



<input type="checkbox"/>	ORIGINALE
<input type="checkbox"/>	COPIA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

N. 54 Data 19/05/2008	Oggetto: Programmazione del fabbisogno di personale triennio 2008/2010
--	---

L'anno duemilaOTTO, addì DICIANNOVE del mese di MAGGIO alle ore 12:00 nella sala delle adunanze della Sede Comunale, si è riunita la Giunta Comunale, convocata nelle forme di legge, con la presenza dei Signori:

COMPONENTI			PRESENTI	
			SI	NO
Ing.	MARZIALE FELICE	Sindaco	X	
Geom.	MAURELLA DOMENICO	Vice-Sindaco Assessore	X	
Sig.	ABITANTE FRANCESCO	Assessore	X	
Ins.	AMATUCCI ANTONIO	Assessore	X	
Sig.	ROSSI CRISTIAN	Assessore		X
Sig.	SPALTRO VINCENZO	Assessore	X	
Avv.	VICECONTE VINCENZO	Assessore	X	

- Risulta assente l'Assessore Rossi Cristian;
- Assiste l'Assemblea, ai sensi dell'art. 97 del D. Lgs n° 267/2000, il Segretario Comunale Dott. Mario Regina;

Il Sindaco Marziale Felice, nella sua qualità di PRESIDENTE, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta l'adunanza ed invita i presenti alla trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

LA GIUNTA MUNICIPALE

Vista la relativa proposta di Deliberazione presentata dal Sindaco in data 08/05/2008;
 Dato atto che ai sensi dell'art. 49 del T.U.EE.LL., su tale proposta di deliberazione di cui in oggetto, sono stati espressi i pareri di regolarità tecnica e contabile da parte degli Organi competenti;
 Visto l'art. 39 della legge n° 449/1997 – collegata alla finanziaria per l'anno 1998 – il quale ha introdotto il principio della programmazione triennale del fabbisogno di personale finalizzato ad assicurare il migliore funzionamento dei servizi attraverso una responsabile gestione delle risorse umane e finanziarie disponibili, investendo del sopracitato adempimento gli organi di vertice delle amministrazioni;

Considerato che la programmazione di che trattasi, da adottarsi a norma di legge con cadenza almeno triennale, costituisce adempimento indispensabile per poter procedere a nuove assunzioni comprese quelle del personale appartenente alle categorie protette di cui alla legge n° 68/1999 nonché per i contratti di formazione lavoro;

Ritenuto di dover ricomprendere nell'ambito della presente pianificazione anche il fabbisogno di personale con il quale instaurare rapporti di lavoro subordinato a tempo determinato ed indeterminato;

Vista la Delibera di Giunta Comunale n° 51 del 26/04/2007 per effetto della quale, sulla base del verbale sindacale n° 1/2007 si è provveduto a confermare la dotazione organica di questo Ente in numero 32 unità;



Visto l'art. 1 - comma 562 - della L. n° 296/2006 il quale prevede che gli enti non soggetti al patto di stabilità (come per questa Amministrazione) possano effettuare assunzioni di personale a tempo indeterminato entro il tetto delle cessazioni verificatesi nell'anno precedente, in tale tetto sono comprese anche le assunzioni disposte per la stabilizzazione di personale precario. La spesa complessiva del personale 2007, inoltre, non deve superare quella del 2004;

Dato atto che questo Ente, ai sensi e nel rispetto della normativa al comma precedente, non ha potuto provvedere all'assunzione di personale a tempo indeterminato neanche per quelle unità già vincitrici di concorsi pubblici regolarmente banditi ed esperiti relative alle figure professionali di n° 2 agenti di Polizia Locale e n° 1 istruttore contabile;

Visto l'art. 3, comma 121, della Legge 27/12/2007, n° 244 (Finanziaria 2008), il quale prevede che in casi eccezionali debitamente motivati il limite di cui all'art. 1, comma 562 della L. n° 296/2006 può essere derogato ai sensi dell'art. 19, comma 8, della L. n° 448/2001, a condizione che vengano assicurati il rispetto delle seguenti condizioni:

1. che il volume complessivo della spesa per il personale in servizio non sia superiore al parametro obiettivo valido ai fini dell'accertamento della condizione di ente strutturalmente deficitario, ridotto del 15%;
2. che il rapporto medio tra dipendenti in servizio e popolazione residente non superi quello determinato per gli enti in condizioni di dissesto, ridotto del 20%;

Riguardo al punto n° 1 occorre fare riferimento al D.M. 10/06/2003, n° 217 rimasto in vigore in virtù del comma 714 della Legge Finanziaria 2007 per cui con la riduzione del 15% prevista dalla finanziaria relativamente al rapporto spesa per il personale/spesa corrente il parametro per questo Ente (con popolazione compresa fra 3000 e 5000 abitanti) è del 39,10%;

