



COMUNE DI CARSOLI

Provincia dell'Aquila

Piazza della Libertà, 1 – Tel.: 0863908300 Fax: 0863995412



AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI ED ESAMI, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO (MESI TRE), PART TIME, 18 ORE SETTIMANALI, DI N° 1 (UNO) AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE

(CAT. C – posizione economica C1 - CCNL Comparto Regioni Autonomie locali)

Il Responsabile dei Servizi Generali

- Vista la Legge n. 65/1986;
- Visto il D. Lgs. n° 368/2001 e s.m.i.;
- Visto l'art. 36, del D. lgs. n° 165/2001 e s.m.i.;
- In esecuzione della deliberazione di Giunta Comunale n° 71 dell'11.07.2011;

RENDE NOTO

che è indetta una selezione pubblica per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo determinato (mesi TRE), part-time, 18 ore settimanali, di n° 1 (uno) agente di Polizia Municipale ,Categoria C – Posizione economica C1-C.C.N.L. Comparto Regioni-Autonomie Locali, da assegnare al Servizio Vigilanza del Comune di Carsoli;

TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico annuo lordo è quello previsto per la Categoria C - Posizione Economica C1 dal vigente CCNL del Comparto Enti Locali oltre alla tredicesima mensilità, all' assegno per il nucleo familiare di cui alla legge 13.05.1988 n. 153 se e nella misura spettante, agli eventuali ulteriori emolumenti contrattualmente previsti. Il trattamento economico è soggetto alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali nella misura di legge.

REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per l' ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- a) Cittadinanza italiana (ai sensi dell'art. 38 comma 1 del D.Lgs.vo 165/2001);
- b) Idoneità psicofisica alle funzioni da ricoprire
- c) Possesso dei requisiti richiesti dalla legge n° 65/1986, art. 6, per ottenere la qualità di Agente di Pubblica Sicurezza, ed in particolare:
 - godimento dei diritti civili e politici;
 - non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo;
 - non essere sottoposto a misura di prevenzione;
 - non essere stato espulso dalle Forze Armate o dai Corpi militari organizzati o destituiti da pubblici uffici.
- d) Iscrizione nelle liste elettorali ai sensi della vigente normativa;
- e) Inesistenza di provvedimenti di destituzione o dispensa o licenziamento dall' impiego presso una pubblica amministrazione, per persistente insufficiente rendimento o a seguito dell' accertamento che l' impiego è stato conseguito mediante produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti;
- f) Insussistenza di condanne penali, procedimenti penali pendenti o misure di sicurezza o prevenzione che impediscano, ai sensi della normativa vigente, la costituzione di rapporti di impiego con la Pubblica Amministrazione;
- g) Posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva per i cittadini italiani soggetti a tale obbligo (salvo quanto previsto dalle disposizioni vigenti della L. 230/98);
- h) Titolo di studio: **DIPLOMA DI MATURITA'** (diploma di scuola secondaria superiore della durata di anni cinque);
- i) Il possesso della patente di guida cat. "B".

I suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nell' avviso per la presentazione della domanda di ammissione.

Per difetto dei requisiti prescritti l' Amministrazione potrà disporre, in qualsiasi momento e con provvedimento motivato, l' esclusione dalla selezione.

DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

La domanda, redatta in carta semplice utilizzando lo schema all'uopo predisposto (Allegato "Sub A"), dovrà essere indirizzata a: Comune di Carsoli- Piazza della Libertà 1 – 67061 CARSOLI (AQ) ;

Nella domanda di ammissione, **a pena di esclusione**, ogni candidato, oltre a manifestare la volontà di partecipare alla selezione, deve obbligatoriamente dichiarare sotto la propria personale responsabilità:

- cognome e nome, luogo e data di nascita.
- residenza anagrafica, nonché il domicilio o recapito se diverso dalla residenza, al quale l' Amministrazione dovrà indirizzare tutte le comunicazioni relative al concorso e il recapito telefonico;
- possesso della cittadinanza italiana;
- il pieno godimento dei diritti civili e politici;
- il Comune di iscrizione alle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle stesse;
- l' idoneità psico-fisica all'impiego;
- di non essere stato destituito, dispensato o licenziato dall' impiego presso una Pubblica Amministrazione, per persistente insufficiente rendimento o a seguito dell' accertamento che l' impiego è stato conseguito mediante produzione di documenti falsi o comunque con mezzi fraudolenti;
- di non aver riportato condanne penali, di non essere sottoposto a misure di sicurezza o prevenzione, di non avere procedimenti penali pendenti che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione (in caso contrario indicare le condanne penali riportate, le misure di sicurezza o prevenzione, con specificazione del titolo di reato e dell' entità della pena principale e di quelle accessorie e/o i procedimenti penali in corso);
- la posizione nei riguardi degli obblighi di leva (solo per i cittadini soggetti a tale obbligo);
- il possesso del titolo di studio richiesto dall' avviso di selezione (diploma di scuola secondaria superiore), l' indicazione dell' Istituto Scolastico in cui è stato conseguito nonché la votazione riportata;
- precedenti rapporti di pubblico impiego, anche a tempo determinato, purché non si siano conclusi per demerito;
- il possesso della patente categoria B;
- eventuali titoli che danno diritto a preferenza e/o precedenza ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, secondo quanto riportato nell' allegato "Sub B" al presente avviso di selezione;
- di accettare senza riserve le condizioni previste dal presente avviso di selezione, nonché quelle previste dalle disposizioni regolamentari dell' Ente;
- di essere informato che l' Amministrazione procede al trattamento dei dati personali nel rispetto delle disposizioni di legge vigenti e di essere informato altresì dei conseguenti diritti che ha facoltà di esercitare (D. lgs. N. 196/2003);
- (eventuale) di essere di fede religiosa ebraica e di richiedere conseguentemente il rispetto del calendario ebraico a norma della Legge nr. 101/89.

In calce alla domanda deve essere apposta la firma del candidato (in base al D.P.R. 445 del 21.10.2000, art. 39, non è richiesta l' autenticazione). **La mancata sottoscrizione della domanda provoca l'irricevibilità della stessa e la conseguente esclusione dalla selezione.**

DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

Alla domanda di ammissione al concorso dovranno essere allegati i presenti documenti:

- 1) Copia fotostatica di un documento d' identità in corso di validità **a pena di esclusione.**

MODALITA' E TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Gli aspiranti dovranno far pervenire **entro e non oltre il termine perentorio del giorno 3 Agosto 2011, alle ore 12,00**, regolare domanda redatta in carta libera indirizzata a : Comune di Carsoli, Piazza della Libertà 1, 67061 Carsoli (Aq);

Le domande di ammissione potranno essere prodotte con i seguenti mezzi:

- A mano presso l'ufficio protocollo del Comune di Carsoli (Aq) negli orari di apertura al pubblico (09.00-12.00 da lunedì a venerdì, 15.00-18.00 martedì e giovedì);
- a mezzo servizio postale o corriere, purché la domanda pervenga all'ufficio protocollo entro e non oltre la data di scadenza su indicata (ore 12.00 del giorno 3 Agosto 2011);
- tramite posta elettronica certificata, all'indirizzo comune.carsoli.aq@pec.comnet-ra.it (entro le ore 12.00 del 3 Agosto 2011).

La mancata presentazione della domanda nel termine temporale suindicato comporta l'esclusione dalla selezione. **Non saranno prese in considerazione, pertanto, le domande che, per qualsiasi causa, saranno pervenute all'ente oltre il termine di cui sopra, anche se spedite entro il termine stesso.**

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione delle comunicazioni dipendente da inesatta indicazione dell'indirizzo da parte del concorrente, oppure per mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili al fatto di terzi, per cause fortuite o di forza maggiore.

