



COMUNE DI CARSOLO

Provincia dell'Aquila

Piazza della Libertà, 1 – Tel.: 0863908300 Fax: 0863995412



VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N° 154 del reg.	Oggetto: ART. 16 E SEGG. DEL CCNL 16/11/2022 – APPROVAZIONE GRADUAZIONE POSIZIONI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE E DETERMINAZIONI INDENNITA' DI POSIZIONE ANNO 2023
Data 13/12/2023	

L'anno duemilaventitre, il giorno 13 del mese di DICEMBRE alle ore 12:35 nella sala delle adunanze del Comune suddetto, convocata nei modi di legge, la Giunta Comunale si è riunita con la presenza dei signori:

			Presenti	Assenti
Nazzarro	Velia	Sindaco	X	
Lugini	Gianpaolo	Vice Sindaco	X	
Arcangeli	Federica	Assessore	X	
Callipo	Salvatore	Assessore	X	
Muzi	Lorenza	Assessore		X

Partecipa il Segretario Comunale dott. Francesco Cerasoli

Assume la presidenza il Sindaco che, verificato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare l'argomento in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista l'allegata proposta di deliberazione avente ad oggetto: **"ART. 16 E SEGG. DEL CCNL 16/11/2022 – APPROVAZIONE GRADUAZIONE POSIZIONI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE E DETERMINAZIONI INDENNITA' DI POSIZIONE ANNO 2023"**;

Visti i pareri espressi sulla proposta di deliberazione dai responsabili dei servizi interessati, ai sensi dell'art. 49 c. 1 T.U. D.Lgs. 267/2000;

Con voti favorevoli unanimi, espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

Di approvare in ogni sua parte la proposta di deliberazione che, allegata al presente provvedimento, ne costituisce parte integrale e sostanziale.

LA GIUNTA COMUNALE

Considerata l'urgenza che riveste l'esecuzione dell'atto,
Con voto unanime,

DELIBERA

Di dichiarare la presente deliberazione Immediatamente Eseguita ex art. 134/4 del D.Lgs n. 267/2000



COMUNE DI CARSOLI

Provincia dell'Aquila

Piazza della Libertà, 1 – Tel.: 0863908300 Fax: 0863995412



Proposta di DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Oggetto

Art. 16 e segg. del CCNL 16/11/2022 - Approvazione graduazione posizioni di elevata qualificazione e determinazioni indennità di posizione ANNO 2023

IL PROPONENTE

Premesso che:

con deliberazione della Giunta Comunale n. 75 del 20.05.2019, rubricata "Approvazione Regolamento area delle posizioni organizzative - Istituzione aree delle posizioni organizzative - art. 13 del CCNL 21/05/2018" l'amministrazione ha dato applicazione alle norme del CCNL del Comparto delle funzioni locali del 21/5/2018 concernenti l'Area delle posizioni organizzative, adeguando l'ordinamento interno alla nuova disciplina contrattuale e istituendo le posizioni di lavoro (posizioni organizzative), rientranti nella fattispecie di cui all'art. 13, comma 1, lett. a), del CCNL 21/05/2018, per lo svolgimento di funzioni di direzione delle rispettive unità organizzative;

in data 16.11.2022 è stato sottoscritto il nuovo CCNL Funzioni Locali che ha disposto una nuova denominazione per gli incarichi di posizione organizzativa, oggi definiti incarichi di Elevata Qualificazione, distinguendo le posizioni di lavoro in due tipologie:

a) posizione di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;

b) posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum;

con deliberazione della Giunta Comunale n. 55 del 10.05.2023 si approvava il PIAO 2023 – 2025 e la sottosezione di programmazione "Struttura organizzativa", che ha definito e confermato l'organizzazione dell'Ente per l'anno 2023 ripartita in 5 Aree o Servizi a loro volta articolate in Uffici, e precisamente:

- Area "Servizi Generali";
- Area "Servizi Finanziari";
- Area "Servizio Tecnico"
- Area "Servizio Urbanistico";
- Area "Servizio Vigilanza".

