COMUNE DI OLEGGIO - Pubblicazione ai sensi della circolare n. 3/2009 Dipartimento della Funzione Pubblica dati sulle presenze e assenze personale

MESE DI GENNAIO 2018					
Settore	N° gg Lavorativi	N° gg Lavorati	N° gg assenza	% gg lavorati	% gg assenza
Area Amministrativa	668,00	530,50	137,50	79,42	20,58
Area Tecnica	352,00	227,00	125,00	64,49	35,51
Area Finanziaria	154,00	135,00	19,00	87,66	12,34
Area Vigilanza	247,00	215,00	32,00	87,04	12,96
Media Mensile	1.421,00	1.107,50	313,50	77,94	22,06

I dati mensili relativi alle percentuali di assenza del personale sono individuati rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento. Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattie, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, scioperi ecc.), del personale dell'ufficio od unità organizzativa.

Il dato relativo alla presenza emerge dal rapporto percentuale tra il numero dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale dell'ufficio od unità organizzativa e il numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

COMUNE DI OLEGGIO - Pubblicazione ai sensi della circolare n. 3/2009 Dipartimento della Funzione Pubblica dati sulle presenze e assenze personale

MESE DI FEBBRAIO 2018					
Settore	N° gg Lavorativi	N° gg Lavorati	N° gg assenza	% gg lavorati	% gg assenza
Area Amministrativa	620,00	532,50	87,50	85,89	14,11
Area Tecnica	320,00	224,00	96,00	70,00	30,00
Area Finanziaria	140,00	124,00	16,00	88,57	11,43
Area Vigilanza	227,00	214,00	13,00	94,27	5,73
Media Mensile	1.307,00	1.094,50	212,50	83,74	16,26

I dati mensili relativi alle percentuali di assenza del personale sono individuati rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento. Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattie, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, scioperi ecc.), del personale dell'ufficio od unità organizzativa.

Il dato relativo alla presenza emerge dal rapporto percentuale tra il numero dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale dell'ufficio od unità organizzativa e il numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

COMUNE DI OLEGGIO - Pubblicazione ai sensi della circolare n. 3/2009 Dipartimento della Funzione Pubblica dati sulle presenze e assenze personale

MESE DI MARZO 2018					
Settore	N° gg Lavorativi	N° gg Lavorati	N° gg assenza	% gg lavorati	% gg assenza
Area Amministrativa	682,00	575,00	107,00	84,31	15,69
Area Tecnica	332,00	224,00	108,00	67,47	32,53
Area Finanziaria	154,00	135,00	19,00	87,66	12,34
Area Vigilanza	243,00	209,00	34,00	86,01	13,99
Media Mensile	1.411,00	1.143,00	268,00	81,01	18,99

I dati mensili relativi alle percentuali di assenza del personale sono individuati rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento. Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattie, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, scioperi ecc.), del personale dell'ufficio od unità organizzativa.

Il dato relativo alla presenza emerge dal rapporto percentuale tra il numero dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale dell'ufficio od unità organizzativa e il numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

COMUNE DI OLEGGIO - Pubblicazione ai sensi della circolare n. 3/2009 Dipartimento della Funzione Pubblica dati sulle presenze e assenze personale

MESE DI APRILE 2018					
Settore	N° gg Lavorativi	N° gg Lavorati	N° gg assenza	% gg lavorati	% gg assenza
Area Amministrativa	623,00	443,00	180,00	71,11	28,89
Area Tecnica	285,00	186,00	99,00	65,26	34,74
Area Finanziaria	133,00	99,50	33,50	74,81	25,19
Area Vigilanza	207,00	173,00	34,00	83,57	16,43
Media Mensile	1.248,00	901,50	346,50	72,24	27,76

I dati mensili relativi alle percentuali di assenza del personale sono individuati rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento. Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattie, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, scioperi ecc.), del personale dell'ufficio od unità organizzativa.

