



Originale

COMUNE DI BESNATE
PROVINCIA DI VARESE

Delibera N. 79
del 24/11/2023

Deliberazione di Giunta Comunale

Oggetto: AGGIORNAMENTO PIANO DELLA PERFORMANCE ANNO 2023

L'anno **duemilaventitre** addì **ventiquattro** del mese di **Novembre** alle ore **08.45** nella sede comunale.

La Giunta Comunale, sotto la presidenza del Sig. **Dott. Ing. Giovanni Corbo - Sindaco** si è regolarmente riunita, con la presenza delle persone risultanti dal seguente prospetto:

All'appello risultano presenti:

Nominativo	Carica	Presenza
Dott. Ing. Giovanni Corbo	Sindaco	SI
Blumetti Giuseppe	Vicesindaco	SI
Zarini Sara	Assessore	SI
De Alberti Paola	Assessore	SI
Negri Gianclaudio	Assessore Esterno	SI

Assiste il Segretario Comunale Dott. Giorgio Ricci .

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, apre la seduta passando alla trattazione del seguente argomento:



COMUNE DI BESNATE (Provincia di Varese)

AGGIORNAMENTO PIANO DELLA PERFORMANCE ANNO 2023

Sono collegati in video conferenza: il Segretario Comunale Dott. Giorgio Ricci, l'Assessore Sara Zarini, l'Assessore De Alberti Paola, l'Assessore Negri Gianclaudio

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATE le disposizioni dell'ordinamento finanziario e contabile degli enti locali di cui alla parte seconda del D. Lgs 18/08/2000, n. 267 (TUEL) riviste ed integrate dalle disposizioni di pari rango in materia di armonizzazione dei sistemi contabili di regioni, enti locali e loro organismi di cui al D. Lgs 23/06/2011, n. 118;

VISTO, in particolare:

- a) il combinato disposto degli articoli 107 del D. Lgs. 18/08/2000, n. 267 e 4 del D. Lgs. 30/03/2001, n. 165, in attuazione del principio della distinzione tra indirizzo e controllo, da un lato, e attuazione e gestione dall'altro, stabilisce che:
 - gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico-amministrativo, ovvero definiscono gli obiettivi ed i programmi da attuare, adottano gli atti rientranti nello svolgimento di tali funzioni e verificano la rispondenza dei risultati dell'attività amministrativa e della gestione agli indirizzi impartiti;
 - i dirigenti svolgono i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo con l'attribuzione della responsabilità esclusiva dell'attività amministrativa, della gestione e dei relativi risultati in relazione agli obiettivi dell'ente;
- b) il combinato disposto degli articoli 10 del D.lgs. 27/10/2009, n. 150, 108, 109, 165 e 169 del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267 che disciplinano:
 - il piano della performance come il documento programmatico che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della prestazioni dell'Amministrazione, dei titolari di posizioni organizzative e dei dipendenti,
 - il piano esecutivo di gestione (PEG) come il documento fondamentale in cui vengono individuati, esplicitati e assegnati ai dirigenti gli obiettivi di gestione, unitamente alle dotazioni umane, strumentali e finanziarie necessarie. Il PEG è strettamente collegato al bilancio di cui costituisce lo sviluppo in termini di gestione e di rendicontazione.
 - il piano dettagliato degli obiettivi (PDO);
- c) il D. Lgs. 150/2009, così come modificato dal D. Lgs. 74/2017, e le relative Linee Guida della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica, che dispongono in materia di potenziamento dei sistemi di misurazione e valutazione delle performance;
- d) l'art. 1, comma 8, della Legge n. 190/2012, così come modificato dal D. Lgs. n. 97/2016, il quale prevede, tra l'altro, che gli indirizzi strategici in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza “costituiscono contenuto necessario dei documenti di programmazione”;

VISTO il D.L. del 9 giugno 2021, n. 80 (convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113) “Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia”, con particolare riferimento all'art. 6 che ha introdotto un nuovo strumento di programmazione il Piano Integrato di Attività e Organizzazione” (PIAO);

