



## **Comune di Gualtieri Sicaminò**

**Provincia di Messina**

**Segreteria comunale**

**Deliberazione della Giunta n. 18 del 27/01/2020**

**Adozione piano triennale di adozioni positive in materia di pari opportunità (art. 48 comma 1 D.Lgs. 198/2006) - Triennio 2020-2022.**

**- Giunta -**

-----

-----



## Comune di Gualtieri Sicaminò

Provincia di Messina

Originale di deliberazione della Giunta Comunale

<p>N. 18 del 27/01/2020</p>	<p><b>OGGETTO: Adozione piano triennale di adozioni positive in materia di pari opportunità (art. 48 comma 1 D.Lgs. 198/2006) - Triennio 2020-2022.</b></p>
---------------------------------	---

L'anno duemilaventi, il giorno ventisette del mese di gennaio alle ore 14,00 e segg. nella Casa Comunale e nella consueta sala delle adunanze, convocata con appositi avvisi, la Giunta Comunale si è riunita per trattare gli affari all'ordine del giorno.

Presiede l'adunanza	Sindaco	Bitto Santina
	Vice Sindaco	Forestiere Stefano
	Assessore	Bonanno Giuseppe

Presenti n. 3

Assenti n. 2

Partecipa il Segretario Dr.ssa Donatella Costanzo Bana.

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

## LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di deliberazione n. 10 del 24 gennaio 2020 dell' Area Servizi Generali e Finanziari formulata dal Sindaco Prof.ssa Santina Bitto avente per oggetto:

**“Adozione piano triennale di adozioni positive in materia di pari opportunità (art. 48 comma 1 D.Lgs. 198/2006) - Triennio 2020-2022”.**

Visti i pareri prescritti dall' art. 49 del Decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 favorevolmente resi dai responsabili degli uffici competenti ed allegati alla proposta medesima.

Fatto proprio il contenuto formale e sostanziale del provvedimento proposto che si allega alla presente per farne parte integrante ;

Ad unanimità di voti espressi nei modi e forme di legge ;

### DELIBERA

di prendere atto della proposta di cui all'oggetto, approvandola.

Con separata unanime votazione dichiarare la presente immediatamente esecutiva.



**Comune di Gualtieri Sicaminò**  
**Città Metropolitana di Messina**  
98040 – Piazza Duomo  
Tel. 090 93 61 12 Fax 090 93 67 84  
[www.comune.gualtieri.me.it](http://www.comune.gualtieri.me.it)

**AREA SERVIZI GENERALI E FINANZIARI**  
**Ufficio Personale**

**Proposta di deliberazione per la Giunta Comunale n. 10 del 24/ 01 /2020.**

**Oggetto: Adozione del piano triennale di adozioni positive in materia di pari opportunità (art 48 comma 1 D.LGS. 198/2006) – Triennio 2020 – 2022.**

**VISTI:**

- l'art. 48 del DLgs. N. 198/2006, che prevede che le Amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le Provincie, i Comuni, ... (omissis) .. predispongano piani di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne;
- il DLgs. 23 maggio 2000, n. 196, recante: "Disciplina dell'attività delle consigliere e dei consiglieri di parità e disposizioni in materia di azioni positive, a norma dell'articolo 47 della legge 17 maggio 1999, n. 144";
- l'art. 19 del C.C.N.L Regione – Autonomie Locali stipulato il 14 settembre 2000;
- il DLgs. 11 aprile 2006, n. 198, recante:"Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della L. 28 novembre 2005, n. 246";
- la Direttiva 23 maggio 2007 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica – recante "Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche", in particolare per quanto riguarda la consultazione delle consigliere di parità e il divieto di assumere nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette, quale sanzione in caso di mancato adempimento;
- gli articoli 1, comma 1, lettera c) ed art. 57 del DLgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- la legge 23 novembre 2012, n. 215, che detta ulteriori disposizioni in termini di pari opportunità;

**PRESO ATTO** che, in relazione al disposto dell'art. 7, comma 5, del DLgs. N. 196/2000 nonché dell'art. 48 del DLgs. N. 198/2006, è fatto obbligo ai comuni di predisporre "piani di azioni positive tendenti ad assicurare la rimozione degli ostacoli che, di fatto impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne";

**VISTO** l'art 7 del DLgs. 165/2001;

**VISTO** l'allegato schema del Piano delle Azioni Positive;

**DATO ATTO** che il presente provvedimento non comporta alcun riflesso diretto o indiretto sulla situazione economica – finanziaria o sul patrimonio dell'Ente e pertanto non dovuto il parere in ordine alla regolarità contabile del medesimo ai sensi dell' ex art.. 12 della L.R n. 30 del 23/12/2000;

**ACQUISITO** per quanto sopra espresso, il solo parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica del presente atto espresso dal Responsabile del Servizio Risorse Finanziarie ai sensi dell'ex art. 12 della L.R. n. 30 del 23/12/2000, qui allegato a formarne parte integrante e sostanziale;

## **D E L I B E R A**

le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto;

1) **DI APPROVARE**, così come approva, il Piano delle Azioni Positive per il triennio 2020 – 2022, predisposto per la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni del Comune di Gualtieri Sicaminò, che viene allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale;

2) **DI DICHIARARE**, il presente atto immediatamente esecutivo, ai sensi dell'art. 134, comma 4 del T.U.E.L., stante l'urgenza di procedere in merito.



