



Comune di Lavena Ponte Tresa

Provincia di Varese

SELEZIONE PUBBLICA, PER ESAMI, PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DI AGENTI DI POLIZIA LOCALE, CATEGORIA C, POSIZIONE ECONOMICA C1, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E DETERMINATO E/O A CARATTERE STAGIONALE.

IL SEGRETARIO COMUNALE

Visti:

- il D.Lgs 30 marzo 2001, n.165, e successive modificazioni ed integrazioni;
- il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- le disposizioni vigenti in materia di personale;
- la delibera di G.C. n. 15 del 06.02.2018 di revisione dotazione organica e approvazione piano triennale del fabbisogno di personale anni 2018-2020 che prevede, tra l'altro, l'assunzione per esigenze straordinarie e temporanee di un agente di polizia locale a tempo pieno e determinato e/o a carattere stagionale;
- le delibere di C.C. n. 8 e n. 9 del 19.02.2018 di approvazione rispettivamente del DUP e del Bilancio 2018;
- la determinazione del Segretario Comunale n. 14 del 21.02.2018 di approvazione del presente avviso di selezione;

RENDE NOTO

che è indetta una selezione pubblica, per esami, per la formazione di una graduatoria di agenti di polizia locale, categoria C, posizione economica C1, per l'assunzione, a tempo pieno e determinato, e/o a carattere stagionale.

1 – Requisiti per l'ammissione

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- titolo di studio: diploma di scuola secondaria superiore (maturità) – Per i cittadini dell'Unione Europea il titolo di studio, qualora conseguito all'estero, deve essere riconosciuto equipollente al titolo di studio italiano sopra prescritto e deve indicare la votazione conseguita. I cittadini italiani che hanno conseguito il titolo di studio presso istituti esteri devono essere in possesso del provvedimento di riconoscimento o equiparazione previsto dalla normativa vigente;
- cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, questi ultimi sono tenuti ad avere devono possedere adeguata conoscenza della lingua italiana che sarà accertata attraverso le prove d'esame;
- idoneità psico-fisica all'impiego, l'Amministrazione ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i vincitori del concorso, in base alla normativa vigente;
- età non inferiore agli anni 18
- non avere riportato condanne penali né avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;



Comune di Lavena Ponte Tresa

Provincia di Varese

- non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d) del testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3;
- possesso della patente di guida di categoria A e B;
- godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza;
- per gli aspiranti di sesso maschile, nati entro il 31.12.1985 posizione regolare nei riguardi degli obblighi imposti dalla legge sul reclutamento militare;
- conoscenza di almeno una lingua straniera e dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.

I predetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione al concorso.

L'esclusione dalla selezione, per difetto dei requisiti, è disposta con provvedimento motivato, in ogni momento dall'Amministrazione.

2- Presentazione della domanda

La domanda di ammissione, redatta in carta semplice secondo lo schema allegato, debitamente firmata a pena di esclusione, e completa degli allegati richiesti, indirizzata al Comune di Lavena Ponte Tresa deve pervenire all'Ufficio Protocollo del Comune entro le ore **13.00** del **03/04/2018**. Il termine di presentazione è perentorio.

La domanda potrà essere presentata secondo le seguenti modalità:

- consegnata a mano presso l'Ufficio Protocollo comunale negli orari di apertura;
- raccomandata A.R. indirizzata a: Comune di Lavena Ponte Tresa – Via Libertà n. 28 - 21037, la domanda dovrà pervenire entro il giorno di scadenza a pena di esclusione;
- trasmessa da casella di PEC personale (posta elettronica certificata) all'indirizzo: comune.lavenapontetresa@legalmail.it con onere per il candidato di accertarsi della regolare consegna della domanda di ammissione stessa.

La data di presentazione delle domande consegnate direttamente è attestata dal timbro a data apposto dall'ufficio protocollo dell'ente. Per le domande spedite a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento NON farà fede il timbro dell'ufficio postale accettante. I candidati le cui domande, trasmesse a mezzo posta entro i termini previsti, non siano comunque pervenute al protocollo dell'ente entro il termine di scadenza, non saranno ammesse a partecipare alla procedura di selezione.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per eventuali disguidi postali comunque imputabili a terzi, a caso fortuito o forza maggiore. La busta contenente la domanda di ammissione deve recare la seguente dicitura: *“Domanda di partecipazione alla selezione pubblica, per esami, per la formazione di una graduatoria di agenti di polizia locale, categoria C, posizione economica CI, per l'assunzione a tempo pieno e determinato e/o a carattere stagionale”* Non saranno prese in considerazione le domande spedite a mezzo fax ed e-mail non certificata.

