

## PERFORMANCE

**“Obblighi di pubblicazione dei dati relativi alla valutazione della performance e alla distribuzione dei premi al personale”**

[D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 – Art. 20, comma 1](#)

### AMMONTARE COMPLESSIVO E DISTRIBUZIONE DEI PREMI

#### Premi collegati alla performance stanziati e distribuiti – Fondo Produttività 2015

Ambito di riferimento	Area/Settore/Ufficio responsabile per l'ambito	Valore dei premi stanziati per l'ambito	Valore dei premi distribuiti per l'ambito
<i>indicare con riferimento al Piano della Performance, l'area ovvero l'ambito degli obiettivi rispetto ai quali sono stanziati e distribuiti i premi per il personale</i>	<i>indicare l'Area, il Settore e/o gli Uffici cui sono assegnati gli obiettivi relativi a ciascun ambito di intervento per il quale sono stanziati e distribuiti i premi per il personale – per ciascun ambito possono essere individuati più Aree/Settori/Uffici</i>	<i>indicare l'ammontare complessivo in EURO dei premi stanziati</i>	<i>indicare l'ammontare complessivo in EURO dei premi effettivamente distribuiti</i>
Area AA.GG.	Ufficio segreteria	€. 1.650,00	€. 1.650,00
Area AA.GG	Ufficio Polizia Locale	€. 500,00	€. 500,00
Area Tecnica	Ufficio Tecnico	€. 4.100,00	€. 4.100,00
<b>TOTALE premi stanziati</b>		<b>€. 6.150,00</b>	
		<b>TOTALE premi distribuiti</b>	<b>€. 6.150,00</b>

**AGGIORNAMENTO DATI:** Art. 8 – D.Lgs. 33/2013

**TEMPESTIVO**

D.Lgs. 33/2013 – Scheda Art. 20, comma 1

**SCHEDA DATI AMMONTARE PREMI  
STANZIATI E DISTRIBUITI**