



COMUNE DI CARSOLI

Provincia dell'Aquila

Piazza della Libertà, 1 - Tel.: 0863908300 Fax: 0863995412



VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N° 147 del reg.	Oggetto: ART. 13 E SEGG. DEL CCNL 21/05/2018 - APPROVAZIONE GRADUAZIONE 2019 POSIZIONI ORGANIZZATIVE E DETERMINAZIONI INDENNITA' DI POSIZIONE PER L'ANNO 2019.
Data 09/12/2019	

L'anno duemiladiciannove, il giorno 09 del mese di DICEMBRE alle ore 11:20 nella sala delle adunanze del Comune suddetto, convocata nei modi di legge, la Giunta Comunale si è riunita con la presenza dei signori:

			Presenti	Assenti
Nazzarro	Velia	Sindaco	X	
Ottaviani	Italo	Vice Sindaco	X	
Zazza	Alessandra	Assessore		X
Mandara	Tullia	Assessore	X	
Simeoni	Giuseppe	Assessore		X

Partecipa il Segretario Comunale dott. Francesco Cerasoli

Assume la presidenza il Sindaco che, verificato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare l'argomento in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista l'allegata proposta di deliberazione avente ad oggetto: **"ART. 13 E SEGG. DEL CCNL 21/05/2018 - APPROVAZIONE GRADUAZIONE 2019 POSIZIONI ORGANIZZATIVE E DETERMINAZIONI INDENNITA' DI POSIZIONE PER L'ANNO 2019. "** e ritenutala meritevole di accoglimento;

Visti i pareri espressi sulla proposta di deliberazione dai responsabili dei servizi interessati, ai sensi dell'art. 49 c. 1 T.U. D.Lgs. 267/2000;

Con voti favorevoli unanimi, espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

Di approvare in ogni sua parte la proposta di deliberazione che, allegata al presente provvedimento, ne costituisce parte integrale e sostanziale.

LA GIUNTA COMUNALE

Considerata l'urgenza che riveste l'esecuzione dell'atto,
Con voto unanime,

DELIBERA

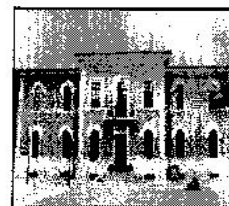
Di dichiarare la presente deliberazione Immediatamente Eseguita ex art. 134/4 del D.Lgs n. 267/2000



COMUNE DI CARSOLO

Provincia dell'Aquila

Piazza della Libertà, 1 – Tel.: 0863908300 Fax: 0863995412



Proposta di DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Oggetto

Art. 13 e segg. del CCNL 21/05/2018 - Approvazione graduazione 2019 posizioni organizzative e determinazioni indennità di posizione per l'anno 2019.

IL PROPONENTE

Premesso che:

con deliberazione della Giunta Comunale n. 75 del 20.05.2019, rubricata "Approvazione Regolamento area delle posizioni organizzative - Istituzione aree delle posizioni organizzative - art. 13 del CCNL 21/05/2018" l'amministrazione ha dato applicazione alle norme del CCNL del Comparto delle funzioni locali del 21/5/2018 concernenti l'Area delle posizioni organizzative, adeguando l'ordinamento interno alla nuova disciplina contrattuale;

per le finalità di cui al punto precedente con la predetta deliberazione si approvava il "Regolamento area delle posizioni organizzative", dando atto che le aree (servizi) in cui si articola l'organizzazione dell'Ente sono così individuate:

- Area "Servizi Generali";
- Area "Servizio Ragioneria";
- Area "Servizio Tributi e Provveditorato"
- Area "Servizio Tecnico"
- Area "Servizio Urbanistico";
- Area "Servizio Vigilanza".

ai sensi del "Regolamento area delle posizioni organizzative" la già citata deliberazione della Giunta Comunale n. 75 del 20.05.2019 istituiva le seguenti posizioni di lavoro (posizioni organizzative), rientranti nella fattispecie di cui all'art. 13, comma 1, lett. a), del CCNL 21/05/2018, per lo svolgimento di funzioni di direzione delle rispettive unità organizzative:

- Posizione Organizzativa Area "Servizi Generali".
- Posizione Organizzativa Area "Servizio Ragioneria".
- Posizione Organizzativa Area "Servizio Tributi e Provveditorato".
- Posizione Organizzativa Area "Servizio Tecnico".
- Posizione Organizzativa Area "Servizio Urbanistico".
- Posizione Organizzativa Area "Servizio Vigilanza".

con decreto prot. n. 4304 del 21.05.2019 il Sindaco ha disposto le nomine dei responsabili dei servizi titolari delle posizioni organizzative per l'anno 2019, individuati nei dipendenti collocati in posizione apicale - cat. D – all'interno di ciascuna area secondo il seguente prospetto:

AREA DI ATTIVITA'

ISTRUTTORI DIRETTIVI CATEGORIA "D"

SERVIZI GENERALI	Dott.sa Sabrina Marzano
SERVIZIO RAGIONERIA	Dott.sa Anna Maria D'Andrea
SERVIZIO TRIBUTI E PROVVEDITORATO	Dott.sa Anna Maria D'Andrea (ad interim)



SERVIZIO TECNICO MANUTENTIVO	Ing. Quinto D'Andrea
SERVIZIO URBANISTICO	Ing. Quinto D'Andrea (ad interim)
SERVIZIO VIGILANZA	Sig. Stefano Zazza

Preso atto che con decreto prot. n. 5935 del 09.07.2019 il Sindaco ha conferito all'Arch. Mauro di Natale l'incarico di Istruttore Direttivo Tecnico – Cat. D1 presso il Servizio Urbanistico del Comune di Carsoli a conclusione della procedura di selezione ex art. 110, comma 1, determinata dalla necessità di coprire il posto vacante per aspettativa del precedente titolare;

nei suddetti decreti si disponeva di confermare, per ciascun responsabile del servizio, nelle more della conclusione delle operazioni di graduazione delle posizioni organizzative di cui all'art. 5 del Regolamento area delle posizioni organizzative approvato con D.G.C. n.75/2019, l'indennità di posizione al momento in godimento, salvo conguaglio all'atto della determinazione del nuovo compenso;

Richiamato il "Regolamento area posizioni organizzative" e l'allegata "Metodologia di graduazione delle posizioni organizzative" secondo cui "Alla Giunta Comunale è demandata l'approvazione della pesatura effettuata dal Nucleo di Valutazione";

Preso atto dell'art. 5 del regolamento citato secondo cui :

1. "La Giunta Comunale, con propria deliberazione, tenuto conto delle risorse finanziarie previste in bilancio, sulla base della struttura organizzativa dell'ente, provvede a fissare il valore economico delle posizioni organizzative.
2. La graduazione delle Posizioni Organizzative avviene con il supporto del Nucleo di Valutazione applicando i criteri di cui all'Allegato "A" del presente regolamento.
3. La graduazione deve tenere conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione organizzativa.
4. Le risultanze delle operazioni di cui al precedente comma sono finalizzate alla determinazione della retribuzione di posizione, da riconoscersi nell'ambito e nel rispetto del seguente criterio:

assegnazione di un'indennità di posizione alle diverse aree in proporzione al punteggio conseguito in sede di graduazione e sulla base del valore unitario del punteggio, calcolato suddividendo il budget complessivo annualmente disponibile per le posizioni organizzative per il punteggio complessivo conseguito dalle medesime in sede di graduazione, fatto salvo il rispetto del minimo contrattuale (a titolo esemplificativo: budget € 30.000,00 - pesatura complessiva delle sei aree punti 400 – valore unitario del punteggio (un punto) = € 30.000,00/400 = 75. Il valore unitario così ottenuto viene moltiplicato per il punteggio singolarmente conseguito dalle diverse posizioni organizzative);

Considerato che l'indennità di posizione rientra nel trattamento accessorio dei dipendenti e che la definizione del suo ammontare, unitamente alle altre voci della stessa tipologia, non può comportare il superamento del limite di cui all'articolo 23, comma 2 del D.lgs. 75/2017, secondo cui "Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016..." (l'art. 33, c. 2, d.l. 34/2019, convertito in legge 58/2019 è intervenuto sulla disciplina in questione disponendo che "Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018". In questa sede si aderisce alla tesi, sostenuta tra l'altro da ANCI, secondo cui poiché l'art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019 ha previsto un nuovo modo di calcolo delle possibili assunzioni con successiva rideterminazione in più o in meno del limite al trattamento accessorio, anche per il calcolo di quest'ultimo secondo le nuove regole del citato articolo 33 è necessario attendere l'adozione del decreto ministeriale attuativo della nuova disciplina, attualmente in discussione in Conferenza Stato Città ed autonomie locali. Nelle more continua ad applicarsi la disciplina dell'art. 23, comma 2 del D.lgs. 75/2017);