VISTO il DPR 24 giugno 2022, n. 81 “Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano Integrato di Attività e Organizzazione” (PIAO);

CONSIDERATO che il D.P.R. 24 giugno 2022, n.81 ha soppresso l'ultimo periodo del comma 3 bis dell'art. 169 del D. Lgs. 267/2000 laddove disponeva che *“Il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del presente testo unico e il piano della performance di cui all'art. 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono unificati organicamente nel Piano Esecutivo di Gestione”*; per quanto sopra esposto, sono stati separati, di fatto, dal PEG gli obiettivi di performance dell'Ente, che rientrano in linea di principio nelle apposite sezioni del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) ex art. 6 del DL 9 giugno 2021, n. 80; pertanto, il PEG rimane un documento di programmazione quasi prettamente finanziario, focalizzandosi sulla suddivisione degli stanziamenti di entrate e di spesa del bilancio preventivo per ciascun Responsabile di Settore;

DATO ATTO, tuttavia che ai sensi dell'art. 6 del D.M. 132/2022, avendo il Comune di Besnate meno di 50 dipendenti al 31/12/2022, non è prevista la compilazione della Sezione 2 sottosezione 2 “Piano della Performance” e che pertanto, si rende necessario procedere all'approvazione di apposita deliberazione di Giunta Comunale da adottarsi secondo le indicazioni del D. Lgs. 150/2009 come modificato ed integrato dal D. Lgs. 74/2017, e del Documento Unico di Programmazione 2023-2025 – Sezione strategica

CHIARITO che il Piano Dettagliato degli Obiettivi (PDO), ex art. 108, comma 1, del Tuel, ed il Piano della Performance (PP), ex art.10 D.Lgs. 150/2009, costituiscono un unico documento di programmazione integrato denominato “Piano della Performance”;

RICHIAMATE:

- a) la Deliberazione di Giunta n. 150 del 18/12/2019 con le quali è stato revisionato l'assetto organizzativo del Comune di Besnate;
- b) la Deliberazione di Giunta Comunale n. 101 del 21/12/2022 con cui è stato approvato il “PIAO - Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024”
- c) la deliberazione Consiglio Comunale n. 41 del 28/12/2022 di approvazione del Documento Unico di Programmazione (DUP) 2023-2025.
- d) la deliberazione di Consiglio Comunale n. 42 del 28/12/2022 con la quale è stata approvato il Bilancio di previsione, e le ss.mm.ii;
- e) la deliberazione di Giunta Comunale n. 106 del 28/12/2022 ad oggetto di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2023-2025;

CONSIDERATO CHE:

- l'art. 101, comma 1 del CCNL relativo al personale dell'area delle funzioni locali, triennio 2016-2018 prevede che *“[...] l'assunzione delle funzioni di segretario comunale comporta compiti di sovrintendenza allo svolgimento delle funzioni dei dirigenti e di coordinamento delle loro attività, tra i quali la sovrintendenza alla gestione complessiva dell'ente, la responsabilità della proposta del piano esecutivo di gestione nonché, nel suo ambito, del piano dettagliato degli obiettivi e del piano della performance, la responsabilità della proposta degli atti di pianificazione generale in materia di organizzazione e personale, l'esercizio del potere di avocazione degli atti dei dirigenti in caso di inadempimento.”*;

- in ottemperanza a tale norma, il Segretario Generale ha sovrinteso e coordinato l'attività dell'ufficio competente nella predisposizione della proposta, e l'istruttoria tecnica del Piano della Performance 2023 che viene presentato alla Giunta;

RICHIAMATA quindi la Deliberazione di Giunta Comunale n° 55 del 24/07/2023;

PRESO ATTO che, in esito alle attività periodiche di ricognizione sullo stato di avanzamento, è emersa la necessità di procedere ad una revisione degli obiettivi per far fronte alle modifiche intervenute in corso d'anno rispetto a dotazione di personale e priorità dell'Amministrazione Comunale;

