

**COMUNE DI MARACALAGONIS**

PROVINCIA DI CAGLIARI

SERVIZIO GIURIDICO E SERVIZI AL CITTADINO

Prot. n. 13550 del 10/10/2014

17 OTT 2014
 Prot. n° 3634 ALBON.393
 CA: CL FASC 17.10.2014

AVVISO DI MOBILITA' ESTERNA PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, DI FUNZIONARIO TECNICO, CATEGORIA D3.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

In esecuzione della propria determinazione n. 618 del 12/08/2014, avente ad oggetto "Attivazione procedura di mobilità volontaria ex art. 30 del D. Lgs. 165/2001 e ss.mm. e ii., per la copertura di un posto, a tempo pieno e indeterminato, di n. 1 Funzionario Tecnico, Categ. Giuridica d3, presso il Servizio Tecnico. – Approvazione avviso."

Visto l'art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001 che disciplina l'istituto della cessione del contratto (c.d. mobilità esterna volontaria);

Atteso che al 30/09/2014 scadenza dei termini di presentazione delle domande di partecipazione alla selezione per la Mobilità di cui all'oggetto, non risultano pervenute candidature.

RENDE NOTO

Che vengono riaperti i termini di presentazione delle domande di mobilità esterna per la copertura, ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. 165/2001, di n. 1 posto di Funzionario Tecnico, categoria giuridica D3, da assegnare al Servizio Tecnico

MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Gli interessati dovranno far pervenire all'Ufficio Protocollo, a mezzo di raccomandata A.R. o anche mediante consegna diretta, entro e non oltre le ore 11,00 del 11/11/2014 apposita domanda conformemente allo schema allegato A disponibile sul sito Internet del Comune, corredata di un curriculum professionale e del nulla osta incondizionato dell'Amministrazione di appartenenza, al trasferimento. Quest'ultimo, qualora non sia stato formalmente adottato entro la data di scadenza per la presentazione delle domande, potrà essere successivamente adottato e prodotto entro e non oltre il 20/11/2014, data fissata per il colloquio.

Le domande dovranno essere contenute in plico chiuso recante la seguente dicitura: "Contiene domanda per la selezione per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 Funzionario Tecnico categ giuridica D3, per mobilità esterna, da destinare al Servizio Tecnico".

Non saranno prese in considerazione le eventuali istanze pervenute in data antecedente alla pubblicazione del presente avviso di selezione.

La presentazione della domanda per la selezione costituisce autorizzazione al trattamento dei dati personali agli effetti di cui al D. Lg.vo 196/2003. A tal fine si informa che i dati personali forniti dagli interessati verranno trattati anche mediante ausilio informatico e che le operazioni eseguibili sono quelle strettamente connesse con la predisposizione e gestione della graduatoria finale per le finalità di cui al presente bando.

ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE

Sono causa di esclusione dalla selezione:

- La presentazione della domanda con modalità diverse da quelle prescritte nel presente avviso;
- la domanda pervenuta fuori termine, anche se spedita nei termini, o priva della copia allegata in carta semplice del documento di identità;

- la mancanza o l'assoluta indeterminatezza del cognome e nome, luogo e data di nascita, residenza, titolo di studio e degli altri requisiti richiesti per la partecipazione alla selezione, la mancanza della firma;
- la mancata regolarizzazione nei termini assegnati di eventuali irregolarità sanabili in cui il candidato potesse incorrere nella compilazione della domanda;

L'esclusione dalla selezione potrà essere disposta in ogni momento dall'Amministrazione e comunicata a mezzo lettera raccomandata con avviso di ricevimento

REQUISITI

- Rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e a tempo pieno presso altre amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del d.lgs. n. 165/2001, con inquadramento giuridico nella categoria giuridica D3 e profilo professionale di Funzionario Tecnico, o equivalenti;
- Possesso del diploma di laurea vecchio ordinamento o laurea specialistica (LS) o magistrale (LM) del gruppo ingegneria o architettura;
- Abilitazione all'esercizio della professione;
- Possesso della patente automobilistica di cat. B o superiore;
- Non avere procedimenti penali e/o disciplinari in corso, e/o conclusi con esito sfavorevole;
- Nulla osta al trasferimento dell'Amministrazione di appartenenza.

Tutti i requisiti di partecipazione, ad eccezione del nulla osta, dovranno inderogabilmente essere posseduti entro la data di scadenza del presente avviso.

L'Amministrazione Comunale garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, così come previsto dal D.Lgs. 11.04.2006, n. 198.

L'individuazione del candidato prescelto verrà effettuata da una apposita Commissione giudicatrice, sulla base dei titoli e di un colloquio.

A ciascun candidato ammesso alla presente procedura, come previsto dall'art. 56 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi vigente, potrà essere attribuito un punteggio massimo di 100 punti, così ripartiti:

- Max 35 punti per i titoli.
- Max 15 punti per il trattamento economico in godimento valutabile.
- Max 50 punti per il colloquio.

