COMUNE DI OLEGGIO-Pubblicazione ai sensi della circolare n. 3/2009 Dipartimento della Funzione Pubblica dati sulle presenze e assenze personale

MESE DI GENNAIO 2012					
Settore	N° gg Lavorativi	N° gg Lavorati	N° gg assenza	% gg lavorati	% gg assenza
Area Amministrativa	806,00	667,50	138,50	82,82	17,18
Area Finanziaria	147,00	122,00	25,00	82,99	17,01
Area Tecnica	306,00	239,50	66,50	78,27	21,73
Media Mensile	1.259,00	1.029,00	230,00	81,73	18,27

I dati mensili relativi alle percentuali di assenza del personale sono individuati rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento. Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indiferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattie, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, scioperi ecc.), del personale dell'ufficio od unità organizzativa ;

Il dato relativo alla presenza emerge dal rapporto percentuale tra il numero dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale dell'ufficio od unità organizzativa e il numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

COMUNE DI OLEGGIO-Pubblicazione ai sensi della circolare n. 3/2009 Dipartimento della Funzione Pubblica dati sulle presenze e assenze personale

MESE DI FEBBRAIO 2012					
Settore	N° gg Lavorativi	N° gg Lavorati	N° gg assenza	% gg lavorati	% gg assenza
Area Amministrativa	806,00	711,00	95,00	88,21	11,79
Area Finanziaria	168,00	136,00	32,00	80,95	19,05
Area Tecnica	306,00	249,50	56,50	81,54	18,46
Media Mensile	1.280,00	1.096,50	183,50	85,66	14,34

I dati mensili relativi alle percentuali di assenza del personale sono individuati rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento. Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indiferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattie, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, scioperi ecc.), del personale dell'ufficio od unità organizzativa ;

Il dato relativo alla presenza emerge dal rapporto percentuale tra il numero dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale dell'ufficio od unità organizzativa e il numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

COMUNE DI OLEGGIO-Pubblicazione ai sensi della circolare n. 3/2009 Dipartimento della Funzione Pubblica dati sulle presenze e assenze personale

MESE DI MARZO 2012					
Settore	N° gg Lavorativi	N° gg Lavorati	N° gg assenza	% gg lavorati	% gg assenza
Area Amministrativa	846,00	747,50	98,50	88,36	11,64
Area Finanziaria	154,00	146,50	7,50	95,13	4,87
Area Tecnica	323,00	264,00	59,00	81,73	18,27
Media Mensile	1.323,00	1.158,00	165,00	87,53	12,47

I dati mensili relativi alle percentuali di assenza del personale sono individuati rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento. Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indiferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattie, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, scioperi ecc.), del personale dell'ufficio od unità organizzativa ;

Il dato relativo alla presenza emerge dal rapporto percentuale tra il numero dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale dell'ufficio od unità organizzativa e il numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

COMUNE DI OLEGGIO-Pubblicazione ai sensi della circolare n. 3/2009 Dipartimento della Funzione Pubblica dati sulle presenze e assenze personale

MESE DI APRILE 2012					
Settore	N° gg Lavorativi	N° gg Lavorati	N° gg assenza	% gg lavorati	% gg assenza
Area Amministrativa	730,00	605,00	125,00	82,88	17,12
Area Finanziaria	133,00	115,00	18,00	86,47	13,53
Area Tecnica	278,00	231,00	47,00	83,09	16,91
Media Mensile	1.141,00	951,00	190,00	83,35	16,65

I dati mensili relativi alle percentuali di assenza del personale sono individuati rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento. Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indiferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattie, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, scioperi ecc.), del personale dell'ufficio od unità organizzativa ;

Il dato relativo alla presenza emerge dal rapporto percentuale tra il numero dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale dell'ufficio od unità organizzativa e il numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

COMUNE DI OLEGGIO - Pubblicazione ai sensi della circolare n. 3/2009 Dipartimento della Funzione Pubblica dati sulle presenze e assenze personale

MESE DI MAGGIO 2012					
Settore	N°gg Lavorativi	N°gg Lavorati	N°gg assenza	% gg lav orati	% gg assenza
Area Amministrativa	844,00	774,50	69,50	91,77	8,23
Area Finanziaria	154,00	138,50	15,50	89,94	10,06
Area Tecnica	320,00	281,50	38,50	87,97	12,03
Media Mensile	1.318,00	1.194,50	123,50	90,63	9,37

I dati mensili relativi alle percentuali di assenza del personale sono individuati rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento. Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattie, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, scioperi ecc.), del personale dell'ufficio od unità organizzativa.

Il dato relativo alla presenza emerge dal rapporto percentuale tra il numero dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale dell'ufficio od unità organizzativa e il numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

COMUNE DI OLEGGIO - Pubblicazione ai sensi della circolare n. 3/2009 Dipartimento della Funzione Pubblica dati sulle presenze e assenze personale

MESE DI GIUGNO 2012					
Settore	N° gg Lavorativi	N° gg Lavorati	N° gg assenza	% gg lavorati	% gg assenza
Area Amministrativa	808,00	692,00	116,00	85,64	14,36
Area Finanziaria	168,00	150,50	17,50	89,58	10,42
Area Tecnica	309,00	261,50	47,50	84,63	15,37
Media Mensile	1.285,00	1.104,00	181,00	85,91	14,09

I dati mensili relativi alle percentuali di assenza del personale sono individuati rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento. Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattie, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, scioperi ecc.), del personale dell'ufficio od unità organizzativa.

