

SERVIZIO DI SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO TEMPORANEO – FIGURA DI ASSISTENTE SOCIALE ANNI 2018-2019

DOCUMENTO UNICO DI VALUTAZIONE DEI RISCHI PER L'ELIMINAZIONE DELLE INTERFERENZE(art. 26, comma 3 D.Lgs. 81/2008)

12/04/2018 Comune di Corbetta – Settore Sevizi alla Persona Responsabile del procedimento dott. Francesco Reina

Sommario

INTRODUZ	ZIONE		 	 3
		NELL'IDENTIFICAZION HI DA ESSE DERIVANTI		
		го		
		HI DI INTERFERENZA E		
)I PREVENZIONE E PRO		
SOTTOSC	RIZIONE DUVI	RI		18

INTRODUZIONE

Il D.Lgs. 81/2008 prevede l'elaborazione, da parte del datore di lavoro committente, di un **Documento Unico di Valutazione dei Rischi da Interferenze (cd. DUVRI)** che indichi le misure adottate per neutralizzare i rischi da interferenze derivanti da lavori affidati ad imprese appaltatrici o a lavoratori autonomi all'interno della propria azienda.

Finora era previsto che nelle fasi di esecuzione delle attività oggetto di contratti d'appalto e d'opera il datore di lavoro committente doveva promuovere la cooperazione e il coordinamento, informandosi reciprocamente, al fine di eliminare i rischi dovuti alle interferenze tra i lavori dei diversi soggetti coinvolti nell'esecuzione delle attività/prestazioni. Tale disposizione viene ora integrata con l'obbligo di elaborare il suddetto documento unico col quale vengono indicate le misure adottate al fine di eliminare i rischi derivanti da tali interferenze e che deve essere allegato al contratto di appalto o d'opera.

Trattasi, quindi, di un documento che non contempla la valutazione dei rischi specifici propri delle imprese appaltatrici o dei singoli lavoratori autonomi, che, pertanto, dovranno attenersi anche a tutti gli obblighi formali e sostanziali previsti dal D.Lgs. 81/08 per i datori di lavoro.

Rientrano nel campo di applicazione dell'art. 1 della D. Lgs. 81/2008 i contratti di appalto e subappalto e i contratti d'opera di cui agli artt. 1655 e 1656 del Codice Civile. Sono esclusi gli appalti relativi a cantieri temporanei e mobili di cui all'art. 89 comma 1 lett.a), per i quali è previsto il piano di sicurezza e coordinamento di cui all'art. 100 del D.Lgs 81/08.

CRITERI UTILIZZATI NELL'IDENTIFICAZIONE DELLE INTERFERENZE E NELLA VALUTAZIONE DEI RISCHI DA ESSE DERIVANTI

Il contratto ha ad oggetto l'erogazione del servizio di somministrazione lavoro a tempo determinato, disciplinata dal decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81, oltre che dai documenti contrattuali (Progetto e Capitolato),

L'art. 35 comma 4 del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81 prevede che:

"Il somministratore informa i lavoratori sui rischi per la sicurezza e la salute connessi alle attività produttive e li forma e addestra all'uso delle attrezzature di lavoro necessarie allo svolgimento dell'attività lavorativa per la quale essi vengono assunti, in conformità al decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81. Il contratto di somministrazione può prevedere che tale obbligo sia adempiuto dall'utilizzatore. L'utilizzatore osserva nei confronti dei lavoratori somministrati gli obblighi di prevenzione e protezione cui è tenuto, per legge e contratto collettivo, nei confronti dei propri dipendenti."

Nel Progetto la stazione appaltante ha deciso di assumere direttamente gli obblighi in ordine all'adozione di tutte le misure di sicurezza ed in ordine alla sorveglianza sanitaria, prevenzione, protezione e formazione specifica in conformità al decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81.

Occorre poi tenere conto che il contratto di somministrazione mette a disposizione del personale somministrato alle dirette dipendenze dell'utilizzatore, che esercita il controllo diretto nell'esecuzione delle prestazioni lavorative.

Questa condizione particolare del contratto di somministrazione, unita all'assunzione diretta degli oneri previsti dal decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81, incide significativamente sulla valutazione dei rischi da interferenze.

Di fatto, non si possono materialmente verificare interferenze perché.

- a) Si tratta di eseguire le stesse prestazioni di personale già presente e dipendente dalla stazione appaltante;
- b) La direzione del personale somministrato e gli oneri di sicurezza sono assunti dalla stazione appaltante utilizzatrice e non dall'Aggiudicatario.