Non saranno considerati idonei i candidati che abbiano ottenuto un punteggio inferiore a punti 75/100.

I TITOLI VALUTABILI SONO I SEGUENTI:

- Titoli servizio: max punti 30
- Titoli vari: max punti 5

TITOLI DI SERVIZIO (max punti 30)

E' valutabile unicamente il servizio prestato con rapporto di lavoro subordinato, sia a tempo pieno che a tempo parziale, alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D. Lgs. 165/2001 e ss. mm. e ii.

La valutazione del servizio, nel limite massimo di dieci anni comunque prestato, viene differenziata a seconda che sia stato svolto nelle sotto elencate categorie:

- a Servizio prestato nella stessa area di attività della medesima categoria od ex qualifica funzionale di quella del posto messo a selezione o di quella di categoria superiore;
- b Servizio prestato nella stessa area di attività della categoria od ex qualifica funzionale immediatamente inferiore o di categoria pari o superiore al posto messo a selezione, ma di diversa area di attività;
- c Servizio prestato nella medesima area di attività di categoria od ex qualifica funzionale ulteriormente inferiore oppure in diversa area professionale, con categoria immediatamente inferiore a quella del posto messo a selezione.

Per i servizi di cui al punto a) il punteggio attribuito sarà pari a 3,00 per anno.

Per i servizi di cui al punto b) il punteggio attribuito sarà pari a 2,00 per anno.

Per i servizi di cui al punto c) il punteggio attribuito sarà pari a 1,00 per anno.

Nel caso di servizi prestati per un periodo superiore a dieci anni, la Commissione valuterà quelli più favorevoli al candidato.

Il servizio annuo è frazionabile in mesi ai fini della valutazione. Nel computo totale del servizio, i periodi superiori a 15 giorni si computano come mese intero, quelli inferiori non si valutano.

Il servizio prestato nel periodo successivo alla data di scadenza del presente avviso non verrà valutato.

TITOLI VARI (max punti 5)

Attestati conseguiti al termine di corsi di formazione, perfezionamento, aggiornamento (max punti 2):

- per ogni corso di durata almeno mensile e con superamento di prova finale:
 - per ogni mese di corso : punti 0,50
- per ogni corso di durata inferiore al mese e con superamento di prova finale:
 - per ogni attestato: punti 0,2

Idoneità in Pubblici Concorsi per esami o per titoli ed esami per posti di identica professionalità e qualifica / categoria almeno pari (valutabili fino ad un massimo di due idoneità):

- per ogni idoneità: punti 0,50

Pubblicazioni a stampa (valutabili fino ad un massimo di 2 pubblicazioni)

- per ogni pubblicazione: a disposizione della Commissione fino ad un massimo di punti 0,50

Curriculum professionale per la valutazione di esperienze professionali rilevanti al fine dello svolgimento delle funzioni proprie del posto e non considerate fra gli altri titoli:

- a disposizione della Commissione fino ad un massimo di punti 2,00

Il risultato della valutazione dei titoli sarà comunicato agli interessati prima dell'espletamento del colloquio.

PUNTEGGIO PER IL TRATTAMENTO ECONOMICO (max 15 punti):

- trattamento economico D3: 15 punti
- trattamento economico D4: 8 punti
- trattamento economico D5: 4 punti
- trattamento economico D6: 1 punto

Il **COLLOQUIO**, finalizzato alla verifica del possesso dei requisiti attitudinali, motivazionali e professionali richiesti per il posto da ricoprire, verterà sulle seguenti materie:

- Ordinamento degli enti locali
- Legislazione in materia di contratti pubblici
- Normativa in materia di tutela ambientale
- Normativa urbanistica nazionale e regionale

La Commissione valuterà il colloquio tenendo conto dei seguenti criteri di valutazione:

- a preparazione professionale specifica in relazione all'esperienza maturata;
- b conoscenze di tecniche di lavoro o di procedure predeterminate necessarie all'esecuzione del lavoro e grado di autonomia.
- c attitudine e motivazione al posto oggetto della selezione.

Immediatamente prima dello svolgimento del colloquio, la Commissione provvederà alla predeterminazione delle relative modalità di svolgimento rendendole note ai candidati presenti, prima dello svolgimento della prova medesima.

Il colloquio verrà effettuato solo per i candidati in possesso del nulla osta alla mobilità dell'Amministrazione di provenienza.

Il colloquio si svolgerà il giorno 20/11/2014, **alle ore 11,00**, presso la sede comunale. L'Amministrazione si riserva in ogni caso la determinazione di posticipare la data del colloquio, di non dar corso alla mobilità qualora nessuno degli aspiranti al posto risulti idoneo.

L'eventuale posticipazione della data del colloquio verrà resa nota sul sito istituzionale.

L'elenco dei candidati ammessi verrà pubblicato sul sito istituzionale entro il giorno antecedente alla data fissata per il colloquio. I candidati dovranno presentarsi al colloquio muniti di valido documento di riconoscimento.

