



Città di Corbetta

Prov. di Milano

20011 – Via C. Cattaneo 25

Tel. 0297204220 – Fax 029770429 – E-mail servizio.personale@comune.corbetta.mi.it

BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO (ELEVABILE A PIU' POSTI) A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI "AGENTE DI POLIZIA LOCALE" - CAT. C.1 - PER IL SERVIZIO POLIZIA LOCALE, SETTORE SICUREZZA E SVILUPPO LOCALE

IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO

RENDE NOTO CHE

In esecuzione a propria determinazione n. gen. 531 del 25/06/2013 è stato indetto **concorso pubblico per esami, per la copertura di n. 1 posto, elevabile a più posti, di "Agente di Polizia locale" - Cat. C.1 di accesso - a tempo pieno ed indeterminato presso il Settore Sicurezza e Sviluppo Locale.**

Al posto messo a concorso con il presente bando sarà applicabile la riserva a favore delle seguenti categorie di soggetti:

- ai sensi dell'art 18, comma 2, della L. 12.03.1999 n.68 (una unità): *orfani e coniugi superstiti di coloro che siano deceduti per causa di lavoro, di guerra o di servizio, ovvero in conseguenza dell'aggravarsi dell'invalidità riportata per tali cause, nonché coniugi e figli di soggetti riconosciuti grandi invalidi per causa di guerra, di servizio e di lavoro e profughi italiani rimpatriati, il cui status è riconosciuto ai sensi della legge 26 dicembre 1981, n. 763;*
- Ai sensi dell'art. 1014, comma 3 e 4, e dell'art. 678, comma 9, del D.Lgs. 66/2010, essendosi determinato un cumulo di frazioni di riserva pari/superiori all'unità, al posto a concorso sarà applicabile la riserva a favore dei *militari volontari delle FF.AA. congedati senza demerito e a favore degli ufficiali di complemento in ferma biennale e agli ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta*
- Nel caso non vi siano candidati idonei appartenenti ad anzidette categorie il posto sarà assegnato ad altro candidato utilmente collocato in graduatoria secondo l'ordine di merito e dei titoli di preferenza a parità di punteggio" (cfr. *infra* art. 12);

Il concreto ed effettivo esito favorevole del presente bando di concorso è condizionato:

- ✓ dal rispetto dei vincoli vigenti in materia di assunzioni negli Enti locali e delle norme generali di contenimento della spesa pubblica, vincoli che sono stati rispettati per il 2012;
- ✓ dall'esito negativo delle procedure di cui all'art. 34 e 34 bis del D.lgs. 165/01.

La vincita del concorso nonché l'utile posizionamento in graduatoria di merito non determinano diritto all'assunzione. Le norme di Legge per il coordinamento della finanza pubblica impongono infatti particolari restrizioni alle assunzioni, alle quali il Comune dovrà attenersi. L'Amministrazione si riserva in ogni caso la possibilità di non procedere ad assunzione, qualora si riscontri personale in mobilità disponibile al trasferimento volontario o per intervenute esigenze di interesse pubblico. L'effettiva assunzione in servizio dei candidati risultati vincitori e collocati utilmente in graduatoria è subordinata al rispetto della normativa vigente in materia di personale degli Enti locali e verrà effettuata in base alle necessità che si presenteranno nel corso degli anni di validità della graduatoria.

<u>ART. 1</u> TRATTAMENTO ECONOMICO.....	2
<u>ART. 2</u> PARI OPPORTUNITA'	2
<u>ART. 3</u> REQUISITI PER L'AMMISSIONE AL CONCORSO	2
<u>ART. 4</u> DOMANDA DI AMMISSIONE	4
<u>ART. 5</u> PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE.....	6
<u>ART. 6</u> DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA.....	7
<u>ART. 7</u> CRITERI PER LA VALUTAZIONE DELLE PROVE.....	7
<u>ART. 8</u> PROVA PRESELETTIVA EVENTUALE.....	7
<u>ART. 9</u> PROGRAMMA DEGLI ESAMI.....	8
<u>ART. 10</u> MODALITA' DI SVOLGIMENTO DELLE PROVE E COMUNICAZIONI AI CANDIDATI	9
<u>ART. 11</u> DIARIO E SEDE DELLE PROVE	10
<u>ART. 12</u> GRADUATORIA RISERVA DI POSTI E PREFERENZE A PARITA' DI MERITO	10
<u>ART. 13</u> ASSUNZIONE IN SERVIZIO.....	11

Art. 1 TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico per il posto messo a concorso, ai sensi del C.C.N.L.(biennio economico 2008/2009) è il seguente:

- Retribuzione Tabellare annua lorda di €. 19.454,15;
- Indennità di Comparto (per 12 mensilità) di € 549,00;
- Indennità di turno ed Indennità di Vigilanza (secondo quanto previsto da C.C.N.L.);
- Tredicesima mensilità;
- Assegno per nucleo familiare (se dovuto)
- Eventuali benefici economici per rinnovo contrattuale.

I suddetti emolumenti sono soggetti alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali.

