



COMUNE DI CARSOLI

Provincia dell'Aquila

Piazza della Libertà, 1 – Tel.: 0863908300 Fax: 0863995412



VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N° 147	del reg.	Oggetto: DELIBERAZIONE DI G.C. N° 55 DEL 10.05.2023 (PIAO TRIENNI 2023-2025) E S.M.I. – MODIFICA SOTTOSEZIONE DI PROGRAMMAZIONE – PIANO TRIENNALE FABBISOGNI DI PERSONALE
Data	23/11/2023	

L'anno duemilaventitre, il giorno 23 del mese di NOVEMBRE alle ore 15:10 nella sala delle adunanze del Comune suddetto, convocata nei modi di legge, la Giunta Comunale si è riunita con la presenza dei signori:

			Presenti	Assenti
Nazzarro	Velia	Sindaco	X	
Lugini	Gianpaolo	Vice Sindaco	X	
Arcangeli	Federica	Assessore	X	
Callipo	Salvatore	Assessore	X	
Muzi	Lorenza	Assessore	X	

Partecipa il Segretario Comunale dott. Francesco Cerasoli

Assume la presidenza il Sindaco che, verificato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare l'argomento in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista l'allegata proposta di deliberazione avente ad oggetto: **"DELIBERAZIONE DI G.C. N° 55 DEL 10.05.2023 (PIAO TRIENNI 2023-2025) E S.M.I. – MODIFICA SOTTOSEZIONE DI PROGRAMMAZIONE – PIANO TRIENNALE FABBISOGNI DI PERSONALE".**;

Visti i pareri espressi sulla proposta di deliberazione dai responsabili dei servizi interessati, ai sensi dell'art. 49 c. 1 T.U. D.Lgs. 267/2000;

Con voti favorevoli unanimi, espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

Di approvare in ogni sua parte la proposta di deliberazione che, allegata al presente provvedimento, ne costituisce parte integrale e sostanziale.

LA GIUNTA COMUNALE

Considerata l'urgenza che riveste l'esecuzione dell'atto,
Con voto unanime,

DELIBERA

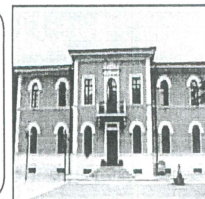
Di dichiarare la presente deliberazione Immediatamente Eseguita ex art. 134/4 del D.Lgs n. 267/2000



COMUNE DI CARSOLI

Provincia dell'Aquila

Piazza della Libertà, 1 – Tel.: 0863908300 Fax: 0863995412



Proposta di DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Oggetto **DELIBERAZIONE DI G.C. N° 55 DEL 10.05.2023 (PIAO triennio 2023-2025) E S.M.I. - MODIFICA SOTTOSEZIONE DI PROGRAMMAZIONE - PIANO TRIENNALE FABBISOGNI DI PERSONALE**

IL PROPONENTE

Vista la deliberazione di G.C. n. 55 del 10.05.2023 avente ad oggetto "Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), triennio 2023-2025" in particolare la Sottosezione di programmazione – Piano Triennale dei fabbisogni di personale, nella quale sono state previste, tra l'altro due assunzioni finalizzate a ricoprire i posti vacanti di Cat. C e Cat. D nel Servizio Vigilanza, tramite scavalco condiviso ex art. 14 CCNL, in attesa di diverse direttive della Giunta Comunale;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n° 134 del 13.10.2023 con cui si deliberava di procedere alla modifica della Sottosezione di programmazione – Piano Triennale dei fabbisogni di personale contenuta nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), triennio 2023-2025" approvato con Deliberazione di G.C. n° 55/2023, impartendo al Responsabile dei S. Generali diverse direttive rispetto alla copertura, tra l'altro, del posto di Funzionario di Vigilanza (Cat. D), volte all'assunzione a tempo pieno e indeterminato del profilo tramite accesso dall'esterno, sperando in contemporanea al fine di ridurre i tempi, i tentativi di mobilità obbligatoria di cui all'art. 34 bis del D. Lgs. 165/2001, in subordine di mobilità volontaria nel rispetto dell'art. 30 del citato decreto e, infine, tramite scorrimento di graduatorie di altri enti;

Richiamata la determinazione n. 229 del 31.10.2023 del Responsabile dei Servizi Generali con cui, in esecuzione della deliberazione della Giunta Comunale n° 134 del 13.10.2023, si procedeva ad indire la procedura di mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs.vo n° 165/2001 e s.m.i. per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n° 1 (uno) di un posto di Funzionario di Vigilanza (ex Cat.D) da assegnare all'Area "Servizio Vigilanza" programmata con Deliberazioni di G.C. n° 134/2023 e ad approvare il relativo schema di "Avviso pubblico";

Visto l'Avviso prot. n. 9250 del 31.10.2023 rubricato "AVVISO DI MOBILITA' VOLONTARIA AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D. LGS.VO 165/2001 e s.m.i. PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N° 1 POSTO DI FUNZIONARIO DI VIGILANZA – AREA "SERVIZIO VIGILANZA";

Richiamato il CCNL del comparto Enti Locali del 16.11.2022, triennio 2019-2021 che ha introdotto il nuovo Ordinamento Professionale e un nuovo sistema di classificazione articolato in quattro aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate, rispettivamente: - Area degli Operatori (ex Categoria A); - Area degli Operatori esperti (ex Categorie B e B3); - Area degli Istruttori (ex Categoria C); - Area dei Funzionari e di Elevata Qualificazione (ex Categoria D); le Aree sono individuate mediante le declaratorie definite nell'allegato A al CCNL che descrivono l'insieme dei requisiti indispensabili per l'inquadramento in ciascuna di esse.

