



COMUNE DI PROVAGLIO D'ISEO

VERBALE NUCLEO DI VALUTAZIONE N. 1/2019

L'anno 2019 il giorno 10 del mese di maggio, si riunisce il Nucleo di Valutazione costituito in forma collegiale alla presenza dei signori:

dott.ssa– Segretario Generale – presidente Dott.ssa Maria Carolina De Filippis

Segretario Generale Dott.ssa Enrica Pedersini – componente

Segretario Generale Dott.ssa Caty Lazzaroni – componente

per trattare i seguenti argomenti:

- 1.Verifica e rendicontazione dei risultati raggiunti dagli uffici, anno 2018.
- 2.Attribuzione indennità di risultato ai Responsabili dei servizi, anno 2018.
- 3.Nuova pesatura dei delle aree di posizione organizzativa.

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Visto il decreto del Sindaco n. 28 del 20.04.2017 di nomina del sottoscritto Nucleo di Valutazione, che viene rinnovato per un triennio;

Visto il Regolamento di organizzazione uffici e servizi, approvato con delibera della Giunta Comunale n. 162 del 27.12.2016;

Accertato che nella parte variabile del fondo produttività per **l'anno 2018** confluiscano risorse finanziarie pari a complessivi € 1900,00 destinati dal Comune di Provaglio d'Iseo al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità, come da **PEG 2018**;

Richiamate:

- deliberazione Consiglio Comunale n. 10 del 10/02/2018 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2018/2020,
- la delibera della Giunta Comunale n 12 del 09.01.2018 avente ad oggetto l'approvazione del fabbisogno di personale per il triennio 2018/2020, la rideterminazione della dotazione organica e la verifica degli esuberi del personale dipendente;
- la delibera della Giunta Comunale n. 42 del 27.02.2018 relativa all'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2018/2020 con assegnazione a ciascuna Area delle risorse e all'approvazione del piano delle performance anno 2018
- Il Piano di prevenzione della Corruzione e per la trasparenza triennio 2019/2021;

Comune della Provincia di Brescia

Via Europa, 5 - CAP 25050 - Tel. 0309291011 - Fax 0309291235 - Cod. Fisc. e P.IVA 00813320173
<http://www.comune.provagliodiseo.bs.it> - e-mail: protocollo@pec.comune.provagliodiseo.bs.it

Richiamato l'art. 37 ,commi 2 e 3, del CCNL 22/01/2004, il quale prevede che i compensi destinati ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi possano essere erogati solo **a conclusione del periodico processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati**, nonché in base al livello di conseguimento degli obiettivi predefiniti nel PEG o negli analoghi strumenti di programmazione degli Enti, e che il livello di conseguimento degli obiettivi è certificato dal servizio di controllo interno;

Richiamato il Contratto Decentrato Integrativo anno 2018, stipulato dalla delegazione trattante di parte pubblica e dalle organizzazioni sindacali in data 21/12/2018;

Preso Atto che:

- con deliberazione della G.C. n.165 del 27.12.2016 è stata approvata la metodologia di valutazione permanente per l'attribuzione dell'indennità di produttività e di risultato, disciplinante il sistema di misurazione e valutazione della Performance, in attuazione del D.Lgs. 150\2009, con lo scopo di garantire standard elevati dei servizi resi, attraverso la valorizzazione dei risultati raggiunti, essenziale per l'erogazione dei compensi legati alla produttività e all'indennità di risultato;
- con proprio verbale in data 06/03/2019, il nucleo ha rilasciato il proprio parere positivo al mantenimento – per l'anno 2019 - del sistema di misurazione e valutazione della performance dell'ente già adottato con deliberazione della G.C. n.165 del 27.12.2016, in quanto al momento rispondente alle finalità ed ai criteri previsti dalla normativa vigente in materia di misurazione e valutazione della performance, nonché alle politiche di gestione del personale dell'ente
- con deliberazione della G.C. n 42 del 27.02.2018, è stato approvato il PEG 2018/2020 ai fini della programmazione gestionale e dell'individuazione degli obiettivi e dei risultati da raggiungere da parte degli uffici comunali, divisi per aree e per settori;
- con delibera di C.C. n.16 del 29.04.2019 è stato approvato il rendiconto della gestione esercizio finanziario anno 2018 e la relazione illustrativa sulla gestione dell'esercizio finanziario 2018, comprendente altresì le schede sopra richiamate dei programmi e dei progetti individuati come obiettivi da raggiungere, con indicato lo stato di attuazione degli stessi, come predisposte da ogni responsabile del servizio, sotto la supervisione e il monitoraggio del Segretario Comunale;