Art. 2 PARI OPPORTUNITA'

Ai sensi e per gli effetti di cui al D. Lgs. 11.04.2006, n. 198 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell’art. 6 della Legge 28.11.2005 n. 246 e di cui all’art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001, nonché del vigente Piano di azioni positive per il triennio 2012/2014, approvato con deliberazione di G. C. N. 212 del 12.12.2012, è garantita la pari opportunità tra uomini e donne per quanto concerne l’accesso all’impiego e il trattamento sul lavoro. Parimenti vengono assicurate modalità di svolgimento delle prove di esame per consentire ai soggetti di cui alla Legge n. 68/99 di concorrere in effettive condizioni di parità con gli altri concorrenti.

Art. 3 REQUISITI PER L'AMMISSIONE AL CONCORSO

Per la partecipazione al concorso occorre possedere i sotto elencati requisiti:

- ETÀ NON INFERIORE AGLI ANNI 18

- CITTADINANZA ITALIANA

Tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti alla Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 7.2.1994, n. 174 pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale del 15.02.1994, serie generale n. 61. Salvo che i singoli ordinamenti non dispongano diversamente, sono equiparati ai cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica ed iscritti all’A.I.R.E.

I cittadini degli Stati membri dell’Unione Europea devono possedere i seguenti requisiti (art.3 DPCM 174/94):

- godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

- **TITOLO DI STUDIO:**

Diploma di istruzione secondaria di secondo grado di durata quinquennale (Maturità). Per coloro che sono in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero, l'equipollenza con il titolo richiesto dovrà risultare da idonea certificazione rilasciata dalle competenti autorità.

Per i candidati che hanno conseguito il titolo in altro paese dell'Unione Europea, l'assunzione sarà subordinata al rilascio, da parte delle autorità competenti, al provvedimento di equivalenza del titolo di studio posseduto a quello richiesto dal presente bando, ai sensi dell'art. 38 c. 3 del D.Lgs. 30.03.2001 n. 165. I titoli di studio dovranno essere accompagnati da una traduzione in lingua italiana effettuata da un traduttore pubblico in possesso del necessario titolo di abilitazione.

- **GODIMENTO DEI DIRITTI CIVILI E POLITICI**

- **IDONEITÀ PSICOFISICA ED ATTITUDINALE AL POSTO MESSO A CONCORSO**

l'Amministrazione si riserva la facoltà di sottoporre a visita medica e a valutazione dell'idoneità psico-attitudinale il neo assunto, in base alla vigente normativa. E' richiesta l'immunità da qualsiasi malattia e indisposizione fisica che possa comunque ridurre il completo ed incondizionato espletamento del servizio d'istituto. In particolare si richiedono: normalità del senso cromatico e luminoso, conservata capacità uditiva.

Data la particolare natura dei compiti che la posizione di lavoro implica, la condizione di privo della vista comporta inidoneità fisica al posto messo a concorso, ai sensi dell'art. 1 della Legge 28.03.1991, n. 120;

- **POSIZIONE REGOLARE NEI CONFRONTI DEGLI OBBLIGHI DI LEVA**

(Per i candidati di sesso maschile) Ai sensi dell'art. 4 D.P.R. 14.02.1964 n. 237

- **ESSERE IN POSSESSO DELLA PATENTE DI GUIDA CAT. "B" DI ABILITAZIONE ALLA GUIDA DI AUTOVEICOLI O SUPERIORE**

- **NON TROVARSI IN NESSUNA CONDIZIONE DI FATTO O DI DIRITTO CHE IMPEDISCA DI UTILIZZARE QUALSIASI VEICOLO**

- **POSSESSO DEI REQUISITI DI CUI ALL'ART. 5, COMMA 2, DELLA LEGGE N. 65/86 PER IL CONSEGUIMENTO DELLA QUALIFICA DI AGENTE DI PUBBLICA SICUREZZA, OVVERO:**

- GODIMENTO DEI DIRITTI CIVILI E POLITICI;
- NON AVER SUBITO CONDANNA A PENA DETENTIVA PER DELITTO COLPOSO
- NON ESSERE STATO SOTTOPOSTO A MISURA DI PREVENZIONE
- NON ESSERE STATO ESPULSO DALLE FORZE ARMATE O CORPI MILITARIZZATI O DESTITUITO DAI PUBBLICI UFFICI

- **POSSESSO DEI REQUISITI PSICO-FISICI NECESSARI PER IL PORTO D'ARMI (D. M. 28/4/1998, -G.U. N. 143 DEL 22/06/1998);**

- **ASSENZA DI CONDANNE PENALI O DI PROCEDIMENTI PENALI PENDENTI, DI INTERDIZIONE O ALTRE MISURE CHE ESCLUDONO DALLA NOMINA DAGLI IMPIEGHI PRESSO ENTI LOCALI, SALVO L'AVVENUTA RIABILITAZIONE.**

- **ASSENZA DI PROVVEDIMENTI DI ESCLUSIONE DALL'ELETTORATO POLITICO ATTIVO E PROVVEDIMENTI DI DESTITUZIONE E DISPENSA DALL'IMPIEGO PRESSO UNA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE PER PERSISTENTE INSUFFICIENTE RENDIMENTO O DI DECADENZA DALL'IMPIEGO PRESSO UNA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE PER AVER**

PRODOTTO DOCUMENTI FALSI O VIZIATI DA INVALIDITÀ INSANABILE (art. 127, 1° comma, lett. d) del T.U. approvato con D.P.R. 10.01.1957, n. 3)

Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente bando di concorso per la presentazione della domanda di ammissione e all'atto dell'assunzione in servizio. L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione al concorso e per l'assunzione in servizio, comporta in qualunque tempo la risoluzione del rapporto di impiego eventualmente costituito.

