

## Cognome Nome

### Responsabile Posizione Organizzativa

Elementi valutati	Peso	Valutazione (1 - 5)
a) Capacità di gestire le risorse finanziarie ed economiche secondo linee che assicurino ottimizzazione delle risorse, flessibilità ed economicità	30,0%	0,0
andamento dello stock dei residui passivi ed attivi	15,0%	
risparmio sulle spese di funzionamento	15,0%	
b) Capacità di gestire le risorse umane, attraverso la responsabilizzazione, il loro impiego ottimale, l'attenzione alle relazioni personali e un efficace e corretto uso dello strumento della valutazione individuale	30,0%	0,0
flessibilità nell'organizzazione del personale	7,5%	
responsabilizzazione e decentramento nell'organizzazione del lavoro	7,5%	
qualità della valutazione del personale	7,5%	
qualità della comunicazione e delle relazioni interne	7,5%	
c) Capacità di gestire e innovare i processi e i procedimenti perseguendo obiettivi di efficienza, trasparenza e semplificazione	20,0%	0,0
propensione all'innovazione e alle attività intersettoriali	5,0%	
limitazione del contenzioso	5,0%	
orientamento all'utenza	5,0%	
rispetto dei tempi dei procedimenti	5,0%	
d) Qualità, anche formale, dei documenti di programmazione, della formulazione degli obiettivi, dei report finale e periodici, degli atti di coordinamento e di indirizzo rivolti alla struttura	20,0%	0,0
qualità dei progetti, dei report e degli atti di programmazione	20,0%	
<b>VALUTAZIONE COMPORAMENTI</b>	<b>100%</b>	<b>0,0</b>
<b>VALUTAZIONE COMPORAMENTI</b>	<b>50%</b>	<b>0,0</b>
<b>GRADO RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI</b>	<b>50%</b>	<b>0,0</b>
<b>VALUTAZIONE COMPLESSIVA</b>	<b>100%</b>	<b>0,0</b>
<b>PUNTEGGIO RISULTANTE</b>		<b>0,0</b>

Osservazioni del valutatore

---



---



---



---

Osservazioni del valutato

---



---



---



---

Schivenoglia, li \_\_\_\_\_

Firma del valutatore

---

Firma del valutato

---