



COMUNE DI CARSOLI

Provincia dell'Aquila

Piazza della Libertà, 1 – Tel.: 0863908300 Fax: 0863995412



VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N° 71	del reg.	Oggetto: AUTORIZZAZIONE SOTTOSCRIZIONE ACCORDO CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA – ANNO 2014 -
Data	17.11.2015	

L'anno duemilaquindici, il giorno 17 del mese di novembre alle ore 12:25 nella sala delle adunanze del Comune suddetto, convocata nei modi di legge, la Giunta Comunale si è riunita con la presenza dei signori:

			Presenti	Assenti
Nazzarro	Velia	Sindaco	X	
Ottaviani	Italo	Vice Sindaco	X	
Mazzetti	Mario	Assessore	X	
Di Gennaro	Augusto	Assessore		X
De Luca	Rosa	Assessore	X	

Partecipa il Segretario Comunale dott.ssa Elena Gavazzi.

Assume la presidenza il Sindaco che, verificato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita convocati a deliberare l'argomento in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista l'allegata proposta di deliberazione avente ad oggetto: **"AUTORIZZAZIONE SOTTOSCRIZIONE ACCORDO CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA – ANNO 2014 -"** – e ritenutale meritevole di accoglimento;

Visto il parere di regolarità tecnica espresso sulla proposta di deliberazione dal responsabile del servizio interessato, ai sensi dell'art. 49 c. 1 T.U. D.Lgs. 267/2000;

Con voti favorevoli unanimi, espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

Di approvare in ogni sua parte la proposta di deliberazione che, allegata al presente provvedimento, ne costituisce parte integrale e sostanziale.

Di dichiarare, con successiva e separata votazione unanime, immediatamente eseguibile la presente deliberazione, ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del D. Lgs n. 267/2000.



COMUNE DI CARSOLO

Provincia dell'Aquila

Piazza della Libertà, 1 – Tel.: 0863908301 Fax: 0863995412



PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO:

Autorizzazione sottoscrizione accordo contrattazione collettiva decentrata integrativa - ANNO 2014 -

L'ASSESSORE AL PERSONALE

Richiamato l'art. 40 del D. Lgs. n° 165 del 30 Marzo 2001, in tema di contrattazione collettiva nazionale decentrata;

Richiamati:

- il contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto "Regioni - Autonomie Locali" ed il nuovo ordinamento professionale del personale del comparto, relativo al quadriennio 1998-2001 ed al biennio economico 1998-1999, stipulato tra le parti interessate (A.R.A.N. - Organizzazioni e Confederazioni sindacali di categoria) in data 31 Marzo 1999 per il nuovo ordinamento professionale ed in data 1 Aprile 1999 per il nuovo contratto collettivo nazionale di lavoro;
- il contratto collettivo nazionale di lavoro per il personale del comparto "Regioni-Autonomie Locali" successivo a quello del 1 Aprile 1999 (Cosiddetto "Code Contrattuali") sottoscritto tra le parti interessate (A.R.A.N. e Organizzazioni e Confederazioni sindacali di categoria) in data 14 settembre 2000;
- il contratto collettivo nazionale di lavoro per il personale del comparto "Regioni-Autonomie Locali" per il biennio economico 1 Gennaio 2000- 31 Dicembre 2001, sottoscritto tra le parti interessate (A.R.A.N. e Organizzazioni e Confederazioni sindacali di categoria) in data 5 ottobre 2001;
- il contratto collettivo nazionale di lavoro per il personale del comparto "Regioni-Autonomie Locali" per il quadriennio normativo 2002-2005 ed il biennio economico 1 Gennaio 2002- 31 Dicembre 2003, sottoscritto tra le parti interessate (A.R.A.N. e Organizzazioni e Confederazioni sindacali di categoria) in data 22 Gennaio 2004;
- il contratto collettivo nazionale di lavoro per il personale del comparto "Regioni-Autonomie Locali" per il biennio economico 2004/2005, sottoscritto tra le parti interessate (A.R.A.N. e Organizzazioni e Confederazioni sindacali di categoria) in data 9 Maggio 2006; che gli effetti del precitato nuovo contratto decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione (avvenuta il 9 maggio 2006) e che gli istituti a contenuto economico e

normativo aventi carattere vincolato ed automatico sono applicati dagli enti destinatari entro 30 gg. dalla data della stipula del contratto, la cui pubblicazione nella G.U. della Repubblica rappresenta solo una formalità informativa;

Preso atto di quanto previsto dai vigenti Contratti Collettivi nazionali di Lavoro;

Vista la Determinazione del Responsabile dei S. Generali n° 156 DEL 5.11.2014, COME RETTIFICATA DALLA Determinazione dei S.G. n° 111 del 21.09.2015 avente ad oggetto "Determinazione fondo risorse decentrate Anno 2014";

Considerato che Questa Amministrazione ha aperto e concluso un negoziato con le OO.SS. del personale dipendente per la quantificazione e l'utilizzazione delle risorse finanziarie da destinare, per l'anno 2014, alle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, così come previsto dal precitato C.C.N.L.;

Preso atto degli accordi assunti tra la delegazione trattante di parte pubblica e le OO.SS. e R.S.U Aziendali, nel corso delle riunioni svoltesi nel 2015, come di seguito:

- 22 Settembre 2015
- 14 Ottobre 2015

Visti gli artt. 42 comma 2, 48 comma 2, 126 comma 1 del D. Lgs. n° 267/2000;

Vista l'allegata relazione illustrativa e tecnico-finanziaria al Contratto Integrativo Anno 2014;