MODALITA' DI SELEZIONE

Il reclutamento del personale avviene nel rispetto dell'art. 70 del Regolamento Uffici e Servizi.

In particolare, ai sensi del comma 7 del citato art. 70, **è ammesso a sostenere la prova selettiva un numero di candidati**, individuati secondo l'ordine di una graduatoria formata previa valutazione dei titoli tra tutti coloro che, in possesso dei requisiti culturali e professionali richiesti, abbiano presentato domanda nei termini e con le modalità indicate nel presente avviso, **pari al quintuplo del numero degli incarichi da attribuire con la presente selezione.**

(N.B. Ai sensi dell'art. 41, punto 2 del Regolamento, per la valutazione del servizio militare, la copia del foglio matricolare dello stato di servizio costituisce l'unico documento probatorio per l'attribuzione del relativo punteggio).

La prova selettiva consisterà nella somministrazione di quiz a risposta multipla come di seguito strutturata:

Quiz a contenuto tecnico-professionale

La somministrazione di quiz a contenuto tecnico professionale ha la finalità di valutare le conoscenze tecniche specifiche dei candidati, la padronanza di uno o più argomenti previsti nell'avviso.

La prova selettiva consisterà nella formulazione di n. 20 (venti) test/quiz a risposta obbligatoria multipla (per ogni quesito vengono fornite diverse risposte tra le quali il candidato dovrà indicare quella esatta) riguardanti le seguenti materie:

- Ordinamento degli Enti Locali (D.lgs. n. 267/00);
- Elementi di diritto costituzionale e amministrativo;
- Diritti e doveri dei pubblici dipendenti;
- Codice della strada e relativo regolamento di esecuzione;
- Sistema sanzionatorio amministrativo;
- Normativa in materia urbanistico - edilizia e commercio;
- Normativa sui pubblici esercizi;
- Leggi di pubblica sicurezza e normativa sugli stranieri;
- Normativa sulla tutela ambientale;
- Nozioni di diritto penale con particolare riferimento ai delitti e alle contravvenzioni;
- Nozioni di procedura penale;
- Nozioni concernenti il T.U. di pubblica sicurezza;
- Legge quadro nr. 65/1986 sull'ordinamento della polizia municipale;

La durata della prova è fissata in 45 minuti (quarantacinque minuti).

Per la valutazione dei quiz saranno attribuiti punti 0.50 per le sole risposte esatte, mentre non sarà attribuito alcun punteggio per le risposte omesse od errate.

Per il superamento della prova è necessario aver riportato una votazione non inferiore a 7/10.

E' fatto assoluto divieto ai candidati di introdurre telefonini, testi, codici, o qualsiasi altro scritto nell'aula.
E' fatto assoluto divieto ai candidati di comunicare tra loro o mettersi in qualsiasi modo in contatto con l'esterno.
Nel caso il candidato contravvenga a tali disposizioni la Commissione procederà all'immediata esclusione del candidato dalla procedura selettiva. Tutti i candidati ammessi alla prova selettiva dovranno presentarsi muniti di valido documento di identificazione. La mancata presentazione nell'ora e giorno comunicati costituirà rinuncia alla selezione.

Graduatoria

La graduatoria sarà formulata sommando al punteggio relativo ai titoli quello conseguito nella prova selettiva, con l'osservanza dei criteri di preferenza /precedenza previsti dalla legge e dai regolamenti e riportati nell'allegato "Sub B". La graduatoria finale di merito verrà pubblicata all'Albo Pretorio On Line e sul sito internet del Comune di Carsoli.