Rilevato che le risorse in bilancio, nel rispetto e in applicazione del vincolo di cui sopra, per la definizione dell'indennità di posizione e risultato ammontano ad € 49.915,41 (si veda prospetto allegato "A") e dato atto fin d'ora che le diverse voci riferibili al trattamento accessorio saranno definite - anche a seguito della costituzione del fondo di cui all'art. 67 del nuovo CCNL di categoria operata con determinazione dei S. generali n° 228 del 25.11.2019 - nel rispetto del principio di cui all'art. 23, comma 2, del D.lgs. 75/2017 (i magistrati contabili - ad esempio, Corte dei Conti Puglia, delibera n. 27/2019 - da tempo sostengono che il trattamento economico accessorio, a cui l'articolo 23, comma 2, del D.lgs. 75/2017 pone un vincolo, sia da intendere come somma della retribuzione variabile di tutte le possibili figure all'interno di un ente locale: dipendenti, titolari di posizione organizzativa e segretario comunale. Il rispetto per ogni tipologia di dipendenti del vincolo al trattamento economico accessorio di riferimento ha, come effetto finale, il rispetto del vincolo del trattamento accessorio complessivamente considerato);

Visto il verbale del Nucleo di Valutazione acquisito al prot. n. 936 in data 08.08.2019, conservato agli atti dell'Ufficio competente, riportante la pesatura delle posizioni organizzative per l'anno 2019 operata sulla base della metodologia adottata dall'Ente;

Preso atto delle seguenti risultanze della pesatura delle posizioni organizzative operata, come detto, dal Nucleo di Valutazione:

Anno 2019

Posizione Organizzativa	Esito "pesatura" (su un massimo di 100 punti)
Area "Servizi Generali"	Punti 69,16
Area "Servizio Ragioneria"	Punti 79,04
Area "Servizio Tributi e Provveditorato"	Punti 66,95
Area "Servizio Tecnico"	Punti 83,86
Area "Servizio Urbanistico"	Punti 57,90
Area "Servizio Vigilanza"	Punti 34,78

Rilevato che in applicazione del criterio di cui all'art. 5, comma 4, del regolamento "Regolamento area posizioni organizzative" il valore di un punto, da moltiplicare per il punteggio singolarmente conseguito dalle diverse posizioni organizzative, è pari ad € 108,32 e che, di conseguenza l'indennità di posizione riferibile alle diverse aree rimane così determinata per l'anno 2019:

Posizione Organizzativa	Ammontare indennità di posizione anno 2019
Area "Servizi Generali"	€ 7.491,41
Area "Servizio Ragioneria"	€ 8.561,61
Area "Servizio Tributi e Provveditorato"	€ 7.035,38
Area "Servizio Tecnico"	€ 9.083,71
Area "Servizio Urbanistico"	€ 6.271,72
Area "Servizio Vigilanza"	€ 3.767,37

Preso atto che, ai sensi del comma 2 art. 15 del CCNL 21.05.2018, l'importo della retribuzione di posizione del personale di categoria D titolare di posizione organizzativa varia da un minimo di € 5.000,00 ad un massimo di € 16.000,00 lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione organizzativa.