**Il Sindaco Proponente**  
*(Prof.ssa Sara Rita Bitto)*

ALL.TO ALLA PROPOSTA  
DELIBERAZIONE GIUNTA MUNICIPALE

NUMERO 10 DEL 24/01/2020



COMUNE DI GUALTIERI SICAMINO'

CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

o o o

[www.comune.gualtieri.me.it](http://www.comune.gualtieri.me.it)  
e-mail [Sindaco@comune.gualtieri.me.it](mailto:Sindaco@comune.gualtieri.me.it)

AREA SERVIZI GENERALI E FINANZIARI

SETTORE SERV. FINANZIARI

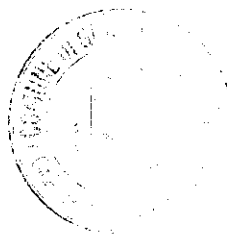
**OGGETTO: Adozione del piano triennale di adozioni positive in materia di pari opportunità  
(art 48 comma 1 D.LGS. 198/2006) – Triennio 2020 – 2022.**

PARERE

Ai sensi dell'art. 53 della legge 8 Giugno 1990 n° 142, come recepito dalla l.r. 11 Dicembre 1991 n° 48, Il Responsabile del Servizio, per quanto concerne la regolarità tecnica, esprime parere:

- FAVOREVOLE

Li, 24/01/2020



IL RESPONSABILE ASGF  
(ING. MICCIONICOLA)

## **PIANO DI AZIONI POSITIVE DEL COMUNE DI GUALTIERI SICAMINO'**

Le azioni positive sono misure temporanee speciali che in deroga al principio di uguaglianza formale son mirate a rimuovere gli ostacoli alla piena ed effettiva parità di opportunità tra gli uomini e donne. Sono misure "speciali" – in quanto non generali ma specifiche e ben definite, che intervengono in un determinato contesto per eliminare ogni forma di discriminazione, sia diretta sia indiretta – e "temporanee" in quanto necessarie fintanto che si rileva una disparità di trattamento tra uomini e donne.

Secondo quanto disposto dalla normativa, le azioni positive rappresentano misure preferenziali per porre rimedio agli effetti sfavorevoli indotti dalle discriminazioni, per guardare alla parità attraverso interventi di valorizzazione del lavoro delle donne, per rimediare a svantaggi rompendo la segregazione verticale e orizzontale e per riequilibrare la presenza femminile nei luoghi di vertice.

Inoltre la Direttiva 23 maggio 2007 del Ministro per le Riforme e Innovazioni nella P.A con il Ministro per i Diritti e le Pari Opportunità, "Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche", richiamando la direttiva del Parlamento e del Consiglio Europeo 2006/54/CE, indica come sia importante il ruolo che le amministrazioni pubbliche ricoprono nello svolgere un ruolo propositivo e propulsivo ai fini della promozione e dell'attuazione del principio delle pari opportunità e della valorizzazione delle differenze nelle politiche del personale.

Il Comune di Gualtieri Sicaminò armonizza la propria attività al proseguimento e all'applicazione del diritto di uomini e donne allo stesso trattamento in materia di lavoro.

Il Piano di Azioni Positive ha durata triennale e si pone come strumento semplice ed operativo per l'applicazione concreta delle pari opportunità avuto riguardo alla realtà ed alle dimensioni dell'Ente.

### **OBIETTIVI**

Nel corso del prossimo triennio il Comune di Gualtieri Sicaminò realizzerà un piano di azioni positive teso a:

1. Realizzare un'indagine sui bisogni del personale.
2. Tutelare l'ambiente di lavoro da casi di molestie, mobbing e discriminazioni.
3. Facilitare l'utilizzo di forme di flessibilità orarie finalizzate al superamento di specifiche situazioni di disagio.
4. Promuovere le pari opportunità in materia di formazione, di aggiornamento e di qualificazione professionale.
5. Promuovere la comunicazione e la diffusione delle informazioni sui temi delle pari opportunità.

### **AMBITO D'AZIONE - ANALISI DATI DEL PERSONALE (OBIETTIVO 1)**

Il Comune, farà l'analisi dell'attuale situazione del personale dipendente in servizio e realizzerà un questionario da somministrare in forma anonima a tutto il personale, da cui si evinca quali sono i bisogni.