con deliberazione della Giunta Comunale n. 87 del 27.06.2023 si stabiliva di confermare integralmente il vigente "Regolamento area delle posizioni organizzative" al fine di disciplinare le posizioni di lavoro di "Elevata Qualificazione", di cui all'art. 16 del nuovo CCNL 16.11.2022, dando atto che lo stesso non necessita di variazioni o integrazioni in quanto applicabile agli incarichi di Elevata Qualificazione, perché coerente con la relativa disciplina negoziale, con l'avvertenza di dover considerare e sostituire l'espressione "Posizione Organizzativa" con l'espressione "Elevata Qualificazione";

con la stessa deliberazione n. 87 del 27.06.2023 la Giunta Comunale stabiliva di procedere all'accorpamento dei due Servizi Tecnici (Area Tecnica e Area Urbanistica) in un'unica Area o Servizio denominato "Area Servizi Tecnici" e di modificare il PIAO 2023 – 2025 e in particolare la Sottosezione di programmazione "Struttura Organizzativa", definendo una diversa organizzazione, con decorrenza 17.07.2023, derivante dalla unificazione dei Servizi Tecnici e articolata nelle seguenti 4 Aree o Servizi, a loro volta ripartite in Uffici:

- Area "Servizi Generali";
- Area "Servizi Finanziari";
- Area "Servizio Tecnici"
- Area "Servizio Vigilanza".

per quanto sopra, il nucleo di valutazione ha effettuato le operazioni di graduazione delle posizioni organizzative per il periodo 01.01.2023 – 16.07.2023 (relativa a cinque aree) e per il periodo 17.07.2023 – 31.12.2023 (relativa a quattro aree) oggetto di recepimento in questo atto ai fini dell'attribuzione dell'indennità di posizione ai Responsabili dei Servizi;

Con riferimento al primo periodo 01.01.2023 – 16.07.2023 i Responsabili dei Servizi, nominati con decreto sindacale prot. n. 74 del 04.01.2023 e prot. n. 1676 del 01.03.2023 sono i seguenti:

Area	Responsabili
Area "Servizi Generali";	Dott.ssa Sabrina Marzano
Area "Servizi Finanziari";	Dott.ssa Anna Maria D'Andrea
Area "Servizio Tecnico"	Arch. Carlo Amendola
Area "Servizio Urbanistico";	Arch. Carlo Amendola ad interim fino al 28.02.2023; Ing. Santina Scatena dal 01.03.2023
Area "Servizio Vigilanza".	Sig.ra Daniela Bonanni

Con riferimento al secondo periodo 17.07.2023 – 31.12.2023 i Responsabili dei Servizi, nominati con decreto sindacale prot. n. 74 del 04.01.2023 e prot. n. 5939 del 14.07.2023 sono i seguenti:

Area	Responsabili
Area "Servizi Generali";	Dott.ssa Sabrina Marzano
Area "Servizi Finanziari";	Dott.ssa Anna Maria D'Andrea
Area "Servizi Tecnici"	Ing. Santina Scatena
Area "Servizio Vigilanza".	Sig.ra Daniela Bonanni

Richiamato il "Regolamento area posizioni organizzative", confermato anche per le posizioni di E.Q. con deliberazione della Giunta Comunale n. 87/2023, e l'allegata "Metodologia di graduazione delle posizioni organizzative" secondo cui "Alla Giunta Comunale è demandata l'approvazione della pesatura effettuata dal Nucleo di Valutazione";

Preso atto dell'art. 5 del regolamento citato secondo cui :

1. "La Giunta Comunale, con propria deliberazione, tenuto conto delle risorse finanziarie previste in bilancio, sulla base della struttura organizzativa dell'ente, provvede a fissare il valore economico delle posizioni organizzative.
2. La graduazione delle Posizioni Organizzative avviene con il supporto del Nucleo di Valutazione applicando i criteri di cui all'Allegato "A" del presente regolamento.
3. La graduazione deve tenere conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione organizzativa.
4. Le risultanze delle operazioni di cui al precedente comma sono finalizzate alla determinazione della retribuzione di posizione, da riconoscersi nell'ambito e nel rispetto del seguente criterio:

"assegnazione di un'indennità di posizione alle diverse aree in proporzione al punteggio conseguito in sede di graduazione e sulla base del valore unitario del punteggio, calcolato suddividendo il budget complessivo annualmente disponibile per le posizioni organizzative per il punteggio complessivo conseguito dalle medesime in sede di graduazione, fatto salvo il rispetto del minimo contrattuale (a titolo esemplificativo: budget € 30.000,00 - pesatura complessiva delle sei aree punti 400 – valore unitario del punteggio (un punto) = € 30.000,00/400 = 75. Il valore unitario così ottenuto viene moltiplicato per il punteggio singolarmente conseguito dalle diverse posizioni organizzative)";