Riguardo al punto n° 2 occorre far riferimento al D.M. 16/11/2003 per cui con la riduzione del 20% prevista dalla finanziaria relativamente al rapporto media dipendenti/popolazione il parametro per i Comuni tra i 3000 e 5000 abitanti è di 1/157;

Che la Funzione Pubblica, con la nota 6/2008, dell'Ufficio per il personale e della PA precisa che la Finanziaria offre ai Comuni con meno di 5.000 abitanti nuove possibilità per assumere personale, che però possono realizzarsi solo in "situazioni eccezionali", quando ci sono da potenziare precisi servizi all'utenza o quando indifferibili esigenze lo rendano indispensabile.

La nota dell'UPPA sottolinea che la novità offerta dalla Finanziaria 2008 (art. 3, comma 121, della Legge 244/2007) non sostituisce il disposto di cui al comma 562 della finanziaria 2007, che poneva due limiti alle assunzioni: numerico (rappresentato dalle cessazioni intervenute nell'anno precedente) e finanziario (riferito alla spesa del personale del 2004), ma offre una deroga a tali limiti rivolta però solo agli enti "virtuosi". Tali enti per sfruttare la deroga devono "motivarla analiticamente" nei documenti di programmazione del fabbisogno del personale, per consentire al revisore dei conti di valutare ed eventualmente contestare le ragioni che inducono gli amministratori ad allargare la spesa o la dotazione organica. Il principio di ogni scelta è nella riduzione complessiva della spesa fissato dall'art. 19, comma 8, della Legge che però potrà essere superato solo per due ragioni: "indifferibili esigenze di servizio" o "potenziamento dei servizi all'utenza";

Sono proprio queste due ragioni, oltre a quella di eliminare forme di lavoro "precario" fortemente limitate nel loro utilizzo dall'ultima Legge Finanziaria, alla base della presente programmazione delle assunzioni di personale a tempo indeterminato in quanto i settori interessati a tali assunzioni hanno grande necessità di disporre di tali unità di personale al fine di garantire i servizi indispensabili e potenziare il livello dell'offerta all'utenza;

Nello specifico, le seguenti programmate assunzioni di personale si rendono necessarie ed indispensabili in quanto:

- i due Agenti di Polizia Locale dovranno rafforzare la dotazione di un settore che attualmente dispone di sole due unità (di cui una rappresentata dal Comandante Responsabile) con le quali non è in grado di garantire servizi fondamentali quali l'ordine pubblico, la viabilità, il controllo degli abusi sia di natura edilizia che commerciale ed



ambientale, la verifica del rispetto dei regolamenti e ordinanze, e quant'altro riguardi i delicati compiti d'istituto della Polizia Giudiziaria;

- l'Istruttore Contabile dovrà rafforzare un settore, quello finanziario, anch'esso fortemente sotto-dimensionato a livello di personale in quanto dispone di sole due unità, di cui una rappresentata dal Responsabile Direttivo, non sufficienti in rapporto ai numerosi adempimenti di competenza sia dell'ufficio ragioneria che di quello tributi ed economato che fanno capo a tale settore, così come più volte evidenziato dal citato Responsabile, soprattutto alla luce dei recenti orientamenti legislativi che hanno incrementato l'autonomia finanziaria degli Enti Locali a scapito del grado di dipendenza erariale e quindi hanno accresciuto i compiti e le funzioni a carico in special modo del servizio tributi il quale riveste oramai un ruolo di vitale importanza per l'Ente Locale per il reperimento delle risorse necessarie all'espletamento dei servizi essenziali;
- Il Responsabile Direttivo del settore tecnico, figura infungibile, servirà a porre fine ad un annoso problema che ha riguardato questo Comune negli ultimi anni e vale a dire la mancanza di una figura professionale interna all'Ente (quindi di ruolo) di enorme importanza per lo sviluppo del Paese che è compensata con assunzioni temporanee che non hanno permesso quella necessaria continuità di azione amministrativa indispensabile in un settore fondamentale, soprattutto in relazione ai servizi esterni offerti ai cittadini, quale quello tecnico;
- l'Istruttore Tecnico servirà anch'esso a colmare una deficienza di organico nel settore e potenziarne così il livello delle risorse umane in modo tale da permettere e garantire la cura amministrativa di atti e procedure riguardanti l'urbanistica e i lavori pubblici che oggi è fortemente penalizzata con ripercussioni negative per l'Ente e di riflesso sulla comunità amministrata;

Vista la nota prot. fin. n° 244 del 04/04/2008 con la quale il Responsabile del settore finanziario ha comunicato i dati per la verifica del rispetto delle due condizioni previste dall'art. 3, comma 121, della L. n° 244/2007 circa la possibilità di derogare ai limiti stabiliti dall'art. 1, comma 562, della L. n° 296/2006;

