



# COMUNE DI VALLEDORIA

Provincia di Sassari

## Contratto Collettivo decentrato integrativo del Personale del Comune di Valledoria per l'annualità economica 2019

Premesso che :

- Il Responsabile dell'area economico finanziaria con determinazione n°295/2019, rettificata con determinazione n° 837/2019 ha provveduto alla costituzione del fondo relativo alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività personale dipendente non dirigente anno 2019, allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale;
- Il responsabile dell'area economico finanziaria a corredo dell'ipotesi contrattuale ha redatto la relazione tecnico-finanziaria e la relazione illustrativa di cui all'art. 40 comma 3 sexsies del D L.gs. n° 165/2001;
- L'ente ha adottato la metodologia inerente il sistema di valutazione della performance di cui al D.L.gs. n° 150/2009.
- In data 20 dicembre 2019 è stata raggiunta l'intesa Tra la parte pubblica e la parte sindacale in merito all'ipotesi del CCDI parte economica anno 2019;
- Il Revisore dei Conti con verbale n° 63 del 23.12.2019 ha espresso parere favorevole sulla proposta del CCDI per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2019;
- La Giunta Comunale con deliberazione n° 130 del 30.12.2019 ha autorizzato il Presidente della Delegazione trattante alla stipula del CCDI parte economica anno 2019 sulla base dell'ipotesi contrattuale definita in sede decentrata in data 20.12.2019.

In data 31 dicembre 2019 tra

La Delegazione trattante nella sua componente di parte pubblica e nella sua componente di parte sindacale

Segretario Comunale Maria Stella Serra

Responsabile area economico finanziaria Gilberta Pinna

R.S.U. nelle persone di

Pier Franco Fresi

Alberto Careddu

Alessandro Solinas

Organizzazioni sindacali territoriali

CISL Funzione pubblica - su delega del Segretario Generale Gian Luca Mameli

sottoscrive il Contratto collettivo decentrato integrativo parte economica 2019 del personale del Comune di Valledoria

La Delegazione trattante premette :

- che in data 25 ottobre 2019 sono state avviate le trattative per la definizione del CCDI 2019/2021 parte normativa sulla base della piattaforma contrattuale proposta dalla delegazione trattante di parte pubblica, trasmessa alle componenti sindacali aziendali e territoriali con nota prot. n° 10849 del



- 04.10.2019 ;
- che le medesime trattative sono proseguite in data 28 ottobre 2019, nel cui ambito gli RSU hanno richiesto alcune modifiche in merito alla disciplina degli istituti contrattuali delle specifiche responsabilità ed indennità di servizio esterno come proposti dalla delegazione trattante di parte pubblica ;
  - che in data 8 novembre 2018 si è tenuta l'assemblea sindacale del personale di pendente del Comune di Valledoria, il cui verbale è stato trasmesso alla delegazione trattante di parte pubblica con nota prot. n° 12887 del 15.11.2019;
  - che a seguito della decisioni deliberate in Assemblea i lavoratori hanno richiesto di privilegiare l'applicazione per gli anni 2019/2020 dell'istituto contrattuale delle PEO e la modifica della disciplina dell'istituto come proposta dalla delegazione trattante di parte pubblica.
  - che la delegazione trattante di parte pubblica, ritenendo le proposte dei lavoratori accoglibili, ha proceduto, limitatamente alle parti delle quali si richiede la modifica, alla riformulazione degli istituti contrattuali correlati;
  - che la riformulazione è stata trasmessa al Sindaco con nota prot. 13331 del 26.11.2019, dando atto che la versione originaria dell'intera piattaforma contrattuale Parte normativa 2019/2021 era stata trasmessa al Sindaco con nota prot. n° 8815 del 08.08.2019 e ritrasmessa con nota prot. n° 10849 del 04.10.2019 ;
  - che in data 27 novembre 2019 la delegazione trattante di parte pubblica, non avendo ricevuto direttive dalla Giunta Comunale in merito alle richieste dei lavoratori, invita il Sindaco ad esprimersi, ai sensi delle funzioni attribuite al medesimo con deliberazione della Giunta Comunale n° 35 del 29.03.2019;
  - che il Sindaco nella riunione del 27.11.2019 ha rilevato l'esiguità del tempo a disposizione per la valutazione del documento ed ha evidenziato la necessità di approfondire il materiale trasmesso, riservandosi di dare in seguito la direttiva ed indicando, su richiesta del Presidente della delegazione trattante, la data del 17.12.2019 quale data utile per la prosecuzione delle trattative;
  - che in data 17.12.2019, nell'ambito della riunione regolarmente convocata, il Sindaco ha informato la delegazione trattante che la Giunta ha approfondito il Documento CCDI parte normativa 2019/2020 ed a seguito di ciò propone per le motivazioni indicate nel verbale n° 3 del 17/12/2019 - riconducibili a situazioni di criticità nel raggiungimento degli obiettivi prefissati dall'amministrazione da parte della struttura - la calmierazione di un anno per l'applicazione degli istituti contrattuali, invitando contestualmente la delegazione trattante di parte pubblica a procedere con le trattative se la definizione e chiusura del CCDI 2019/2021 non coinvolge la Giunta, avvertendo contemporaneamente che nel caso fosse necessario un coinvolgimento della Giunta finalizzato all'applicazione degli istituti contrattuali, la Giunta avrebbe esercitato le sue competenze in coerenza con la proposta formulata alla delegazione trattante in data 17.12.2019.
  - La delegazione trattante di parte pubblica, in esecuzione della deliberazione della Giunta Comunale n° 35/2019, allo stato attuale non revocata, ha convocato in data 20.12.2019 la delegazione trattante per definire l'ipotesi di CCDI e sottoporlo all'esame della Giunta Comunale per l'assunzione delle decisioni in merito .