Conviene perciò anticipare che, nel caso di specie, non sussistono rischi da interferenze rilevanti.

OGGETTO DELL'APPALTO

L'appalto ha per oggetto l'erogazione del servizio di somministrazione lavoro a tempo determinato di una figura di assistente sociale, categoria giuridica ed economica D1, tempo pieno, trentasei ore settimanali, con trattamento economico corrispondente a quello previsto dal vigente CCNL del comparto Regioni-Autonomie Locali, ivi compresi gli eventuali miglioramenti economici derivanti dalle applicazioni contrattuali future.

Il servizio è identificato con il codice CPV 79620000-6 Servizi di fornitura di personale, compreso personale temporaneo.

La somministrazione di lavoro non riguarda figure direttive o dirigenziali e l'esigenza da soddisfare è di natura temporanea e riguarda la sostituzione di una lavoratrice assente. L'utilizzo non rientra in alcuno dei divieti previsti dall'art. 32 del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81.

Tipologia di presenza	Come specificato nel Capitolato d'appalto
IDENTIFICAZ	IONE DEL LAVORO OGGETTO DELL'APPALTO
Impresa affidataria	Da inserire in seguito all'aggiudicazione
Contratto di appalto	Ndel
Oggetto dell'appalto	SERVIZIO DI SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO TEMPORANEO – FIGURA DI ASSISTENTE SOCIALE ANNI 2018-2019
Breve descrizione delle attività oggetto dell'appalto	L'appalto ha per oggetto l'erogazione del servizio di somministrazione lavoro a tempo determinato di una figura di assistente sociale, categoria giuridica ed economica D1, tempo pieno, trentasei ore settimanali, con trattamento economico corrispondente a quello previsto dal vigente CCNL del comparto Regioni-Autonomie Locali, ivi compresi gli eventuali miglioramenti economici derivanti dalle applicazioni contrattuali future.
Data prevista di inizio attività	1 luglio 2018
Data prevista di fine attività	31 dicembre 2019
Importo presunto dell'appalto	€ 59.364,94
Responsabile della impresa affidataria	Da inserire in seguito all'aggiudicazione
Luoghi di esecuzione delle attività oggetto dell'appalto	Corbetta (MI)
Numero di lavoratori occupati nelle attività oggetto dell'appalto	Da inserire in seguito all'aggiudicazione

Il personale somministrato opera sotto la direzione della stazione appaltante utilizzatrice, svolgendo funzioni identiche a quelle del personale comunale presente. Non risultano perciò rischi di interferenza.

Lavoratori presenti durante le attività dell'appalto e rischi di interferenza potenzialmente presenti Altro personale comunale potrà essere saltuariamente presente, in occasione di sopralluoghi (personale del Settore servizi alla Persona, dal quale dipende l'appalto), oppure per interventi di manutenzione o di emergenza (personale del Servizio Patrimonio). Questi ultimi interventi, occasionali, possono essere svolti anche da personale esterno all'Amministrazione e appartenente ad altre ditte appaltatrici, soprattutto per attività specialistiche come interventi sugli impianti elettrici e idraulici, disinfestazioni da insetti, ecc..

VALUTAZIONE DEI RISCHI DI INTERFERENZA E MISURE DI PREVENZIONE E PROTEZIONE

1) Ris	schi per la caduta di persone o materiali dall'alto		■ NON Prevedibile
		Prevedibile	
Se specif	SI iicare:		
Misur	e di prevenzione e protezione da adottare:		
	Riunioni periodiche di coordinamento		
	Percorsi di accesso differenziati dei lavoratori del Committente rispetto a que	lli dei lavoratori de	ll'Impresa Affidataria
	Luoghi di lavoro segregati		
	Segnaletica di sicurezza specifica		
	Delimitazione dell'area di lavoro mediante:		
	 Nastro segnalatore a bande bianche e rosse. Barriere fisiche (cavalletti e transenne, recinzione plastificata, ecc.). Recinzione con pannellatura a tutta altezza (da pavimento a soffitto). 		
	Informazione e formazione dei lavoratori sulle misure di prevenzione e protez	zione da seguire	
	Altro (specificare)		
2) Ris	schi di seppellimento e/o annegamento	□ Prevedibile	■ NON Prevedibile
Se specif	SI iicare:		
Misur	e di prevenzione e protezione da adottare:		
	Riunioni periodiche di coordinamento		
	Percorsi di accesso differenziati dei lavoratori del Committente rispetto a que	lli dei lavoratori de	ll'Impresa Affidataria
	Luoghi di lavoro segregati		
	Segnaletica di sicurezza specifica		
	Delimitazione dell'area di lavoro mediante:		
	 Nastro segnalatore a bande bianche e rosse. Barriere fisiche (cavalletti e transenne, recinzione plastificata, ecc.). Recinzione con pannellatura a tutta altezza (da pavimento a soffitto). 		
	Informazione e formazione dei lavoratori sulle misure di prevenzione e protez	zione da seguire	
	Altro (specificare)		

