ASSENZE MESE DI GENNAIO 2014
PUBBLICATO SUL SITO IN DATA 10/02/2014.

COMUNE DI OLEGGIO - Pubblicazione ai sensi della circolare n. 3/2009 Dipartimento della Funzione Pubblica dati sulle presenze e assenze personale

MESE DI GENNAIO 2014					
Settore	N° gg Lavorativi	N° gg Lavorati	N° gg assenza	% gg lavorati	% gg assenza
Area Amministrativa	764,00	615,50	148,50	80,56	19,44
Area Finanziaria	147,00	138,00	9,00	93,88	6,12
Area Tecnica	327,00	288,00	39,00	88,07	11,93
Media Mensile	1.238,00	1.041,50	196,50	84,13	15,87

I dati mensili relativi alle percentuali di assenza del personale sono individuati rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento. Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattie, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, scioperi ecc.), del personale dell'ufficio od unità organizzativa.

Il dato relativo alla presenza emerge dal rapporto percentuale tra il numero dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale dell'ufficio od unità organizzativa e il numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

TASSI PRESENZA/ASSENZA FEBBRAIO 2014

PUBBLICATI SUL SITO IN DATA 06/03/2014

COMUNE DI OLEGGIO - Pubblicazione ai sensi della circolare n. 3/2009 Dipartimento della Funzione Pubblica dati sulle presenze e assenze personale

MESE DI FEBBRAIO 2014					
Settore	N° gg Lavorativi	N° gg Lavorati	N° gg assenza	% gg lavorati	% gg assenza
Area Amministrativa	728,00	621,50	106,50	85,37	14,63
Area Finanziaria	140,00	120,50	19,50	86,07	13,93
Area Tecnica	312,00	277,50	34,50	88,94	11,06
Media Mensile	1.180,00	1.019,50	160,50	86,40	13,60

I dati mensili relativi alle percentuali di assenza del personale sono individuati rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento. Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattie, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, scioperi ecc.), del personale dell'ufficio od unità organizzativa.

Il dato relativo alla presenza emerge dal rapporto percentuale tra il numero dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale dell'ufficio od unità organizzativa e il numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

ASSENZE MESE DI MARZO 2014

DATI PUBBLICATI SUL SITO IN DATA 4/4/14

COMUNE DI OLEGGIO - Pubblicazione ai sensi della circolare n. 3/2009 Dipartimento della Funzione Pubblica dati sulle presenze e assenze personale

MESE DI MARZO 2014					
Settore	N° gg Lavorativi	N° gg Lavorati	N° gg assenza	% gg lavorati	% gg assenza
Area Amministrativa	745,00	627,00	118,00	84,16	15,84
Area Finanziaria	147,00	137,50	9,50	93,54	6,46
Area Tecnica	351,00	290,00	61,00	82,62	17,38
Media Mensile	1.243,00	1.054,50	188,50	84,84	15,16

I dati mensili relativi alle percentuali di assenza del personale sono individuati rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento. Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattie, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, scioperi ecc.), del personale dell'ufficio od unità organizzativa.

Il dato relativo alla presenza emerge dal rapporto percentuale tra il numero dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale dell'ufficio od unità organizzativa e il numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

ASSENZE MESE DI APRILE 2014
PUBBLICATE SUL SITO IN DATA 06/05/14

COMUNE DI OLEGGIO - Pubblicazione ai sensi della circolare n. 3/2009 Dipartimento della Funzione Pubblica dati sulle presenze e assenze personale

MESE DI APRILE 2014					
Settore	N° gg Lavorativi	N° gg Lavorati	N° gg assenza	% gg lavorati	% gg assenza
Area Amministrativa	748,00	598,00	150,00	79,95	20,05
Area Finanziaria	140,00	117,50	22,50	83,93	16,07
Area Tecnica	312,00	245,50	66,50	78,69	21,31
Media Mensile	1.200,00	961,00	239,00	80,08	19,92

I dati mensili relativi alle percentuali di assenza del personale sono individuati rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento. Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattie, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, scioperi ecc.), del personale dell'ufficio od unità organizzativa.

