

Azienda Speciale Consortile "Oglio Po"

di Viadana (MN)

Atto Dirigenziale n. 47 del 27.03.2023

OGGETTO: SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI, CURRICULUM ED ESAMI (SOLO COLLOQUIO), PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO (36 MESI) E PIENO (36 ORE SETTIMANALI) DI N. 1 AUSILIARIO SOCIO ASSISTENZIALE/OPERATORE SOCIO SANITARIO (EX CAT. B1 AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI - CCNL FUNZIONI LOCALI) DA IMPIEGARE A SUPPORTO DELLA PROGETTUALITÀ PNRR DI CUI ALLA MISSIONE 5 "INCLUSIONE E COESIONE", COMPONENTE 2 "INFRASTRUTTURE SOCIALI, FAMIGLIE, COMUNITÀ E TERZO SETTORE", SOTTOCOMPONENTE 1 "SERVIZI SOCIALI, DISABILITÀ E MARGINALITÀ SOCIALE", INVESTIMENTO 1.1.3 - RAFFORZAMENTO DEI SERVIZI SOCIALI A FAVORE DELLA DOMICILIARITÀ - CUP B64H22000200006 - E LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER L'ASSUNZIONE DI PERSONALE A QUALSIASI TITOLO (A TEMPO DETERMINATO E PIENO O PARZIALE) E IN RAGIONE DELLE ESIGENZE DI TUTTI I SERVIZI AZIENDALI PER LO STESSO PROFILO PROFESSIONALE. INSEDIAMENTO DELLA COMMISSIONE ED APPROVAZIONE DELL'ELENCO DEI PARTECIPANTI ALLA PROVA ORALE.

Il giorno 27.03.2023, alle ore 10:00 presso la sede dell'Azienda Speciale Consortile Oglio Po, Piazza Matteotti, n.2, si è riunita la Commissione esaminatrice del concorso pubblico di cui all'oggetto, nelle persone dei Signori:

- a) **Presidente:** Dott. Moreno Orlandelli
- b) **Commissario interno:** Dott.ssa Tonolli Greta - Assistente Sociale coordinatore UDP c/o l'Azienda Speciale Consortile Oglio Po di Viadana (MN);
- c) **Commissario interno:** Barba Elisa - operatore socio sanitario (O.S.S.) con funzione di responsabile attività assistenziali (RAA) c/o l'Azienda Speciale Consortile Oglio Po di Viadana (MN);
- d) **Segretario verbalizzante:** Dott.ssa Barbara Grifalconi

Il Presidente alle ore 10.05 dichiara aperta la seduta e chiede preliminarmente a tutti i componenti presenti di manifestare il proprio assenso allo svolgimento dell'incarico, visto l'atto dirigenziale n. 37 del 13.03.2023. Tutti i componenti manifestano il proprio assenso. Il Presidente dichiara quindi insediata la Commissione stessa.

La Commissione procede a prendere visione dei seguenti atti:

- Atto dirigenziale n. 27 del 24.02.2023, con il quale è stato dato avvio alla procedura concorsuale;

Azienda Speciale Consortile "Oglio Po"

di Viadana (MN)

- Bando di selezione pubblica, pubblicato all'Albo Pretorio e in Amministrazione trasparente dell'Azienda Speciale in data 24.02.2023 (prot. 779);
- Regolamento vigente per la ricerca e la selezione del personale approvato con verbale del Consiglio di Amministrazione n. 3 punto n. 1 del 21.02.2020;
- Atto dirigenziale n. 46 del 27.03.2023, con il quale è stata nominata la commissione giudicatrice della selezione di cui trattasi;

Il presidente ed i componenti, unitamente al Segretario, verificano le domande presentate dai candidati.

La domanda di partecipazione della candidata Prot. 898 del 06.03.2023, pervenuta al protocollo dell'Azienda tramite consegna brevi manu, viene esclusa in quanto sprovvista di fleggatura in alcuni dei requisiti da dichiarare dalla concorrente e quindi non rispettando le modalità previste nell'Avviso di bando.

Pertanto la Commissione dichiara la non ammissibilità alla selezione della domanda sopra detta.

La domanda di partecipazione della candidata Prot. 994 del 10.03.2023 pervenuta al protocollo dell'Azienda tramite consegna brevi manu, viene esclusa in quanto sprovvista del requisito di avere maturato almeno tre anni di esperienza in servizi di assistenza domiciliare o in struttura residenziale o diurna per anziani o disabili (nell'allegato D relativo ai titoli di servizio viene riportato un solo periodo di n. 5 mesi prestati c/o una Fondazione).

