

Visto lo schema di deliberazione che precede ai sensi dell'art.49 del D.Lgs 18.08.2000, n.267
Si esprime:

Per la regolarità tecnica: PARERE FAVOREVOLE

II RESPONSABILE AFFARI GENERALI

(Giovanni Tassi)

IL SEGRETARIO INCARICATO

(Dott.ssa Filma di Trolio)

Visto lo schema di deliberazione che precede ai sensi dell'art.49 del D.Lgs 18.08.2000, n.267
Si esprime:

Per la regolarità CONTABILE : PARERE FAVOREVOLE

II RESPONSABILE AD INTERIM UFFICIO FINANZIARIO

(Giovanni Tassi)

Publicata all'albo online in data

30/3/23

Il Responsabile



COMUNITÀ MONTANA «SABINA»

IV Zona Regione Lazio - Poggio Mirteto

DECRETO DEL COMMISSARIO

**N. 14
DEL 29/03/2023**

OGGETTO: APPLICAZIONE DEL CCNL 16/11/2022 PER LA REVISIONE DELL'ORDINAMENTO PROFESSIONALE

IL COMMISSARIO

Visto l'art. 12 comma 1 e comma 6 del CCNL 16 novembre 2022 secondo i quali:

- Il sistema di classificazione è articolato in quattro aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate, rispettivamente:
 - Area degli Operatori;
 - Area degli Operatori esperti;
 - Area degli Istruttori;
 - Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione.
- Gli enti, in relazione al proprio modello organizzativo, identificano i profili professionali e li collocano nelle corrispondenti aree nel rispetto delle relative declaratorie, di cui all'Allegato "A".

Considerato che, sulla base delle previsioni dettate dall'articolo 13, comma 2, dello stesso contratto "Il personale in servizio alla data di entrata in vigore del presente Titolo è inquadrato nel nuovo sistema di classificazione con effetto automatico dalla stessa data secondo la Tabella B di Trasposizione (Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione)";

Considerato che, sulla base delle previsioni dettate dall'articolo 13, comma 1, dello stesso contratto queste disposizioni, in quanto inserite nel titolo III "Ordinamento professionale" entreranno in vigore in data 1 aprile 2023, in quanto primo giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione;

Valutato che l'inquadramento del personale nelle aree professionali costituisce una scelta che ha un contenuto vincolato e che ha natura obbligatoria per cui la competenza è posta in capo al Responsabile del Servizio preposto alla gestione delle risorse umane;

Valutato che la revisione dei profili professionali alla luce delle previsioni contrattuali prima citate, dell'articolo 6 ter del d.lgs. n. 165/2001, come applicate dalle "Linee di indirizzo per l'individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni pubbliche", pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 14.9.2022, richiede un impegnativo approfondimento, dato lo stretto legame con la modificazione delle attività svolte, la transizione digitale ed ecologica delle PA, l'impegno al miglioramento della qualità dei servizi erogati e la necessità di disporre di professionalità adeguate, ivi comprese quelle innovative e che questa scelta assume una rilevanza strategica nella gestione dell'ente;

Ritenuto di operare l'identificazione dei profili professionali coerenti con il nuovo sistema di classificazione, attraverso la definizione dei nuovi ruoli lavorativi, e la corrispondenza di quelli individuati in precedenza rispetto al nuovo ordinamento professionale;

Dato atto che:

- con successivo provvedimento gestionale il Responsabile del Servizio Personale provvederà ad attribuire a ciascun dipendente in servizio presso l'Ente il rispettivo profilo professionale, alla luce delle declaratorie approvate con il CCNL 16 novembre 2022 come analiticamente descritto nei prospetti allegati alla presente deliberazione;
- a seguito del suddetto provvedimento a tutto il personale sarà consegnata apposita informativa come previsto dalla vigente legislazione (decreto legislativo 152/1997 come modificato dal D.L. 104/2022), con l'indicazione dell'avvenuta modifica del profilo professionale di inquadramento;

Ricordato che nella revisione dei profili occorre rispettare i vincoli dettati dal CCNL per le relazioni sindacali, quindi dare corso alla informazione preventiva ed all'eventuale confronto;

Visto il vigente CCNL sottoscritto il 16/11/2022;

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", e successive modificazioni;

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", e successive modificazioni;

Visto il vigente "regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi";

Acquisito il parere favorevole, allegato al presente provvedimento, del Responsabile del Settore Finanziario ex artt. 49 e 147-bis del D. Lgs. n. 267/2000;

DECRETA

Di dare indirizzo al Responsabile del Servizio preposto alla gestione delle risorse umane di:

- 1) Di individuare, con decorrenza 1 aprile 2023, i nuovi profili professionali dell'Ente, sulla base della Tabella "B" (Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione) e delle declaratorie allegata al CCNL 16.11.2022;

2) Di approvare la tabella di corrispondenza tra precedenti profili professionali in vigore nell'Ente e quelli istituiti con il presente atto di cui all'allegato "A";

3) Di demandare ad atti gestionali del Responsabile del Servizio Personale l'attribuzione a ciascun dipendente del nuovo profilo secondo la Tabella "B" di trasposizione sopra citata e dei relativi allegati di cui ai precedenti punti, nonché l'informativa individuale a ciascun dipendente entro il 31 marzo p.v.;

Il Commissario
(Stefano Petrocchi)