Il dato relativo alla presenza emerge dal rapporto percentuale tra il numero dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale dell'ufficio od unità organizzativa e il numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

COMUNE DI OLEGGIO - Pubblicazione ai sensi della circolare n. 3/2009 Dipartimento della Funzione Pubblica dati sulle presenze e assenze personale

	MESE DI MAGGIO 2018				
Settore	N° gg Lavorativi	N° gg Lavorati	N° gg assenza	% gg lavorati	% gg assenza
Area Amministrativa	726,00	624,00	102,00	85,95	14,05
Area Tecnica	330,00	233,00	97,00	70,61	29,39
Area Finanziaria	154,00	143,00	11,00	92,86	7,14
Area Vigilanza	234,00	200,00	34,00	85,47	14,53
Media Mensile	1.444,00	1.200,00	244,00	83,10	16,90

I dati mensili relativi alle percentuali di assenza del personale sono individuati rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento. Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattie, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, scioperi ecc.), del personale dell'ufficio od unità organizzativa.

Il dato relativo alla presenza emerge dal rapporto percentuale tra il numero dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale dell'ufficio od unità organizzativa e il numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

COMUNE DI OLEGGIO - Pubblicazione ai sensi della circolare n. 3/2009 Dipartimento della Funzione Pubblica dati sulle presenze e assenze personale

MESE DI GIUGNO 2018					
Settore	N° gg Lavorativi	N° gg Lavorati	N° gg assenza	% gg lavorati	% gg assenza
Area Amministrativa	660,00	545,00	115,00	82,58	17,42
Area Tecnica	300,00	209,50	90,50	69,83	30,17
Area Finanziaria	140,00	112,00	28,00	80,00	20,00
Area Vigilanza	216,00	168,00	48,00	77,78	22,22
Media Mensile	1.316,00	1.034,50	281,50	78,61	21,39

I dati mensili relativi alle percentuali di assenza del personale sono individuati rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento. Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattie, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, scioperi ecc.), del personale dell'ufficio od unità organizzativa.

Il dato relativo alla presenza emerge dal rapporto percentuale tra il numero dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale dell'ufficio od unità organizzativa e il numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

COMUNE DI OLEGGIO - Pubblicazione ai sensi della circolare n. 3/2009 Dipartimento della Funzione Pubblica dati sulle presenze e assenze personale

MESE DI LUGLIO 2018					
Settore	N° gg Lavorativi	N° gg Lavorati	N° gg assenza	% gg lavorati	% gg assenza
Area Amministrativa	726,00	577,00	149,00	79,48	20,52
Area Tecnica	330,00	226,00	104,00	68,48	31,52
Area Finanziaria	154,00	127,50	26,50	82,79	17,21
Area Vigilanza	234,00	186,00	48,00	79,49	20,51
Media Mensile	1.444,00	1.116,50	327,50	77,32	22,68

I dati mensili relativi alle percentuali di assenza del personale sono individuati rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento. Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattie, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, scioperi ecc.), del personale dell'ufficio od unità organizzativa.

Il dato relativo alla presenza emerge dal rapporto percentuale tra il numero dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale dell'ufficio od unità organizzativa e il numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

COMUNE DI OLEGGIO - Pubblicazione ai sensi della circolare n. 3/2009 Dipartimento della Funzione Pubblica dati sulle presenze e assenze personale

MESE DI AGOSTO 2018					
Settore	N° gg Lavorativi	N° gg Lavorati	N° gg assenza	% gg lavorati	% gg assenza
Area Amministrativa	682,00	394,50	287,50	57,84	42,16
Area Tecnica	330,00	195,50	134,50	59,24	40,76
Area Finanziaria	154,00	107,50	46,50	69,81	30,19
Area Vigilanza	234,00	194,00	40,00	82,91	17,09
Media Mensile	1.400,00	891,50	508,50	63,68	36,32

I dati mensili relativi alle percentuali di assenza del personale sono individuati rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento. Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattie, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, scioperi ecc.), del personale dell'ufficio od unità organizzativa.