Tutto ciò premesso

#### **la delegazione di parte sindacale unitariamente**

- viste le posizioni dell'Amministrazione, che di fatto si sostanziano nella richiesta di congelare l'applicazione degli istituti contrattuali proposti nell'ambito della CCDI 2019/2021 parte normativa e dare decorrenza agli stessi dal 2021;
- considerato che ormai non vi sono più i tempi necessari per la conclusione delle trattative per la stipula del CCDI 2019/2020 parte normativa, sulla cui base sottoscrivere il CCDI 2019 parte economica;
- Al fine di salvaguardare il lavoratori nei riconoscimenti retributivi collegati al trattamento economico accessorio con riferimento agli istituti contrattuali prestatati nell'anno 2019 disciplinati dal CCDI vigente per le parti applicabili e compatibili in quanto riproposti nel CCNL comparto funzioni locali sottoscritto in data 21.05.2019 e non in contrasto con gli istituti contrattuali ivi previsti;

**Chiede** che in questa sede venga sottoscritta l'ipotesi di CCDI parte economica 2019 tramite la suddivisione

*Roma/Mellepere* *De* *Al* *R*



del Fondo economico inerente il trattamento economico accessorio per le retribuzioni di prestazione lavorativa richiesta ai lavoratori nell'anno 2019 dagli organi di direzione politica e organi di direzione amministrativa direttamente riconducibili a istituti contrattuali finanziabili ed erogabili a valere sul fondo trattamento economico accessorio annualità 2019.

**La delegazione trattante di parte pubblica**

- consapevole che la mancata definizione del CCDI parte economica annualità 2019 potrebbe esporre l'Ente, su istanza dei lavoratori, a vertenze sindacali e contenziosi giudiziari con riferimento alla mancata erogazione di compensi per l'espletamento di istituti contrattuali richiesti dall'amministrazione nel 2019 (organi di direzione politica ed organi di direzione amministrativa);
- valuta la richiesta accoglibile limitatamente agli istituti contrattuali;
- finanziabili a valere sul fondo trattamento economico accessorio 2019 come determinato e quantificato dalla Responsabile del servizio economico finanziario con determinazione n° 295 del 15.04.2019, rettificato con determinazione n° 837 del 24.10.2019 allagata alla presente ipotesi contrattuale;
- richiesti nell'annualità 2019 dagli organi di direzione politica e dagli organi di direzione amministrativa e contenuti in delibere di Giunta (PEG semplificato Piano delle performance e degli obiettivi 2019) provvedimenti dei Responsabili di area o su diretta richiesta dell'organo di direzione politica ( reperibilità - prestazione lavorativa esposta a rischio/ disagio – turnazione del personale di vigilanza - attribuzione di specifiche Responsabilità oltre quelle esigibili da mansione per profilo professionale );
- direttamente riconducibili a voci contrattuali erogabili a valere sul fondo trattamento economico accessorio 2019 e riconoscibili ed erogabili : su attestazione del Responsabile di area in merito all'espletamento della prestazione lavorativa collegata all'istituto ( indennità di rischio/diagio – reperibilità turnazione – esercizio di particolari responsabilità ); previo esame del Nucleo di valutazione e consegna del relativo referto all'amministrazione ( trattamento economico accessorio collegato al Piano della performance approvato dall'Ente )
- applicabili in quanto già disciplinati dall'Ente nella CCDI vigente , di pari contenuto e riproposti dal CCNL comparto funzioni locali stipulato in data 21.05.2018.