3) Ris	schi di folg	orazione	□ Prevedibile	■ NON Prevedibile		
Se speci	Se SI specificare:					
Misur	e di preven	zione e protezione da adottare:				
	Riunioni pe	riodiche di coordinamento				
	Percorsi di	accesso differenziati dei lavoratori del Committente rispetto a que	lli dei lavoratori de	ll'Impresa Affidataria		
	_	avoro segregati				
	Segnaletic	a di sicurezza specifica				
	Delimitazio	ne dell'area di lavoro mediante:				
	□ Barri □ Reci	ro segnalatore a bande bianche e rosse. ere fisiche (cavalletti e transenne, recinzione plastificata, ecc.). nzione con pannellatura a tutta altezza (da pavimento a soffitto).				
	Informazio	ne e formazione dei lavoratori sulle misure di prevenzione e protez	zione da seguire			
	Altro (spec	ficare)				
	•					
4) Ris	schi di info	rtunio per utilizzo di attrezzature taglienti o pungenti		■ NON Prevedibile		
			Prevedibile			
Se speci	SI ficare:					
Misur	e di preven	zione e protezione da adottare:				
	Riunioni pe	riodiche di coordinamento				
	Percorsi di	accesso differenziati dei lavoratori del Committente rispetto a que	lli dei lavoratori de	ll'Impresa Affidataria		
	-	avoro segregati				
		a di sicurezza specifica				
		ne dell'area di lavoro mediante:				
		ro segnalatore a bande bianche e rosse.				
		ere fisiche (cavalletti e transenne, recinzione plastificata, ecc.). nzione con pannellatura a tutta altezza (da pavimento a soffitto).				
	Informazio	ne e formazione dei lavoratori sulle misure di prevenzione e protez	zione da seguire			
	Altro (spec	ficare)				
	l					
5) Ris	schi di info	rtunio per movimentazione manuale dei carichi	□ Prevedibile	■ NON Prevedibile		
Se speci	Sl ficare:					
Misure di prevenzione e protezione da adottare:						
	☐ Riunioni periodiche di coordinamento					
	Percorsi di accesso differenziati dei lavoratori del Committente rispetto a quelli dei lavoratori dell'Impresa Affidataria					
	Luoghi di la	avoro segregati				
		a di sicurezza specifica				
		ne dell'area di lavoro mediante:				
	 Nastro segnalatore a bande bianche e rosse. Barriere fisiche (cavalletti e transenne, recinzione plastificata, ecc.). 					

	□ Recinzione con pannellatura a tutta altezza (da pavimento a so	offitto).				
	Informazione e formazione dei lavoratori sulle misure di prevenzione e protezione da seguire					
	Altro (specificare)					
6) Ris	schi di esposizione a rumore			■ NON Prevedibile		
			Prevedibile			
Se specif	SI ficare:					
Misur	e di prevenzione e protezione da adottare:					
	Riunioni periodiche di coordinamento					
	Percorsi di accesso differenziati dei lavoratori del Committente rispet	tto a que	lli dei lavoratori de	ell'Impresa Affidataria		
	Luoghi di lavoro segregati					
	Segnaletica di sicurezza specifica					
	Delimitazione dell'area di lavoro mediante:					
	 Nastro segnalatore a bande bianche e rosse. Barriere fisiche (cavalletti e transenne, recinzione plastificata, Recinzione con pannellatura a tutta altezza (da pavimento a se 					
	Informazione e formazione dei lavoratori sulle misure di prevenzione		zione da seguire			
	Utilizzo di tappi o cuffie auricolari durante le prove in studio da parte	dei grup	pi, nel caso di rum	nore eccessivo		
	Altro (specificare)					
l .						
7) R ionizz	ischi di esposizione a campi elettromagnetici / rad zanti	liazioni	□ Prevedibile	■ NON Prevedibile		
Se specif	SI ficare:					
Misur	e di prevenzione e protezione da adottare:					
	Riunioni periodiche di coordinamento					
	Percorsi di accesso differenziati dei lavoratori del Committente rispet	tto a que	lli dei lavoratori de	ell'Impresa Affidataria		
	Luoghi di lavoro segregati					
	□ Segnaletica di sicurezza specifica					
	□ Delimitazione dell'area di lavoro mediante:					
	 Nastro segnalatore a bande bianche e rosse. Barriere fisiche (cavalletti e transenne, recinzione plastificata, ecc.). 					
□ Recinzione con pannellatura a tutta altezza (da pavimento a soffitto). □ Informazione e formazione dei lavoratori sulle misure di prevenzione e protezione da seguire						
	Altro (specificare)					
8) R	ischi di esposizione a sostanze irritanti o nocive o	agenti		- NON B 13.3		
cancerogeni						
Se	SI ficare:		1	ı		
	e di prevenzione e protezione da adottare:					
1	,					

