



COMUNE DI LURAS

Provincia di Sassari

Zona Omogenea Olbia-Tempio

C.A.P. 07025 Via Nazionale,12 - Tel. 079/645215 - Fax 079/647210 C.F. 00248590903

RELAZIONE SULLL'ATTIVITA' DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA NELL'ANNO 2018

ANALISI DELLA STRUTTURA DEL PERSONALE AL 31/12/2018

La dotazione organica del Comune di Luras vede coperte N° 14 posizioni a tempo indeterminato posizioni e n° 1 posizione a tempo determinato.

L'analisi attuale presenta il seguente quadro di raffronto tra uomini e donne:

Dipendenti a tempo indeterminato e pieno	UOMINI	DONNE
D	1	1
C	3	1
B3	1	0
B	3	0
A	2	
TOTALE	10	2
Dipendenti a tempo indeterminato e parziale	UOMINI	DONNE
D	1	1
C	0	0
B3	0	0
B	0	0
TOTALE	1	1
Dipendenti a tempo determinato e pieno	UOMINI	DONNE
D	0	0
C	0	0
B3		0
B		0
TOTALE	0	0
Dipendenti a tempo determinato e parziale	UOMINI	DONNE
D	0	1
C		
B3		0

B		0
TOTALE	0	1
TOTALE complessivo	11	4

A tale situazione vanno aggiunti:

- n. 1 Segretario comunale in convenzione con il Comune di Aggius, uomo, fino al 30.06.2020;

OBIETTIVI ED AZIONI POSITIVE ATTIVATE NELL'ANNO 2018

1° OBIETTIVO GENERALE : Rimuovere gli ostacoli che impediscono la realizzazione di pari opportunità nel lavoro per garantire il riequilibrio delle posizioni femminili nei ruoli e nelle posizioni in cui sono sotto rappresentate.

AZIONE N.1	
TITOLO	Informazione e formazione del personale sulle pari opportunità'- Accrescere la cultura della parità 'e delle pari opportunità
FINALITÀ	Garantire una equilibrata partecipazione di donne e uomini alla formazione professionale
ATTIVATO	Nell'anno 2018 sono stati autorizzati corsi di aggiornamento/formazione professionale, La formazione e l'aggiornamento professionale sono stati assicurati al personale senza discriminazione tra uomini e donne ,a tutti i dipendenti è stata garantita la partecipazione ai corsi di formazione e qualificazione personale Ciascun settore ha potuto scegliere la partecipazione a specifici corsi formativi secondo le proprie esigenze professionali.

AZIONE N.2	
TITOLO	Lotta al disagio ed alle discriminazioni sui luoghi di lavoro
FINALITÀ	Realizzazione parità e pari opportunità tra i dipendenti dell'Ente, eliminando ogni forma di discriminazione relativa al genere, all' età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, allo stato di salute, alla religione o alla lingua
ATTIVATO	Non si sono manifestate nel corso del 2018 situazioni di difficoltà in termini di disagio discriminazioni sul luogo di lavoro, nè sono pervenute segnalazioni relative a particolari criticità. Non sono stati promossi né ad iniziativa del personale dipendente né ad iniziativa dell'amministrazione procedimenti di denuncia di situazioni in contrasto con i principi di parità, benessere

	organizzativo, discriminazione e violenze morali e psicologiche
--	---

2° OBIETTIVO GENERALE: Favorire politiche di conciliazione tra lavoro professionale e lavoro familiare

AZIONE N.1	
TITOLO	Favorire politiche di conciliazione tra lavoro professionale e lavoro familiare
FINALITÀ	Sviluppare attraverso una logica di partecipazione e di coinvolgimento dei lavoratori, una migliore conciliazione tra vita familiare e lavorativa.
ATTIVATO	Sono state offerte ed applicate senza restrizioni arbitrarie ed ingiustificate tutte le opportunità consentite dalla vigente, disciplina legislativa e contrattuale in materia di assenze, permessi e flessibilità oraria anche parziale per l'entrata e l'uscita. Mantenimento dell'erogazione dei buoni pasto

3° OBIETTIVO GENERALE: Rimuovere la segregazione occupazionale orizzontale e verticale

AZIONE N.1	
TITOLO	Rispetto delle pari opportunità nelle procedure di reclutamento del personale
FINALITÀ	Garantire nei bandi di selezione per l'assunzione di personale la tutela delle pari opportunità tra uomini e donne.
ATTIVATO	Nel corso dell'anno 2018 è stato espletato presso il Comune di Luras un pubblico concorso per l'assunzione di un Responsabile di servizio presso l'Ufficio Tecnico, Nel bando di concorso, nella Commissione d'esame e nelle varie fasi del concorso è stata garantita la parità di trattamento tra uomini e donne,

Luras 31.01.2019



Il Segretario Comunale

Dr. Salvatore Addis

S. Addis