Considerato, pertanto, alla luce di quanto sopra, che all'Area "Servizio Vigilanza" dovrà essere garantita l'indennità minima stabilita dal CCNL di € 5.000,00, pur avendo il Nucleo di Valutazione assegnato alla medesima il punteggio di 34,78 corrispondente alla predetta indennità di € 3.767,37;

Richiamato infine l'art. 7, commi 2 e 3, del vigente "Regolamento area posizioni organizzative" secondo cui "2. Gli incarichi ad interim sono retribuiti attraverso la valorizzazione della retribuzione di risultato in base al sistema di misurazione e valutazione performance, attribuendo un ulteriore importo la cui misura può variare dal 15% al 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione organizzativa oggetto dell'incarico ad interim". 3. La Giunta Comunale avvalendosi del Nucleo di Valutazione determina la

percentuale tenendo conto della complessità delle attività e del livello di responsabilità connessi all'incarico attribuito nonché del grado di conseguimento degli obiettivi", e ritenuto di destinare sin d'ora il 25% del valore economico della retribuzione di posizione per remunerare la posizione organizzativa Area "Servizio Tributi e Provveditorato", assegnata ad interim per l'anno 2019 alla Responsabile dell'Area "Servizio Ragioneria", dr.ssa Anna Maria D'Andrea, in attesa della valutazione finale del Nucleo di Valutazione in ordine alla percentuale di indennità riconoscibile a titolo di indennità di risultato;

PROPONE

Per le motivazioni esposte in narrativa, che qui si intendono integralmente richiamate e trascritte:

Di prendere atto ed approvare le risultanze della pesatura delle posizioni organizzative operata dal Nucleo di Valutazione come risultante dal verbale acquisito al prot. n. 936 del 08.08.2019, conservato agli atti del competente ufficio;

Di attribuire, in via definitiva, le seguenti indennità di posizione per l'anno 2019:

Posizione Organizzativa	Ammontare indennità di posizione anno 2019
Area "Servizi Generali"	€ 7.491,41
Area "Servizio Ragioneria"	€ 8.561,61
Area "Servizio Tributi e Provveditorato"	€ 7.035,38
Area "Servizio Tecnico"	€ 9.083,71
Area "Servizio Urbanistico"	€ 6.271,72
Area "Servizio Vigilanza"	€ 3.767,37




Di impegnare sin d'ora il 25% del valore economico della retribuzione di posizione per remunerare, ai sensi dell'art. 7, commi 2 e 3, del vigente "Regolamento area posizioni organizzative", la posizione organizzativa Area "Servizio Tributi e Provveditorato", assegnata ad interim per l'anno 2019 alla Responsabile dell'Area "Servizio Ragioneria", dr.ssa Anna Maria D'Andrea, in attesa della valutazione finale del Nucleo di Valutazione in ordine alla percentuale di indennità riconoscibile a titolo di indennità di risultato per un ammontare complessivo di € 1.758,84

Di dare atto:

- che l'ammontare complessivo delle indennità di posizione, unitamente alle risorse finalizzate all'erogazione dell'indennità di risultato accantonate in bilancio, non supera il limite di cui all'articolo 23, comma 2 del D.lgs. 75/2017, riportato in premessa, secondo quanto espresso nell'allegato prospetto sub lettera "A";
- che l'entità delle indennità di risultato di cui all'art. 15, comma 4, del CCNL stipulato in data 21/05/2018, attribuibile a seguito di valutazione annuale dei risultati conseguiti, verrà quantificata a consuntivo, secondo i criteri di cui alla vigente metodologia ed entro i limiti contrattuali (viene destinata a tale particolare voce retributiva "una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento");
- che i criteri generali di erogazione dell'indennità di risultato dei titolari di posizione organizzativa sono oggetto di contrattazione collettiva integrativa ai sensi dell'art. 7, comma 4, lettera v) del CCNL stipulato in data 21/05/2018 e alla definizione dei medesimi si provvederà in corso d'anno.
- che l'onere finanziario conseguentemente all'attribuzione delle indennità determinate con il presente atto, trova copertura nel corrente bilancio e i conseguenti impegni di spesa verranno adottati secondo le norme di legge dal competente responsabile;

Di dichiarare immediatamente eseguibile il presente atto, ai sensi dell'art. 134, 4° comma T.U., approvato con D. Lgs. n° 267/2000.

IL PROPONENTE



PARERI ART. 49 T.U

IN ORDINE alla regolarità tecnica: **FAVOREVOLE**

IN ORDINE alla regolarità contabile: **FAVOREVOLE**



Il Responsabile del Servizio
Dott.ssa Sabrina Marzano

Il Responsabile del Servizio
Dott.ssa Anna Maria D'Andrea





Allegato "A"

PROSPETTO DIMOSTRATIVO DEL RISPETTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART. 23, COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017 - POSIZIONI ORGANIZZATIVE.