	Riunioni periodiche di coordinamento				
	Percorsi di accesso differenziati dei lavoratori del Committente rispetto a quelli dei lavoratori dell'Impresa Affidataria				
	Luoghi di lavoro segregati				
	Segnaletica di sicurezza specifica				
	Delimitazione dell'area di lavoro mediante:				
	 Nastro segnalatore a bande bianche e rosse. Barriere fisiche (cavalletti e transenne, recinzione plastificata, ecc.). Recinzione con pannellatura a tutta altezza (da pavimento a soffitto). 				
	Informazione e formazione dei lavoratori sulle misure di prevenzione e protez	ione da seguire			
	Altro (specificare)				
9) Ris	schi di esposizione ad agenti biologici	□ Prevedibile	■ NON Prevedibile		
Se specif	SI icare:				
Misur	e di prevenzione e protezione da adottare:				
	Riunioni periodiche di coordinamento				
	Percorsi di accesso differenziati dei lavoratori del Committente rispetto a que	lli dei lavoratori de	ell'Impresa Affidataria		
	Luoghi di lavoro segregati				
	Segnaletica di sicurezza specifica				
	Delimitazione dell'area di lavoro mediante:				
	 Nastro segnalatore a bande bianche e rosse. Barriere fisiche (cavalletti e transenne, recinzione plastificata, ecc.). Recinzione con pannellatura a tutta altezza (da pavimento a soffitto). 				
	Informazione e formazione dei lavoratori sulle misure di prevenzione e protez	ione da seguire			
	Altro (specificare)				
10) R	ischi di esposizione a gas, fumi, vapori, polveri	□ Prevedibile	■ NON Prevedibile		
Se	SI				
specif					
	e di prevenzione e protezione da adottare:				
	Riunioni periodiche di coordinamento				
	Percorsi di accesso differenziati dei lavoratori del Committente rispetto a quelli dei lavoratori dell'Impresa Affidataria				
	Segnaletica di sicurezza specifica Delimitazione dell'area di lavoro mediante:				
	□ Nastro segnalatore a bande bianche e rosse.				
	 Recinzione con pannellatura a tutta altezza (da pavimento a soffitto). 				
	Informazione e formazione dei lavoratori sulle misure di prevenzione e protez	ione da seguire			
	Altro (specificare)				
L					

11) Rischi per l'uso di sostanze infiammabili e/o esplosive

■ NON Prevedibile

			Prevedibile		
Se specif	Sl ficare:				
Misur	e di preven	zione e protezione da adottare:			
	Riunioni pe	riodiche di coordinamento			
		accesso differenziati dei lavoratori del Committente rispetto a que	lli dei lavoratori de	ll'Impresa Affidataria	
	Luoghi di la	voro segregati			
	Segnaletic	a di sicurezza specifica			
	Delimitazio	ne dell'area di lavoro mediante:			
	□ Barri □ Reci	ro segnalatore a bande bianche e rosse. ere fisiche (cavalletti e transenne, recinzione plastificata, ecc.). nzione con pannellatura a tutta altezza (da pavimento a soffitto).			
	Informazio	ne e formazione dei lavoratori sulle misure di prevenzione e protez	ione da seguire		
	Estintori ub	icati nelle immediate vicinanze dell'area di lavoro			
	Altro (spec	ficare)			
12) R	ischi di inf	ortuni per proiezione di schegge e/o scintille	□ Prevedibile	■ NON Prevedibile	
Se specif	Si ficare:				
Misur	e di preven	zione e protezione da adottare:			
	Riunioni pe	riodiche di coordinamento			
	Percorsi di	accesso differenziati dei lavoratori del Committente rispetto a que	lli dei lavoratori de	ll'Impresa Affidataria	
	Luoghi di la	voro segregati			
	Segnaletic	a di sicurezza specifica			
	Delimitazio	ne dell'area di lavoro mediante:			
	□ Barri	ro segnalatore a bande bianche e rosse. ere fisiche (cavalletti e transenne, recinzione plastificata, ecc.). nzione con pannellatura a tutta altezza (da pavimento a soffitto).			
	Informazio	ne e formazione dei lavoratori sulle misure di prevenzione e protez	ione da seguire		
	Estintori ub	icati nelle immediate vicinanze dell'area di lavoro			
	Altro (spec	ficare)			
	ı				
	ischi per u	tilizzo apparecchi per sollevamento carichi	□ Prevedibile	■ NON Prevedibile	
Se specif	Sl ficare:				
Misur	e di preven	zione e protezione da adottare:			
	Riunioni pe	riodiche di coordinamento			
	Percorsi di	accesso differenziati dei lavoratori del Committente rispetto a que	lli dei lavoratori de	ll'Impresa Affidataria	
	☐ Luoghi di lavoro segregati				
	Segnaletica	a di sicurezza specifica			