Pertanto la Commissione dichiara la non ammissibilità alla selezione della domanda sopra detta.

Tutti i restanti quattro candidati che hanno presentato domanda di partecipazione alla selezione rispettando le modalità previste nell'Avviso di bando entro il termine del 26.03.2023 ore 12.00 possiedono il titolo di studio e di servizio richiesto come requisito di partecipazione al concorso, pertanto la Commissione decide di ammettere tutti i 4 (quattro) candidati al colloquio orale. I candidati verranno esaminati in un'unica sessione:

martedì 11.04.2023

L'elenco nominativo dei candidati ammessi e non ammessi (**Allegato 1**), verrà pubblicato sul sito web istituzionale e sull'Albo Pretorio dell'Azienda Speciale Consortile Oglio Po. Contestualmente i membri della Commissione dichiarano, ai sensi degli articoli 51 e 52 CPC, così come richiamati dall'art. 11, comma 1, del DPR 9/5/1994, n. 487, che non sussistono cause di incompatibilità nei confronti di nessun partecipante.

Azienda Speciale Consortile "Oglio Po" di Viadana (MN)

La Commissione prende atto che il bando della selezione pubblica, per titoli, curriculum ed esami (solo colloquio), per l'assunzione a tempo determinato (36 mesi) e pieno (36 ore settimanali) di n. 1 ausiliario socio assistenziale/operatore socio sanitario (ex cat. B1 area degli operatori esperti - CCNL Funzioni Locali) da impiegare a supporto della progettualità PNRR di cui alla Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 2 "Infrastrutture sociali, famiglie, comunità e terzo settore", Sottocomponente 1 "servizi sociali, disabilità e marginalità sociale", Investimento 1.1.3 - Rafforzamento dei servizi sociali a favore della domiciliarità - CUP B64H22000200006 - e la formazione di una graduatoria per l'assunzione di personale a qualsiasi titolo (a tempo determinato e pieno o parziale) e in ragione delle esigenze di tutti i servizi aziendali per lo stesso profilo professionale, prevede che la prova d'esame consista in un colloquio tendente ad accertare il possesso delle competenze richieste per lo svolgimento delle mansioni proprie della posizione da ricoprire, oltre che il grado di conoscenza delle materie oggetto d'esame.

Precisa, inoltre, che il punteggio complessivo a disposizione per la valutazione della prova d'esame, dei titoli e curriculum è pari a 40 punti (punteggi massimi attribuibili: 2 punti per il titolo di studio, 8 punti per il curriculum, 30 punti per l'orale). Il punteggio della prova orale, risultante in trentesimi, si otterrà suddividendo la somma dei voti espressi da tutti i Commissari nell'ambito del punteggio massimo a loro disposizione, di cui sopra specificato, per il numero dei Commissari stessi.

Ai sensi dell'art. 8 del DPR 487/94, la valutazione del curriculum verrà effettuata dalla Commissione esaminatrice dopo la prova orale limitatamente ai concorrenti che hanno sostenuto e superato la suddetta prova con votazione minima di 21/30.

L'art 6 dell'avviso di bando nella parte concernente la valutazione del titolo di studio, del Curriculum e del colloquio così recita:

ART. 6 MODALITÀ DI SELEZIONE

A) VALUTAZIONE TITOLO DI STUDIO: PUNTEGGIO MASSIMO ATTRIBUIBILE - PUNTI 2

Il punteggio sarà attribuito in caso di possesso di un'ulteriore specializzazione, in indirizzo attinente, rispetto alla qualifica conseguita, idonea all'incarico da conferire.

B) CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE/TITOLI DI SERVIZIO PUNTEGGIO: MASSIMO ATTRIBUIBILE - PUNTI 8

Per la valutazione del curriculum vitae formativo e professionale, come degli eventuali ulteriori documenti ritenuti utili, la Commissione terrà conto della

Azienda Speciale Consortile "Oglio Po"

di Viadana (MN)

qualità e della durata temporale delle attività, dei servizi prestati e delle esperienze professionali specifiche maturate, secondo criteri di ragionevolezza e proporzionalità in relazione alle generali attività richieste. Saranno valutate prioritariamente le esperienze lavorative strettamente attinenti l'oggetto del presente incarico, maturate presso la Pubblica Amministrazione e il Servizio Sanitario ed in subordine presso soggetti privati in regime di libera professione, purché correttamente dichiarate dal candidato (durata, natura dell'incarico).