Il funzionario comunale competente può disporre in qualunque tempo con provvedimento motivato l'esclusione dal concorso per difetto dei requisiti prescritti.

Art. 4 DOMANDA DI AMMISSIONE

Nella domanda redatta in carta semplice e debitamente sottoscritta a pena di esclusione, (il cui schema è allegato al presente bando di concorso) indirizzata al Comune di Corbetta Servizio Personale – Via C. Cattaneo 25 – 20011 Corbetta (MI), gli aspiranti dovranno dichiarare, sotto la propria responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali previste, ai sensi del D.P.R. 28.12.2000, n. 445:

1. Cognome, nome, luogo e data di nascita, codice fiscale, nonché luogo di residenza (indirizzo c.a.p. comune provincia numero di telefono e ove possibile n. di fax e/o indirizzo di posta elettronica) ;
2. Indicazione del concorso al quale si intende partecipare
3. Possesso della cittadinanza italiana o quella di uno Stato membro dell'Unione Europea, salvo le eccezioni di cui al D. P.C.M. n. 174/1994 (sono equiparati ai cittadini italiani gli italiani non appartenenti alla Repubblica);
4. Il godimento dei diritti civili e politici e il Comune nelle cui liste elettorali l'aspirante è iscritto, ovvero i motivi della non iscrizione o quelli dell'avvenuta cancellazione; per i cittadini appartenenti all'Unione Europea tale dichiarazione deve essere resa in relazione al Paese in cui hanno la cittadinanza;
5. Il possesso del titolo di studio richiesto, specificando l'Istituto presso in cui fu conseguito, con l'indicazione della sede, della votazione riportata e dell'anno del conseguimento (qualora il titolo sia conseguito all'estero indicare gli estremi del provvedimento che ne attesta l'equipollenza al titolo richiesto per l'ammissione, rilasciato dall'Autorità competente);
6. La conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse
7. L'indicazione della lingua straniera (inglese o francese) la cui conoscenza è accertata durante la prova orale;
8. L'idoneità psicofisica all'impiego ed allo svolgimento delle mansioni proprie del posto messo a concorso;
9. Il non trovarsi in nessuna condizione di fatto o di diritto che impedisca di utilizzare qualsiasi veicolo;
10. Il possesso della patente di guida indicando categoria e data di rilascio;
11. Il possesso dei requisiti necessari per il conferimento della qualità di agente di pubblica sicurezza (vedi requisiti sopra citati all'art. 3;
12. Il possesso dei requisiti necessari per il porto d'armi;
13. L'eventuale condizione di disabile (debitamente documentata), il tipo di ausilio ed i tempi aggiuntivi eventualmente necessari per sostenere le prove comprovati da apposita certificazione rilasciata da una competente struttura sanitaria;
14. Per gli aspiranti di sesso maschile: la posizione nei riguardi degli obblighi militari;
15. L'indicazione di eventuali titoli di riserva ai sensi dell'art. 18, c. 2 L.68/99 o ai sensi dell'art. 1014 c.3-4 e art. 678, c. 9, del d.lgs. 66/2010, o preferenza nelle assunzioni a parità di punteggio, ai sensi del D.P.R. n. 487/94, art. 5 comma4, così come modificato dal D.P.R. 30.10.1996 n.693 e dall'art. 3, comma 7 L. 15.05.1997 n. 127 e dall'art. 2, comma 9,

L.16.06.1998 n. 191, con l'esatta indicazione del titolo attestante il diritto. **La mancata dichiarazione del titolo, esclude il concorrente dal beneficio;**

16. L'espressa dichiarazione di accettazione di tutte le condizioni del presente bando, delle norme previste dal vigente regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi. Per effetto della partecipazione al concorso si intendono accettate incondizionatamente tutte le disposizioni del Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi e delle procedure concorsuali e delle modalità di assunzione e le modifiche, variazioni e aggiunte che ad essi potranno essere apportate in prosieguo di tempo;
17. Il recapito presso il quale l'Amministrazione Comunale potrà utilmente far pervenire ogni notizia o comunicazione relativa al concorso, nonché il numero di telefono e ove possibile indirizzo di posta elettronica. L'amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure dalla mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore;
18. Di non aver riportato condanne penali passate in giudicato né di avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di pubblico impiego, ovvero in caso contrario specificare le condanne penali riportate (con indicazione del titolo del reato e della pena principale e accessorie) e/o i procedimenti penali pendenti;
19. Di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso la Pubblica Amministrazione, di non essere stato dichiarato decaduto da altro impiego pubblico ai sensi dell'art. 127 1° comma, lettera d) del Testo Unico delle disposizioni sullo statuto degli impiegati civili dello Stato approvato con D.P.R. 10.01.1957, n. 3 e di non essere interdetto dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato.

