni	Giuseppe	Assessore		X

Partecipa il Segretario Comunale dott. Francesco Cerasoli

Assume la presidenza il Sindaco che, verificato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare l'argomento in oggetto.

### LA GIUNTA COMUNALE

Vista l'allegata proposta di deliberazione avente ad oggetto: "DELIBERAZIONE DI G.C. N° 147 DEL 09.12.2019 AVENTE AD OGGETTO "ART. 13 E SEGG. DEL CCNL 21/05/2018 – APPROVAZIONE GRADUAZIONE 2019 POSIZIONI ORGANIZZATIVE E DETERMINAZIONI INDENNITA' DI POSIZIONE PER L'ANNO 2019". - PRECISAZIONI - " e ritenutala meritevole di accoglimento;

Visti i pareri espressi sulla proposta di deliberazione dai responsabili dei servizi interessati, ai sensi dell'art. 49 c. 1 T.U. D.Lgs. 267/2000;

Con voti favorevoli unanimi, espressi nelle forme di legge;

## DELIBERA

Di approvare in ogni sua parte la proposta di deliberazione che, allegata al presente provvedimento, ne costituisce parte integrale e sostanziale.

LA GIUNTA COMUNALE

Considerata l'urgenza che riveste l'esecuzione dell'atto,  
Con voto unanime,

DELIBERA

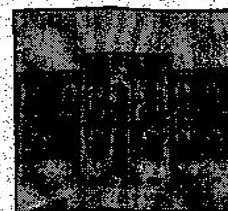
Di dichiarare la presente deliberazione Immediatamente Eseguita ex art. 134/4 del D.Lgs n. 267/2000



# COMUNE DI CARSOLI

Provincia dell'Aquila

Piazza della Libertà, 1 – Tel.: 0863908300 Fax: 0863995412



## Proposta di DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

**Oggetto : Deliberazione di G.C. n° 147 del 09.12.2019 avente ad oggetto " Art. 13 e segg. Del CCNL 21/05/2018 – Approvazione graduazione 2019 posizioni organizzative e determinazioni indennità di posizione per l'anno 2019".**

**- PRECISAZIONI -**

### IL PROPONENTE

Premesso che:

Con deliberazione di G.C. n° 147 del 09.12.2019 avente ad oggetto "Art. 13 e segg. Del CCNL 21/05/2018 – Approvazione graduazione 2019 posizioni organizzative e determinazioni indennità di posizione per l'anno 2019" per le motivazioni nella stessa riportate è stato stabilito :

- Di prendere atto ed approvare le risultanze della pesatura delle posizioni organizzative operata dal Nucleo di Valutazione come risultante dal verbale acquisito al prot. n. 936 del 08.08.2019, conservato agli atti del competente ufficio;
- Di attribuire, in via definitiva, le seguenti indennità di posizione per l'anno 2019:

Posizione Organizzativa	Ammontare indennità di posizione anno 2019
Area "Servizi Generali"	€ 7.491,41
Area "Servizio Ragioneria"	€ 8.561,61
Area "Servizio Tributi e Provveditorato"	€ 7.035,38
Area "Servizio Tecnico"	€ 9.083,71
Area "Servizio Urbanistico"	€ 6.271,72
Area "Servizio Vigilanza"	€ 3.767,37

- Di impegnare sin d'ora il 25% del valore economico della retribuzione di posizione per remunerare, ai sensi dell'art. 7, commi 2 e 3, del vigente "Regolamento area posizioni organizzative", la posizione organizzativa Area "Servizio Tributi e Provveditorato", assegnata ad interim per l'anno 2019 alla Responsabile dell'Area "Servizio Ragioneria", dr.ssa Anna Maria D'Andrea, in attesa della valutazione finale del Nucleo di Valutazione in ordine alla percentuale di indennità riconoscibile a titolo di indennità di risultato per un ammontare complessivo di € 1.758,84
- Di dare atto:

che l'ammontare complessivo delle indennità di posizione, unitamente alle risorse finalizzate all'erogazione dell'indennità di risultato accantonate in bilancio, non supera il limite di cui all'articolo 23, comma 2 del D.lgs. 75/2017, riportato in premessa, secondo quanto espresso

nell'allegato prospetto sub lettera "A";

- che l'entità delle indennità di risultato di cui all'art. 15, comma 4, del CCNL stipulato in data 21/05/2018, attribuibile a seguito di valutazione annuale dei risultati conseguiti, verrà quantificata a consuntivo, secondo i criteri di cui alla vigente metodologia ed entro i limiti contrattuali (viene destinata a tale particolare voce retributiva "una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento");
- che i criteri generali di erogazione dell'indennità di risultato dei titolari di posizione organizzativa sono oggetto di contrattazione collettiva integrativa ai sensi dell'art. 7, comma 4, lettera v) del CCNL stipulato in data 21/05/2018 e alla definizione dei medesimi si provvederà in corso d'anno.
- che l'onere finanziario conseguentemente all'attribuzione delle indennità determinate con il presente atto, trova copertura nel corrente bilancio e i conseguenti impegni di spesa verranno adottati secondo le norme di legge dal competente responsabile;