La graduatoria avrà la validità prevista ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI E RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

A termini del D. Lgs. 196/03 recante disposizioni in materia di protezione dei dati personali, si informa che con la sottoscrizione apposta in calce alla domanda l'amministrazione procede al trattamento dei dati personali per lo svolgimento delle funzioni istituzionali. I dati saranno trattati in modo lecito e secondo correttezza; raccolti e registrati per soli scopi istituzionali ed utilizzati in altre operazioni del trattamento in termini compatibili con tali scopi; se necessario saranno aggiornati e, comunque non saranno eccedenti rispetto alle finalità per i quali sono stati raccolti e trattati. I dati medesimi non verranno comunicati a terzi (salvo che ad altri enti pubblici che ne facciano espressa richiesta a fini occupazionali) e saranno utilizzati, al termine del procedimento, da parte del Comune di Carsoli esclusivamente per la formazione del rapporto di lavoro. Il candidato è altresì informato che relativamente ai suoi dati personali potrà esercitare i diritti di accesso, controllo e modificazione garantiti dall'art. 7 e regolamentati dai successivi 8,9 e 10 del D.lgs. 196/03. Responsabile del Procedimento è la Dott.ssa Sabrina Marzano, Responsabile dei Servizi Generali.

COMUNICAZIONE DI AVVIO DEL PROCEDIMENTO

Il presente avviso costituisce ad ogni effetto comunicazione di avvio del procedimento, una volta che sia intervenuto l'atto di adesione del candidato attraverso presentazione della domanda di ammissione alla selezione.

DISPOSIZIONI FINALI

Il presente bando di selezione viene emanato nel rispetto delle seguenti disposizioni:

- Legge 07 Agosto 1990 n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" e successive integrazioni e modifiche;
- Legge 11 Febbraio 2005 n. 15 "Modifiche ed integrazioni alla legge 7/8/1990 n. 241, concernenti norme generali sull'azione amministrativa";
- Legge 10 Aprile 1991, n. 125 "Pari opportunità tra uomini e donne";
- Legge 8 Marzo 1989, n. 101 "Festività Religiose ebraiche";
- Legge 5 Febbraio 1992, n. 104 " Legge-quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate" e successive integrazioni e modifiche;
- Legge 15 Maggio 1997 n. 127 "Misure urgenti per lo snellimento dell'attività amministrativa e procedimenti di decisione e di controllo";
- D.Lgs. 267/2000 (Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento Enti Locali) e successive integrazioni e modifiche;
- D.P.R. 28/12/2000 n.445 "Testo unico delle disposizioni legislative regolamentari in materia di documentazione amministrativa";
- D.Lgs. n. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche" e successive integrazioni e modifiche;
- L. 65/ 1986 "Legge quadro sull'ordinamento della Polizia municipale";

L'Amministrazione si riserva la facoltà di modificare, prorogare, nonché riaprire i termini ovvero revocare il presente avviso di selezione per motivi di pubblico interesse.

Per quanto non espressamente previsto nel presente bando si fa espresso riferimento al CCNL comparto Regioni - Enti locali vigente, nonché alle norme stabilite dalle leggi e dai Regolamenti in vigore.

La partecipazione alla selezione presuppone l'integrale conoscenza e accettazione da parte dei candidati, delle disposizioni legislative e normative riguardanti le pubbliche selezioni la cui eventuale inosservanza, anche parziale, costituirà motivo di esclusione dalla selezione stessa.

Carsoli, lì

IL RESPONSABILE DEI SERVIZI GENERALI
Dott.sa Sabrina Marzano

ALLEGATO "SUB. A"

AL SIG. SINDACO
DEL COMUNE DI CARSOLI
Piazza della Libertà, 1
67061 CARSOLI (AQ)

OGGETTO: Domanda di partecipazione alla selezione pubblica per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo determinato (mesi tre), part-time, 18 ore settimanali, di n° 1 (uno) agente di Polizia Municipale, Categoria C – Posizione economica C1- C.C.N.L. Comparto Regioni-Autonomie Locali, da assegnare al Servizio Vigilanza del Comune di Carsoli;

