



CITTA' DI OLEGGIO

PROVINCIA DI NOVARA

OGGETTO: BANDO DI SELEZIONE PER ACCESSO ALLA VALUTAZIONE AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI (PRIMA SELEZIONE- DECORRENZA ECONOMICA 01.07.2017).

IL SEGRETARIO GENERALE

VISTI:

- gli artt. 5 e 6 del CCNL 31 marzo 1999 e s.m.i., che prevedono rispettivamente l'istituto contrattuale della progressione economica interna alla categoria e il sistema di valutazione;
- l'art. del CCNL 22 gennaio 2004, che prevede una posizione economica aggiuntiva per ciascuna categoria nonché la conferma del sistema di valutazione della prestazione introdotto dal CCNL 31.03.1999;
- l'art. 9 del CCNL 11 aprile 2008, che prevede il possesso di almeno 24 mesi di permanenza nella posizione economica per poter partecipare alla selezione;
- il Regolamento Generale degli Uffici e dei Servizi approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 255 del 20/12/2010;

VISTO:

- altresì l'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 secondo cui *"1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono elettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.*

VISTA.

- la deliberazione della Giunta comunale n. 200 in data 16.10.2017, dichiarata immediatamente esecutiva, con cui è stata approvato il riconoscimento delle progressioni orizzontali riferite al personale dipendente presente per l'anno 2017 e 2018, appartenente alle tre categorie economiche B), C) e D).

RICHIAMATO:

A) Il Contratto Integrativo Aziendale sottoscritto in data 30.03.2009 ai sensi dell'art. 40, comma 3-bis, del D.Lgs. 30.3.2001 n. 1645 e s.m.i., ancora vigente;

B) - l'accordo intercorso in Delegazione Trattante nella seduta in data 02.10.2017, che recita:

1) *Si pattuisce di destinare, dal fondo risorse decentrate del personale, nelle annualità 2017 e 2018, le risorse economiche necessarie a garantire l'accesso alle valutazioni per le progressioni orizzontali di tutto il personale del Comune di Oleggio;*

2) *Si pattuisce che le decorrenze delle suddette progressioni saranno 2:*

- o *1^ luglio 2017 (nell'ambito dell'accordo decentrato 2017)*



CITTA' DI OLEGGIO

PROVINCIA DI NOVARA

o 30 dicembre 2018 (nell'ambito dell'accordo decentrato 2018);

- 3) Si pattuisce di fare accedere alle valutazioni per le progressioni con decorrenza 1 luglio 2017 il personale del Comune di Oleggio che si trova inquadrato nelle posizioni giuridiche di accesso di ogni categoria (b1-b3-c1-d1-d3) più tutti i dipendenti che non hanno effettuato progressioni nell'ultima tornata del 2010;
- 4) Si pattuisce di fare accedere alle valutazioni per le progressioni con decorrenza 30.12.2018 la restante parte del personale comunale.

Le parti effettueranno riunioni per verificare lo stato di attuazione del presente accordo, ed eventualmente per modificarne alcuni contenuti qualora intervenissero cambiamenti di ordine contrattuale e normativo che possono avere conseguenze sullo stesso. “

RENDE NOTO

Che è indetta la selezione per l'accesso alla valutazione del personale dipendente, al fine di beneficiare delle progressioni economiche orizzontali all'interno della categoria di appartenenza (1^ SELEZIONE) con decorrenza economica 01.07.2017.

1) REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Per accedere alla selezione il personale dovrà presentare apposita domanda scritta, entro il termine perentorio del **15 NOVEMBRE 2017**, come da fac-simile allegato, con la quale il dipendente dichiara, sotto la propria responsabilità, il possesso dei requisiti per accedere alla selezione.

Possono partecipare i dipendenti in servizio, a tempo indeterminato, in possesso dei seguenti requisiti alla data del 31.12.2016:

- a) personale che si trova inquadrato nelle posizioni giuridiche di accesso di ogni categoria (b1-b3-c1-d1-d3).
- b) personale che non ha effettuato progressioni nell'ultima tornata del 2010.

