COMUNE DI OLEGGIO - Pubblicazione ai sensi della circolare n. 3/2009 Dipartimento della Funzione Pubblica dati sulle presenze e assenze personale

MESE DI GENNAIO 2015					
Settore	N° gg Lavorativi	N° gg Lavorati	N° gg assenza	% gg lavorati	% gg assenza
Area Amministrativa	730,00	581,00	149,00	79,59	20,41
Area Tecnica	335,00	283,00	52,00	84,48	15,52
Area Finanziaria	140,00	129,00	11,00	92,14	7,86
Area Vigilanza	275,00	217,00	58,00	78,91	21,09
Media Mensile	1.480,00	1.210,00	270,00	81,76	18,24

I dati mensili relativi alle percentuali di assenza del personale sono individuati rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento. Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattie, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, scioperi ecc.), del personale dell'ufficio od unità organizzativa.

Il dato relativo alla presenza emerge dal rapporto percentuale tra il numero dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale dell'ufficio od unità organizzativa e il numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

MESE DI FEBBRAIO 2015
DATI INSERITI IL 09/03/15

COMUNE DI OLEGGIO - Pubblicazione ai sensi della circolare n. 3/2009 Dipartimento della Funzione Pubblica dati sulle presenze e assenze personale

MESE DI FEBBRAIO 2015					
Settore	N° gg Lavorativi	N° gg Lavorati	N° gg assenza	% gg lavorati	% gg assenza
Area Amministrativa	728,00	601,50	126,50	82,62	17,38
Area Tecnica	332,00	272,50	59,50	82,08	17,92
Area Finanziaria	140,00	132,50	7,50	94,64	5,36
Area Vigilanza	264,00	191,00	73,00	72,35	27,65
Media Mensile	1.464,00	1.197,50	266,50	81,80	18,20

I dati mensili relativi alle percentuali di assenza del personale sono individuati rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento. Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattie, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, scioperi ecc.), del personale dell'ufficio od unità organizzativa.

Il dato relativo alla presenza emerge dal rapporto percentuale tra il numero dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale dell'ufficio od unità organizzativa e il numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

MESE DI MARZO 2015

COMUNE DI OLEGGIO - Pubblicazione ai sensi della circolare n. 3/2009 Dipartimento della Funzione Pubblica dati sulle presenze e assenze personale

MESE DI MARZO 2015					
Settore	N° gg Lavorativi	N° gg Lavorati	N° gg assenza	% gg lavorati	% gg assenza
Area Amministrativa	800,00	661,00	139,00	82,63	17,38
Area Tecnica	364,00	297,00	67,00	81,59	18,41
Area Finanziaria	154,00	148,00	6,00	96,10	3,90
Area Vigilanza	286,00	222,00	64,00	77,62	22,38
Media Mensile	1.604,00	1.328,00	276,00	82,79	17,21

I dati mensili relativi alle percentuali di assenza del personale sono individuati rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento. Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattie, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, scioperi ecc.), del personale dell'ufficio od unità organizzativa.

Il dato relativo alla presenza emerge dal rapporto percentuale tra il numero dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale dell'ufficio od unità organizzativa e il numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

ASSENZE MESE DI APR. 2015. PUBB. SUL SITO IL 12/05/15.

COMUNE DI OLEGGIO - Pubblicazione ai sensi della circolare n. 3/2009 Dipartimento della Funzione Pubblica dati sulle presenze e assenze personale

MESE DI APRILE 2015					
Settore	N° gg Lavorativi	N° gg Lavorati	N° gg assenza	% gg lavorati	% gg assenza
Area Amministrativa	762,00	594,50	167,50	78,02	21,98
Area Tecnica	324,00	271,00	53,00	83,64	16,36
Area Finanziaria	147,00	124,00	23,00	84,35	15,65
Area Vigilanza	261,00	206,00	55,00	78,93	21,07
Media Mensile	1.494,00	1.195,50	298,50	80,02	19,98

I dati mensili relativi alle percentuali di assenza del personale sono individuati rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento. Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattie, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, scioperi ecc.), del personale dell'ufficio od unità organizzativa.

Il dato relativo alla presenza emerge dal rapporto percentuale tra il numero dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale dell'ufficio od unità organizzativa e il numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

ASSENZE MESE DI
MAGGIO 2015
DATI INSERITI IN DATA
05/06/15.