Visto il parere di compatibilità dei costi acquisito al protocollo generale dell'Ente al n°9302 in data 05.11.2015, espresso in merito dal Revisore dei Conti, allegato al presente atto;

PROPONE

Per quanto esposto in narrativa, che qui si intende integralmente riportato e trascritto, autorizzare la sottoscrizione dell'accordo relativo alla distribuzione del fondo CCDI - Anno 2014- che, allegato alla presente, ne forma parte integrante e sostanziale;

Rinviare ai Responsabili dei Servizi e al Segretario Comunale, per quanto di competenza di ciascuno, l'attuazione di quanto contenuto nell'accordo stesso;

Di dare atto che gli importi previsti a beneficio del personale dipendente nel verbale di accordo sono da imputare in conto retribuzioni per l'anno 2014;

Di dare atto che la complessiva spesa di € 28.425,43 (comprensiva degli incentivi ICI pari a € 1.761,06 e per la progettazione pari a 18.000,00) trova imputazione sui pertinenti stanziamenti di bilancio 2014 relativi alle retribuzioni del personale dipendente;

Rendere la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. n. 267/2000.

Il Proponente
F.to Mario Mazzetti

PARERI ART. 49 T.U.

IN ORDINE alla regolarità tecnica: **FAVOREVOLE**
(Proposta elaborata il 10.11.2015)

Il Responsabile del servizio
f.to Dott.sa Sabrina Marzano

IN ORDINE alla regolarità contabile: **FAVOREVOLE**

Il Responsabile del Serv. Rag.
f.to Dott. sa Anna Maria D'Andrea

COMUNE DI CARSOLI
Provincia di L'AQUILA

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria
al contratto integrativo anno 2014**
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

PARTE I: La relazione illustrativa

I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Approvazione della preintesa il 14.10.2015
Periodo temporale di vigenza		Anno 2014
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Segretario Comunale: Elena Gavazzi - Responsabile Servizi Generali: Sabrina Marzano - Responsabile Servizio Finanziario: Anna Maria D'Andrea - Responsabile Servizio Tributi: Maria De Angelis - Responsabile Servizio Tecnico: Roberto Ziantoni - Responsabile Servizio Urbanistico: Quinto D'Andrea - Responsabile Servizio Vigilanza: Stefano Zazza <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</p> <p style="text-align: center;">Per la RSU</p> <ul style="list-style-type: none"> - Benedetto Angelini - Luca Pappalardo <p style="text-align: center;">Per le OO.SS.</p> <ul style="list-style-type: none"> - F.P. U.I.L. – Pino De Angelis <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</p> <p style="text-align: center;">Per la RSU</p> <ul style="list-style-type: none"> - Benedetto Angelini - Luca Pappalardo <p style="text-align: center;">Per le OO.SS.</p> <ul style="list-style-type: none"> - F.P. U.I.L. – Pino De Angelis
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Ripartizione e utilizzo delle risorse finanziarie per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2014
adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì, in data 05.11.2015
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli.</p> <p>L'Organo di controllo interno non ha effettuato alcun rilievo.</p>

<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 10 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009).</p> <p>Con deliberazione di G.C. n. 100 del 21.10.2014 è stato approvato il “Piano risorse e obiettivi” e atti connessi per l'esercizio 2014, ai sensi delle disposizioni di cui al vigente “Regolamento per l'organizzazione degli Uffici e Servizi”</p>
	<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità, relativamente al triennio 2014/2016, è stato adottato con deliberazione di G.C. n. 3 del 30.01.2014</p>
	<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Il Comune di Carsoli provvede agli obblighi di pubblicazione cui soggiacciono gli enti Locali in una apposita sezione del proprio sito istituzionale denominata “Amministrazione Trasparente”: in detta sezione, in costante aggiornamento, sono, tra l'altro, pubblicati i nominativi e i curriculum del nucleo di valutazione, il curriculum e la retribuzione del Segretario Comunale, i curriculum di coloro che rivestono incarichi di indirizzo politico-amministrativo</p>
	<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 14, comma 6 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009).</p>
<p>Eventuali osservazioni</p> <p>Con deliberazione di G.C. n. 8 in data 26.06.2015, I.E., preso atto della verifica straordinaria effettuata circa la regolare costituzione dei fondi per la contrattazione decentrata, è stato disposto, per i motivi in detta deliberazione richiamati, di avviare il recupero delle somme indebitamente erogate, quantificate in complessivi € 47.912,43, attraverso proporzionale decurtazione (per l'importo annuo di € 5.989,05) dei fondi di prossima costituzione, a partire dal 2014 e fino a tutto il 2021, a carico della parte stabile del fondo.</p>	

1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal CCDI – Parte Normativa – Triennio 2013-2015

Il Contratto Integrativo di riferimento prevede (indicare le materie oggetto di contrattazione):

Articoli da 1 a 6	I primi 6 articoli del contratto decentrato riguardano disposizioni di carattere generale, relative a richiami normativi, ambito di applicazione, decorrenza, durata, interpretazione autentica delle norme decentrate, disciplina generale connessa alla attività di contrattazione, relazioni sindacali, soggetti sindacali nei luoghi di lavoro
Articoli da 7 a 9	Disciplinano i criteri generali per il trattamento economico del personale con particolare riferimento alla quantificazione delle risorse e ai diversi strumenti di premialità
Articoli da 10 a 12	Disciplinano i criteri generali per le progressioni economiche orizzontali, e per la individuazione delle procedure per la corresponsione di specifiche e particolari indennità
Articoli da 13 a 15	Vengono individuati gli istituti che verranno attivati successivamente all'intervenuta disciplina da parte del CCNL
Articoli da 16 a 22	Vengono individuate e disciplinate le indennità relative al turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, disagio, ecc.
Articolo 23	Disciplina le risorse destinate a compensare la performance organizzativa ed individuale, da assegnare in conformità a quanto disposto dal vigente regolamento uffici e servizi
Articoli da 24 a 29	Disciplinano diversi istituti quali la banca delle ore, sviluppo delle attività formative, ambiente di lavoro, innovazione degli assetti organizzativi e pari opportunità, politiche dell'orario di lavoro
Articoli da 30 a	Ineriscono la disciplina di istituti diversi, quali la gestione delle eccedenze di personale, il lavoro temporaneo, contratti di formazione e lavoro, rapporti di lavoro a tempo parziale, inquadramento retributivo del personale trasferito, altre materie

a) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2014 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri, fermo restando quanto già evidenziato alla voce "Eventuali osservazioni" della Prte I - I.1 - Modulo 1 :

CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI:

- **INDENNITA':**

INDENNITA': "Reperibilità"

- descrizione: _____
- Importo massimo previsto nel fondo € 5.800,00
- Riferimento alla norma del CCNL: Art. 17, comma 2, lettera d) del CCNL 1.4.1999 e art. 23 del CCNL 14.09.2000
- riferimento all'articolo del CCDI aziendale: Art. 18 CCDI - Parte Normativa - Triennio 2013/2015
- criteri di attribuzione: previsti dalle norme dei CC.CC.NN.LL. sopra indicati
- obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: miglioramento dei livelli di efficienza e di servizio all'utenza.

INDENNITA': "Maneggio Valori"

- descrizione: l'istituto trova applicazione solo con riguardo agli agenti contabili formalmente nominati, con esclusione dei titolari di P.O.
- Importo massimo previsto nel fondo € 200,00
- Riferimento alla norma del CCNL: Art. 17, comma 2, lettera d) del CCNL 1.4.99 e art. 36 CCNL 14.9.2000-
- riferimento all'articolo del CCDI aziendale: Art. 19 CCDI - Parte Normativa - Triennio 2013/2015
- criteri di attribuzione: € 1,55 max al giorno con le modalità di cui all'art. 19 CCDI
- obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: _____

INDENNITA': "Rischio"

- descrizione: l'istituto trova applicazione con riguardo al personale operaio, Categorie A e B, adibito a determinate mansioni
- Importo massimo previsto nel fondo € 1.000,00
- Riferimento alla norma del CCNL: Art. 17, comma 2, lett. d) del CCNL 1.4.99 e art. 37 del CCNL 14.9.2000 -
- riferimento all'articolo del CCDI aziendale: Art. 17 CCDI - parte Normativa - Triennio 2013/2015 quali
- criteri di attribuzione: quali previsti dalle norme del CCNL e CCDI sopra richiamati
- obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: _____

Indennità o compenso per "Specifiche responsabilità"

- descrizione: remunera gli specifici ruoli di ufficiale di stato Civile e Anagrafe, Ufficiale Elettorale, funzioni di Ufficiale Giudiziario attribuite ai messi notificatori
- Importo massimo previsto nel fondo € 900,00
- Riferimento alla norma del CCNL: Art. 36, comma 2, del CCNL 22.01.2004-
- riferimento all'articolo del CDI aziendale: Art. 11 CCDI - Parte Normativa - triennio 2013/2015
- criteri di attribuzione: quali previsti dalle norme del CCNL e CCDI sopra richiamati
- obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità/compenso in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: _____

Indennità o compenso per "Incarichi e responsabilità"

- *descrizione: remunera posizioni di lavoro caratterizzate da particolari e specifiche responsabilità del personale ascritto alle categorie B-C-D-*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 3.610,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: Art. 17, comma 2, lett. f) del CCNL 1.4.1999, come sostituito dall'art. 7 del CCNL 9.5.2006, art. 17, comma 2, lett. i) del CCNL 1.4.1999 come aggiunto dall'art. 36, comma 2, del CCNL 22.1.2004*
- *riferimento all'articolo del CDI aziendale: Art. 12 CCDI – Parte Normativa – Triennio 2013/2015*
- *criteri di attribuzione: come previsti dall'art. 12, comma 5, del CCDI*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità/compenso in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: _____*

PROGETTI INCENTIVANTI:

Non sono stati individuati progetti da inserire nel sistema premiante ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa

ALTRE DESTINAZIONI:

RECUPERI ICI – INCENTIVI PROGETTAZIONI LAVORI PUBBLICI E CONDONI EDILIZI _"

- *descrizione e criteri di remunerazione: trattasi di incentivi previsti da leggi specifiche e i cui criteri di riparto sono regolati dalle stesse o da regolamenti comunali*
- *Importo € 19.761,06*
- *Riferimento alla norma del CCNL: D. Lgs. 163/06 art. 92 c. 5-6 per le progettazioni e CCNL 1999 art. 17 lett. g) per condoni e recupero evasione ICI*

b) Gli effetti abrogativi impliciti

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati.

c) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 34 del 23.04.2012, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009.

Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

I criteri per l'assegnazione di nuove progressioni economiche, richiamati nel CCDI per il triennio 2013/2015, art. 10, risultano definiti dall'art. 36 del vigente "Regolamento Uffici e Servizi".

In ogni caso, il Contratto Integrativo di riferimento non prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2014, anche per effetto dei vincoli previsti dall'art. 9, commi 1 e 21, del D.L. n. 78/2010 e successive modificazioni ed integrazioni per il triennio 2011/2013.

d) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.