	Delimitazione dell'area di lavoro mediante:				
	□ Nastro segnalatore a bande bianche e rosse.				
	 Barriere fisiche (cavalletti e transenne, recinzione plas Recinzione con pannellatura a tutta altezza (da pavime 				
	Informazione e formazione dei lavoratori sulle misure di prev		zione da seguire		
	Altro (specificare)				
	,				
14) R	tischi per necessità di passaggio di persone nell'are	a dei lavori	ПП	■ NON Prevedibile	
			Prevedibile	- NONT revealblie	
Se	SI		1	I	
	ficare: re di prevenzione e protezione da adottare:				
	Riunioni periodiche di coordinamento				
	·			W	
	Percorsi di accesso differenziati dei lavoratori del Committen	te rispetto a que	elli dei lavoratori de	il Impresa Affidataria	
	Luoghi di lavoro segregati				
	Segnaletica di sicurezza specifica				
	Delimitazione dell'area di lavoro mediante:				
	☐ Nastro segnalatore a bande bianche e rosse.				
	□Barriere fisiche (cavalletti e transenne, recinzione plastific	cata, ecc.).			
	Informazione e formazione dei lavoratori sulle misure di prev	enzione e protez	zione da seguire		
	Altro (specificare)				
	<u> </u>				
15\ D	Rischi di caduta per la creazione di ostacoli nell'area	doi lovori	Γ_		
15) K	discini di Caddia per la Creazione di Ostacon nen area	uei iavoii	□ Prevedibile	■ NON Prevedibile	
Se	SII				
speci	specificare:				
Misur	modro.				
i	re di prevenzione e protezione da adottare:				
	re di prevenzione e protezione da adottare:	te rispetto a que	illi dei lavoratori de	·ll'Impresa Affidataria	
	re di prevenzione e protezione da adottare: Riunioni periodiche di coordinamento	te rispetto a que	illi dei lavoratori de	:ll'Impresa Affidataria	
	re di prevenzione e protezione da adottare: Riunioni periodiche di coordinamento Percorsi di accesso differenziati dei lavoratori del Committen	te rispetto a que	illi dei lavoratori de	·ll'Impresa Affidataria	
	re di prevenzione e protezione da adottare: Riunioni periodiche di coordinamento Percorsi di accesso differenziati dei lavoratori del Committen Luoghi di lavoro segregati	te rispetto a que	illi dei lavoratori de	ell'Impresa Affidataria	
	re di prevenzione e protezione da adottare: Riunioni periodiche di coordinamento Percorsi di accesso differenziati dei lavoratori del Committen Luoghi di lavoro segregati Segnaletica di sicurezza specifica Delimitazione dell'area di lavoro mediante: Nastro segnalatore a bande bianche e rosse		illi dei lavoratori de	ell'Impresa Affidataria	
	re di prevenzione e protezione da adottare: Riunioni periodiche di coordinamento Percorsi di accesso differenziati dei lavoratori del Committen Luoghi di lavoro segregati Segnaletica di sicurezza specifica Delimitazione dell'area di lavoro mediante: Nastro segnalatore a bande bianche e rosse Barriere fisiche (cavalletti e transenne, recinzione plas Recinzione con pannellatura a tutta altezza (da pavime	tificata, ecc.)		·ll'Impresa Affidataria	
	re di prevenzione e protezione da adottare: Riunioni periodiche di coordinamento Percorsi di accesso differenziati dei lavoratori del Committen Luoghi di lavoro segregati Segnaletica di sicurezza specifica Delimitazione dell'area di lavoro mediante: Nastro segnalatore a bande bianche e rosse Barriere fisiche (cavalletti e transenne, recinzione plas	tificata, ecc.)		ell'Impresa Affidataria	
	re di prevenzione e protezione da adottare: Riunioni periodiche di coordinamento Percorsi di accesso differenziati dei lavoratori del Committen Luoghi di lavoro segregati Segnaletica di sicurezza specifica Delimitazione dell'area di lavoro mediante: Nastro segnalatore a bande bianche e rosse Barriere fisiche (cavalletti e transenne, recinzione plas Recinzione con pannellatura a tutta altezza (da pavime	tificata, ecc.)		ell'Impresa Affidataria	
	re di prevenzione e protezione da adottare: Riunioni periodiche di coordinamento Percorsi di accesso differenziati dei lavoratori del Committen Luoghi di lavoro segregati Segnaletica di sicurezza specifica Delimitazione dell'area di lavoro mediante: Nastro segnalatore a bande bianche e rosse Barriere fisiche (cavalletti e transenne, recinzione plas Recinzione con pannellatura a tutta altezza (da pavime Informazione e formazione dei lavoratori sulle misure di prev	tificata, ecc.)		ell'Impresa Affidataria	
	re di prevenzione e protezione da adottare: Riunioni periodiche di coordinamento Percorsi di accesso differenziati dei lavoratori del Committen Luoghi di lavoro segregati Segnaletica di sicurezza specifica Delimitazione dell'area di lavoro mediante: Nastro segnalatore a bande bianche e rosse Barriere fisiche (cavalletti e transenne, recinzione plas Recinzione con pannellatura a tutta altezza (da pavime Informazione e formazione dei lavoratori sulle misure di prev	tificata, ecc.)			
	re di prevenzione e protezione da adottare: Riunioni periodiche di coordinamento Percorsi di accesso differenziati dei lavoratori del Committen Luoghi di lavoro segregati Segnaletica di sicurezza specifica Delimitazione dell'area di lavoro mediante: Nastro segnalatore a bande bianche e rosse Barriere fisiche (cavalletti e transenne, recinzione plas Recinzione con pannellatura a tutta altezza (da pavimo Informazione e formazione dei lavoratori sulle misure di previone (specificare)	tificata, ecc.)	zione da seguire	Il'Impresa Affidataria ■ NON Prevedibile	
	re di prevenzione e protezione da adottare: Riunioni periodiche di coordinamento Percorsi di accesso differenziati dei lavoratori del Committen Luoghi di lavoro segregati Segnaletica di sicurezza specifica Delimitazione dell'area di lavoro mediante: Nastro segnalatore a bande bianche e rosse Barriere fisiche (cavalletti e transenne, recinzione plas Recinzione con pannellatura a tutta altezza (da pavimo Informazione e formazione dei lavoratori sulle misure di previone (specificare)	tificata, ecc.)	zione da seguire		