COMUNE DI OLEGGIO - Pubblicazione ai sensi della circolare n. 3/2009 Dipartimento della Funzione Pubblica dati sulle presenze e assenze personale

MESE DI MAGGIO 2015					
Settore	N° gg Lavorativi	N° gg Lavorati	N° gg assenza	% gg lavorati	% gg assenza
Area Amministrativa	730,00	602,00	128,00	82,47	17,53
Area Tecnica	315,00	245,50	69,50	77,94	22,06
Area Finanziaria	140,00	120,00	20,00	85,71	14,29
Area Vigilanza	270,00	208,00	62,00	77,04	22,96
Media Mensile	1.455,00	1.175,50	279,50	80,79	19,21

I dati mensili relativi alle percentuali di assenza del personale sono individuati rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento. Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattie, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, scioperi ecc.), del personale dell'ufficio od unità organizzativa.

Il dato relativo alla presenza emerge dal rapporto percentuale tra il numero dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale dell'ufficio od unità organizzativa e il numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

ASSENZE MESE DI GIUGNO 2015

COMUNE DI OLEGGIO - Pubblicazione ai sensi della circolare n. 3/2009 Dipartimento della Funzione Pubblica dati sulle presenze e assenze personale

DATI PUBBLICATI IN DATA 13/06/15.

MESE DI GIUGNO 2015					
Settore	N° gg Lavorativi	N° gg Lavorati	N° gg assenza	% gg lavorati	% gg assenza
Area Amministrativa	764,00	617,50	146,50	80,82	19,18
Area Tecnica	327,00	259,50	67,50	79,36	20,64
Area Finanziaria	147,00	121,00	26,00	82,31	17,69
Area Vigilanza	271,00	208,00	63,00	76,75	23,25
Media Mensile	1.509,00	1.206,00	303,00	79,92	20,08

I dati mensili relativi alle percentuali di assenza del personale sono individuati rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento. Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattie, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, scioperi ecc.), del personale dell'ufficio od unità organizzativa.

Il dato relativo alla presenza emerge dal rapporto percentuale tra il numero dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale dell'ufficio od unità organizzativa e il numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

ASSENZE MESE DI LUGLIO 2015 DATI INSERITI IN DATA 03/08/15.

COMUNE DI OLEGGIO - Pubblicazione ai sensi della circolare n. 3/2009 Dipartimento della Funzione Pubblica dati sulle presenze e assenze personale

MESE DI LUGLIO 2015					
Settore	N° gg Lavorativi	N° gg Lavorati	N° gg assenza	% gg lavorati	% gg assenza
Area Amministrativa	836,00	595,50	240,50	71,23	28,77
Area Tecnica	353,00	272,50	80,50	77,20	22,80
Area Finanziaria	161,00	117,00	44,00	72,67	27,33
Area Vigilanza	293,00	235,00	58,00	80,20	19,80
Media Mensile	1.643,00	1.220,00	423,00	74,25	25,75

I dati mensili relativi alle percentuali di assenza del personale sono individuati rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento. Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattie, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, scioperi ecc.), del personale dell'ufficio od unità organizzativa.

Il dato relativo alla presenza emerge dal rapporto percentuale tra il numero dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale dell'ufficio od unità organizzativa e il numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

COMUNE DI OLEGGIO - Pubblicazione ai sensi della circolare n. 3/2009 Dipartimento della Funzione Pubblica dati sulle presenze e assenze personale

MESE DI AGOSTO 2015					
Settore	N° gg Lavorativi	N° gg Lavorati	N° gg assenza	% gg lavorati	% gg assenza
Area Amministrativa	764,00	330,00	434,00	43,19	56,81
Area Tecnica	323,00	171,50	151,50	53,10	46,90
Area Finanziaria	147,00	107,00	40,00	72,79	27,21
Area Vigilanza	271,00	187,00	84,00	69,00	31,00
Media Mensile	1.505,00	795,50	709,50	52,86	47,14

I dati mensili relativi alle percentuali di assenza del personale sono individuati rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento. Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattie, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, scioperi ecc.), del personale dell'ufficio od unità organizzativa.