Il ciclo di gestione della performance e gli strumenti di programmazione utilizzati dall'Amministrazione sono descritti dal Titolo IV del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione di G.C. n. 34 del 23.04.2012 con il quale è stata recepita la disciplina di principio prevista nel Titolo II del D. Lgs. n. 150/2009 ed a cui si fa integralmente rinvio.

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati.

- e) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2014, è stato costituito, con determinazione del Responsabile dei Servizi Generali n. 156 del 05.11.2014, successivamente rettificata con determinazione n. 111 del 21.09.2015, per un totale di Euro 110.336,06, in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	80.409,00
Risorse variabili	29.927,06
TOTALE	110.336,06

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 80.409,00 e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 31, comma 2, del CCNL 22/01/2004 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2003, secondo la previgente disciplina contrattuale di cui all'art. 15 e successive modificazioni ed integrazioni, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)	51.811,00

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Si tratta degli incrementi contrattuali previsti dai vari CCNL di riferimento, come di seguito riportati:

Descrizione	Importo
0,62% monte salari 2001 (art. 32, c. 1, CCNL 22/01/2004)	5.518,00
0,50% monte salari 2001 (art. 32, c. 2, CCNL 22/01/2004)	4.450,00
0,20% monte salari 2001 (art. 32, c. 7, CCNL 22/01/2004, alte prof.)	-----
0,50% monte salari 2003 (art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006)	3.776,00
0,60% monte salari 2005 (art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008)	4.781,00
TOTALE	18.525,00

...Inserire (eventuali) note esplicative...

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)	4.157,00
Integrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999)	5.916,00

Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)	
Incremento per personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (art. 15, comma 1, lett. l), CCNL 1/04/1999)	-----
Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 3, CCNL 1/04/1999)	-----
Risparmi di spesa derivanti dal riassorbimento di trattamenti economici non previsti dai contratti collettivi (art. 2, comma 3, D.Lgs. 165/2001)	-----
TOTALE	10.073,00

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2014 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 29.927,06 e sono così determinate:

Descrizione	Importo
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999)	
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999)	19.761,06 (di cui € 1.761,06 per incentive ICI ed € 18.000,00 per incentive ex art. 92 D. Lgs. 163/2006)
Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 CCNL 14/09/2000)	
Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art. 15, comma 1, lett. m), CCNL 1/04/1999)	
Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999)	
1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile (art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999)	7.900,00
Economie anni precedenti (art. 17, c. 5, CCNL 1/04/1999)	
Incremento, con riferimento al monte salari 2005, fino ad un massimo dello 0,3% per rapporto spese di personale ed entrate correnti compreso tra 25%-32% (art. 8, cc. 1 e 3, CCNL 28.02.2008)	2.266,00
TOTALE	29.927,06

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

- Riduzioni del fondo ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010

Riguardano in particolare il rispetto delle disposizioni previste dall'art. 9, comma 2-bis, del D. Lgs. n. 78/2010:

1. il fondo per le risorse decentrate per gli anni 2011-2012-2013 non può superare il corrispondente ammontare relativo all'anno 2010;
2. una volta rispettato il primo vincolo, il fondo complessivamente costituito deve essere in ogni caso automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.

Per il rispetto dei predetti vincoli, a carico del fondo per l'anno 2014, sono previste le seguenti riduzioni:

€ **14.763,72** (come da conteggi effettuati in rapporto alle cessazioni nel rispetto delle disposizioni di cui al D.L. 78/2010 e della circolare della Ragioneria generale dello Stato n. 12/2011)

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	65.645,28
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	29.927,06
TOTALE	95.572,34

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	12.017,10
Progressioni orizzontali storiche (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	28.968,76
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)	1.662,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17,	

comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)	
Accantonamento progressioni economiche decorrenza 01.01.2011 – 01.01.2012	7.000,00
Recupero di cui alla D.G.C. n. 8 del 26.06.2015 – 1^ annualità di 8	5.989,05
TOTALE	55.636,91

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	7.000,00
Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/04/1999)	
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)	3.610,00
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000)	900,00
Indennità responsabilità personale vigilanza - Enti senza cat. D (art. 29, comma 8, CCNL 14/09/2000)	
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	8.664,37
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999)	19.761,06
Altro.....	
TOTALE	39.935,43

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	55.636,91
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	39.935,43
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	-----
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE (N.B.: deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	95.572,34

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro 49.647,86 (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro 65.645,28, al netto delle decurtazioni di cui alla Sezione III. Le risorse della parte stabile del fondo come costituito vanno a finanziare, per l'importo di € 5.989,05, la prima delle otto annualità previste fino al 2021, in relazione a quanto disposto con D.G.C. n. 8 del 26.06.2015.

Si attesta altresì che le seguenti risorse con vincolo di destinazione Incentivi ICI e Incentivi progettazioni ex art. 92 D. Lgs. 163/2000 per l'importo di Euro 1.761,06 ed € 18.000,00 finanziano rispettivamente e per lo stesso importo i rispettivi incentivi.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, di cui al titolo IV del vigente "Regolamento per gli Uffici e Servizi" adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 34 del 23.04.2012, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Il Contratto Integrativo di riferimento non prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2014, anche per effetto dei vincoli previsti dall'art. 9, commi 1 e 21, del D.L. n. 78/2010 e successive modificazioni ed integrazioni per il triennio 2011/2013.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 – Costituzione del fondo (N.B.: RIPORTARE I DATI INSERITI NEL MODULO I – SEZIONI I, II E III)

Costituzione fondo	Fondo anno 2014	Fondo anno 2013 (precedente)	Differenza	Fondo anno 2010
RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'				
Risorse storiche				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)	51.811,00	51.811,00		51.811,00
Incrementi contrattuali				
art. 32, c. 1, 2, 7 CCNL 22/01/2004	9.968,00	9.968,00		9.968,00
art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006	3.776,00	3.776,00		3.776,00
art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008	4.781,00	4.781,00		4.781,00
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità				
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)	4.157,00	4.157,00		4.157,00

Integrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999)	5.916,00	5.916,00		5.916,00
Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)				
Incremento per personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (art. 15, comma 1, lett. l), CCNL 1/04/1999)				
Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 3, CCNL 1/04/1999)				
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità				
TOTALE	80.409,00	80.409,00		80.409,00
RISORSE VARIABILI				
Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis, della L. 122/2010				
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999) (<u>tranne per i casi in cui l'attività di sponsorizzazione non risulti ordinariamente resa dalle Amministrazioni e nel caso di nuove convenzioni</u>)				
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999) - recupero evasione Ici art. 59, comma 1, lett. p) del D.Lgs. n. 446/1997 e altri (<u>tranne gli incentivi per progettazione interna, avvocatura, entrate conto terzi o utenza, economie da piani razionalizzazione</u>)	1.761,06	1.537,00	224,06	2.989,00
Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 CCNL 14/09/2000)				
Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999)				
1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile	7.900,00	7.900,00		7.900,00

(art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999)				
Incremento ex art. 8, cc.1 e 3, CCNL 28.02.2008	2.266,00	2.266,00		2.266,00
Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis, della L. 122/2010				
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999) - <u>per i casi in cui l'attività di sponsorizzazione non risulti ordinariamente resa dalle Amministrazioni e nel caso di nuove convenzioni</u>				-----
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999) - <u>incentivi per progettazione interna, avvocatura, entrate conto terzi o utenza, economie da piani di razionalizzazione</u>	18.000,00	13.500,00	4.500,00	
Economie anni precedenti (art. 17, c. 5, CCNL 1/04/1999)				
Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art. 15, comma 1, lett. m), CCNL 1/04/1999)				
Totale risorse variabili				
TOTALE	29.927,06	25.203,00	4.724,06	13.155,00
DECURTAZIONI DEL FONDO				
Decurtazione per rispetto limite 2010 (art. 9, comma 2-bis, prima parte, L. 122/2010)				-----
Decurtazione per riduzione proporzionale personale in servizio (art. 9, comma 2-bis, seconda parte, L. 122/2010)	14.763,72	11.140,73		
Totale decurtazioni del fondo				
TOTALE	14.763,72	11.140,03		
RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE				
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	80.409,00	80.409,00		80.409,00
Risorse variabili	29.927,06	25.203,00	- 4.724,06	13.155,00
Decurtazioni	20.752,77	11.140,73	+9.612,04	-----
Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione				
TOTALE	89.583,29	94.471,27	4.887,98	93.564,00

Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo (N.B.: RIPORTARE I DATI INSERITI NEL MODULO II – SEZIONI I, II E III)

Programmazione di utilizzo del fondo	Fondo anno 2014	Fondo Anno 2013 (precedente)	Differenza	Fondo anno 2010
DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA				
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	12.017,10	12.785,00		13.910,00
Progressioni orizzontali storiche (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)* - rettifica conseguente a D.G.C. n. 8/2015	28.968,76	23.950,00		30.100,00
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)	1.662,00	1.662,00		1.662,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)				
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)				
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)				
Altro (Accantonamento progressioni economiche decorrenza 01.01.2011 e 01.01.2012)	7.000,00	7.000,00		-----
Recupero disposto D.G.C. n. 8/2015 – 1^ annualità	5.989,05			
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa				
TOTALE	55.636,91	45.397,00		45.672,00
DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA				
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	7.000,00	5.000,00		14.987,00
Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/04/1999)	-----			2.460,00
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)	3.610,00	3.800,00		2.600,00
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000)	900,00	1.000,00		1.500,00
Indennità responsabilità personale vigilanza - Enti senza cat. D (art.				

29, comma 8, CCNL 14/09/2000)				
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	8.664,37	24.237,00		
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999)	19.761,06	15.037,00		
Altro.....				
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa				
TOTALE	39.935,43	49.074,27		47.892,00
(eventuali) DESTINAZIONI DA REGOLARE				
Risorse ancora da contrattare	-----	-----	-----	
Accantonamento per alte professionalità (art. 37, comma 7, CCNL 22/01/2004)	-----	-----	-----	
Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare				
TOTALE				
DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE				
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	55.636,91	39.397,00		45.672,00
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	39.935,43	50.566,07		47.892,00
(eventuali) destinazioni ancora da regolare	-----	-----		-----
Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione				
TOTALE	95.572,34	94.128,07		93.564,00

Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti i capitoli di spesa indicati nella Sezione III del presente Modulo IV.

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2013 (anno precedente) risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate. Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso non risultano "economie contrattuali del Fondo" da destinare ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del Fondo oggetto del presente Contratto Integrativo (vedi Modulo I, Sezione II), in ogni caso nel rispetto della vigente normativa (art. 17, comma 5, CCNL 1/04/1999).

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo trova copertura come segue:

Stanz. Impegnato anno 2014

- nel capitolo n. 24461 - INT. 1010201	€ 20.750,00
- nel capitolo n. 24462 – INT. 1010301	€ 7.200,00
- nel capitolo n. 24463 - INT. 1010401	€ 7.919,61
- nel capitolo n. 24472- INT. 1010401	€ 1.761,06
- nel capitolo n. 24464 - INT. 1010601	€ 5.999,80
- nel capitolo n. 24465 – INT. 1010701	€ 5.499,66
- nel capitolo n. 24466 – INT. 1030101	€ 14.644,00
- nel capitolo n. 24469 – INT. 1090501	€ 5.999,00
- nel capitolo n. 24470 – INT. 1100501	€ 2.299,75
- nel capitolo n. 24471 – INT. 1090101	€ 5.499,12
- nel capitolo n. 24481 – INT. 1010601	€ 18.000,00

- nei medesimi interventi di bilancio sopra indicati relativamente agli oneri riflessi

- nei capitoli di bilancio 2014 per la quota di indennità di comparto, progressione economica, e riclassificazione personale a carico dello stesso.