Rilevato che con Decreto Sindacale prot. n° 107 del 04.01.2019 e s.m.i., a norma dell'art. 13 comma 3 del C.C.N.L. 21.05.2018, si dava atto del prosieguo degli incarichi di posizione organizzativa affidati - ai sensi dell'art. 50 comma 10 del TUEL e dell'art. 8 e seguenti del CCNL del 31.03.1999 - con precedenti decreti sindacali prot. n° 29 del 02.01.2018 e prot. n° 6858 del 06.08.2018 fino al 21 Maggio 2019;

Che in linea con quanto stabilito nel predetto decreto occorre precisare, in merito alla citata deliberazione di G.C. n° 147 del 09.12.2019, che l'indennità di posizione nella stessa stabilita per ciascuna posizione organizzativa a seguito di pesatura delle stesse da parte del Nucleo di Valutazione, decorre dal 22 Maggio 2019 e non dal 1 Gennaio 2019;

Rilevata, inoltre, la necessità di un'ulteriore precisazione, riportata nella premessa della predetta deliberazione ma non nel dispositivo, vale a dire che all'Area "Servizio Vigilanza" dovrà essere garantita l'indennità minima stabilita dal CCNL 21.05.2018 di € 5.000,00 in misura annua decorrente dal 22 maggio 2019, pur avendo il Nucleo di Valutazione assegnato alla medesima il punteggio di 34,78 corrispondente ad una indennità di € 3.767,37;



Visto il CCNL 21.05.2018;

Visto il T.U.E.L.

Visto il Decreto Lgs.vo n° 165/2001;

Visto il vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi;

Visto lo Statuto Comunale;

**PROSPETTO DIMOSTRATIVO DEL RISPETTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART. 23, COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017 - POSIZIONI ORGANIZZATIVE.**

L'indennità di posizione rientra nel trattamento accessorio dei dipendenti e la definizione del suo ammontare, unitamente alle altre voci della stessa tipologia, non può comportare il superamento del limite di cui all'articolo 23, comma 2 del D.lgs. 75/2017 secondo cui "Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016..."

Il valore della spesa da considerare ai fini del rispetto del tetto per il trattamento accessorio delle posizioni organizzative è, nei comuni privi di dirigenza, quello stanziato direttamente in bilancio sempre che il valore della stessa sia corrispondente al valore complessivo contrattualmente previsto da attribuire ai dipendenti titolari delle posizioni organizzative (Cfr. Corte dei Conti della Lombardia parere n. 20/2019 e Corte dei Conti Sicilia parere 172/2018).

**Anno 2016**

Posizione Organizzativa	Posizione	Risultato 25 %	Totale
Area "Servizi Generali"	€ 7.862,08	€ 1.552,76	€ 9.414,84
Area "Servizio Ragioneria"	€ 6.849,59	€ 1.423,00	€ 8.272,59
Area "Servizio Tributi e Provveditorato"	€ 6.685,04	€ 1.344,93	€ 8.029,97
Area "Servizio Tecnico"	€ 7.178,70	€ 1.456,24	€ 8.634,94
Area "Servizio Urbanistico"	€ 7.014,14	€ 1.125,77	€ 8.139,91
Area "Servizio Vigilanza"	€ 7.008,45	€ 892,88	€ 7.901,33
<b>Totali</b>	<b>€ 42.598,00</b>	<b>€ 7.795,58</b>	<b>€ 50.393,58</b>

1) La somma complessiva prevista nell'anno 2016 per le indennità di posizione e per le indennità di risultato, pari a € 50.393,58, costituisce limite di spesa per l'anno 2019.

Per l'Anno 2019 occorre distinguere due periodi:

**Gennaio – Maggio 2019**, la cui indennità di posizione è determinata sulla base del precedente CCNL 31.03.1999 con decreto sindacale prot. n° 107 del 04.01.2019;

**Giugno – Dicembre 2019**, la cui indennità di posizione è determinata con Deliberazione di G.C. n° 147 del 09.12.2019 sulla base del CCNL 21.05.2018.