Rilevato che:

il nuovo CCNL ha disciplinato procedure speciali di progressione verticale, nella fase di prima applicazione del nuovo ordinamento, in forza della norma contenuta nell'art. 52, comma 1-bis,

penultimo periodo del d. lgs. n. 165/2001, introdotta dall'art. 3, comma 1, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, secondo cui *"in sede di revisione degli ordinamenti professionali, i contratti collettivi nazionali di lavoro di comparto per il periodo 2019-2021 possono definire tabelle di corrispondenza tra vecchi e nuovi inquadramenti, ad esclusione dell'area di cui al secondo periodo, sulla base di requisiti di esperienza e professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza per almeno cinque anni; anche in deroga al possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso all'area dall'esterno"*;

i commi 6, 7 e 8 dell'art. 13 del CCNL 2019-2021 disciplinano le progressioni verticali straordinarie, dette pure "transitorie" o "speciali", che potranno essere utilizzate entro il termine del 31 dicembre 2025 per valorizzare l'esperienza e le professionalità maturate negli anni ed attuate mediante procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella tabella C di corrispondenza allegata allo stesso CCNL;

il legislatore ha non solo dato mandato alla contrattazione collettiva di disciplinare "speciali procedure di valorizzazione del personale", ma ha anche reso possibile lo stanziamento di apposite risorse finanziarie finalizzate a sostenerne l'applicazione. Si tratta delle risorse di cui all'art. 1, comma 612, della Legge n. 234 del 30.12.2021 (Legge di Bilancio 2022), da calcolare in una misura non superiore allo 0,55% del m.s. 2018 – integralmente destinate a progressioni verticali effettuate con procedura speciale;

l'art. 13, comma 8 del CCNL ha previsto che le risorse in questione siano integralmente destinate alle progressioni verticali speciali poste in essere nella fase di prima applicazione dei nuovi ordinamenti (dal 1° aprile 2023 al 31 dicembre 2025); pertanto se le amministrazioni utilizzano esclusivamente le risorse previste dall'art. 13, comma 8, del CCNL *"in misura non superiore allo 0,55% del m.s. dell'anno 2018, relativo al personale destinatario del presente CCNL"*, non devono riservare il 50% dei posti all'accesso dall'esterno (Cfr. Orientamenti applicativi ARAN CFL 208 e CFL 209);

Riscontrato nel complesso delle disposizioni contrattuali richiamate e fatto proprio l'intento delle parti contraenti che con la disposizione transitoria hanno inteso creare una corsia preferenziale nel percorso di riqualificazione professionale dei dipendenti che, seppur in possesso del requisito del periodo di permanenza nell'area, risultano sprovvisti del corrispondente titolo di studio per l'accesso dall'esterno;

Ritenuto di recepire detti principi, espressi nella nuova disciplina contrattuale, al fine di promuovere nell'Ente la valorizzazione del "merito" e della "selezione" mediante il riconoscimento dell'impegno, della professionalità e dei risultati conseguiti con l'intento di attuare la riqualificazione del personale interno, in considerazione del fatto che è rimessa all'autonomia dei singoli enti la scelta tra professionalità interne e ricorso al mercato del lavoro;

Preso atto che le risorse pari allo 0,55% del monte salari del 2018, di cui al comma 8 dell'art. 13 del CCNL, ammontano complessivamente ad € 3.697,98, risorse destinate, sulla base delle citate disposizioni di legge e contrattuali, integralmente alle progressioni verticali nel periodo fino al 31.12.2025;

Ritenuto, alla luce delle predette considerazioni, di modificare gli indirizzi già impartiti alla Responsabile dei Servizi Generali per la copertura del posto di Funzionario di Polizia Locale (ex cat. D) con deliberazione della Giunta Comunale n° 134 del 13.10.2023 e di dar seguito, già nel corso del corrente esercizio finanziario 2023, alla copertura del relativo posto vacante con procedura di progressione verticale speciale, in applicazione dell'art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del D.Lgs.n.165/2001 e dell'art. 13 del nuovo CCNL, al fine di tener conto dell'esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dal Comune di Carsoli, in questa fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale, con imputazione integrale della spesa di € 1.978,42 all'uopo necessaria al budget dell'0,55% del monte salari del 2018 (progressione verticale non bilanciata da assunzioni dall'esterno);

Precisato che la predetta assunzione risulta già prevista nel PIAO e non determina variazioni della spesa di personale o modifiche alla dotazione organica tali da richiedere la necessità di pareri del revisore o informazione alle OO.SS;