Misur	re di prevenzione e protezione da adottare:				
	Riunioni periodiche di coordinamento				
	Percorsi di accesso differenziati dei lavoratori del Committente rispetto a que	lli dei lavoratori de	ell'Impresa Affidataria		
	Luoghi di lavoro segregati				
	Segnaletica di sicurezza specifica				
	Delimitazione dell'area di lavoro mediante:				
	 Nastro segnalatore a bande bianche e rosse. Barriere fisiche (cavalletti e transenne, recinzione plastificata, ecc.). Recinzione con pannellatura a tutta altezza (da pavimento a soffitto). 				
	Informazione e formazione dei lavoratori sulle misure di prevenzione e protez	zione da seguire			
	Altro (specificare)				
		Γ	T		
17) R	ischi di incendio causato dalle lavorazioni eseguite	□ Prevedibile	■ NON Prevedibile		
Se speci	SI ficare:				
Misur	re di prevenzione e protezione da adottare:				
	Riunioni periodiche di coordinamento				
	Percorsi di accesso differenziati dei lavoratori del Committente rispetto a que	lli dei lavoratori de	ell'Impresa Affidataria		
	Luoghi di lavoro segregati				
	Segnaletica di sicurezza specifica				
	☐ Delimitazione dell'area di lavoro mediante:				
	 Nastro segnalatore a bande bianche e rosse. Barriere fisiche (cavalletti e transenne, recinzione plastificata, ecc.). Recinzione con pannellatura a tutta altezza (da pavimento a soffitto). 				
	Informazione e formazione dei lavoratori sulle misure di prevenzione e protez	zione da seguire			
	Estintori ubicati nelle immediate vicinanze dell'area di lavoro				
	Altro (specificare)				
	Rischi di caduta per la creazione di aperture nel suolo o per zione di parapetti esistenti	□ Prevedibile	■ NON Prevedibile		
Se speci	SI ficare:		,		
Misur	re di prevenzione e protezione da adottare:				
	Riunioni periodiche di coordinamento				
	Percorsi di accesso differenziati dei lavoratori del Committente rispetto a quelli dei lavoratori dell'Impresa Affidataria				
	Luoghi di lavoro segregati				
	Segnaletica di sicurezza specifica				
	Delimitazione dell'area di lavoro mediante:				
	 Nastro segnalatore a bande bianche e rosse. Barriere fisiche (cavalletti e transenne, recinzione plastificata, ecc.). Recinzione con pannellatura a tutta altezza (da pavimento a soffitto). 				
	Informazione e formazione dei lavoratori sulle misure di prevenzione e protez	zione da seguire			
	Altro (specificare)				