Ai fini del calcolo degli anni di esperienza professionale nel settore/i, si fa riferimento alla durata dei contratti e si considerano gli anni di esperienza espressi in mesi, anche non continuativi, riferiti appunto alla durata dei contratti.

Il mese viene considerato per intero laddove il candidato abbia prestato la propria attività per un tempo superiore a 15 giorni.

Saranno, inoltre, valutate: la partecipazione a percorsi formativi nel settore socio sanitario e altri titoli che concorrono alla valorizzazione della professionalità richiesta.

C) VALUTAZIONE COLLOQUIO - MASSIMO ATTRIBUIBILE PUNTI 30

La prova, parte integrante della valutazione, consisterà in un colloquio conoscitivo del candidato e delle sue attitudini. Nel corso della prova saranno valutate le conoscenze/competenze tecniche, le capacità/competenze personali, i comportamenti organizzativi, la motivazione dei candidati, la capacità di risolvere problemi e situazioni inerenti il profilo oggetto del concorso.

Il colloquio si intenderà superato riportando il punteggio minimo di 21/30. La valutazione della prova (colloquio) verrà espressa in trentesimi: saranno considerati idonei i candidati che avranno ottenuto una votazione non inferiore a punti 21/30.

Per garantire omogeneità di giudizio tra i candidati, la Commissione stabilisce i criteri di valutazione della prova orale (**Allegato 2**):

- pertinenza delle risposte ai quesiti (punteggio massimo attribuibile 10 punti);
- capacità di sintesi (punteggio massimo attribuibile 3 punti);
- chiarezza espositiva (punteggio massimo attribuibile 5 punti);
- approfondimento con presenza di riferimenti a metodologie e tecniche operative (punteggio massimo attribuibile 6 punti);
- prova di informatica (punteggio massimo attribuibile 4 punti);
- prova di lingua straniera (punteggio massimo attribuibile 2 punti)

Essa si svolgerà sugli argomenti oggetto del bando di concorso.

Competenze tecniche:

Azienda Speciale Consortile "Oglio Po"

di Viadana (MN)

-
- assistenza diretta alla persona;
 - interventi di aiuto domestico e alberghiero finalizzati all'igiene e al comfort dell'ambiente;
 - interventi di informazione sui servizi del territorio e cura del disbrigo di pratiche burocratiche anche accompagnando la persona per l'accesso ai servizi.

Competenze relazionali:

- rapportarsi con la persona, con la sua famiglia e con altre eventuali figure di riferimento per l'assistenza (assistenti familiari);
- svolgere il lavoro all'interno dell'equipe;
- partecipare all'accoglienza della persona e alla presentazione degli obiettivi dell'intervento per favorire una piena fruizione del servizio e delle sue risorse;
- favorire la partecipazione ad iniziative di socializzazione.

Capacità di:

- educare alla salute e a corretti stili di vita, nell'ambito delle proprie competenze;
- operare nel rispetto delle norme relative al trattamento dei dati personali secondo quanto previsto dalle vigenti leggi;
- operare nel rispetto delle norme relative alla tutela della salute degli operatori, per la prevenzione di rischi professionali;
- sollecitare e organizzare momenti di socializzazione e animazione;
- utilizzare strumentazione informatica di base, sia per quanto attiene a semplici programmi gestionali, sia per quanto attiene a programmi che consentano la comunicazione interna.

Il colloquio comprenderà l'accertamento della conoscenza di una lingua straniera prescelta dal candidato, tra il francese e l'inglese e una prova pratica per verificare la buona conoscenza informatica.

La Commissione, relativamente alla prova colloquio, decide, con il consenso unanime del Presidente e dei membri esperti, di sottoporre tutti i candidati a due domande relative all'oggetto dell'Avviso di selezione pubblica di tematica tecnico professionale per il profilo richiesto. Ogni blocco di due domande verrà inserito in una busta chiusa. Le buste verranno numerate da 1 a 4. Ogni candidato dovrà scegliere una busta contenente le domande sopra dette cui rispondere.

Successivamente il candidato sarà sottoposto alla prova informatica e di lingua straniera.

Le domande del colloquio, la prova di informatica e di lingua straniera verranno predisposte il giorno della selezione martedì 11.04.2023, prima dell'orario di convocazione del 1° candidato.

Azienda Speciale Consortile "Oglio Po"

di Viadana (MN)

Alla valutazione del colloquio sarà attribuito un punteggio massimo di 30/30, come previsto dal bando. La prova orale si intende superata laddove il candidato riporti la votazione di almeno 21/30.

