



COMUNE DI CARSOLO

Provincia dell'Aquila

SERVIZIO DI POLIZIA LOCALE

Piazza della Libertà, 1 – Tel.: 0863908301 Fax: 0863995412



Prot. _____ del _____

SERVIZIO POLIZIA AMMINISTRATIVA

Resp. Com.te POLIZIA LOCALE Stefano Zazza Tel. 0863-908319

Regolamento istitutivo e di gestione del fondo di previdenza integrativa per il personale di Polizia Locale – art. 208 codice della strada

Art. 1 – Istituzione.

E' istituito il fondo di previdenza integrativa per il personale della Polizia Locale, con sede presso il Servizio di Polizia Locale di Carsoli usufruendo delle relative risorse e strutture.

Art. 2 – Scopi.

Il fondo, che è privo di personalità giuridica e che non ha fini di lucro, persegue, con moderni indirizzi ed in modo organico, la previdenza a favore del personale della Polizia Locale, ed in particolare la stipula di polizze assicurative previdenziali, in forma collettiva ovvero individuale.

Art. 3 - Previdenza integrativa individuale

Al fine di sviluppare la realizzazione di forme pensionistiche individuali di cui all'art. 9-ter del D.Lgs. 21.04.1993 n. 124 in favore dei dipendenti addetti al Servizio di Polizia Locale, in attuazione di quanto previsto dall'art. 208 del Codice della Strada, l'Organismo di Gestione del Fondo si impegna a stipulare una apposita convenzione con compagnia di assicurazione in modo da garantire, ai propri aderenti, l'accesso agli strumenti previdenziali di cui sopra a condizioni di favore rispetto a quelle normalmente praticate sul mercato.

La quota del fondo resa disponibile dalla Giunta Comunale sarà utilizzata dall' Organismo di Gestione del Fondo per gli addetti alla Polizia Locale al fine di consentire loro il finanziamento necessario alla stipula di contratti per la realizzazione di forme di previdenza integrativa individuale ai sensi dell'art. 9-ter del D.Lgs 21 aprile 1993 n. 124.

I beneficiari del fondo sono i dipendenti comunali di ruolo inquadrati in profili professionali appartenenti all'area vigilanza e assegnati al Servizio di P.L. con le seguenti precisazioni:

1. I benefici della forma previdenziale sono per il personale di ruolo in servizio a tempo indeterminato;
2. I periodi di appartenenza alla Polizia Locale si conteggiano in base ai mesi effettivi di servizio nell'intesa che le frazioni di mese superiori a 15 gg. si computano come un mese intero
3. Il dipendente beneficiario potrà riscattare la polizza assicurativa previdenziale soltanto al momento della cessazione del suo rapporto di lavoro con il Comune di Carsoli (AQ) che esso avvenga per collocamento a riposo, dimissioni o altra causa.

Il Comune di Carsoli provvederà a sospendere l'accantonamento del premio individuale annuale in tutti i casi in cui un dipendente sospenda la prestazione lavorativa con diritto alla conservazione del posto per un periodo pari o superiore a sei mesi cumulativi nell'arco dell'anno per:

1. aspettativa non retribuita;
2. comando temporaneo presso altra Amministrazione o utilizzazione temporanea del dipendente presso un ufficio diverso da quello che costituisce la sua sede di servizio;
3. distacco sindacale retribuito;

Il dipendente che cessa di appartenere al Servizio di Polizia Locale ha facoltà di:

1. proseguire la partecipazione al fondo su base individuale;
2. trasferire la propria posizione individuale presso altro fondo pensione o forma pensionistica individuale;
3. riscattare la propria posizione individuale.

Art. 4 – Organismo di gestione del fondo.

Ai sensi dell'art. 17 del C.C.N.L. 22/01/2004 la gestione delle risorse del fondo di cui al precedente art. 1 spetta agli organismi di cui all'art. 55 del CCNL 14/09/2000, composti esclusivamente da rappresentanti dei dipendenti appartenenti al Servizio di Polizia Locale e costituito in conformità a quanto previsto dall'art. 11 della legge n. 300/1970 (Statuto dei lavoratori).

L'organismo incaricato della gestione delle risorse è formato da 3 rappresentanti dei lavoratori appartenenti alla polizia locale, eletti da tutti gli appartenenti al Servizio ed in servizio a tempo indeterminato.