Il dato relativo alla presenza emerge dal rapporto percentuale tra il numero dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale dell'ufficio od unità organizzativa e il numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

COMUNE DI OLEGGIO - Pubblicazione ai sensi della circolare n. 3/2009 Dipartimento della Funzione Pubblica dati sulle presenze e assenze personale

	MESE DI MAGGIO 2014				
Settore	N° gg Lavorativi	N° gg Lavorati	N° gg assenza	% gg lavorati	% gg assenza
Area Amministrativa	787,00	645,00	142,00	81,96	18,04
Area Finanziaria	147,00	133,00	14,00	90,48	9,52
Area Tecnica	330,00	272,50	57,50	82,58	17,42
Media Mensile	1.264,00	1.050,50	213,50	83,11	16,89

I dati mensili relativi alle percentuali di assenza del personale sono individuati rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento. Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattie, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, scioperi ecc.), del personale dell'ufficio od unità organizzativa.

Il dato relativo alla presenza emerge dal rapporto percentuale tra il numero dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale dell'ufficio od unità organizzativa e il numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

COMUNE DI OLEGGIO - Pubblicazione ai sensi della circolare n. 3/2009 Dipartimento della Funzione Pubblica dati sulle presenze e assenze personale

MESE DI GIUGNO 2014					
Settore	N° gg Lavorativi	N° gg Lavorati	N° gg assenza	% gg lavorati	% gg assenza
Area Amministrativa	688,00	553,00	135,00	80,38	19,62
Area Finanziaria	140,00	113,50	26,50	81,07	18,93
Area Tecnica	332,00	271,00	61,00	81,63	18,37
Media Mensile	1.160,00	937,50	222,50	80,82	19,18

I dati mensili relativi alle percentuali di assenza del personale sono individuati rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento. Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattie, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, scioperi ecc.), del personale dell'ufficio od unità organizzativa.

Il dato relativo alla presenza emerge dal rapporto percentuale tra il numero dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale dell'ufficio od unità organizzativa e il numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

ASSENZE PERSONALE MESE DI LUGLIO 2014
DATI PUBBLICATI IN DATA 04/08/2014

COMUNE DI OLEGGIO - Pubblicazione ai sensi della circolare n. 3/2009 Dipartimento della Funzione Pubblica dati sulle presenze e assenze personale

MESE DI LUGLIO 2014					
Settore	N° gg Lavorativi	N° gg Lavorati	N° gg assenza	% gg lavorati	% gg assenza
Area Amministrativa	813,00	583,00	230,00	71,71	28,29
Area Finanziaria	161,00	128,00	33,00	79,50	20,50
Area Tecnica	357,00	269,00	88,00	75,35	24,65
Media Mensile	1.331,00	980,00	351,00	73,63	26,37

I dati mensili relativi alle percentuali di assenza del personale sono individuati rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento. Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattie, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, scioperi ecc.), del personale dell'ufficio od unità organizzativa.

Il dato relativo alla presenza emerge dal rapporto percentuale tra il numero dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale dell'ufficio od unità organizzativa e il numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

COMUNE DI OLEGGIO - Pubblicazione ai sensi della circolare n. 3/2009 Dipartimento della Funzione Pubblica dati sulle presenze e assenze personale

MESE DI AGOSTO 2014					
Settore	N° gg Lavorativi	N° gg Lavorati	N° gg assenza	% gg lavorati	% gg assenza
Area Amministrativa	690,00	297,00	393,00	43,04	56,96
Area Finanziaria	140,00	103,00	37,00	73,57	26,43
Area Tecnica	315,00	174,50	140,50	55,40	44,60
Media Mensile	1.145,00	574,50	570,50	50,17	49,83

I dati mensili relativi alle percentuali di assenza del personale sono individuati rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento. Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattie, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, scioperi ecc.), del personale dell'ufficio od unità organizzativa.

Il dato relativo alla presenza emerge dal rapporto percentuale tra il numero dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale dell'ufficio od unità organizzativa e il numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

COMUNE IN DATA 06/10/14.

TASSI DI ASSENZA MESE DI SETTEMBRE 2014.