Sulla domanda dovrà infine essere specificata l'autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi della D. Lgs. n. 196/2003, ai fini della presente procedura di selezione. Responsabile al trattamento dei dati è il Responsabile del Settore Finanziario - Dott. Guido Costa - c/o Comune di Corbetta - Via C. Cattaneo, 25 - 20011 Corbetta - tel. 02/97204237 - mail settore.finanziario@comune.corbetta.mi.it

Ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. n. 445/2000, l'Amministrazione procederà a idonei controlli anche a campione sulla veridicità di tutte le dichiarazioni sostitutive rese dai candidati, ai sensi degli artt. 44, 46 e 47 del D.P.R. stesso.

Le dichiarazioni mendaci e la falsità in atti comportano responsabilità penale ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 e la decadenza dai benefici eventualmente prodotti dal provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000.

La domanda di partecipazione al concorso deve essere sottoscritta dal candidato, pena la nullità della stessa. Alla domanda deve essere altresì allegata pena la nullità copia di valido documento di identità (carta d'identità, passaporto, patente, tessera ferroviaria). Ai sensi dell'art. 39 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445, l'autenticazione della firma non è infatti necessaria, a condizione che alla dichiarazione venga allegato valido documento d'identità.

Non sono sanabili e comportano l'esclusione immediata dal concorso:

- **l'omissione nella domanda delle complete generalità del concorrente, data e luogo di nascita, residenza, domicilio o recapito;**
- **mancanza di firma della domanda;**
- **mancata indicazione nella domanda del concorso a cui si intende partecipare;**
- **mancata allegazione della copia del documento identificativo del candidato.**
- **la mancata ricezione della domanda da parte dell'Ente entro il termine perentorio previsto per la scadenza del termine di presentazione delle domande.**

L'invio della domanda e la ricezione della stessa nei termini prescritti, rimane a completa responsabilità del candidato, senza che lo stesso possa pretendere alcun tipo di risarcimento od intraprendere alcun tipo di azione verso il Comune.

La mancanza o l'incompletezza delle altre dichiarazioni che non siano inequivocabilmente desumibili dalla domanda potrà essere sanata dal candidato entro il termine prescritto dalla richiesta di regolarizzazione da parte del Servizio Personale. La mancata regolarizzazione degli elementi mancanti entro il termine richiesto dal Servizio Personale comporta l'esclusione dal concorso.

La mancanza dei requisiti o degli elementi richiesti per la validità della domanda comporta l'esclusione dal concorso, in qualsiasi fase del procedimento anche se contestata dall'Ente in un momento successivo a quello di svolgimento delle prove.

Vista la ristrettezza dei tempi per l'effettuazione delle prove, è infatti possibile che l'Ente non riesca a valutare la validità delle domande prima del test o delle prove d'esame. Anche in caso di esclusione successiva, al candidato non sarà in ogni caso riconosciuto alcun tipo di rimborso spese od altra indennità. Ciò in quanto la responsabilità per inesatta o infedele domanda è a totale carico del candidato.

Art. 5 PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE

Gli interessati dovranno presentare apposita domanda di ammissione su carta semplice, **sottoscritta (a pena di esclusione)**, redatta utilizzando l'allegato fac simile e indirizzata al Comune di Corbetta (Via Cattaneo, 25 – 20011 Corbetta (MI), con le seguenti modalità:

- posta elettronica certificata (PEC), al seguente recapito: comune.corbetta@postemailcertificata.it; per le domande inviate tramite PEC farà fede la data di spedizione certificata. Nel caso si utilizzi tale mezzo di invio, il documento di identità valido e gli altri documenti da allegare alla domanda **a pena di esclusione** vanno allegati in copia e in formato pdf;
- fax al seguente numero 02.9770429. Per le domande inviate via fax la validità temporale del documento sarà attestata dalla data e dall'ora apposta dal fax ricevente del Comune di Corbetta risultante dal rapporto di trasmissione dell'ente ed è cura del candidato informarsi sull'avvenuto ricevimento, entro la scadenza del bando, telefonando ai recapiti telefonici dell'unità organizzativa responsabile del procedimento. Il Comune non assume alcuna responsabilità per errate spedizioni via fax;
- raccomandata con ricevuta di ritorno. La data di spedizione della domanda è stabilita e comprovata dal timbro, data e ora dell'ufficio postale accettante. **Non saranno prese in considerazione le domande pervenute all'Ufficio Protocollo del Comune oltre il termine perentorio indicato nel Bando (ore 12,00 di Lunedì 9 Settembre 2013) anche se spedite entro il termine di presentazione delle domande;**
- consegna a mano all'Ufficio Protocollo del Comune di Corbetta (MI) , sito in Via Cattaneo,25, nei seguenti giorni e orari: dal lunedì al venerdì dalle 9,15 alle 12,15 – lunedì dalle 14.00 alle 17.00 e mercoledì dalle 14,00 alle 19,00;

Le domande dovranno **pervenire** tassativamente al Comune di Corbetta (MI), **a pena esclusione, entro e non oltre le ore 12.00 di LUNEDI' 9 Settembre 2013. Tale termine è perentorio.**

Alle predette domande verrà assegnato un regolare numero di protocollo. La presentazione o la spedizione della domanda dopo la scadenza del termine sopra indicato è causa di inammissibilità al concorso.