## **AMBITO D'AZIONE – AMBIENTE DI LAVORO (OBIETTIVO 2)**

1. Il Comune di Gualtieri Sicaminò si impegna concretamente a fare sì che non si verifichino situazioni conflittuali sul posto di lavoro, determinate ad esempio da:

- a) difformità di trattamento e valutazione dei dipendenti;
- b) atteggiamenti miranti ad avvilire il dipendente, anche in forma velata ed indiretta;
- c) atti vessatori correlati alla sfera privata della lavoratrice o del lavoratore, sotto forma di discriminazioni;
- d) Pressioni o molestie sessuali;
- e) Casi di mobbing.

2. Il Comune si impegna, altresì, secondo quanto previsto dall'art. 25 del CCNL del 05/10/2001, ad adottare con proprio atto il codice di comportamento relativo al provvedimento da assumere nella lotta contro le molestie sessuali.

3. In caso di segnalazioni, si adotteranno, sentita la Consigliera di Parità, gli opportuni provvedimenti.

4. Il Comune promuove la sicurezza sul lavoro in un'ottica di genere, anche in relazione allo stress lavoro correlato. Il Decreto Legislativo n° 81/2008 ha reso esplicito l'obbligo di valutare in un'ottica di genere e di verificare ed aggredire il rischio da stress lavoro correlato quando esso emerge, andando oltre l'adempimento e svolgendo azioni positive dirette a prevenire tale stress e ad analizzare, più in profondità di quanto richiesto dalle norme, tale tipologia di rischio.

## **AMBITO D'AZIONE – CONCILIAZIONE E FLESSIBILITA' ORARIE (OBIETTIVO 3)**

1. Il Comune di Gualtieri Sicaminò favorisce l'adozione di politiche afferenti i servizi e gli interventi di conciliazione degli orari, dimostrando concretamente particolare sensibilità nei confronti di tali problematiche. In particolare l'Ente deve garantire il rispetto delle "Disposizioni per il sostegno della maternità e della paternità, per il diritto alla cura e alla formazione e per il coordinamento dei tempi delle città", di cui alla Legge 8 marzo 2000 n° 53.

2. Sul tema della conciliazione famiglia – lavoro, con particolare attenzione per i dipendenti con figli minori o con a carico un disabile, un anziano non autosufficiente o una persona affetta da documentata grave patologia, si introdurranno di comune accordo tra il lavoratore e il Responsabile del servizio competente:

- nuovi sistemi di flessibilità degli orari e dell'organizzazione del lavoro, quali part-time reversibile, telelavoro, orario concentrato, orario flessibile in entrata o in uscita, flessibilità su turni, banca delle ore, ecc.;
- programmi e azioni per il reinserimento di lavoratori/lavoratrici che rientrano da periodi di congedo di almeno 60 giorni.

## **AMBITO D'AZIONE – FORMAZIONE (OBIETTIVO 4)**

1. Il Piano dovrà tenere conto, inoltre, delle esigenze di ogni settore, consentendo l'uguale possibilità per le donne e gli uomini lavoratori di frequentare i corsi individuati. Ciò significa che dovrà essere valutata la possibilità di articolazione in orari, sedi e quant'altro utile a renderli accessibili anche a coloro che hanno obblighi di famiglia oppure orario di lavoro part – time.
2. Sarà data particolare attenzione al reinserimento del personale assente per lungo tempo, prevedendo speciali forme di accompagnamento che migliorino i flussi informativi tra lavoratori ed Ente durante l'assenza e nel momento del rientro, al fine di mantenere le competenze ad un livello costante.
3. Il Comune si impegna a favorire il reinserimento lavorativo del personale che rientra dal congedo di maternità o dal congedo di paternità o da assenza prolungata dovuta ad esigenze familiari sia attraverso l'affiancamento da parte del responsabile di servizio o di chi ha sostituito la persona assente, sia attraverso la predisposizione di apposite iniziative formative per colmare le eventuali lacune.
4. Il Comune si impegna a predisporre adeguati e organici periodi di formazione al personale a cui vengono cambiate le mansioni

## **AMBITO D'AZIONE – INFORMAZIONE E COMUNICAZIONE (OBIETTIVO 5)**

1. Il Comune di Gualtieri Sicaminò garantisce la raccolta e la diffusione di materiale informativo sui temi delle pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne (normativa, esperienze significative realizzate, progetti europei finanziati, ecc.) anche attraverso uno spazio dedicato sul proprio sito web
2. Diffusione interna delle informazioni e risultati acquisiti sulle pari opportunità, attraverso l'utilizzo dei principali strumenti di comunicazione presenti nell'Ente (posta elettronica, invio di comunicazioni tramite busta paga, aggiornamento costante del sito Internet e Intranet) o eventualmente incontri di informazione/sensibilizzazione previsti ad hoc.

## **DURATA**

Il presente Piano ha durata triennale.

Nel periodo di vigenza saranno raccolti pareri, consigli, osservazioni, suggerimenti e possibili soluzioni ai problemi incontrati da parte del personale dipendente in modo di poter procedere alla scadenza ad un adeguato aggiornamento.



**IL SINDACO**  
(*Prof.ssa Billa Santina*)