Dato atto:

- che il Comune di Francavilla sul Sinni non è Ente strutturalmente deficitario come risultante dall'ultimo conto consuntivo approvato;
- che per unanime volontà di questo organo deliberante, si ritiene di dover esprimere indirizzo affinché nell'ambito delle deroghe poste dall'art. 3, comma 121, della L. n° 244/2007:
 1. sia data priorità alle assunzioni del personale a tempo indeterminato già dichiarato vincitore a seguito di concorsi pubblici regolarmente banditi ed espletati per le figure professionali di n. 2 agenti di polizia locale e n° 1 istruttore contabile da assumere nel corrente anno ad avvenuta esecutività dei documenti di programmazione;
 2. sempre nell'anno 2008 saranno attivate, mediante selezione pubblica, le procedure finalizzate all'assunzione a tempo indeterminato della figura di Istruttore Tecnico Direttivo (Cat. Economica D1) per la copertura del relativo posto vacante in organico ed attualmente ricoperto con personale a tempo determinato;
 3. nell'anno 2009 saranno attivate, mediante selezione pubblica, le procedure finalizzate all'assunzione a tempo indeterminato della figura di Istruttore Tecnico (Cat. Economica C1) per la copertura del relativo posto vacante in organico;

Vista l'informativa sindacale prot. n° 4238 dell'8/5/2008 con la quale il Sindaco ha trasmesso alle OO.SS. territoriali ed alle RSU comunali la programmazione del fabbisogno triennale del personale 2008/2010 come definita dall'Amministrazione Comunale, ai sensi dell'art. 6 del D. Lgs 30/03/2001, n° 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";



Vista la richiesta di incontro per concertazione sindacale presentata dall'Organizzazione Sindacale CISL Funzione Pubblica in data 8/5/2008;

Vista la convocazione urgente della concertazione sindacale per il giorno 12/05/2008 richiesta dal Presidente della delegazione trattante di parte pubblica in data 8/5/2008 con nota prot. n° 4277 poi rinviata al 13/5/2008 sulla base della richiesta di rinvio presentata dall'Organizzazione Sindacale Confill in data 09/05/2008;

Visto il verbale della riunione sindacale tenutasi presso la sede comunale in data 13/05/2008;

Acquisito il parere favorevole del Revisore dei Conti sulla programmazione triennale 2008/2010 del fabbisogno di personale;

Ciò premesso e ritenuto che la sopracitata programmazione del fabbisogno di personale assicuri il miglior funzionamento dei servizi ottimizzando le risorse umane e finanziarie disponibili;

Dato atto che il termine per l'approvazione del Bilancio di previsione 2008 e documenti allegati è stato ulteriormente differito al 31/05/2008 per effetto del Decreto Ministeriale del 20/03/2008;

Visto l'art. 91, commi 1 e 2 del D. Lgs. 267/2000;

Visto l'art. 6 del D. Lgs. n° 165 del 30.03.2001;

Visto l'art. 39 L. n° 449/97;

Ritenuto di provvedere in merito;

Per ciò premesso, con il seguente esito della votazione resa per alzata di mano: ad unanimità;

DELIBERA

1. Le premesse alla presente deliberazione formano parte integrante e sostanziale e vengono qui integralmente richiamate;
2. Di approvare la programmazione triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2008/2010 secondo l'allegato prospetto che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento nonché in base a quanto disposto e contenuto in premessa;
3. Di dare atto che il presente provvedimento potrà essere successivamente modificato qualora la Giunta Comunale svolga valutazioni diverse sul fabbisogno di personale da assumere;
4. Di dare atto che la presente programmazione è in linea con gli obiettivi di contenimento della spesa pubblica e del personale tenuto debitamente conto delle deroghe previste dall'art. 3, comma 121, della Legge 27/12/2007, n° 244 (Finanziaria 2008);
5. Di demandare gli iter procedurali relativi alla realizzazione dei provvedimenti inerenti e conseguenti ai Responsabili dei rispettivi settori a cui si riferisce la presente programmazione;
6. Darsi atto che la presente deliberazione, per sua natura ed ai sensi di legge, costituirà atto propedeutico all'approvazione dei documenti di programmazione per l'anno 2008 e triennio 2008/2010 pertanto ne costituirà parte integrante e sostanziale ai sensi di legge;

LA GIUNTA MUNICIPALE

Con successiva e separata votazione unanime e favorevole, al fine di definire con tempestività i provvedimenti successivi alla presente,

DELIBERA

Di dichiarare immediatamente esecutiva la presente deliberazione ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 134, 4° comma del T.U.EE.LL.*****