Il dato relativo alla presenza emerge dal rapporto percentuale tra il numero dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale dell'ufficio od unità organizzativa e il numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

COMUNE DI OLEGGIO - Pubblicazione ai sensi della circolare n. 3/2009 Dipartimento della Funzione Pubblica dati sulle presenze e assenze personale

MESE DI LUGLIO 2012					
Settore	N°gg Lavorativi	N°gg Lavorati	N°gg assenza	% gg lav orati	% gg assenza
Area Amministrativa	844,00	669,50	174,50	79,32	20,68
Area Finanziaria	176,00	98,00	78,00	55,68	44,32
Area Tecnica	320,00	235,50	84,50	73,59	26,41
Media Mensile	1.340,00	1.003,00	337,00	74,85	25,15

I dati mensili relativi alle percentuali di assenza del personale sono individuati rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento. Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattie, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, scioperi ecc.), del personale dell'ufficio od unità organizzativa.

Il dato relativo alla presenza emerge dal rapporto percentuale tra il numero dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale dell'ufficio od unità organizzativa e il numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

COMUNE DI OLEGGIO - Pubblicazione ai sensi della circolare n. 3/2009 Dipartimento della Funzione Pubblica dati sulle presenze e assenze personale

MESE DI AGOSTO 2012					
Settore	N° gg Lavorativi	N° gg Lavorati	N° gg assenza	% gg lavorati	% gg assenza
Area Amministrativa	844,00	338,00	506,00	40,05	59,95
Area Finanziaria	176,00	117,50	58,50	66,76	33,24
Area Tecnica	320,00	201,50	118,50	62,97	37,03
Media Mensile	1.340,00	657,00	683,00	49,03	50,97

I dati mensili relativi alle percentuali di assenza del personale sono individuati rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento. Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattie, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, scioperi ecc.), del personale dell'ufficio od unità organizzativa.

Il dato relativo alla presenza emerge dal rapporto percentuale tra il numero dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale dell'ufficio od unità organizzativa e il numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

COMUNE DI OLEGGIO - Pubblicazione ai sensi della circolare n. 3/2009 Dipartimento della Funzione Pubblica dati sulle presenze e assenze personale

MESE DI SETTEMBRE 2012					
Settore	N°gg Lavorativi	N°gg Lavorati	N°gg assenza	% gg lav orati	% gg assenza
Area Amministrativa	745,00	635,50	109,50	85,30	14,70
Area Finanziaria	160,00	133,00	27,00	83,13	16,88
Area Tecnica	295,00	217,00	78,00	73,56	26,44
Media Mensile	1.200,00	985,50	214,50	82,13	17,88

I dati mensili relativi alle percentuali di assenza del personale sono individuati rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento. Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattie, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, scioperi ecc.), del personale dell'ufficio od unità organizzativa.

Il dato relativo alla presenza emerge dal rapporto percentuale tra il numero dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale dell'ufficio od unità organizzativa e il numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

COMUNE DI OLEGGIO - Pubblicazione ai sensi della circolare n. 3/2009 Dipartimento della Funzione Pubblica dati sulle presenze e assenze personale

MESE DI OTTOBRE 2012					
Settore	N°gg Lavorativi	N°gg Lavorati	N°gg assenza	% gg lav orati	% gg assenza
Area Amministrativa	859,00	789,50	69,50	91,91	8,09
Area Finanziaria	184,00	167,50	16,50	91,03	8,97
Area Tecnica	334,00	297,00	37,00	88,92	11,08
Media Mensile	1.377,00	1.254,00	123,00	91,07	8,93

I dati mensili relativi alle percentuali di assenza del personale sono individuati rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento. Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattie, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, scioperi ecc.), del personale dell'ufficio od unità organizzativa.

Il dato relativo alla presenza emerge dal rapporto percentuale tra il numero dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale dell'ufficio od unità organizzativa e il numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

COMUNE DI OLEGGIO - Pubblicazione ai sensi della circolare n. 3/2009 Dipartimento della Funzione Pubblica dati sulle presenze e assenze personale

MESE DI NOVEMBRE 2012					
Settore	N°gg Lavorativi	N°gg Lavorati	N°gg assenza	% gg lav orati	% gg assenza
Area Amministrativa	785,00	719,50	65,50	91,66	8,34
Area Finanziaria	168,00	149,50	18,50	88,99	11,01
Area Tecnica	306,00	252,50	53,50	82,52	17,48
Media Mensile	1.259,00	1.121,50	137,50	89,08	10,92

I dati mensili relativi alle percentuali di assenza del personale sono individuati rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento. Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattie, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, scioperi ecc.), del personale dell'ufficio od unità organizzativa.

Il dato relativo alla presenza emerge dal rapporto percentuale tra il numero dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale dell'ufficio od unità organizzativa e il numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

COMUNE DI OLEGGIO - Pubblicazione ai sensi della circolare n. 3/2009 Dipartimento della Funzione Pubblica dati sulle presenze e assenze personale

MESE DI DICEMBRE 2012					
Settore	N°gg Lavorativi	N°gg Lavorati	N°gg assenza	% gg lav orati	% gg assenza
Area Amministrativa	674,00	503,50	170,50	74,70	25,30
Area Finanziaria	144,00	115,50	28,50	80,21	19,79
Area Tecnica	264,00	203,00	61,00	76,89	23,11
Media Mensile	1.082,00	822,00	260,00	75,97	24,03

I dati mensili relativi alle percentuali di assenza del personale sono individuati rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento. Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattie, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, scioperi ecc.), del personale dell'ufficio od unità organizzativa.

Il dato relativo alla presenza emerge dal rapporto percentuale tra il numero dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale dell'ufficio od unità organizzativa e il numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.