Carsoli,

Il Responsabile dei Servizi Generali
Dott.ssa Sabrina Marzano

Il Responsabile del Servizio Finanziario
Dott.ssa Anna Maria D'Andrea

Comune di CARSOLI
Provincia di l'AQUILA

**SCHEMA DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO
INTEGRATIVO PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE**

- ANNO 2014 -

(art. 5 del C.C.N.L. dell'1/04/1999, come sostituito dall'art. 4 del C.C.N.L. del
22/01/2004)

Tra la Delegazione Trattante di parte pubblica composta da:

-
-
-
-
-
-
-
-

e

la delegazione sindacale composta da:

- la Rappresentanza Sindacale Unitaria:
 -
 -
 -
 -
- le Organizzazioni Sindacali Territoriali nelle persone di:
 -
 -

si conviene e si stipula quanto segue:

1. DISPOSIZIONI GENERALI

PREMESSA:

Il presente contratto decentrato integrativo si ispira ai principi di parità e pari opportunità, di valorizzazione delle differenze all'interno dell'organizzazione del lavoro e nella gestione del personale, secondo il dettato del D. Lgs. 165/2001.

Il presente CCDI mira a promuovere adeguati livelli di efficienza e produttività nel raggiungimento delle finalità e degli obiettivi propri del Comune di Carsoli, nonché nei servizi resi all'utenza, incentivando l'impegno e la qualità della performance, assumendo il riconoscimento delle competenze professionali dei dipendenti quale valore irrinunciabile, con

la consapevolezza che la qualità dei servizi erogati dal Comune è in larga misura determinata dalla qualità delle prestazioni dei dipendenti.

DURATA E AMBITO DI APPLICAZIONE:

Il presente contratto decentrato integrativo disciplina le materie che la legge ed i vari contratti collettivi nazionali demandano a tale livello negoziale ed, in particolare, alcuni istituti del trattamento economico del personale non dirigente e le modalità di utilizzo delle risorse del fondo decentrato per l'anno 2014

2. TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE E COMPENSI PER PARTICOLARI ATTIVITA' O RESPONSABILITA'

CRITERI PER LA RIPARTIZIONE E DESTINAZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE STABILI E DELLE RISORSE DECENTRATE VARIABILI

Si confermano i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse come sostanzialmente stabiliti nel Contratto decentrato integrativo – Parte normativa – triennio 2013-2015.

Con deliberazione G.C. n. 90 del 21.10.2014, sono stati forniti, tra l'altro, gli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata integrativa del personale non dirigente per l'anno 2014.

Con successiva determinazione del responsabile dei Servizi Generali n. 156 del 05.11.2014 è stato costituito il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2014, per un totale di €110.336,06.

Con successiva deliberazione di G.C. n. 8 del 26.06.2015, preso atto della verifica straordinaria effettuata circa la regolare costituzione dei fondi per la contrattazione decentrata, è stato disposto, per i motivi in detta deliberazione adottati, di avviare il recupero di somme indebitamente erogate nell'ambito del fondo, quantificate in complessivi € 47.912,43, attraverso proporzionale decurtazione (per l'importo annuo di € 5.989,05) dei fondi di prossima costituzione, a partire dal 2014 e fino a tutto il 2021, a carico della parte stabile del fondo.

Con determinazione del Responsabile dei Servizi Generali n. 111 del 21.09.2015, il fondo è stato rideterminato nella predetta somma di €110.336,06.

Le parti prendono atto che ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del D. L. n. 78/2010 e s.m.i. tale fondo deve essere automaticamente ridotto di un importo pari a Euro 14.763,72 ai fini del rispetto del limite rispetto all'anno 2010 e/o per la diminuzione del personale in servizio, ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010, convertito con modificazioni in L. n. 122/2010, e s.m.i..

La parte fissa pari a Euro 80.409,00 è stata costituita secondo la disciplina prevista dall'art. 31 del C.C.N.L. del 22/01/2004, tenendo conto degli aumenti delle risorse stabili previsti rispettivamente dall'art. 32, commi 1 e 3 CCNL 22/01/2004 (0,62% e 0,50% del monte salari 2001), dall'art. 4, comma 1, CCNL 9/05/2006 (0,50% del monte salari 2003), e dall'art. 8, comma 2, del CCNL 11/04/2008 (0,6% monte salari 2005).

La parte variabile pari a Euro 29.927,06 è stata costituita secondo la disciplina dell'art. 31, comma 2, del C.C.N.L. del 22/01/2004. Sono previste, in particolare, le seguenti risorse variabili:

- Euro 19.761,06 ai sensi dell'art. 15, comma 1, lett. k), quali risorse che specifiche disposizioni di legge destinano all'incentivazione del personale (oneri riflessi compresi);
- Euro 7.900,00, ai sensi dell'art. 15, comma 2, del CCNL 1/04/1999;
- Euro 2.266,00 ai sensi dell'art. 8, commi 1 e 3, del CCNL 28.02.2008.

Prendendo atto pertanto di quanto sopra, il fondo costituito per **Euro 95.572,34** (al netto della quota pari a Euro **14.763,72**. relativa alla/alle riduzione/i ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, D.