Il dato relativo alla presenza emerge dal rapporto percentuale tra il numero dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale dell'ufficio od unità organizzativa e il numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

COMUNE DI OLEGGIO - Pubblicazione ai sensi della circolare n. 3/2009 Dipartimento della Funzione Pubblica dati sulle presenze e assenze personale

MESE DI SETTEMBRE 2015					
Settore	N° gg Lavorativi	N° gg Lavorati	N° gg assenza	% gg lavorati	% gg assenza
Area Amministrativa	800,00	647,50	152,50	80,94	19,06
Area Tecnica	338,00	257,50	80,50	76,18	23,82
Area Finanziaria	154,00	135,50	18,50	87,99	12,01
Area Vigilanza	282,00	242,00	40,00	85,82	14,18
Media Mensile	1.574,00	1.282,50	291,50	81,48	18,52

I dati mensili relativi alle percentuali di assenza del personale sono individuati rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento. Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattie, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, scioperi ecc.), del personale dell'ufficio od unità organizzativa.

Il dato relativo alla presenza emerge dal rapporto percentuale tra il numero dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale dell'ufficio od unità organizzativa e il numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

TASSI DI ASSENZA MESE DI OTTOBRE 2015. FILE PUBBLICATO SUL SITO DEL COMUNE IN DATA 03/11/15.

COMUNE DI OLEGGIO - Pubblicazione ai sensi della circolare n. 3/2009 Dipartimento della Funzione Pubblica dati sulle presenze e assenze personale

MESE DI OTTOBRE 2015					
Settore	N° gg Lavorativi	N° gg Lavorati	N° gg assenza	% gg lavorati	% gg assenza
Area Amministrativa	802,00	672,50	129,50	83,85	16,15
Area Tecnica	340,00	254,00	86,00	74,71	25,29
Area Finanziaria	154,00	129,00	25,00	83,77	16,23
Area Vigilanza	292,00	266,00	26,00	91,10	8,90
Media Mensile	1.588,00	1.321,50	266,50	83,22	16,78

I dati mensili relativi alle percentuali di assenza del personale sono individuati rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento. Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattie, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, scioperi ecc.), del personale dell'ufficio od unità organizzativa.

Il dato relativo alla presenza emerge dal rapporto percentuale tra il numero dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale dell'ufficio od unità organizzativa e il numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

ASSENZE PERSONALE
MESE DI NOVEMBRE '1
DATI PUBBLICATI IN
DATA 09/12/15.

COMUNE DI OLEGGIO - Pubblicazione ai sensi della circolare n. 3/2009 Dipartimento della Funzione Pubblica dati sulle presenze e assenze personale

MESE DI NOVEMBRE 2015					
Settore	N° gg Lavorativi	N° gg Lavorati	N° gg assenza	% gg lavorati	% gg assenza
Area Amministrativa	764,00	639,50	124,50	83,70	16,30
Area Tecnica	323,00	234,50	88,50	72,60	27,40
Area Finanziaria	147,00	124,00	23,00	84,35	15,65
Area Vigilanza	271,00	235,00	36,00	86,72	13,28
Media Mensile	1.505,00	1.233,00	272,00	81,93	18,07

I dati mensili relativi alle percentuali di assenza del personale sono individuati rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento. Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattie, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, scioperi ecc.), del personale dell'ufficio od unità organizzativa.

Il dato relativo alla presenza emerge dal rapporto percentuale tra il numero dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale dell'ufficio od unità organizzativa e il numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

ASSENZE MESE DI DICEMBRE 2015.

DATI PUBBLICATI IL 11/01/2016.

COMUNE DI OLEGGIO - Pubblicazione ai sensi della circolare n. 3/2009 Dipartimento della Funzione Pubblica dati sulle presenze e assenze personale

MESE DI DICEMBRE 2015					
Settore	N° gg Lavorativi	N° gg Lavorati	N° gg assenza	% gg lavorati	% gg assenza
Area Amministrativa	762,00	571,50	190,50	75,00	25,00
Area Tecnica	321,00	253,50	67,50	78,97	21,03
Area Finanziaria	147,00	124,00	23,00	84,35	15,65
Area Vigilanza	261,00	204,00	57,00	78,16	21,84
Media Mensile	1.491,00	1.153,00	338,00	77,33	22,67

I dati mensili relativi alle percentuali di assenza del personale sono individuati rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento. Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattie, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, scioperi ecc.), del personale dell'ufficio od unità organizzativa.

Il dato relativo alla presenza emerge dal rapporto percentuale tra il numero dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale dell'ufficio od unità organizzativa e il numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.