Tutto ciò premesso e considerato

Le parti:

- Rispettato il principio dell'ultrattività dei CCDI precedenti previsto dall'articolo 8, comma 7, del Ccnl 21.5.2018, ma esistente già da sempre, per effetto dell'articolo 5, comma 4, del Ccnl 1.4.1999, sottoscrivono l' allegata ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo parte economica annualità 2019 che prevede la suddivisione economica del Fondo trattamento economico accessorio annualità 2019 nei seguenti istituti contrattuali

Istituto contrattuale	Importo	Disciplina riferimento	di	Fonti contrattuali applicabili
Progressioni orizzontali storiche	€ 29.020,00	Risorsa contrattabile inserita trattamento tabellare	non in	Art. 34 CCNL 22.01.2004 Art. 67 CCNL 21.05.2018 Art. 68 CCNL 21.05.2018
Indennità di comparto	€ 13.186,00	Risorsa contrattabile inserita trattamento tabellare	non in	Art.33 CCNL 2004 Art. 67 CCNL 21.05.2018 Art. 68 CCNL 21.05.2018
Indennità di rischio e disagio	€ 3.900,00	Disciplina dettata dal CCNL del		Art. 17 comma 2 lett. d) ed e)

*Handwritten signature*

*Handwritten signatures and initials at the bottom of the page.*

		comparto e dal CCDI stipulato in data 29.12.2010	CCNL 01.04.1999 Art. 37 CCNL del 14.09.2000 Art. 68 CCNL 21.05.29018 Art. 70 bis CCNL 21.05.2018
Indennità di turno	€ 9.000,00	Disciplina dettata dal CCNL del comparto	Art. 22 CCNL 14.09.2000 Art. 23 CCNL 21.05.2018 Art. 68 CCNL 21.05.29018
Indennità di reperibilità	€ 6.000,00	Disciplina dettata dal CCNL del comparto	Art. 23 CCNL 14.09.2000 Art. 68 CCNL 21.05.29018
Compensi per lo svolgimento di compiti che comportano specifiche responsabilità	€ 31.500,00	Disciplina dettata dal CCNL di comparto Applicabile secondo le modalità previste dal CCDI stipulato in data 28.12.2018	Art. 17 comma 2 lett. f) CCNL 01.04.1999 Art. 68 CCNL 21.05.29018 Art. 70 quinquies CCNL 21.05.2018
Compensi per la produttività	€ 15.621,00	Sistema di premialità collegato all'applicazione del ciclo di valutazione della performance approvata con deliberazione della Giunta Comunale n° 49 del 19.04.2019 cui si rimanda Delibera di Giunta Comunale n° 89 del 12.09.2019 Approvazione PEG semplificato Piano delle performance 2019	Art. 37 CCNL 22.01.2004 Art. 68 CCNL 21.05.29018. E' di immediata applicabilità l'art. 68 comma 3 del CCNL del 21.05.2018
Compensi messi notificatori ( Fondi non soggetti a limiti )	€ 206,40	Disciplina dettata dal CCNL di comparto Applicabile secondo le modalità previste dal CCDI	Art. 54 CCNL 14.09.2000 Art. 68 CCNL 21.05.29018

*Handwritten signature*

*Mano Melibster* *Handwritten signature* *Handwritten signature* *Handwritten signature*



		stipulato in data 28.12.2018	
Incentivi per funzioni tecniche ( Fondi non soggetti ai limiti )	€ 8.445,10	Fonti legislative primarie Art. 113 D.L.gs n° 50/2016 ed art. 76 D.L.gs. n° 56/2017 applicabili secondo la disciplina regolamentare di ripartizione approvata con deliberazione della Giunta Comunale n° 1 del 24.01.2017 allegata al presente Contratto decentrato	

Le parti concordemente danno atto che verranno portati in aumento alle somme destinate ai premi correlati alla performance gli eventuali risparmi derivanti dall'applicazione sotto il profilo economico dei seguenti istituti contrattuali : Indennità di rischio/disagio; - Reperibilità- turnazione Indennità specifiche responsabilità.

La Delegazione trattante di parte sindacale unitariamente richiede che entro il 15 gennaio 2020 venga convocata la Delegazione trattante per la prosecuzione delle trattative finalizzate alla definizione e stipula sia del CCDI di durata triennale 2020/2022 parte normativa sia del CCDI parte economica annualità 2019.

La Delegazione trattante di parte pubblica , attesa la necessità e l'urgenza, in osservanza delle disposizioni contenute nel CCNL comparto Funzioni Locali del 21.05.2018, al fine di non determinare un oggettivo pregiudizio alla funzionalità dell'azione amministrativa, si impegna a convocare la Delegazione trattante entro il termine richiesto dalle componenti sindacali.

*Mario Helber*

*PEAS*

*Ami*

*Alh*

*San Lorenzo*

*Full R*