Art. 6 DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

Alla domanda di ammissione dovranno essere allegati:

- Quietanza di pagamento dei diritti di partecipazione al concorso di €. 10,00 Euro. Il versamento può essere effettuato a mezzo CONTO CORRENTE POSTALE n. 18838201 intestato al Comune di Corbetta – Servizio Tesoreria oppure tramite VERSAMENTO della stessa alla Tesoreria Comunale B.P.M. Ag. Corbetta – Via C. Cattaneo, 25 – 20011 CORBETTA, causale da specificare "CONCORSO CAT. C1 POLIZIA LOCALE".
- Copia NON autenticata del documento di identità personale;
- Eventuali titoli di riserva, precedenza o preferenza da considerare in caso di parità di valutazione;
- Eventuale documentazione attestante l'equipollenza/equiparazione del titolo di accesso;
- Elenco descrittivo dei documenti allegati, redatto in carta semplice.

Il Responsabile di Settore competente può consentire, a suo insindacabile giudizio, la sola regolarizzazione delle dichiarazioni che devono essere contenute nella domanda di partecipazione, nonché l'integrazione della documentazione necessaria per l'ammissione al concorso allorché possa farsi ricorso ad elementi comunque ricavabili dal contesto della domanda originariamente presentata o dalla documentazione allegata.

Le domande di partecipazione al concorso verranno trasmesse al Dirigente Responsabile del Settore competente per il giudizio sulla ammissibilità al concorso stesso; saranno poi trasmesse dal Dirigente responsabile all'apposita commissione giudicatrice, per l'espletamento degli esami e per la formazione della graduatoria di merito a norma del vigente regolamento per la disciplina delle procedure concorsuali e delle modalità di assunzione.

Art. 7 CRITERI PER LA VALUTAZIONE DELLE PROVE

Il punteggio a disposizione della Commissione Giudicatrice sarà ripartito nel seguente modo:

- punti 30 (trenta) per la PRIMA prova scritta
- punti 30 (trenta) per la SECONDA prova scritta
- punti 30 (trenta) per la PROVA ORALE

Per l'ammissione alla prova orale i candidati dovranno conseguire un punteggio minimo di 21/30 in ciascuna delle due prove scritte.

E' facoltà della commissione esaminatrice di non procedere alla correzione degli elaborati relativi alla seconda prova scritta, di quei candidati che non abbiano raggiunto nella prima prova il punteggio minimo richiesto di 21/30.

Lo stesso punteggio minimo di 21/30 dovrà essere conseguito nella prova orale per poter accedere alla graduatoria finale. Il punteggio finale delle prove concorsuali è dato dalla media dei voti conseguiti nella PRIMA e nella SECONDA prova addizionata alla votazione conseguita nella prova orale.

TUTTI I PUNTEGGI SARANNO ESPRESSI CON DUE CIFRE DECIMALI
--

Art. 8 PROVA PRESELETTIVA EVENTUALE

Sarà facoltà della Commissione Esaminatrice (non obbligo), in caso di elevato numero di partecipanti ammissibili, **di esperire il test preselettivo nella data indicata all'art. 11 (ved. Infra)** di contenuto attinente alle materie oggetto delle prove di esame, con esclusione della lingua straniera e dell'informatica, consistente nella risoluzione di quesiti a risposta chiusa:

Per ogni quesito verranno proposte tre possibili soluzioni, di cui una sola corretta.

L'eventuale preselezione è unicamente finalizzata alla formazione di una graduatoria da cui attingere gli idonei da ammettere al concorso e non dà adito all'attribuzione di alcun punteggio.

Dell'eventuale esperimento della prova preselettiva, si darà avviso all'Albo Pretorio on line, sul sito internet del Comune entro il giorno 16 SETTEMBRE 2013 all'indirizzo www.comune.corbetta.mi.it, che avrà valore a tutti gli effetti di notifica ai candidati. I candidati che non si presenteranno nel giorno e nell'ora stabiliti per la prova pre-selettiva saranno considerati rinunciatari alla selezione, anche se la mancata presentazione fosse dipendente da causa di forza maggiore.

Saranno ammessi al concorso i candidati che otterranno il punteggio minimo che sarà comunicato dalla Commissione prima dello svolgimento del test ed eventualmente al limite numerico di candidati che sarà anch'esso comunicato dalla Commissione con le medesime modalità.

Quindi, al concorso saranno ammessi, i candidati che avranno un punteggio minimo comunicato dalla Commissione (nel giorno previsto per l'effettuazione del test) e seguendo l'ordine di graduatoria fino al raggiungimento dell'eventuale limite numerico dei candidati. I candidati che si trovino in posizione ex aequo nella graduatoria, saranno comunque ammessi a sostenere le prove concorsuali, anche in eccedenza all'eventuale limite numerico indicato dalla Commissione.

Alla prova pre-selettiva non saranno ammessi in consultazione testi di nessun genere.