L'indennità di posizione rientra nel trattamento accessorio dei dipendenti e la definizione del suo ammontare, unitamente alle altre voci della stessa tipologia, non può comportare il superamento del limite di cui all'articolo 23, comma 2 del D.lgs. 75/2017 secondo cui "Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016..."

Il valore della spesa da considerare ai fini del rispetto del tetto per il trattamento accessorio delle posizioni organizzative è, nei comuni privi di dirigenza, quello stanziato direttamente in bilancio sempre che il valore della stessa sia corrispondente al valore complessivo contrattualmente previsto da attribuire ai dipendenti titolari delle posizioni organizzative (Cfr. Corte dei Conti della Lombardia parere n. 20/2019 e Corte dei Conti Sicilia parere 172/2018).

Anno 2016

Posizione Organizzativa	Posizione	Risultato 25 %	Totale
Area "Servizi Generali"	€ 7.862,08	€ 1.552,76	€ 9.414,84
Area "Servizio Ragioneria"	€ 6.849,59	€ 1.423,00	€ 8.272,59
Area "Servizio Tributi e Provveditorato"	€ 6.685,04	€ 1.344,93	€ 8.029,97
Area "Servizio Tecnico"	€ 7.178,70	€ 1.456,24	€ 8.634,94
Area "Servizio Urbanistico"	€ 7.014,14	€ 1.125,77	€ 8.139,91
Area "Servizio Vigilanza"	€ 7.008,45	€ 892,88	€ 7.901,33
Totali	€ 42.598,00	€ 7.795,58	€ 50.393,58

1) La somma complessiva prevista nell'anno 2016 per le indennità di posizione e per le indennità di risultato, pari a € 50.393,58, costituisce limite di spesa per l'anno 2019.

Anno 2019

Posizione Organizzativa	Posizione	Risultato 15 %	Totale
Area "Servizi Generali"	€ 7.491,41	€ 1.123,11	€ 8.614,52
Area "Servizio Ragioneria"	€ 8.561,61	€ 1.284,24	€ 9.845,85
Area "Servizio Tributi e Provveditorato"	€ 7.035,38	€ 1.055,31	€ 8.090,69
Area "Servizio Tecnico"	€ 9.083,71	€ 1.362,55	€ 10.446,26
Area "Servizio Urbanistico"	€ 6.271,72	€ 940,76	€ 7.212,48
Area "Servizio Vigilanza"	€ 5.000,00	€ 750,00	€ 5.750,00
Totali	€ 43.443,83	€ 6.515,97	€ 49.959,80

2) Il totale del trattamento accessorio per le posizioni organizzative anno 2019, pari a € 49.959,80, è contenuto nei limiti del trattamento accessorio stanziato direttamente in bilancio complessivamente nel 2016.

Approvato e sottoscritto

IL PRESIDENTE
F.to Dott.ssa Velia Nazzarro

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott. Francesco Cerasoli

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA
che la presente deliberazione

- Viene pubblicata in data odierna sul sito web del Comune – albo pretorio on line per rimanervi 15 giorni consecutivi (art. 124, c. 1 del T.U. 18.08.2000 n. 267/2000 – art. 32 c. 1 Legge 18.06.2009 n. 69)
- E' stata compresa nell'elenco prot. n° 10631 in data odierna delle delibere comunicate ai capigruppo consiliari (art. 125 del T.U. 18.08.2000 n. 267)
- E' copia conforme all'originale

Dalla Residenza Comunale, li 24/12/2019

Il Segretario Comunale
F.to Dott. Francesco Cerasoli

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA
che la presente deliberazione

- E' stata dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, c. 4 del T.U.)
- E' divenuta esecutiva il giorno _____ decorsi 10 giorni dall'ultimo di pubblicazione (art. 134, c. 3 del T.U. 267/2000)
- E' stata pubblicata sul sito web del Comune – albo pretorio on line – come prescritto dall'art. 124, c. 1, del T.U. n. 267/2000 e dall'art. 32 c. 1 Legge 18.06.2009 n. 69, per quindici giorni consecutivi dal _____ al _____

Dalla Residenza Comunale, li

Il Segretario Comunale