19) F scivo	Rischi di scivolamento per presenza di prodotti o materiali Iosi	□ Prevedibile	■ NON Prevedibile
Se specif	SI ficare:		
Misur	e di prevenzione e protezione da adottare:		
	Riunioni periodiche di coordinamento		
	Percorsi di accesso differenziati dei lavoratori del Committente rispetto a que	lli dei lavoratori de	ll'Impresa Affidataria
	Luoghi di lavoro segregati		
	Segnaletica di sicurezza specifica		
	Delimitazione dell'area di lavoro mediante: □ Nastro segnalatore a bande bianche e rosse. □ Barriere fisiche (cavalletti e transenne, recinzione plastificata, ecc.) □ Recinzione con pannellatura a tutta altezza (da pavimento a soffitto).		
	Informazione e formazione dei lavoratori sulle misure di prevenzione e protez	ione da seguire	
	Altro (specificare)		

20) R	ischi per la	presenza di materiali contenenti amianto		■ NON Prevedibile
			Prevedibile	
Se speci	SI ficare:			
Misur	re di preven	zione e protezione da adottare:		
	Riunioni pe	riodiche di coordinamento		
		accesso differenziati dei lavoratori del Committente rispetto a que	lli dei lavoratori de	ll'Impresa Affidataria
	Luoghi di la	avoro segregati		
		a di sicurezza specifica		
		ne dell'area di lavoro mediante:		
	□ Barri □ Reci	ro segnalatore a bande bianche e rosse. ere fisiche (cavalletti e transenne, recinzione plastificata, ecc.). nzione con pannellatura a tutta altezza (da pavimento a soffitto).		
		ne e formazione dei lavoratori sulle misure di prevenzione e protez		
	Divieto ass necessità	soluto di eseguire operazioni di rimozione, taglio, perforazione,	abrasione su tal	i materiali. In caso di
	rivolgersi a	I Committente		
	Altro (spec	ificare)		
	anti o lavor	oclima (caldo/freddo) in caso di disattivazione degli i da eseguire con serramenti aperti	□ Prevedibile	■ NON Prevedibile
Se speci	Si ficare:			
Misur	re di preven	zione e protezione da adottare:		
	Riunioni pe	riodiche di coordinamento		
	Percorsi di	accesso differenziati dei lavoratori del Committente rispetto a que	lli dei lavoratori de	ll'Impresa Affidataria
	Luoghi di la	avoro segregati		
	Segnaletic	a di sicurezza specifica		
	Delimitazio	ne dell'area di lavoro mediante:		
	□ Barri	ro segnalatore a bande bianche e rosse. ere fisiche (cavalletti e transenne, recinzione plastificata, ecc.). nzione con pannellatura a tutta altezza (da pavimento a soffitto).		
	Informazio	ne e formazione dei lavoratori sulle misure di prevenzione e protez	zione da seguire	
	Altro (spec	ficare)		
	Rischi per utenzione	vie d'esodo o porte di emergenza ostruite o in	□ Prevedibile	■ NON Prevedibile
Se speci	SI ficare:	Rischio occasionale dovuto a eventuali lavori di manuter ambienti scolastici.	nzione/ristruttura	zione degli
Misur	re di preven	zione e protezione da adottare:		
	Riunioni pe	riodiche di coordinamento		
	Percorsi di	accesso differenziati dei lavoratori del Committente rispetto a que	lli dei lavoratori de	ll'Impresa Affidataria
	Luoghi di la	avoro segregati		

