



**Comune di Comitini**  
**Libero Consorzio Comunale di Agrigento**

**UFFICIO DEL REVISORE UNICO**

Verbale N. 19/2023 del 23/10/2023

<b>E</b>
COMUNE DI COMITINI Comune di Comitini
COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE DIGITALE
Protocollo N. 0007347/2023 del 24/10/2023
Firmatario: SERGIO SPERANZA

**Oggetto:** Parere del Revisore Unico dei Conti sulla proposta di Deliberazione di Giunta Municipale N. 80 del 13/10/2023 avente ad oggetto: **"Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 – ai sensi dell'art. 6 del DL n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021"**.

L'anno 2023 il giorno Ventitre del mese di Ottobre, il sottoscritto Speranza Sergio, Revisore Unico del comune di Comitini, ha preso in esame la documentazione fornita per esprimere il proprio parere sulla proposta di deliberazione della Giunta municipale N. 80 del 13/10/2023, avente ad oggetto: *"Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 – ai sensi dell'art. 6 del DL n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021 "*

**IL REVISORE UNICO**

- Vista la proposta di deliberazione della Giunta Municipale in oggetto e gli allegati forniti a corredo della stessa, in particolare **la sezione 3 del PIAO 2023-2025, nella parte in cui in tale sezione, (sezione 3.3 - Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale) è richiesto il parere dell'Organo di Revisione;**
- Visto il D.L. 9 giugno 2021, N. 80, art. 6 commi 1-4, 5, 6, 6bis, 7 e 8
- Visto l'art. 239, commi 1 e 1 bis del T.U.E.L. (D. Lgs. 267/2000) – Pareri;
- Visto l'art. 91 del T.U.E.L. che dispone tra l'altro, che gli organi posti al vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno del personale, comprensivo di cui alle unità della Legge n. 68/1999, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale;
- Visto l'art. 39 della Legge n. 449/1997 – Programmazione del fabbisogno del personale;
- Visto l'art. 33 del D.Lgs. 165/2001, come sostituito dall'art. 16 della Legge 183/2011 – eccedenze di personale e procedure da osservare;
- Visto il D. Lgs. 75/2017;

Richiamati:

- L'art. 1 commi 557, 557 bis e ter della L. 296/2006
- L'art. 76 del D.L. 112/2008, convertito in legge 6 Agosto 2008 n. 133, in materia di personale per gli enti locali;
- Il Decreto legge n. 78/2010 con particolare riferimento alle norme in materia di personale contenute negli artt. 6,9,14
- La Legge 68/1999:

Dato atto che questo Ente ha rispettato i vincoli di Finanza Pubblica e che in ottemperanza a quanto previsto dalla normativa vigente:

- non risulta essere in disavanzo di amministrazione, rispettando anche il dettame legislativo relativo al contenimento della spesa del personale di cui all'art. 1, comma 557 Legge n. 296/2006;
- alla data del 31 dicembre 2023, conta meno di 50 dipendenti
- alla data del 31 dicembre 2022, conta una popolazione residente inferiore a 5.000 abitanti;
- ha proceduto alla ricognizione della inesistenza di personale in soprannumero ovvero in eccedenza ai sensi dell'art. 33,co. 1 del D.Lgs. n. 165/2001, come sostituito dall'art. 16 della L. 183/2011 (legge di stabilità 2012), come attestato da apposite certificazioni, prodotte dai Responsabili di P.O.;
- ha provveduto alla revisione triennale della Dotazione Organica (art. 6 del D.Lgs. n. 165/2001 e art. 89 del D. Lgs. 267/2000);
- ha approvato con Deliberazione di G. M. N. 85 del 03/11/2022, la programmazione annuale 2022 e triennale del fabbisogno di personale 2022/2024 (art. 30 della L. 449/97 e art. 91 del T.U.O.E.L.)
- ha adottato il piano triennale delle azioni positive, per gli anni 2022/2024, in materia di pari opportunità ai sensi dell'art. 48 comma 1 del D. Lgs. 198/2006, approvato con Delibera di G.M. 75 del 13/10/2023;
- non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D. Lgs. 267/2000 e sm.i.;
- rispetta il tetto per la spesa per il personale, ovvero per il comune di Comitini €. 1.189.060,00 (che sulla base delle previsioni del D.L. 90/2014 si calcola con riferimento alla spesa media sostenuta allo stesso titolo nel triennio 2011-2013);
- ha da tempo applicato la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti;
- ha inviato il bilancio di previsione 2023/2025, il rendiconto di gestione 2022 e i dati relativi a questi documenti alla banca dati delle amministrazioni pubbliche - "BDAP" (D.L. n. 113/2016);

Considerato infine, che il piano triennale del fabbisogno del personale ed il piano delle assunzioni, ovvero la capacità assunzionale dell'Ente nel triennio di riferimento, calcolata sulla base della normativa nazionale e regionale vigente, rientra nei valori soglia di riferimento di cui all'art. 4 commi 1, e art. 6 tabelle 1 e 3 del calcolo capacità assunzionali previste dall'art. 33, comma 4 del D.L. 34/2019, qui riassunti:

COMUNE DI COMITINI

POPOLAZIONE AL 31/12/2021 N. 851

IL RAPPORTO PERCENTUALE TRA LA SPESA DI PERSONALE REGISTRATA NELL'ESERCIZIO 2022 E LA MEDIA DELLE ENTRATE CORRENTI RELATIVE AGLI ULTIMI 3 RENDICONTI APPROVATI, SI ATTESTA AL **16,93 %**, E QUINDI INFERIORE SIA AL VALORE PIU' BASSO DI INCIDENZA CHE A QUELLO PIU' ALTO DELLA SPESA DI PERSONALE:

VALORE SOGLIA PIU' BASSO: 29,50 %

VALORE SOGLIA PIU' ALTO: 33,50 %

**visti** i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile, espressi in data 13/10/2023 dai Responsabili del settore Tecnico e settore Contabile, Dott. Salvatore Parello e Rag. Maria Assunta Grado, ai sensi degli articoli 49 - 1° comma - e 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000;

### **TUTTO CIO' PRECISATO, CHIARITO ED ESAMINATO**

Per quanto di propria competenza, il Revisore Unico esprime il proprio parere favorevole sulla proposta di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione Approvazione (P.I.A.O.) 2023/2025, nella parte in cui in tale sezione, (Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale) è richiesto il parere dell'Organo di Revisione.

Leonforte, 23/Ottobre/2023

IL REVISORE UNICO

Dott. Sergio Speranza  
(firmato digitalmente)