Art. 9 PROGRAMMA DEGLI ESAMI

Gli esami consisteranno in due prove scritte ed in una prova orale e saranno preceduti dalla eventuale prova preselettiva di cui al precedente articolo.

PROVE SCRITTE

Le due prove scritte, consisteranno nella redazione di un elaborato e/o risoluzione di quesiti a risposta sintetica e/o domande a risposta multipla sulle materie previste per la prova orale. Una delle due prove potrà anche consistere nella risoluzione di un caso concreto ed essere mirata a verificare l'attitudine all'analisi ed alla soluzione di problemi inerenti le specifiche funzioni proprie della posizione da ricoprire.

Prova orale

La prova orale verterà sui seguenti argomenti:

- ✓ Nozioni di Diritto Amministrativo e Costituzionale con particolare riferimento al sistema delle fonti normative, al procedimento e provvedimento amministrativo ed all'ordinamento degli Enti Locali (L. 241/90 e D.lgs. 267/00), nonché alla documentazione amministrativa (D.P.R. n. 445/2000) e successive modifiche ed integrazioni
- ✓ Codice della Strada e regolamento di esecuzione (D.L.vo 285/92 – D.P.R. 495/92 e seguenti modifiche ed integrazioni)
- ✓ Nozioni di diritto penale e procedura penale
- ✓ Nozioni di diritto civile e procedura civile
- ✓ Normativa in materia di procedimento sanzionatorio amministrativo (L. 689/81 e successive modifiche ed integrazioni)
- ✓ Nozioni di Infortunistica stradale
- ✓ Nozioni di tecnica del traffico
- ✓ Nozioni di: Polizia Amministrativa, edilizia, ambientale, annonaria, commerciale, esercizi pubblici, con particolare riguardo alla disciplina di Regione Lombardia
- ✓ Organizzazione e formazione dei servizi di Polizia Locale e sicurezza urbana in Regione Lombardia (L.R. 4/2003 e seguenti D.G.R. di esecuzione – R.R. 4/2008 – R.R. 8/2002 – R.R.3/2003 - R.R.2/2004 – R.R. 3/2004 R.R. 4/2004)

- ✓ Legislazione nazionale sull'ordinamento della Polizia Locale (L.65/86 e seguenti decreti di esecuzione)
- ✓ Leggi e regolamenti di P.S. (R.D. 773/31 – R.D. 635/40 – L. 121/81)

Nel corso della prova orale si provvederà inoltre all'accertamento della conoscenza della lingua straniera scelta dal candidato tra inglese e francese, nonché del livello delle competenze informatiche possedute;

Sarà facoltà della Commissione Esaminatrice (non obbligo) ammettere in consultazione alle prove scritte del concorso testi normativi e regolamentari (Leggi, D. Lgs., DPR e Circolari), purché non commentati. La Commissione comunicherà prima dell'inizio della prima prova scritta, se la facoltà di consultazione testi viene concessa ed entro quali limiti.

Art. 10 MODALITA' DI SVOLGIMENTO DELLE PROVE E COMUNICAZIONI AI CANDIDATI

Come detto l'eventuale test pre-selettivo consisterà in domande a risposta chiusa.

Verranno consegnati per il test preselettivo:

- Una penna ad inchiostro nero per lo svolgimento delle prove (non saranno ammesse altre modalità per la compilazione del questionario);
- un foglio contenente i quesiti del test;
- un foglio ed una busta piccoli. Sul foglio ogni candidato avrà cura di scrivere il proprio nome e data di nascita e di richiuderlo nella busta piccola;
- una busta grande per contenere il test e la busta piccola con il nome.

Sul test non dovranno essere indicati segni di riconoscimento del candidato

La Commissione procederà quindi alla correzione dei test ed all'apertura delle buste con il nominativo dei SOLI CANDIDATI NON AMMESSI.

Si procederà quindi alla pubblicazione dell'elenco dei candidati ammessi e dei non ammessi all'Albo Pretorio on line, sul sito internet del Comune all'indirizzo www.comune.corbetta.mi.it.

I candidati ammessi dovranno quindi presentarsi nel giorno e nell'ora indicati nel seguito del presente bando, per lo svolgimento delle prove scritte.

Similarmente a quanto avvenuto per il test, saranno consegnati ad ogni candidato, per ciascuna delle prove:

- Una penna ad inchiostro nero per lo svolgimento della prova (non saranno ammesse altre modalità per la compilazione dell'elaborato);
- Uno o più fogli da utilizzarsi per la redazione dell'elaborato;
- un foglio ed una busta piccoli. Sul foglio ogni candidato avrà cura di scrivere il proprio nome e data di nascita e di richiuderlo nella busta piccola;
- una busta grande per contenere l'elaborato e la busta piccola con il nome.

La Commissione procederà quindi alla correzione delle prove.

E' facoltà della commissione esaminatrice:

- **procedere alla verifica della prima prova scritta anche antecedentemente allo svolgimento della seconda;**
- **non procedere alla correzione degli elaborati relativi alla seconda prova scritta, per quei candidati che non abbiano raggiunto nella prima prova il punteggio minimo richiesto di 21/30.**

Solo successivamente alla valutazione della o delle prove scritte, si procederà all'identificazione dei candidati su ciascuna prova.