La qualità di componente dell'organismo incaricato della gestione ha durata di 3 anni, è rinnovabile e non dà diritto ad alcun compenso.

Per la validità delle adunanze debbono essere presenti tutti i membri; nessuna deliberazione è valida se non ottiene la maggioranza assoluta dei presenti.

Le deliberazioni dell'organismo di gestione che hanno ad oggetto l'utilizzo delle risorse messe a disposizione dell'amministrazione, sono trasmesse per conoscenza all'amministrazione stessa.

Art. 5 - Competenze dell'organismo di gestione del fondo.

L'organismo di gestione del fondo delibera in ordine alla stipula ed eventuale modifica delle polizze assicurative a favore del personale della polizia locale avente diritto, ed alla gestione delle risorse annualmente assegnate a tale finalità dall'amministrazione.

Art. 6 - Finanziamento del Fondo.

Il Fondo è finanziato per la previdenza del personale del Servizio di Polizia Locale, con i proventi delle sanzioni amministrative pecuniarie e dei pagamenti in misura ridotta delle violazioni accertate al vigente Codice della Strada da parte del personale del Servizio, ai sensi dell'art. 208 del D.Lgs. 30/04/1992 n. 285 e successive modifiche ed integrazioni, in misura variabile, annualmente definita con deliberazione della Giunta Comunale;

Il fondo potrà altresì essere finanziato da eventuali altre leggi, contributi, sanzioni amministrative pecuniarie, sovvenzioni di Enti e donazioni di privati.

Le somme destinate al fondo di cui al precedente comma, sono stanziare annualmente in apposito intervento di bilancio relativo all'esercizio finanziario di competenza.

Art. 7 - Costituzione.

Il "Fondo di previdenza" per la Polizia Locale è finalizzato alla realizzazione di interventi in materia di previdenza integrativa.

Per la finalità di cui sopra, l'organismo di gestione del fondo costituito ai sensi dell'art. 4 del presente regolamento, procederà all'accensione di una polizza assicurativa a favore dei componenti del Servizio di Polizia Locale, con compagnia assicuratrice debitamente individuata con l'eventuale consulenza del broker

assicurativo dell'ente, sulla base di uno schema di contratto preventivamente approvato dall'organismo di gestione di cui art. 4.

Art. 8 - Contribuzione volontaria.

Il dipendente ha la facoltà di integrare in proprio la somma che l'amministrazione corrisponde alla compagnia assicuratrice, ovvero di continuare i versamenti in proprio, dalla data di interruzione del rapporto, con l'esonero dell'Ente da ogni obbligazione.

Art. 9 - Contratto di assicurazione - premi.

Il contratto di assicurazione, nell'ipotesi in cui la materia venga diversamente disciplinata nei futuri C.C.N.L. con maggior vantaggio per il dipendente, dovrà adeguarsi ad essi.

Il fondo di cui all'art. 7 è costituito mediante la corresponsione annuale per ciascun appartenente al Servizio, in servizio a tempo indeterminato, con qualsiasi profilo professionale e grado, compreso il Comandante del Servizio, purché in possesso delle qualifiche di cui all'art. 5 della L. 65/1986, di una somma che verrà determinata con deliberazione della Giunta, su proposta dell'organismo di gestione del fondo.

Art. 10 - definizione della spesa a carico del comune

Con decorrenza dal 1° gennaio 2012 si procederà all'erogazione di una quota parte dei proventi di cui all'art. 208 C.d.S., da destinare alle finalità previdenziali di cui al presente Regolamento.

L'importo di tale quota sarà determinato annualmente dalla giunta comunale entro il mese di novembre, sulla base dell'ammontare delle riscossioni relative alle sanzioni amministrative pecuniarie e dei pagamenti in misura ridotta delle violazioni al vigente Codice della Strada, e nel rispetto dei vincoli imposti all'ente dalle norme vigenti in materia di spesa di personale.

Art. 11 - Liquidazione del Fondo

Nel caso di liquidazione del Fondo, la Giunta Comunale provvederà a nominare il liquidatore che predisporrà il bilancio finale di liquidazione ed erogherà le somme disponibili agli eventuali aventi diritto che hanno contribuito alla sua costituzione.

Art. 12 - Entrata in vigore

Il presente regolamento entra in vigore con l'esecutività della Deliberazione di approvazione e va ad integrare il Regolamento del Servizio di Polizia Locale.