Nella domanda gli aspiranti dovranno indicare, a pena di esclusione:

- a) il cognome e nome;
- b) il luogo e la data di nascita;



Comune di Lavena Ponte Tresa

Provincia di Varese

- c) indirizzo di residenza e/o domicilio;
- d) lo stato civile ed eventuali figli a carico;
- e) codice fiscale;
- f) la cittadinanza di appartenenza;
- g) il comune nelle cui liste elettorali risulta iscritto ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione;
- h) l'assenza di condanne penali, ovvero le eventuali condanne riportate specificandone la natura;
- i) di non essere stato destituito, dispensato o licenziato dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
- j) la posizione regolare nei riguardi degli obblighi militari;
- k) il possesso del titolo di studio richiesto dal bando, con l'indicazione dell'istituto presso il quale il titolo è stato conseguito e l'anno di conseguimento;
- l) possesso della patente di guida di categoria A e B;
- m) la conoscenza della lingua straniera e l'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse;
- n) l'accettazione di tutte le clausole del bando e delle disposizioni vigenti in materia ed il proprio consenso all'utilizzo dei dati personali forniti all'Amministrazione per la partecipazione al concorso, ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196;
- o) gli eventuali titoli di precedenza o preferenza di legge, a parità di punteggio, di cui all'art. 5 commi 4 e 5 del DPR 9.5.1994 n. 487 e successive modificazioni.
- p) l'idoneità psico-fisica all'incarico;

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione hanno valore di "dichiarazioni sostitutive di certificazione" ai sensi degli artt. 43 e 46 del D.P.R. 445/2000 e di "dichiarazioni sostitutive dell'atto di notorietà" ai sensi degli artt. 47 e 38 del citato D.P.R. 445/2000.

Si ricorda che, ferme restando le conseguenze penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000 per le dichiarazioni mendaci, la falsità in atti e l'uso di atti falsi, qualora emerga da successivi controlli la non veridicità del contenuto delle autocertificazioni rese dal candidato, egli decade dalla partecipazione alla procedura selettiva e dall'eventuale assunzione (art. 75 del citato D.P.R.)

La mancata indicazione nella domanda dei titoli di precedenza o preferenza nonché dell'appartenenza a categorie riservatarie, comporta l'automatica esclusione del candidato dai relativi benefici.

3 – Documenti da allegare alla domanda

Alla domanda di partecipazione al concorso dovranno essere allegati:

- a) La ricevuta comprovante l'avvenuto versamento della tassa di concorso pari ad €. 10,00 mediante bollettino di C.C.P. sul Conto N. 15892219 intestato al Comune di Lavena Ponte Tresa Servizio Tesoreria o presso la Tesoreria Comunale Tesoriere dell'Ente – Banca Popolare di Sondrio, Filiale di Lavena Ponte Tresa codice IBAN IT15G056965036000009000X03;
- b) Curriculum vitae debitamente firmato, attestante le esperienze formative e di lavoro utili ad evidenziare l'attitudine al posto.
- c) Copia di un valido documento di identità
- d) Copia della Patente di guida categoria A e B;



Comune di Lavena Ponte Tresa

Provincia di Varese

- e) Elenco in duplice copia, debitamente sottoscritto, dei documenti e dei titoli presentati (un esemplare sarà restituito, su richiesta, dall'ufficio competente, con la dichiarazione di ricevuta della documentazione presentata).

I candidati, inoltre, possono allegare alla domanda di partecipazione eventuali titoli di precedenza o preferenza, nonché altri eventuali titoli di merito la cui valutazione é riservata al giudizio della Commissione giudicatrice.

La firma in calce alla domanda non deve essere autenticata. L'omissione della firma determinerà l'esclusione dalla selezione.

L'omissione anche di una sola dichiarazione, se non sanabile a giudizio della Commissione, comporta l'invalidità della domanda stessa con l'esclusione dell'aspirante dalla selezione.

E' consentita, a pena di esclusione, l'integrazione della domanda entro il giorno precedente a quello fissato per la prima prova in calendario.

4 - Commissione esaminatrice

La Commissione esaminatrice è nominata con determinazione del Responsabile del Settore Polizia Locale successivamente alla scadenza del termine di presentazione delle domande.

La Commissione dispone di punti 30 per la valutazione della prova scritta e di punti 30 per la valutazione della prova orale. La votazione complessiva è determinata sommando i voti riportati in ciascuna prova. Il voto finale sarà pertanto espresso in sessantesimi. Conseguono l'ammissione alla prova orale i candidati che abbiano riportato nella prova scritta una votazione di almeno 21/30. La prova orale si intende superata con una votazione minima di 21/30 per accedere alla graduatoria finale.