Art. 11 DIARIO E SEDE DELLE PROVE

EVENTUALE TEST PRE-SELETTIVO : MERCOLEDI' 18 SETTEMBRE 2013 ORE 14,30

Dell'eventuale esperimento della prova preselettiva, si darà avviso all'Albo Pretorio on line, sul sito internet del Comune entro il giorno 16 SETTEMBRE 2013 all'indirizzo www.comune.corbetta.mi.it, che avrà valore a tutti gli effetti di notifica ai candidati

PRIMA PROVA SCRITTA: MARTEDI' 24 SETTEMBRE 2013 ORE 09,30

SECONDA PROVA SCRITTA: MARTEDI' 24 SETTEMBRE 2013 ORE 14,30

PROVA ORALE: MERCOLEDI' 02 OTTOBRE ORE 09,30

Tranne diversa indicazione, le prove si svolgeranno presso **la Sala Consiliare del Comune di Corbetta sita in Via C. Cattaneo, 25 – Corbetta (MI) - primo piano.**

I candidati dovranno quindi presentarsi nel giorno, nell'ora e nel luogo sopra indicati per l'identificazione.

Nel caso di numero di candidati non esiguo, la Commissione si riserva la facoltà di svolgere le prove in più sedute e di modificare la sede.

In tal caso la Commissione comunicherà le modalità operative per lo svolgimento delle prove direttamente ai concorrenti durante il giorno fissato nel calendario.

Le comunicazioni pubblicate all'Albo Pretorio on line, sul sito internet del Comune all'indirizzo www.comune.corbetta.mi.it hanno valore di notifica a tutti gli effetti. Il ritardo o l'assenza dei candidati alle prove costituirà rinuncia al concorso.

La pubblicazione del diario delle prove nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – Serie Concorsi ed Esami ha valore a tutti gli effetti di notificazione. Pertanto gli aspiranti che non si presenteranno nei giorni e nelle ore stabiliti per le prove d'esame saranno considerati **rinunciatori alla selezione**, anche se la mancata presentazione fosse dipendente da causa di forza maggiore.

Per avere accesso all'aula di esame, i candidati ammessi a sostenere le prove, dovranno esibire un documento di riconoscimento valido a norma di Legge.

Alla prova orale saranno ammessi solamente i candidati che avranno conseguito l'idoneità nelle prove scritte secondo quanto sopra meglio specificato.

L'ammissione alla prova orale sarà comunicata ai candidati tramite avviso telegrafico o, se espressamente indicato nella domanda di ammissione, anche tramite fax o posta elettronica.

Particolari garanzie, tutele e ausili sono predisposti per le persone disabili che sostengono le prove d'esame, valutando anche i tempi aggiuntivi eventualmente occorrenti ai sensi dell'art. 20 della Legge 104/92 e dell'art. 16 della Legge 68/99.

Art. 12 GRADUATORIA RISERVA DI POSTI E PREFERENZE A PARITA' DI MERITO

La graduatoria di merito dei candidati è formata secondo l'ordine del punteggio assegnato a ciascun candidato, nel rispetto delle categorie riservatarie previste da leggi speciali in favore di particolari categorie secondo l'ordine di priorità stabilito dalla normativa vigente e con osservanza, a parità di punteggio, delle preferenze e delle precedenzae previste dall'art. 5, c.4 del D.P.R. n.487/94, come modificato dal D.P.R. n. 693/96 o ai sensi dall'art. 2, comma 9, della Legge n. 191/98 (il più giovane d'età).

Si precisa che **sul presente bando opera la riserva del posto prevista a favore dei soggetti equiparati alle categorie protette, ai sensi dell'art. 18, c.2 della L.68/99**, (*degli orfani e dei coniugi superstiti di coloro che siano deceduti per causa di lavoro, di guerra o di servizio, ovvero in conseguenza dell'aggravarsi dell'invalidità riportata per tali cause, nonché dei coniugi e dei figli di soggetti riconosciuti grandi invalidi per causa di guerra, di servizio e di lavoro e dei profughi italiani rimpatriati, il cui status è riconosciuto ai sensi della legge 26 dicembre 1981, n. 763*);

Qualora non vi siano candidati idonei aventi titolo ai sensi dell'art. 18,c.2 della L.68/99, essendosi determinato un cumulo di quote di riserva pari/superiore all'unità, **il posto in concorso è riservato** ai sensi dell'art. 1014, comma 3 e 4, e dell'art. 678, comma9, del D.lgs. 66/2010, ai *militari volontari delle F.F. A.A. in ferma prefissata e in ferma breve triennale, congedati senza demerito oltre che 'agli ufficiali di complemento in ferma biennale e agli ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta'*.

La previsione della riserva sopra indicata comporterà in ogni caso, l'azzeramento del valore di detta riserva anche qualora non vi sia alcun candidato avente titolo tra gli idonei.

Le suddette riserve operano anche in caso di successivo scorrimento della graduatoria, nei limiti e modi e secondo l'ordine di priorità sopra stabiliti.