L. n. 78/2010 e s.m.i.), di cui **Euro 65.645,28 di “risorse stabili”** ed **Euro 29.972,34 di “risorse variabili”**, viene ripartito ai sensi dell’art. 17 del CCNL 1/04/1999, come modificato dall’art. 36 del C.C.N.L. stipulato il 22/01/2004 e dall’art. 7 del CCNL 9/05/2006, sulla base dei criteri e degli indirizzi forniti dalla Giunta Comunale con deliberazione G.C. n. 99 del 21.10.2014, come segue:

DESTINAZIONE STORICA E VINCOLATA, per un totale di Euro 55.636,91:

Le parti prendono atto che una quota pari a Euro del fondo per le risorse decentrate è destinata a finanziare i seguenti istituti “stabili”:

a) fondo per corrispondere gli incrementi retributivi collegati alla progressione economica nella categorie secondo la disciplina dell’art. 5 del CCNL del 31.03.1999 (lett. b), comma 2, art. 17).

Il fondo per le progressioni economiche per l’anno 2014 ammonta a **Euro 28.968,76** destinato al pagamento delle posizioni economiche già in possesso ed attribuite fino a tutto il 2010, oltre ad Euro **7.000,00** per accantonamento progressioni economiche decorrenza 01.01.2011 e 01.01.2012;

b) finanziamento indennità di comparto (art. 33 C.C.N.L. 22/01/2004) nella misura di cui allo stesso articolo 33, comma 4, lett. c).

A tal fine per l’anno 2014 verranno prelevate dal fondo di produttività risorse pari a **Euro 12.017,10;**

c) finanziamento oneri derivanti dalla riclassificazione del personale di vigilanza e personale ausiliario (art. 7, comma 7, e art. 19 CCNL 1/04/1999).

A tale scopo vengono utilizzate risorse pari a **Euro 1.662,00;**

d) recupero di cui alla D.G.C. n. 8 del 26.06,2015 – 1^ annualità di 8.

A tal fine vengono utilizzate risorse pari ad Euro **5.989,05;**

DESTINAZIONE DEFINITA IN SEDE DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA, per un totale di Euro 10.008,37:

Dedotte le quote destinate a finanziare i predetti “istituti stabili”, le restanti risorse disponibili per un importo pari a Euro **10.008,37** vengono utilizzate per compensare attività, particolari responsabilità ed altri istituti premianti, sulla base dei criteri definiti in sede di contrattazione decentrata integrativa e di seguito riportati.

1. Compensi per particolari responsabilità e funzioni connesse all’espletamento dei servizi, per un totale di Euro 12.510,00, da ripartire come segue:

a) indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, maggiorazioni per lavoro straordinario prestato nelle giornate di riposo settimanale (lett. d), comma 2, art. 17).

Sono destinate a tale finalità le risorse previste per un importo di **Euro 7.000,00**, le quali verranno erogate mensilmente secondo le misure contrattuali vigenti.

L’individuazione dei dipendenti che hanno svolto il servizio in parola, nonché l’erogazione della relativa indennità viene definita con apposito atto del Responsabile di Servizio in cui il dipendente presta la propria attività lavorativa.

b) compensi per attività disagiate (lett. e), comma 2, art. 17)

Non sono destinate a tale scopo risorse.

c) compensi per particolari posizioni di lavoro e responsabilità (lett. f) ed i), comma 2, art. 17).

Le risorse pari a **Euro 4.510,00** sono destinate a retribuire le seguenti situazioni:

1. compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano le seguenti specifiche responsabilità personale Cat. B,C, D , sino ad un massimo di 2.500 Euro lordi annui individuali (lett. f), comma 2, art. 17, come modificato dall'art. 7, comma 1, del C.C.N.L. 9/05/2006). Tali risorse corrispondono ad un massimo di **Euro 3.610,00**.
2. compensare le specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D, derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile e anagrafe. L'importo di tali compensi può essere determinato fino ad un massimo di 300 Euro a dipendente, per un fondo complessivo di **Euro 900,00**.

2. Compensi per finalità valutabili connesse alla produttività individuale e collettiva, per un totale di Euro 28.425,43 , da ripartire come segue:

a) erogare compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo, e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione di cui all'art. 6 del C.C.N.L. del 31.03.1999 (lett. a), comma 2, art. 17).

Sulla base di tali principi le risorse pari a Euro **8.664,37** vengono ripartite secondo i criteri e le modalità di ripartizione dei compensi per produttività e/o incentivi economici connessi alla premialità individuale e collettiva definiti dal vigente "regolamento per l'organizzazione degli Uffici e dei Servizi"

b) incentivare le specifiche attività e prestazioni correlate alla utilizzazione delle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lettera k) (lett. g), comma 2, art. 17).

Le risorse ex. art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999 previste per l'importo complessivo di **Euro 19.761,06** sono finalizzate, secondo specifiche disposizioni di legge, al recupero evasione ICI per €1.761,06 e agli incentivi per progettazione interna per €18.000,00.

Rientrano in quest'ultima fattispecie i compensi legati all'attività di progettazione interna (art. 92, commi 5 e 6, del D. Lgs. n. 163/2006), che vengono erogati ai dipendenti incaricati ed ai loro collaboratori, per le attività inerenti alle opere affidate o disposte fino al 17/08/2014, sulla base dei criteri previsti nell'apposito Regolamento Comunale;

Dal 18/08/2014 è, infatti, entrata in vigore la L. n. 114/2014, di conversione del D.L. n. 90/2014 che ha abrogato gli incentivi per la progettazione di cui ai commi 5 e 6 dell'art. 92 del D.Lgs. n. 163/2006 (art. 13), introducendo una nuova disciplina in materia denominata "Fondi per la progettazione e l'innovazione" (art. 13-bis).