La mancata presentazione equivarrà a rinuncia, anche se la stessa dipendesse da cause di forza maggiore.

Il colloquio s'intende superato dal candidato che abbia riportato un punteggio minimo di 75/100.

Il punteggio finale è dato dalla somma del punteggio assegnato ai titoli e del punteggio conseguito nel colloquio.

In caso di parità, si darà precedenza al più giovane d'età.

Nessuna documentazione dovrà essere allegata alla domanda e al curriculum, ad eccezione del documento d'identità in corso di validità; ai fini dell'ammissione alla selezione e per la valutazione dei titoli, sarà preso in considerazione unicamente quanto dichiarato e autocertificato dai concorrenti nella domanda e nel curriculum, ai sensi del D.P.R. 445/2000. L'Amministrazione, a norma dell'art. 71 del D.P.R. medesimo, effettuerà idonei controlli sulle dichiarazioni dei candidati, e qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto della dichiarazione, il vincitore sarà escluso dalla procedura e non si procederà alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

È infine facoltà insindacabile di questo Ente non dar seguito al presente avviso di mobilità al sopraggiungere di diverse e/o ulteriori limitazioni in materia di assunzioni di personale imposte da disposizioni legislative o da mutate esigenze organizzative dell'Ente.

Il responsabile del procedimento è il Responsabile del Servizio Giuridico e Servizi al Cittadino, Sig. Giampaolo Floris.

Per ulteriori informazioni rivolgersi al Servizio Giuridico e Servizi al Cittadino – Telefono 070/7850222 _
e-mail: giampaolo.floris@comune.maracalagonis.ca.it

Maracalagonis, li 10/10/2014

Il Responsabile del Servizio

Sig. Giampaolo Floris

Al Responsabile del Servizio Giuridico e Servizi al Cittadino
del Comune di Maracalagonis

Il sottoscritto _____ nato a _____
il _____ residente a _____ via _____
n° _____ tel. _____, chiede di essere ammesso alla selezione per l'assunzione
per mobilità esterna ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. 165/2001, di n. 1 Funzionario Tecnico
– categoria giuridica D3, a tempo pieno e a tempo indeterminato.

A tal fine, sotto la propria responsabilità ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445, e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. medesimo nell'ipotesi di false dichiarazioni, dichiara:

- di prestare servizio a tempo indeterminato presso _____, con il profilo professionale di _____ categ. _____ Posizione economica _____
- di accettare, senza riserva alcuna, le norme e le condizioni stabilite dal bando
- Di essere in possesso dei seguenti requisiti previsti dal bando:
 - Rapporto di lavoro subordinato a tempo pieno e indeterminato presso _____
_____ profilo professionale . _____ cat. _____
 - Di essere in possesso del seguente titolo di studio ¹⁾ _____
conseguito nell'anno _____ presso _____
_____ con votazione _____
 - Di essere in possesso dell'abilitazione all'esercizio professionale conseguita in data _____
 - Di essere in possesso della seguente patente automobilistica _____
 - Di non avere a proprio carico procedimenti penali e/o disciplinari in corso;
 - Di non avere a proprio carico procedimenti penali e/o disciplinari conclusi con esito sfavorevole;
 - Di essere in possesso del nulla osta al trasferimento presso Codesta Amministrazione, rilasciato dall'Ente di appartenenza.
 - Di non essere al momento in possesso del nulla osta al trasferimento presso Codesta Amministrazione, e di riservarsi di produrlo entro la data fissata per il colloquio.

Di essere in possesso dei seguenti titoli previsti dal bando:

Titoli di studio 2) _____

Titoli di servizio : 3) _____

Attestati conseguiti al termine di corsi di formazione, perfezionamento, aggiornamento con superamento di prova finale: 4)

Idoneità in pubblici concorsi per esami o per titoli ed esami : 5)

Pubblicazioni a stampa : _____

di essere a conoscenza che la richiesta di partecipazione alla selezione costituisce autorizzazione al trattamento dei dati personali contenuti nella presente richiesta agli effetti di cui al Lgs. 196/2003 ("Tutela della privacy")

che intende ricevere le comunicazioni relative alla selezione al seguente indirizzo:

Alla presente richiesta si allega la seguente documentazione:

- curriculum professionale;
- nulla osta incondizionato dell'Amministrazione di appartenenza.
- copia in carta semplice del documento d'identità.

(Firma leggibile del candidato)

1. Indicare il titolo di studio richiesto per la partecipazione alla selezione
2. indicare i titoli di studio ulteriori, valutabili ai fini della selezione, eventualmente posseduti
3. Specificare solo i servizi valutabili come titoli in base al bando di selezione, indicando l'Ente, la natura del servizio, la categoria di inquadramento e la durata.
4. indicare la durata dei corsi di formazione, perfezionamento, aggiornamento
5. Specificare il concorso e l'Ente che lo ha indetto, la categoria/qualifica, e la professionalità