**PERIODO GENNAIO – MAGGIO 2019 (5 mensilità + rateo tredicesima)**

Posizione Organizzativa	Posizione	Risultato 25 %	Totale
Area "Servizi Generali"	€ 3.334,34	€ 833,58	€ 4.167,92
Area "Servizio Ragioneria/Tributi"	€ 3.532,48	€ 883,12	€ 4.415,60
Area "Servizio Tecnico"	€ 3.162,03	€ 790,51	€ 3.952,54
Area "Servizio Urbanistico"	€ 2.972,45	€ 743,11	€ 3.715,56
Area "Servizio Vigilanza"	€ 2.455,54	€ 613,88	€ 3.069,42
<b>Totali</b>	<b>€ 15.456,84</b>	<b>€ 3.864,20</b>	<b>€ 19.321,04</b>

**PERIODO GIUGNO – DICEMBRE 2019 (7 mensilità + rateo tredicesima)**

Posizione Organizzativa	Posizione	Risultato 15 %	Totale
Area "Servizi Generali"	€ 4.369,97	€ 655,49	€ 5.025,46
Area "Servizio Ragioneria"	€ 4.994,23	€ 749,13	€ 5.743,36
Area "Tributi"		€ 1.758,84	€ 1.758,84
Area "Servizio Tecnico"	€ 5.298,85	€ 794,83	€ 6.093,68
Area "Servizio Urbanistico"	€ 3.658,50	€ 548,77	€ 4.207,27
Area "Servizio Vigilanza"	€ 2.916,62	€ 437,49	€ 3.354,11
<b>Totali</b>	<b>€ 21.238,17</b>	<b>€ 3.185,71</b>	<b>€ 26.182,72</b>

Intero anno 2019: € 19.321,04 + 26.182,72 = 45.503,76

2) Il totale del trattamento accessorio per le posizioni organizzative anno 2019, pari a € 45.503,76, è contenuto nei limiti del trattamento accessorio stanziato direttamente in bilancio complessivamente nel 2016.

## PROPONE

Per le motivazioni esposte in narrativa, che qui si intendono integralmente richiamate e trascritte:

- di precisare, in merito alla citata deliberazione di G.C. n° 147 del 09.12.2019, che l'indennità di posizione nella stessa stabilita per ciascuna posizione organizzativa a seguito di pesatura delle stesse da parte del Nucleo di Valutazione, decorre dal 22 Maggio 2019 e non dal 1 Gennaio 2019;
- di precisare che all'Area "Servizio Vigilanza" dovrà essere garantita l'indennità minima stabilita dal CCNL 21.05.2018 di € 5.000,00 in misura annua decorrente dal 22 maggio 2019, pur avendo il Nucleo di Valutazione assegnato alla medesima il punteggio di 34,78 corrispondente ad una indennità di € 3.767,37;
- rettificare, a seguito delle citate precisazioni, il Prospetto dimostrativo del rispetto del limite di cui all'art. 23 comma 2 del D. Lgs.vo 75/2017 – Posizione organizzativa, allegato alla predetta deliberazione di G.C. n° 147/2019 sub "A".

Dichiarare il presente atto, immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, 4° comma T.U., approvato con D. Lgs. n° 267/2000.

IL PROPONENTE

### PARERI ART. 49 T.U

IN ORDINE alla regolarità tecnica: **FAVOREVOLE**  
Proposta elaborata il 11.12.2019

IN ORDINE alla regolarità contabile: **FAVOREVOLE**



Il Responsabile del Servizio  
Dott.ssa Sabrina Marzano

Il Responsabile del Servizio  
Dott.ssa Anna Maria D'Andrea

Approvato e sottoscritto

IL PRESIDENTE  
F.to Dott.ssa Velia Nazzarro

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to Dott. Francesco Cerasoli

---

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA  
che la presente deliberazione

- Viene pubblicata in data odierna sul sito web del Comune – albo pretorio on line per rimanervi 15 giorni consecutivi (art. 124, c. 1 del T.U. 18.08.2000 n. 267/2000 – art. 32 c. 1 Legge 18.06.2009 n. 69)
- E' stata compresa nell'elenco prot. n° 10631 in data odierna delle delibere comunicate ai capigruppo consiliari (art. 125 del T.U. 18.08.2000 n. 267)
- E' copia conforme all'originale

Dalla Residenza Comunale, li 24/12/2019

Il Segretario Comunale  
F.to Dott. Francesco Cerasoli

---

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA  
che la presente deliberazione

- E' stata dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, c. 4 del T.U.)
- E' divenuta esecutiva il giorno \_\_\_\_\_ decorsi 10 giorni dall'ultimo di pubblicazione (art. 134, c. 3 del T.U. 267/2000)
- E' stata pubblicata sul sito web del Comune – albo pretorio on line – come prescritto dall'art. 124, c. 1, del T.U. n. 267/2000 e dall'art. 32 c. 1 Legge 18.06.2009 n. 69, per quindici giorni consecutivi dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_

Dalla Residenza Comunale, li .....

Il Segretario Comunale  
\_\_\_\_\_