ATTESO che il Piano prevede la definizione e assegnazione degli obiettivi, ai singoli dirigenti titolari dei centri di responsabilità, con la specificazione degli obiettivi rilevanti al fine della valutazione e misurazione delle performance (Performance Individuale);

VALUTATA la congruità e la coerenza della proposta con gli obiettivi generali dell'Amministrazione contenuti nel Bilancio di Previsione e nel Documento Unico di Programmazione;

ACQUISITI i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile, resi rispettivamente dal Segretario Comunale e dal Responsabile del Servizio Finanziario ai sensi dell'articolo 49 del d.Lgs. n. 267/2000;

Con votazione unanime e favorevole resa dagli aventi diritto;

DELIBERA

1. DI DICHIARARE la premessa parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
2. DI AGGIORNARE il Piano della Performance 2023, come da allegato alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale,
3. DI INCARICARE ciascun responsabile di Settore affinché provveda, in caso di modifica, a conferire ai dipendenti assegnati i nuovi obiettivi previsti per l'anno in corso nel Piano della Performance 2023;
4. DI DARE ATTO che il Piano della Performance 2023 costituisce anche strumento per la valutazione dei dipendenti, sia titolari di incarichi di EQ che tutto il restante personale al fine dell'applicazione degli istituti contrattuali per l'anno in corso che sarà effettuata secondo il sistema di valutazione in vigore;
5. DI STABILIRE che l'erogazione dell'indennità di risultato dei titolari di incarichi di EQ, per la parte relativa al conseguimento degli obiettivi, è subordinata al raggiungimento degli stessi obiettivi indicati nel Piano della Performance 2023, secondo i criteri di cui al vigente Regolamento
6. DI DARE MANDATO al Servizio Direzione di comunicare l'avvenuta approvazione, da parte della Giunta Comunale, del Piano della Performance 2023, ai Responsabili di Settore per la relativa applicazione, dando atto che tale comunicazione costituisce formale contrattualizzazione degli obiettivi definiti ed approvati dalla Giunta Comunale, nonchè di pubblicare il Piano sul portale nella sezione AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE;

DI DICHIARARE, ai sensi dell'art. 134, comma quarto, D.Lgs n. 267/2000, la presente deliberazione immediatamente eseguibile con successiva votazione unanime e favorevole.



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2023 / 116**

Ufficio Proponente: **Direzione**

Oggetto: **AGGIORNAMENTO PIANO DELLA PERFORMANCE ANNO 2023**

Parere Tecnico

Ufficio Proponente (Direzione)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D. Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 23/11/2023

Il Responsabile di Settore
Il Segretario comunale Dott. Giorgio Ricci

Parere Contabile

Economico - Finanziario

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 23/11/2023

Responsabile del Servizio Finanziario
Marianna Tancredi

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
(Dott. Ing. Giovanni Corbo)

IL SEGRETARIO COMUNALE
(Dott. Giorgio Ricci)

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso la sede del Comune di Besnate. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

GIOVANNI CORBO in data 27/11/2023
Giorgio Ricci in data 27/11/2023



COMUNE DI BESNATE

PROVINCIA DI VARESE

DELIBERA N. 79 del 24/11/2023

OGGETTO: AGGIORNAMENTO PIANO DELLA PERFORMANCE ANNO 2023

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE (Art. 124, comma 2°, D.Lgs n. 267/2000)

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio Online del Comune di Besnate il 27/11/2023 e fino al 12/12/2023, rimanendovi per 15 giorni consecutivi

La presente deliberazione:

E' stata dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4 – D.Lgs. 267/00).

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva in data 08/12/2023 per scadenza del termine di 10 Giorni dalla Pubblicazione, ai sensi dell'art. 134, comma 3, D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000.

Il Segretario Generale
Dott. Giorgio Ricci

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso la sede del Comune di Besnate. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

Giorgio Ricci in data 14/12/2023