Il / La sottoscritt_____

CHIEDE

Di essere ammess__ a partecipare alla selezione pubblica per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo determinato (mesi tre), part-time, 18 ore settimanali, di n° 1 (uno) agente di Polizia Municipale Categoria C – Posizione economica C1- C.C.N.L. Comparto Regioni-Autonomie Locali, da assegnare al Servizio Vigilanza del Comune di Carsoli;

A tale scopo, sotto la sua personale responsabilità

DICHIARA

- di essere nat__ a _____ il _____
- c.f. _____ di avere la residenza in _____
via _____ n. _____ cap. _____
n° telefono _____;
- di essere cittadin__ italian__ ;
- di godere pienamente dei diritti civili e politici;
- di essere iscritt__ nelle liste elettorali del comune di _____;
- di non essere stato destituito, dispensato o licenziato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, per persistente insufficiente rendimento o a seguito dell' accertamento che l' impiego è stato conseguito mediante produzione di documenti falsi o comunque con mezzi fraudolenti;

- di non aver riportato condanne penali, di non essere sottoposto a misure di sicurezza o prevenzione, di non avere procedimenti penali pendenti che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione (in caso contrario indicare le condanne penali riportate, le misure di sicurezza o prevenzione, con specificazione del titolo di reato e dell' entità della pena principale e di quelle accessorie e/o i procedimenti penali in corso);
- di trovarsi nella seguente posizione riguardo gli obblighi militari (solo per i cittadini soggetti a tale obbligo) _____
- di avere l' idoneità psico-fisica all' impiego;
- di essere in possesso del Diploma di _____, conseguito presso l' Istituto _____ in data _____ con la votazione _____;
- Di essere possessore di patente di guida cat. "B" o superiore;
- di essere in possesso dei seguenti titoli che danno diritto a preferenza e/o precedenza ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, secondo quanto riportato nell' allegato "Sub B" al presente avviso di selezione _____
_____;
- Di avere prestato presso Pubbliche Amministrazioni, purché non si siano conclusi per demerito, i seguenti servizi: _____
_____;
- di accettare senza riserve le condizioni previste dal presente avviso di selezione, nonché quelle previste dalle disposizioni regolamentari dell' Ente;
- di essere informato che l' Amministrazione procede al trattamento dei dati personali nel rispetto delle disposizioni di legge vigenti e di essere informato altresì dei conseguenti diritti che ha facoltà di esercitare (D. Lgs. N. 196/2003);
- (eventuale) di essere di fede religiosa ebraica e di richiedere conseguentemente il rispetto del calendario ebraico a norma della Legge n° 101/89.

Per qualsiasi comunicazione relativa alla presente domanda viene indicato il seguente recapito:

_____.

Il sottoscritto dichiara sotto la propria responsabilità che quanto su affermato corrisponde a verità e si obbliga a provarlo mediante presentazione dei prescritti documenti nei termini e con le modalità che gli verranno comunicate.

Data _____

FIRMA *

*Allegare, a pena di esclusione, copia fotostatica documento di identità in corso di validità.

**AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI ED ESAMI, PER
L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO (MESI TRE), PART
TIME, 18 ORE SETTIMANALI, DI N°1 (UNO) AGENTE DI POLIZIA
MUNICIPALE CAT. C1**

Le categorie di cittadini che nei pubblici concorsi hanno preferenza a parità di merito e a parità di titoli sono appresso elencate.

A parità di merito i titoli di preferenza sono:

- 1) gli insigniti di medaglia al valore militare;
- 2) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- 3) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- 4) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 5) gli orfani di guerra;
- 6) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- 7) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- 8) i feriti in combattimento;
- 9) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- 10) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- 11) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- 12) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 13) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;
- 14) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- 15) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico o privato;
- 16) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- 17) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto il concorso;
- 18) i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- 19) gli invalidi ed i mutilati civili;
- 20) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:

- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
- c) dalla minore età (cfr. art. 2 comma 9 della L. 191/1998)