5 - Prove d'esame

La prova scritta consisterà in quesiti a risposta sintetica e/o multipla orientati a verificare possesso delle conoscenze sulle seguenti materie:

- Codice della Strada e relativo regolamento
- Legge quadro sulla polizia municipale e normativa regionale di riferimento
- Normativa regionale sulla polizia locale
- Elementi di diritto penale, diritto processuale penale e legislazione di pubblica sicurezza
- Nozioni di legislazione sulla circolazione e infortunistica stradale
- Il commercio in sede fissa e sulle aree pubbliche
- Legislazione degli Enti locali
- Legislazione edilizia e ambientale
- Elementi di diritto costituzionale
- Conoscenze di programmi informatici di base e della lingua inglese



Comune di Lavena Ponte Tresa

Provincia di Varese

Alla prova orale saranno ammessi i candidati che avranno ottenuto i primi dieci migliori punteggi nella prova scritta.

La prova orale si svolge su tutte le materie di esame. Durante il colloquio si provvederà alla discussione del curriculum vitae allegato alla domanda e si procederà all'accertamento della conoscenza della lingua straniera, nonché dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.

6 - Formazione della graduatoria

La Commissione esaminatrice formerà una graduatoria sommando il voto conseguito nella prova scritta e nella prova orale. E' escluso dalla graduatoria finale il candidato che non abbia conseguito l'idoneità (21/30) in ciascuna delle prove d'esame. La graduatoria finale, che sarà pubblicata all'Albo Pretorio dell'Ente, verrà formulata secondo l'ordine decrescente dei punti della votazione complessiva riportata da ciascun candidato e all'applicazione delle disposizioni di legge riguardanti i titoli che danno diritto a precedenza o preferenza (elencati nell'allegato A).

La durata della graduatoria è quella stabilita dalle norme vigenti al momento dell'approvazione. Dalla data di pubblicazione decorre il termine per le eventuali impugnative.

7 - Assunzione in servizio

L'assunzione verrà modulata sulla base delle esigenze organizzative ed operative dell'Amministrazione. Si procederà alla instaurazione del rapporto di lavoro a tempo determinato mediante la stipula del contratto individuale di lavoro.

La sottoscrizione del contratto individuale di lavoro e l'inizio del servizio sono comunque subordinati:

- al comprovato possesso dei requisiti per la partecipazione, di cui al presente bando;
- alla effettiva possibilità di assunzione da parte dell'Amministrazione in rapporto alle disposizioni riguardanti il personale degli enti locali, vigente al momento della stipulazione del contratto.

Con la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro e la presa di servizio da parte del vincitore è implicita l'accettazione, senza riserve, di tutte le disposizioni contrattuali che disciplinano lo stato giuridico ed economico del personale dipendente del Comune anche per le cause di risoluzione del contratto di lavoro e per i termini di preavviso. E' in ogni caso condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto. Il vincitore che, a meno di giustificabile impedimento, apprezzato a giudizio insindacabile della Amministrazione, non produrrà i documenti richiesti nei termini prescritti o non assumerà effettivo servizio nel giorno indicato nel contratto, sarà dichiarato decaduto ed il contratto, ancorché stipulato sarà rescisso.

8 - Trattamento economico

Al profilo professionale di cui al presente bando è attribuito il seguente trattamento economico previsto dal C.C.N.L. attualmente in vigore:

1. stipendio tabellare annuo previsto dal C.C.N.L. categoria C1: € 19.454,15
2. indennità di vigilanza: € 1.110,84
3. indennità di comparto: € 549,60



Comune di Lavena Ponte Tresa

Provincia di Varese

4. tredicesima mensilità;
 5. indennità di vacanza contrattuale;
 5. assegno per nucleo familiare se e per quanto spettante;
 6. salario accessorio alla retribuzione eventualmente previsto dalla legge o dai contratti vigenti.
- Il trattamento economico di cui sopra si intende al lordo delle ritenute di legge ed è soggetto alle ritenute fiscali, previdenziali ed assistenziali di legge.

9 - Pari opportunità

Il Comune di Lavena Ponte Tresa garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi del D.Lgs. 11.4.2006 n.198.

10 - Trattamento dei dati personali

Ai sensi dell'art. 13 del decreto legislativo 30 giugno 2003 n. 196 i dati personali forniti dai candidati per la partecipazione alle procedure selettive pubbliche sono raccolti ai soli fini della gestione della procedura e per l'eventuale stipula e gestione del contratto di lavoro nel rispetto delle disposizioni vigenti, presso il Corpo di Polizia Locale del Comune di Lavena Ponte Tresa.

L'Amministrazione può incaricare della ricezione, della raccolta e della trattazione dei medesimi dati, soggetti che forniscono specifici servizi elaborativi strumentali allo svolgimento della procedura medesima. Nella domanda di partecipazione il candidato deve esplicitamente manifestare il proprio consenso all'utilizzo dei dati personali forniti all'Amministrazione per la partecipazione alla selezione.