In ogni caso, per accedere alla selezione il personale deve essere in possesso dell'anzianità minima, nella posizione attuale di godimento, come da prospetto indicato:

DAL LIVELLO	AL LIVELLO	ANNI DI PERMANENZA
B1	B2	2
B2	B3	2
B3	B4	2
B4	B5	3
B5	B6	3
B6	B7	4



CITTA' DI OLEGGIO

PROVINCIA DI NOVARA

DAL LIVELLO	AL LIVELLO	ANNI DI PERMANENZA
C1	C2	2
C2	C3	2
C3	C4	4
C4	C5	5
DAL LIVELLO	AL LIVELLO	ANNI DI PERMANENZA
D1	D2	2
D2	D3	2
D3	D4	3
D4	D5	5
D5	D6	6

2) CRITERI DI SELEZIONE.

Nel richiamare i criteri già oggetto dell'accordo del 30.03.2009 in quanto applicabili, i Dirigenti e/o Responsabili del Servizio interessati, accertato il possesso dei requisiti per l'ammissibilità alla selezione, valuteranno il personale, mediante apposita scheda di valutazione, attribuendo i punteggi secondo le modalità di seguito indicate:

1) CATEGORIA B

- a) Esperienza acquisita: punti 1,5/10;
- b) Risultati conseguiti e qualità dei risultati: punti 4/10;
(valutazione del Responsabile del Servizio)
- c) Prestazioni rese, certificate dal Responsabile del Servizio: punti 1,5/10;
- d) Impegno e qualità della prestazione individuale: punti 3/10

Il punteggio minimo complessivo per essere utilmente collocati in graduatoria è determinato in 6/10.

2) CATEGORIA C

- a) Risultati conseguiti e qualità dei risultati: punti 4,5/10;
(valutazione del Responsabile del Servizio)
- b) Impegno e qualità della prestazione individuale: punti 3,5/10;
- c) Titoli di studio o professionali conseguiti superiori a quelli
Necessari.: punti 2/10;

Il punteggio minimo complessivo per essere utilmente collocati in graduatoria è determinato in 7/10.

3) CATEGORIA D

- a) Risultati conseguiti e qualità dei risultati: punti 5/10;
(valutazione del Responsabile del Servizio)
- b) Prestazioni rese, impegno professionale e flessibilità dimostrata
(Valutazione del Responsabile del Servizio): punti 2/10;
- c) Organizzazione ed innovazione del servizio e Rapporto
con l'utenza: punti 1/10



CITTA' DI OLEGGIO

PROVINCIA DI NOVARA

d) Titoli di studio o professionali conseguiti superiori a quelli

Necessari.:

punti 2/10;

Il punteggio minimo complessivo per essere utilmente collocati in graduatoria è determinato in 7,5/10.

3) FORMULAZIONE E APPROVAZIONE GRADUATORIA.

Il punteggio complessivo finale sarà costituito dalla somma dei punteggi parziali su ciascuno degli indicatori individuati su citati.

La graduatoria di merito viene redatta dal Dirigente/Responsabile p.o. per il personale delle Aree e Settori interessati, per ogni categoria in base alla votazione raggiunta da ciascun dipendente in sede di valutazione dell'attività svolta nelle annualità 2016 e precedenti.

L'avanzamento della posizione economica scatterà a concorrenza delle risorse del fondo stanziato a tale scopo, per l'anno 2017, mentre l'inquadramento nella nuova posizione economica decorrerà dal 01.07.2017 a valere poi sul fondo degli anni successivi.

La Commissione giudicatrice, nella persona del Segretario generale, al termine delle operazioni, trasmette la documentazione completa all'ufficio personale per l'approvazione definitiva e la pubblicazione delle graduatorie.