	Segnaletic	a di sicurezza specifica			
	Delimitazio	ne dell'area di lavoro mediante:			
	□ Nastro segnalatore a bande bianche e rosse.				
	□ Barriere fisiche (cavalletti e transenne, recinzione plastificata, ecc.).				
	Recinzione con pannellatura a tutta altezza (da pavimento a soffitto).				
		ne e formazione dei lavoratori sulle misure di prevenzione e protez	zione da seguire		
	Altro (spec	ificare)			
23) R	ischi di s	egregazione per lavori che si protraggono oltre	П	■ NON Prevedibile	
l'orar	io di lavor	o in assenza di personale del Committente	Prevedibile	■ NON Flevedibile	
		•	rievedibile		
Se	SI				
specif	ficare:				
Misur	e di preven	zione e protezione da adottare:			
	Riunioni pe	riodiche di coordinamento			
	Percorsi di	accesso differenziati dei lavoratori del Committente rispetto a que	lli dei lavoratori de	ll'Impresa Affidataria	
	Segnaletic	a di sicurezza specifica			
		ne e formazione degli addetti in merito alle modalità di sblocco de antisegregazione presenti	lla bussole e del fi	unzionamento dei	
	•				
	Altro (spec	ificare)			
		nterferenza con le attività di altre Imprese o		■ NON Prevedibile	
lavor	atori auton	omi contemporaneamente presenti	Prevedibile		
Se		Il rischio è dovuto alla presenza del personale comun			
specii	ficare:	(sorveglianza e pulizia), della ditta addetta alla ristorazio	ne, o di altre di	tte appaltatrici	
		(per interventi di manutenzione/emergenza).			
Misur	e di preven	zione e protezione da adottare:			
	Riunioni pe	riodiche di coordinamento			
	Percorsi di	accesso differenziati dei lavoratori del Committente rispetto a que	lli dei lavoratori de	ll'Impresa Affidataria	
	Segnaletic	a di sicurezza specifica			
	Informazio	ne e formazione dei lavoratori sulle misure di prevenzione e protez	zione da seguire		
	Altro (ana-	(financ)			
	Altro (spec	ilicale)			

Nota: Qualora si verifichino ulteriori situazioni specifiche che non possono essere evitate, oltre alle interferenze tra le attività sopra riportate, è necessario che il datore di lavoro dell'impresa appaltatrice contatti immediatamente il preposto della sede per concordare le misure di prevenzione e protezione.

COSTI DELLE MISURE DI PREVENZIONE E PROTEZIONE DAI RISCHI DI INTERFERENZA

Misura	Q.tà	Costo unitario	Costo totale
Totale costi della sicurezza delle interferenze (non soggetti a ribasso)			€ 00,00

Richiamato l'art. 26 comma 5 del D.Lgs. 81/2008 e tenuto conto della tipologia di prestazioni oggetto dell'appalto, il costo per le misure di sicurezza relative ai rischi da interferenza è quantificabile in **00,00 EUR** poiché non sussistono rischi da interferenza.

SOTTOSCRIZIONE DUVRI

L'Impresa Appaltatrice:

Il datore di lavoro, premesso che in seguito all'affidamento dei lavori ad imprese appaltatrici o a lavoratori autonomi all'interno della propria azienda (o di una singola unità produttiva della stessa) ha provveduto a fornire dettagliate informazioni sui rischi specifici esistenti negli ambienti in cui sono destinati ad operare e sulle misure di prevenzione e di emergenza adottate in relazione alla propria attività;

al fine di:

- cooperare con i datori di lavoro (inclusi i subappaltatori) all'attuazione delle misure di prevenzione e protezione dai rischi sul lavoro incidenti sull'attività lavorativa oggetto dell'appalto,
- coordinare gli interventi di protezione e prevenzione dai rischi cui sono esposti i lavoratori, informandosi reciprocamente anche per eliminare rischi dovuti alle interferenze tra i lavori delle diverse imprese coinvolte nell'esecuzione dell'opera complessiva, in data odierna ha provveduto ad effettuare la valutazione dei rischi interferenziali in relazione ai lavori oggetto dell'appalto, con lo scopo di adottare misure idonee per eliminare o, ove ciò non è possibile, ridurre al minimo i rischi da interferenze. Le conclusioni di tale valutazione sono riportate nel presente documento.

La Ditta Appaltatrice dichiara di essere stata informata riguardo a tutti gli aspetti antinfortunistici e prevenzionistici, di aver preso visione del presente Documento Unico di Valutazione dei Rischi Interferenziali e di accettarne i contenuti, avendo fornito alla Committente tutte le informazioni necessarie sui rischi derivanti dalla propria lavorazione.

Si conviene che per qualsiasi modifica o integrazione alle modalità di esecuzione dei servizi che riguardino la valutazione dei rischi e le relative misure di coordinamento, la Ditta Appaltatrice dovrà informare immediatamente la Committente che provvederà all'aggiornamento del presente documento.

Data://		
II Committente:		