11 - Rinvio

Per quanto non previsto dal presente bando valgono le disposizioni del Regolamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Lavena Ponte Tresa, nonché quelle previste dal vigente C.C.N.L. del comparto del personale delle "Regioni – Autonomie Locali".

12 - Diario e sede delle prove

I candidati dovranno presentarsi alle prove muniti di documento di identità. I soggetti portatori di handicap devono specificare nella domanda di ammissione, qualora lo ritengano indispensabile, l'ausilio eventualmente necessario per sostenere le prove previste in relazione al proprio handicap nonché la necessità di eventuali tempi aggiuntivi per lo svolgimento delle prove.

Il calendario ed il luogo delle prove saranno pubblicati sul sito internet del Comune di Lavena Ponte Tresa, www.comune.lavenapontetresa.va.it, nella homepage e nella sezione "Amministrazione trasparente" categoria "Bandi di concorso".

La pubblicazione sul sito internet ha valore di notifica ai candidati.

I candidati che non avranno ricevuto comunicazione di esclusione della selezione dovranno presentarsi alle prove, senza ulteriore comunicazione nel luogo e secondo il calendario che verrà pubblicato sul sito web nella sezione "Amministrazione trasparente" categoria "Bandi di concorso".

L'assenza del candidato alle prove sarà considerata automatica rinuncia alla procedura di selezione. Non saranno effettuate convocazioni individuali. Le date sopra indicate sono da considerarsi come avviso di convocazione.



Comune di Lavena Ponte Tresa

Provincia di Varese

13 - Norme di salvaguardia

L'Amministrazione Comunale si riserva la facoltà di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente bando per legittimi motivi, prima dell'espletamento della selezione, senza che i concorrenti possano vantare alcun diritto. L'Amministrazione Comunale può altresì non utilizzare la presente graduatoria qualora per esigenze dell'Ente si ritiene di non dover procedere ad alcuna assunzione di dipendente della categoria e profilo professionale di cui alla presente selezione. I candidati hanno facoltà di esercitare il diritto di visione ed accesso agli atti del procedimento selettivo se vi abbiano interesse per la tutela di situazioni giuridiche direttamente rilevanti. Ai partecipanti alla selezione non compete alcun indennizzo né rimborso di spese per l'accesso ai luoghi delle prove e per la permanenza in essi, per l'espletamento delle prove di esame e per eventuali accertamenti sanitari. Non compete parimenti alcuna indennità o rimborso spese ai vincitori della selezione.

14 - Informazioni

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 8 della L. 7.8.1990, n. 241 e ss.mm.ii., si informa che il Responsabile del Procedimento relativo al bando è la Dott.ssa Maria Conte - Segretario Comunale e Responsabile del Procedimento per la selezione è il Sig. Cerantonio Stefano, Responsabile del Settore Sicurezza e Polizia Locale.

Il presente avviso di selezione viene pubblicato all'Albo Pretorio on line del Comune sul sito www.comune.lavenapontetresa.va.it nella Sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di Concorso – unitamente al modulo per la domanda di partecipazione, inviato ai Comuni della Provincia di Varese a quelli della Provincia di Como e all'UPEL di Varese.

Per eventuali chiarimenti ed informazioni, gli aspiranti possono rivolgersi agli uffici comunali inviando un messaggio di posta elettronica all'indirizzo mail: segreteria@comune.lavenapontetresa.va.it telefonando al n. 0332/524111.

Lavena Ponte Tresa, lì 02.03.2018

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Maria Conte

Il presente documento è sottoscritto digitalmente ai sensi del testo unico D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 nonché dell'art. 24 del D.Lgs. 7 marzo 2005 n. 82 e smi.



Comune di Lavena Ponte Tresa
Provincia di Varese

ALLEGATO A

CATEGORIE RISERVATARIE E PREFERENZE (ART. 5 COMMI 4 e 5 DEL D.P.R. 487 DEL 09/05/1994)

Le categorie di cittadini che nei pubblici concorsi hanno preferenza a parità di merito e a parità di titoli sono appresso elencate.

A parità di merito i titoli di preferenza sono:

- 1) gli insigniti di medaglia al valor militare;
- 2) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- 3) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- 4) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 5) gli orfani di guerra;
- 6) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- 7) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- 8) i feriti in combattimento;
- 9) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- 10) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- 11) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- 12) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 13) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
- 14) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- 15) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- 16) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- 17) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'Amministrazione che ha indetto il concorso;
- 18) i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- 19) gli invalidi ed i mutilati civili;
- 20) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di merito e di titoli la preferenza é determinata:

- a) dalla minore età;
- b) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- c) dall'aver prestato lodevole servizio nelle Pubbliche Amministrazioni.