Avverso la decisione del Dirigente/Responsabile valutatore sarà possibile, nei 15 giorni successivi alla pubblicazione dei risultati, esperire ricorso innanzi ad apposita Commissione, che verrà costituita, composta: dal Segretario Generale, un rappresentante delle Organizzazioni Sindacali, un rappresentante dell'Amministrazione Comunale.

PER LA SECONDA TRANCHE DI PROGRESSIONI, CON DECORRENZA ECONOMICA 30.12.2018, VERRA' EMANDATO SUCCESSIVAMENTE APPOSITO BANDO.

4) DECORRENZA INQUADRAMENTO NUOVA POSIZIONE ECONOMICA.

L'inquadramento nella posizione economica immediatamente superiore decorre dal 1° luglio 2017.

5) AVVERTENZE GENERALI E TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI.

L'Ente si riserva di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio.

Il presente avviso di selezione costituisce lex specialis e, pertanto, la partecipazione comporta l'accettazione implicita senza riserva alcuna di tutte le disposizioni ivi contenute.

Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso si fa riferimento a quanto disposto dalla normativa vigente in materia e dal Regolamento Generale degli uffici e dei servizi.

Ai sensi di quanto previsto dal D. Lgs. n. 196/2003, i dati contenuti nelle domande e nei documenti alle stesse allegati saranno utilizzati esclusivamente ai fini della gestione della procedura selettiva, nel rispetto ed in applicazione delle disposizioni normative vigenti in materia. Il titolare del trattamento dei dati è il responsabile dell'ufficio personale.

6) RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO.



CITTA' DI OLEGGIO

PROVINCIA DI NOVARA

Il Responsabile del procedimento di cui al presente bando è il dott. Michele GUGLIOTTA, responsabile del servizio personale.

7) PUBBLICAZIONE.

Il presente avviso di selezione è pubblicato all'Albo pretorio del Comune, sul sito internet <http://www.comune.oleggio.no.it> e nella sezione Amministrazione trasparente > Bandi di concorso.

8) NORME DI RINVIO.

Per quanto non previsto nel presente bando valgono, ancorché applicabili, le disposizioni contenute nel CCNL Comparto Regioni e Autonomie locali nonché quelle normative e regolamentari vigenti.

OLEGGIO, li...**27 OTT. 2017**...



IL SEGRETARIO GENERALE
DOTT. MICHELE GUGLIOTTA

**DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE PER PROGRESSIONE
ORIZZONTALE (1^ FASE-DECORRENZA ECONOMICA 01.07.2017).**

Il/la sottoscritto/a _____

Nato/a a _____ il _____

Dipendente a tempo indeterminato del Comune di Oleggio presso Area _____

Ufficio _____, figura professionale _____

Cat. _____ - attuale posizione economica _____

CHIEDE

Di essere ammesso alla selezione per beneficiare della progressione orizzontale, 1^ fase, con decorrenza 01.07.17, ed a tal fine dichiara, sotto la propria personale responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i., consapevole delle sanzioni penali di cui all'art. 76 dello stesso decreto, quanto segue:

- di aver maturato almeno 24 (ventiquattro) mesi di servizio nella posizione economica immediatamente inferiore a quella per cui si intende richiedere la progressione, evidenziando:
 - o di trovarsi nella posizione iniziale della categoria: _____.
 - o di non avere beneficiato di progressione durante la selezione del 2010.
- di avere ottenuto una valutazione positiva della prestazione lavorativa svolta negli ultimi due anni di servizio prestati nella posizione economica immediatamente inferiore rispettivamente:

_____;

- di non essere incorsi in sanzioni disciplinari di qualsivoglia natura nell'ultimo biennio;
- di avere conseguito i seguenti titoli di studio professionali superiori:

_____;

A tal fine, allega alla presente domanda:

- copia documento di identità;
- curriculum ai fini della valutazione.

Oleggio, li _____

(firma) _____