Rilevato infatti, che:

dai conteggi effettuati in occasione dell'approvazione del PIAO 2023-2025, il parametro delle spese di personale su entrate correnti come da consuntivo approvato, risulta essere pari a 23,41 % e che, pertanto, il Comune si pone al di sotto del primo "valore soglia" secondo la classificazione indicata dal DPCM 17.03.2020 all'art. 4, tabella 1 (26,90%);

in termini numerici e finanziari ciò si traduce in una "sostenibilità finanziaria" della spesa di personale pari ad € 1.048.278,50 (limite di spesa di personale da applicare all'anno 2023), mentre la dotazione organica oggetto della presente programmazione ha un costo teorico complessivo pari a 996.916,37, ampiamente al di sotto del già menzionato limite e, dunque, pienamente "sostenibile";

Visto il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), triennio 2023-2025 approvato con Deliberazione di G.C. n° 55 in data 10.05.2023;

Visto il CCNL 16.11.2022;

Visto il T.U.E.L.

Visto il Decreto Lgs.vo n° 165/2001;

Visto il vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi;

Richiamato il "Regolamento Comunale sulla Disciplina dei Concorsi, dell'Accesso agli Impieghi e delle Procedure Selettive", approvato con Deliberazione di G.C. n.... del 23.11.2023;

Visto lo Statuto Comunale;

PROPONE

Per le motivazioni esposte in narrativa, che qui si intendono integralmente richiamate e trascritte:

- Procedere alla modifica della Sottosezione di programmazione – Piano Triennale dei fabbisogni di personale contenuta nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), triennio 2023-2025" approvato con Deliberazione di G.C. n° 55/2023, successivamente modificato con deliberazione della Giunta Comunale n° 134 del 13.10.2023, impartendo al Responsabile dei S. Generali diverse direttive rispetto alla copertura del posto di Funzionario di Vigilanza (ex Cat. D), volte all'assunzione a tempo pieno e indeterminato del profilo già nel corso del corrente esercizio finanziario 2023, con procedura di progressione verticale speciale, in applicazione dell'art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del D.Lgs.n.165/2001 e dell'art. 13 del nuovo CCNL, al fine di tener conto dell'esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dal Comune di Carsoli, in questa fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale, con imputazione integrale della spesa di € 1.978,42 all'uopo necessaria al budget dell'0,55% del monte salari del 2018 (progressione verticale non bilanciata da assunzioni dall'esterno);
- Rinviare al Responsabile dei Servizi Generali l'adozione degli atti conseguenti al presente nuovo indirizzo, compresa la revoca della procedura di mobilità in essere per la copertura del posto di Funzionario di Vigilanza (ex Cat. D), attivata a seguito di deliberazione della Giunta Comunale n° 134 del 13.10.2023, con Avviso prot. n. 9250 del 31.10.2023;
- Dare atto che la parte residua di risorse del fondo di cui all'art. 13, comma 8, del CCNL potrà essere utilizzata integralmente per progressioni verticali nell'ambito della pianificazione del fabbisogno del personale e in coerenza con lo stesso e con i vincoli di sostenibilità finanziaria, entro il 31.12.2025;

- Dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, data l'urgenza di procedere all'assunzione, ai sensi dell'art. 134, 4° comma T.U., approvato con D. Lgs. n° 267/2000.

IL PROPONENTE



PARERI ART. 49 T.U

IN ORDINE alla regolarità tecnica: **FAVOREVOLE**
Proposta elaborata il 23.11.2023

IN ORDINE alla regolarità contabile: **FAVOREVOLE**



Il Responsabile del Servizio
Dott.sa Sabrina Marzano

Il Responsabile del Servizio
Dott.ssa Anna Maria D'Andrea



Approvato e sottoscritto

IL PRESIDENTE
f.to Avv.to Velia Nazzarro

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to Dott. Francesco Cerasoli

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA
che la presente deliberazione

- Viene pubblicata in data odierna sul sito web del Comune – albo pretorio on line per rimanervi 15 giorni consecutivi (art. 124, c. 1 del T.U. 18.08.2000 n. 267/2000 – art. 32 c. 1 Legge 18.06.2009 n. 69)
- E' stata compresa nell'elenco prot. n° 10319 in data odierna delle delibere comunicate ai capigruppo consiliari (art. 125 del T.U. 18.08.2000 n. 267)
- E' copia conforme all'originale

Dalla Residenza Comunale, li 01.12.2023

Il Segretario Comunale
f.to Dott. Francesco Cerasoli

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA
che la presente deliberazione

- E' stata dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, c. 4 del T.U.)
- E' divenuta esecutiva il giorno _____ decorsi 10 giorni dall'ultimo di pubblicazione (art. 134, c. 3 del T.U. 267/2000)
- E' stata pubblicata sul sito web del Comune – albo pretorio on line – come prescritto dall'art. 124, c. 1, del T.U. n. 267/2000 e dall'art. 32 c. 1 Legge 18.06.2009 n. 69, per quindici giorni consecutivi dal _____ al _____

Dalla Residenza Comunale, li

Il Segretario Comunale