COMUNE DI OLEGGIO - Pubblicazione ai sensi della circolare n. 3/2009 Dipartimento della Funzione Pubblica dati sulle presenze e assenze personale

MESE DI SETTEMBRE 2014					
Settore	N° gg Lavorativi	N° gg Lavorati	N° gg assenza	% gg lavorati	% gg assenza
Area Amministrativa	734,00	608,50	125,50	82,90	17,10
Area Finanziaria	176,00	122,00	54,00	69,32	30,68
Area Tecnica	364,00	269,50	94,50	74,04	25,96
Media Mensile	1.274,00	1.000,00	274,00	78,49	21,51

I dati mensili relativi alle percentuali di assenza del personale sono individuati rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento. Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattie, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, scioperi ecc.), del personale dell'ufficio od unità organizzativa.

Il dato relativo alla presenza emerge dal rapporto percentuale tra il numero dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale dell'ufficio od unità organizzativa e il numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

DATI PUBBLICATI SUL SITO
IN DATA 05/11/14.

COMUNE DI OLEGGIO - Pubblicazione ai sensi della circolare n. 3/2009 Dipartimento della Funzione Pubblica dati sulle presenze e assenze personale

MESE DI OTTOBRE 2014					
Settore	N° gg Lavorativi	N° gg Lavorati	N° gg assenza	% gg lavorati	% gg assenza
Area Amministrativa	813,00	699,50	113,50	86,04	13,96
Area Finanziaria	184,00	149,50	34,50	81,25	18,75
Area Tecnica	380,00	318,00	62,00	83,68	16,32
Media Mensile	1.377,00	1.167,00	210,00	84,75	15,25

I dati mensili relativi alle percentuali di assenza del personale sono individuati rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento. Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattie, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, scioperi ecc.), del personale dell'ufficio od unità organizzativa.

Il dato relativo alla presenza emerge dal rapporto percentuale tra il numero dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale dell'ufficio od unità organizzativa e il numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

ASSENZE PERSONALE
MESE DI NOVEMBRE 2014

COMUNE DI OLEGGIO - Pubblicazione ai sensi della circolare n. 3/2009 Dipartimento della Funzione Pubblica dati sulle presenze e assenze personale DATI PUBBLICATI SUL SITO IN DATA 03/12/14

MESE DI NOVEMBRE 2014					
Settore	N° gg Lavorativi	N° gg Lavorati	N° gg assenza	% gg lavorati	% gg assenza
Area Amministrativa	708,00	648,00	60,00	91,53	8,47
Area Finanziaria	140,00	124,00	16,00	88,57	11,43
Area Tecnica	312,00	266,50	45,50	85,42	14,58
Media Mensile	1.160,00	1.038,50	121,50	89,53	10,47

I dati mensili relativi alle percentuali di assenza del personale sono individuati rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento. Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattie, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, scioperi ecc.), del personale dell'ufficio od unità organizzativa.

Il dato relativo alla presenza emerge dal rapporto percentuale tra il numero dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale dell'ufficio od unità organizzativa e il numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

AGENZIA REGIONALE

DATI PUBBLICATI IN

DATA 08/01/15.

COMUNE DI OLEGGIO - Pubblicazione ai sensi della circolare n. 3/2009 Dipartimento della Funzione Pubblica dati sulle presenze e assenze personale

MESE DI DICEMBRE 2014					
Settore	N° gg Lavorativi	N° gg Lavorati	N° gg assenza	% gg lavorati	% gg assenza
Area Amministrativa	668,00	497,50	170,50	74,48	25,52
Area Finanziaria	140,00	118,50	21,50	84,64	15,36
Area Tecnica	347,00	289,50	57,50	83,43	16,57
Media Mensile	***1.155,00***	***905,50***	***249,50***	***78,40***	***21,60***

I dati mensili relativi alle percentuali di assenza del personale sono individuati rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento. Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattie, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, scioperi ecc.), del personale dell'ufficio od unità organizzativa.

Il dato relativo alla presenza emerge dal rapporto percentuale tra il numero dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale dell'ufficio od unità organizzativa e il numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.