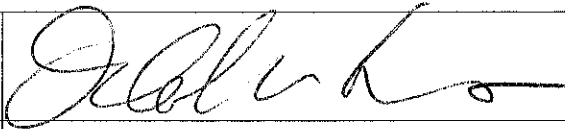


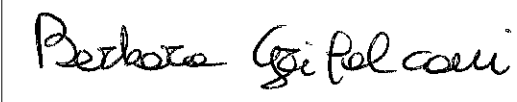
Se il candidato supererà la prova con il voto minimo di 21/30 la Commissione procederà alla successiva valutazione del curriculum allegato alla domanda di partecipazione al bando di concorso.

Il punteggio finale utile per la redazione della graduatoria è dato dalla somma dei punteggi conseguiti nella prova orale, e nella valutazione del Curriculum.

La Commissione incarica il segretario della pubblicazione del calendario delle prove sul sito web istituzionale dell'Azienda.

Alle ore 11:00 il Presidente dichiara chiusa la seduta.

Letto, confermato e sottoscritto

Il Presidente: Dott. Moreno Orlandelli - Direttore dell'Azienda Speciale Consortile Oglio Po	
Il Commissario interno membro esperto: Dott. ssa Tonolli Greta - coordinatore UDP c/o l'Azienda Speciale Consortile Oglio Po di Viadana (MN)	
Il Commissario interno membro esperto: Barba Elisa - operatore socio sanitario (O.S.S.) con funzione di responsabile attività assistenziali (RAA) c/o l'Azienda Speciale Consortile Oglio Po di Viadana (MN).	
Il Segretario verbalizzante: Dott.ssa Barbara Grifalconi - funzionario amministrativo dell'Azienda Speciale Consortile Oglio Po	



Azienda Speciale Consortile "Oglio Po" di Viadana (MN)

Allegato 1 all'atto dirigenziale n. 47 del 27.03.2023

ELENCO DEI CANDIDATI AMMESSI E CONVOCATI ALLA SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI, CURRICULUM ED ESAMI (SOLO COLLOQUIO), PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO (36 MESI) E PIENO (36 ORE SETTIMANALI) DI N. 1 AUSILIARIO SOCIO ASSISTENZIALE/OPERATORE SOCIO SANITARIO (EX CAT. B1 AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI - CCNL FUNZIONI LOCALI) DA IMPIEGARE A SUPPORTO DELLA PROGETTUALITÀ PNRR DI CUI ALLA MISSIONE 5 "INCLUSIONE E COESIONE", COMPONENTE 2 "INFRASTRUTTURE SOCIALI, FAMIGLIE, COMUNITÀ E TERZO SETTORE", SOTTOCOMPONENTE 1 "SERVIZI SOCIALI, DISABILITÀ E MARGINALITÀ SOCIALE", INVESTIMENTO 1.1.3 - RAFFORZAMENTO DEI SERVIZI SOCIALI A FAVORE DELLA DOMICILIARITÀ - CUP B64H22000200006 - E LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER L'ASSUNZIONE DI PERSONALE A QUALSIASI TITOLO (A TEMPO DETERMINATO E PIENO O PARZIALE) E IN RAGIONE DELLE ESIGENZE DI TUTTI I SERVIZI AZIENDALI PER LO STESSO PROFILO PROFESSIONALE"

CONVOCAZIONE CANDIDATI PER MARTEDÌ 11 APRILE 2023

N. ORDINE	N. PROTOCOLLO	DATA PROTOCOLLO	DATA CONVOCAZIONE	ORA DI CONVOCAZIONE
1	1150	17.03.2023	martedì 11.04.2023	9:00
2	1170	21.03.2023	martedì 11.04.2023	9:30
3	1206	23.03.2023	martedì 11.04.2023	10:00
4	1228	24.03.2023	martedì 11.04.2023	10:30

ELENCO DEI CANDIDATI NON AMMESSI ALLA SELEZIONE

N. ORDINE	N. PROTOCOLLO	DATA PROTOCOLLO
1	898	06.03.2023
2	994	10.03.2023

Azienda Speciale Consortile "Oglio Po"

di Viadana (MN)

Allegato 2 all'atto dirigenziale n. 47 del 27.03.2023

GRIGLIA DI VALUTAZIONE DA UTILIZZARE PER LA PROVA ORALE

Pertinenza delle risposte ai quesiti	Massimo 10 punti
Capacità di sintesi	Massimo 03 punti
Chiarezza espositiva	Massimo 05 punti
Approfondimento con presenza di riferimenti a metodologie e tecniche operative	Massimo 06 punti
Prova di informatica	Massimo 04 punti
Prova di lingua straniera	Massimo 02 punti