Viste le viste le schede attinenti al grado di raggiungimento degli obiettivi di PEG 2018 di tutte le aree con l'analisi dei programmi e risultati conseguiti in relazione agli obiettivi assegnati nell'esercizio 2018, depositate agli atti, a cura del responsabile area servizi finanziari e le relazioni dei responsabili di area, depositate agli atti, in merito ai risultati conseguiti;

Dato Atto che, attraverso i documenti sopra richiamati e sulla base di confronti ed incontri periodici intervenuti tra il Segretario Comunale ed i responsabili, sono stati verificati i risultati raggiunti dagli uffici nel corso dell'anno 2018;

Ricordato che sono state effettuate le valutazioni del personale da parte dei responsabili, al fine della liquidazione della produttività anno 2018, come da relative schede, cui si rimanda;

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 166 in data 27/12/2016, con la quale si procedeva a individuare, a decorrere dall'anno 2017 l'importo dell'indennità di posizione dei responsabili delle posizioni organizzative delle seguenti aree: Area servizi alla persona, Area tecnica, Area economico finanziaria che risultano così definite:

- | | |
|------------------------------|-----------|
| • Area servizi alla persona | 12.911,43 |
| • Area tecnica | 12.911,43 |
| • Area economica finanziaria | 12.911,43 |

Dato Atto che per l'anno 2018, la retribuzione di risultato delle posizioni organizzative è determinata nella misura massima del 25% della indennità di posizione;

Visti i Decreti del Sindaco n. 32 in data 08.01.2018 con il quale vengono attribuiti gli incarichi di posizione organizzativa e nominati i Responsabili degli Uffici e dei Servizi, ai quali è stata affidata la direzione delle diverse articolazioni organizzative del Comune, qualificate come Aree, per l'anno 2018;

Viste le schede di valutazione allegate al presente originale

Richiamate:

- la deliberazione di GC n.73 del 30.04.2019 avente ad oggetto **“Istituzione Aree delle Posizioni organizzative - art. 13 del C.C.N.L. 21.05.2018”**;

- la deliberazione di GC n.77 del 07.05.2019 avente ad oggetto **“Approvazione Regolamento area delle posizioni organizzative”**, unitamente alla relativa metodologia di pesatura delle posizioni;

1. - la deliberazione di GC n. 78 del 07.05.2019 avente ad oggetto **“Risorse per il finanziamento area di posizione – verifica limite art 23 D.Lgs n. 75/2017”**, con cui si determina, tra l'altro nel 15% la percentuale di retribuzione di risultato in ragione annua;

Ritenuto procedere alla pesatura delle posizioni secondo la metodologia approvata:

-OMISSIS-

PER LA PUBBLICAZIONE IN AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE

PROCEDE

1. ad attestare il conseguimento degli obiettivi e la realizzazione dei progetti di produttività nell'anno 2018 e che è possibile la liquidazione degli importi collegati agli stessi, nell'ambito del fondo produttività 2018;
2. alla valutazione dei responsabili di servizio, posizioni organizzative delle aree sopra indicate, per l'anno 2018, al fine dell'attribuzione della relativa retribuzione di risultato.

Da atto della valutazione finale, come sotto indicato:

AREA SERVIZI ALLA PERSONA	500
AREA TECNICA	500
AREA ECONOMICO FINANZIARIA	500

3. alla graduazione delle posizioni organizzative come da seguente prospetto;
4. a inviare il presente verbale alla Giunta Comunale per le relative determinazioni.

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Data 10/05/2019

Maria Carolina De Filippis
Enrica Pedersini
Cathy Lazzaroni

Il Nucleo di Valutazione

Dott.ssa Maria carolina De Filippis

Dott.ssa Enrica Pedersini

Dott.ssa Cathy Lazzaroni