Qualora nessun candidato riservatario ai sensi delle norme sopra richiamate, risulti idoneo, il posto sarà assegnato ad altro candidato utilmente collocato e secondo l'ordine di graduatoria, nel rispetto delle preferenze precedenzae previste dalla legge a parità di merito.

La graduatoria viene comunicata mediante pubblicazione all'Albo Pretorio del Comune di Corbetta. Da tale data decorre il termine per le eventuali impugnative.

La graduatoria, formata dalla commissione giudicatrice:

- ha validità per il periodo previsto dalle vigenti disposizioni di legge;
- potrà essere utilizzata anche per la copertura di posti con rapporto di lavoro a tempo parziale, in coerenza con le necessità dell'Ente e con gli obiettivi di contenimento della spesa pubblica;
- potrà essere utilizzata anche da altri Enti, previo convenzionamento con il Comune di Corbetta.

Art. 13 ASSUNZIONE IN SERVIZIO

La vincita del concorso nonché l'utile posizionamento in graduatoria di merito non determinano diritto all'assunzione. Le norme di Legge per il coordinamento della finanza pubblica impongono infatti particolari restrizioni alle assunzioni, alle quali il Comune dovrà attenersi. L'Amministrazione si riserva in ogni caso la possibilità di non procedere ad assunzione, qualora si riscontri personale in mobilità disponibile al trasferimento volontario o per intervenute esigenze di interesse pubblico.

L'effettiva assunzione in servizio dei candidati risultati vincitori e collocati utilmente in graduatoria è subordinata al rispetto della normativa vigente in materia di personale degli Enti locali e verrà effettuata in base alle necessità che si presenteranno nel corso degli anni di validità della graduatoria.

Prima di procedere alla stipulazione del contratto individuale di lavoro l'Amministrazione procederà d'ufficio alla verifica delle dichiarazioni rese dai candidati, nella domanda di partecipazione, relativamente al possesso dei requisiti di accesso e di eventuali titoli di riserva e preferenza. Qualora non sia possibile procedere d'ufficio alla verifica, sarà richiesta ai candidati, entro un termine che verrà loro comunicato, l'esibizione della relativa documentazione.

L'Amministrazione, ai sensi del D.Lgs. n. 81/08 e sue modifiche ed integrazioni, sottoporrà il vincitore del concorso ad accertamento sanitario da parte del medico competente, che esprimerà il giudizio sull'idoneità psicofisica del vincitore allo svolgimento delle mansioni relative al profilo professionale. Il suddetto giudizio medico positivo sarà indispensabile ai fini dell'assunzione.

Il nominato che non assuma effettivamente servizio alla data indicata nella lettera di nomina, si intende avere rinunciato al posto.

Il candidato dichiarato vincitore del concorso stipulerà con il Comune di Corbetta un contratto individuale di lavoro secondo le disposizioni indicate nel D.Lgs. n. 165/2001, e successive modificazioni ed integrazioni, e del C.C.N.L. vigente, previa dichiarazione nei termini previsti dal CCNL di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D. Lgs. 165/2001. Scaduto inutilmente il termine assegnato, L'Amministrazione non darà luogo a stipulazione del contratto.

La nomina acquista carattere di stabilità dopo 6 mesi di esperimento positivo (periodo di prova) e sempre che sussistano i requisiti prescritti.

Agli aspiranti al posto non compete alcun indennizzo né rimborso spese per l'accesso al Comune di Corbetta e per la permanenza sul posto, per l'espletamento delle prove d'esame e per gli eventuali accertamenti sanitari.

Per quanto non previsto al presente avviso, si fa riferimento alle disposizioni di legge in vigore al momento dell'adozione del relativo provvedimento.

L'Amministrazione Comunale si riserva il diritto di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente bando di concorso a suo insindacabile giudizio.

Ai sensi dell'art. 51 del vigente regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi comunali, il Servizio Personale è competente per la procedura selettiva sino all'emanazione del bando di selezione e alla ricezione delle domande, al quale potrà essere richiesto qualsiasi chiarimento sulla ricezione delle domande e/ o informazioni di carattere generale (Tel. 02/97204250-220. Mail: servizio.personale@comune.corbetta.mi.it apertura al pubblico: Lunedì e Venerdì mattina: ore 9.15 - 12.15; Mercoledì: ore 9.15-12.15; 14.00-19.00)

Ai sensi dell'art. 67 del vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi comunali, l'individuazione del candidato ritenuto idoneo, contestualmente ai verbali dei lavori e all'adozione del provvedimento finale sono di competenza del Responsabile del Settore Sicurezza e Sviluppo locale, dott.ssa Malini Maria, al quale potrà essere richiesto qualsiasi chiarimento inerente la selezione stessa e l'esito finale (Tel. 02/97204238. Mail settore.polizialocale@comune.corbetta.mi.it.)

Infine si porta a conoscenza, ai sensi e per gli effetti dell'art. 8 della Legge n. 241/90, che il responsabile del procedimento relativo al concorso in oggetto è il Dott. Guido Costa – Responsabile del Settore Economico Finanziario.

Corbetta, lì 25/06/2013

Il Responsabile del Settore Finanziario
(Dott. Guido Costa)