Tale fondo risulta autoalimentato da apposite entrate ed ha pertanto destinazione vincolata. Resta inteso quindi che eventuali economie non possono essere utilizzate per incrementare altre voci del fondo incentivante.

3. COMPLETAMENTO ED INTEGRAZIONE DEI CRITERI PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA:

Nell'anno 2014 non si effettueranno nuove progressioni orizzontali.

Letto, confermato e sottoscritto.

Carsoli, _____

**LA DELEGAZIONE TRATTANTE
DI PARTE PUBBLICA**

LA DELEGAZIONE SINDACALE

RSU

OO.SS. Territoriali



COMUNE DI CARSOLI (AQ)

Oggetto: parere su contratto collettivo decentrato integrativo anno 2014

Il sottoscritto, D'Amicodatri Valerio, in qualità di revisore unico del Comune di Carsoli, vista ed esaminata la preintesa relativa al contratto Coll. Dece. Integr. Del 14/10/2014 relativa all'annualità 2014.

Presa visione degli allegati schemi di Relazione illustrativa e della Relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi introdotti dall'art.40, comma 3-sexies del D.lgs 165/2001 e predisposti dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato.

Visto l'art. 4, Visto l'art. 4 comma 3 del CCNL 2002/2005 - Comparto Regioni ed Autonomie Locali che testualmente recita: " Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'Organo di Revisione....."

Vista la relazione di verifica sul fondo delle risorse decentrate predisposta dai responsabili dei servizi generali e ragioneria, conformemente a quanto disposto dalla delib. G.C. n. 128/2014;

Vista altresì la delib. G.C. n 8/2015 con la quale è stato conseguentemente disposto di finanziare con le risorse stabili le somme da recuperare a carico del fondo per n. 8 annualità;

Accertato che nell'accordo decentrato in esame sono state espressamente previste le modalità di recupero stabilendo che le risorse stabili finanzino per € 5.989,05 la 1^a delle 8 rate, fino al 2021, del predetto recupero, in attuazione di quanto disposto con la citata deliberazione G.C. n. 8/2015;

Visto il bilancio di previsione 2014, approvato con deliberazione consiliare n. 40/2014;

Visti i CCNL che disciplinano il rapporto di lavoro del personale dipendente dalla P.A. del comparto Regioni ed Autonomie locali, ai sensi del d.lgs.vo n. 165/2001;

VERIFICATO:

- a) La corretta la corretta composizione della delegazione trattante
- b) che la Relazione Illustrativa e la Relazione Tecnico-finanziaria sono state compilate in ossequio alle istruzioni emanate dal ministero dell'Economia e delle Finanze- Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato- con circolare nr. 25 del 19/7/2012;
- c) Che il fondo è stato ridotto in rapporto alle cessazioni di personale nel rispetto delle disposizioni di cui al D.L. 78/2010 e della circolare RGS n. 12/2011;

APPURATO:

- Che viene espressamente previsto l'obbligo di non superare il limite di spesa del Fondo anno 2010, come sancito dal D.L. n.78/2010,
 - Che il fondo per l'anno 2014 risulta composto come da tabella
- | | |
|-------------------|-----------|
| Risorse stabili | 65.645,28 |
| Risorse variabili | 29.927,06 |
| Totale | 95.572,34 |

ATTESTA

In relazione all'art. 4, comma 3 del CCNL 22/01/2014 del personale del comparto regioni - autonomie locali, esprime parere favorevole per quanto di competenza in merito alla preintesa/ipotesi del CCDI anno 2014:

attesta la compatibilità legislativa e contrattuale dell'ipotesi suddetta e la compatibilità economica finanziaria, le modalità di copertura degli oneri del fondo, con gli strumenti annuali e pluriennali di bilancio con i vincoli posti dal CCNL e la normativa di riferimento vigente;

Invita l'Ente, dopo la sottoscrizione definitiva dei documenti in esame, alla pubblicazione sul proprio sito istituzionale, del CCDI 2014, la relazione illustrativa e tecnico finanziaria e il presente parere.

Chieti, 04.11.2015

L'organo di revisione
Dr. Valerio D'Amicodatri



Approvato e sottoscritto

IL PRESIDENTE
F.to Dott.ssa Velia Nazzarro

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott.ssa Elena Gavazzi

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA
che la presente deliberazione

- E' stata pubblicata sul sito web del Comune – albo pretorio on line – il giorno 16.12.2015 per rimanervi 15 giorni consecutivi (art. 124, c. 1 del T.U. 18.08.2000 n. 267/2000 – art. 32 c. 5 Legge 18.06.2009 n. 69)
- E' stata compresa nell'elenco prot. n° 11305 in data 16.12.2015 delle delibere comunicate ai capigruppo consiliari (art. 125 del T.U. 18.08.2000 n. 267)
- E' copia conforme all'originale

Dalla Residenza Comunale, li 16.12.2015

Il Segretario Comunale
Dott.ssa Elena Gavazzi

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA
che la presente deliberazione

- E' stata dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, c. 4 del T.U.)
- E' divenuta esecutiva il giorno _____ decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione (art. 134, c. 3 del T.U. 267/2000)
- E' stata pubblicata sul sito web del Comune – albo pretorio on line – come prescritto dall'art. 124, c. 1, del T.U. n. 267/2000 e dall'art. 32 c. 5 Legge 18.06.2009 n. 69, per quindici giorni consecutivi dal _____ al _____

Dalla Residenza Comunale, li

Il Segretario Comunale