Il dato relativo alla presenza emerge dal rapporto percentuale tra il numero dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale dell'ufficio od unità organizzativa e il numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

COMUNE DI OLEGGIO - Pubblicazione ai sensi della circolare n. 3/2009 Dipartimento della Funzione Pubblica dati sulle presenze e assenze personale

MESE DI SETTEMBRE 2018					
Settore	N° gg Lavorativi	N° gg Lavorati	N° gg assenza	% gg lavorati	% gg assenza
Area Amministrativa	680,00	544,00	136,00	80,00	20,00
Area Tecnica	300,00	200,50	99,50	66,83	33,17
Area Finanziaria	140,00	123,00	17,00	87,86	12,14
Area Vigilanza	250,00	225,00	25,00	90,00	10,00
Media Mensile	1.370,00	1.092,50	277,50	79,74	20,26

I dati mensili relativi alle percentuali di assenza del personale sono individuati rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento. Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattie, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, scioperi ecc.), del personale dell'ufficio od unità organizzativa.

Il dato relativo alla presenza emerge dal rapporto percentuale tra il numero dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale dell'ufficio od unità organizzativa e il numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

COMUNE DI OLEGGIO - Pubblicazione ai sensi della circolare n. 3/2009 Dipartimento della Funzione Pubblica dati sulle presenze e assenze personale

MESE DI OTTOBRE 2018					
Settore	N° gg Lavorativi	N° gg Lavorati	N° gg assenza	% gg lavorati	% gg assenza
Area Amministrativa	782,00	652,00	130,00	83,38	16,62
Area Tecnica	345,00	256,50	88,50	74,35	25,65
Area Finanziaria	161,00	151,00	10,00	93,79	6,21
Area Vigilanza	270,00	235,00	35,00	87,04	12,96
Media Mensile	1.558,00	1.294,50	263,50	83,09	16,91

I dati mensili relativi alle percentuali di assenza del personale sono individuati rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento. Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattie, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, scioperi ecc.), del personale dell'ufficio od unità organizzativa.

Il dato relativo alla presenza emerge dal rapporto percentuale tra il numero dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale dell'ufficio od unità organizzativa e il numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

COMUNE DI OLEGGIO - Pubblicazione ai sensi della circolare n. 3/2009 Dipartimento della Funzione Pubblica dati sulle presenze e assenze personale

MESE DI NOVEMBRE 2018					
Settore	N° gg Lavorativi	N° gg Lavorati	N° gg assenza	% gg lavorati	% gg assenza
Area Amministrativa	714,00	612,00	102,00	85,71	14,29
Area Tecnica	315,00	214,50	100,50	68,10	31,90
Area Finanziaria	147,00	135,50	11,50	92,18	7,82
Area Vigilanza	250,00	230,00	20,00	92,00	8,00
Media Mensile	1.426,00	1.192,00	234,00	83,59	16,41

I dati mensili relativi alle percentuali di assenza del personale sono individuati rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento. Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattie, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, scioperi ecc.), del personale dell'ufficio od unità organizzativa.

Il dato relativo alla presenza emerge dal rapporto percentuale tra il numero dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale dell'ufficio od unità organizzativa e il numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

COMUNE DI OLEGGIO - Pubblicazione ai sensi della circolare n. 3/2009 Dipartimento della Funzione Pubblica dati sulle presenze e assenze personale

MESE DI DICEMBRE 2018					
Settore	N° gg Lavorativi	N° gg Lavorati	N° gg assenza	% gg lavorati	% gg assenza
Area Amministrativa	646,00	506,50	139,50	78,41	21,59
Area Tecnica	285,00	199,00	86,00	69,82	30,18
Area Finanziaria	133,00	112,50	20,50	84,59	15,41
Area Vigilanza	207,00	175,00	32,00	84,54	15,46
Media Mensile	1.271,00	993,00	278,00	78,13	21,87

I dati mensili relativi alle percentuali di assenza del personale sono individuati rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento. Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattie, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, scioperi ecc.), del personale dell'ufficio od unità organizzativa.

Il dato relativo alla presenza emerge dal rapporto percentuale tra il numero dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale dell'ufficio od unità organizzativa e il numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.