Preso atto che le risorse destinate al trattamento accessorio delle p.o. nell'anno 2023, nel rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017, sono pari ad **€ 49.915,41** (Cfr. determinazione del Responsabile dei Servizi Generali n. 245 del 14.11.2023), di cui il 15% destinato al trattamento accessorio dell'indennità di risultato;

Ritenuto di disporre, in applicazione dell'art. 79, comma 3, del CCNL l'aumento delle risorse destinate all'indennità di risultato dei Responsabili del 40% dello 0,22% del montesalari 2018 (il rimanente 60% è destinato al fondo di incentivo della produttività dei dipendenti non incaricati di p.o.), vale a dire nella misura di € 591,68 (per la destinazione delle risorse in questione all'indennità di risultato vedi parere ARAN 1832 del 24.02.2023);

Visto il verbale n° 3 del 19.10.2023, acquisito al prot. n. 8866 del 19.10.2023 del Nucleo di Valutazione conservato agli atti dell'Ufficio competente, riportante la pesatura delle posizioni organizzative per l'anno 2023 operata sulla base della metodologia adottata dall'Ente;

Preso atto delle seguenti risultanze della pesatura delle posizioni organizzative operata, come detto, dal Nucleo di Valutazione, per i due differenti periodi 01.01.2023 – 16.07.2023 e 17.07.2023 – 31.12.2023, in relazione alla diversa composizione dell'organizzazione dell'Ente:

Periodo 01.01.2023 – 16.07.2023

Posizione Organizzativa	Esito "pesatura" (su un massimo di 100 punti)
Area "Servizi Generali"	Punti 87,38
Area "Servizi Finanziari"	Punti 92,38
Area "Servizio Tecnico"	Punti 67,61
Area "Servizio Urbanistico"	Punti 57,00
Area "Servizio Vigilanza"	Punti 83,88

Periodo 17.07.2023 – 31.12.2023

Posizione Organizzativa	Esito "pesatura" (su un massimo di 100 punti)
Area "Servizi Generali"	Punti 83,36
Area "Servizi Finanziari"	Punti 90,16
Area "Servizi Tecnici"	Punti 94,00
Area "Servizio Vigilanza"	Punti 54,70

Preso atto che, ai sensi del comma 2 art. 17 del CCNL 16.11.2022, l'importo della retribuzione di posizione del personale di categoria D titolare di posizione organizzativa varia da un minimo di € 5.000,00 ad un massimo di € 18.000,00 lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione organizzativa.

PROPONE

Per le motivazioni esposte in narrativa, che qui si intendono integralmente richiamate e trascritte:

- Prendere atto che le risorse destinate al trattamento accessorio delle p.o. nell'anno 2023, nel rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017, sono pari ad **€ 49.915,41** (Cfr. determinazione del Responsabile dei Servizi Generali n. 245 del 14.11.2023), di cui **€ 42.428,10** per le indennità di posizione ed **€ 8.078,99** per le indennità di risultato (comprehensive delle risorse di cui all'art. 79, comma 3, del nuovo CCNL pari ad € 591,68).

- Prendere atto ed approvare le risultanze della pesatura delle posizioni organizzative operata dal Nucleo di Valutazione come risultante dal verbale n. 3 del 19.10.2023 acquisito al prot. n. 8866 del 19.10.2023, conservato agli atti del competente ufficio;

Di attribuire, in via definitiva, le seguenti indennità di posizione per l'anno 2023, calcolate applicando il criterio di cui all'art. 5, comma 4, del "Regolamento area posizioni organizzative", sulla base del quale il valore di un punto, da moltiplicare per il punteggio singolarmente conseguito dalle diverse posizioni organizzative, è pari ad € 58,98 per il periodo 01.01.2023 – 16.07.2023 e € 60,61 per il periodo 17.07.2023 – 31.12.2023 e che, di conseguenza l'indennità di posizione riferibile alle diverse aree rimane così determinata per l'anno 2023:

Posizione Organizzativa	Ammontare indennità di EQ già riparametrate al periodo 01.01.2023-16.07.2023
Area "Servizi Generali"	€ 5.153,67
Area "Servizi Finanziari"	€ 5.448,57
Area "Servizio Tecnico"	€ 4.947,24
Area "Servizio Urbanistico"	€ 3.988,22*
Area "Servizio Vigilanza"	€ 3.361,86

* da riparametrare ulteriormente al periodo 01.03.2023 – 16.07.2023

Posizione Organizzativa	Ammontare indennità di EQ già riparametrate al periodo 17.07.2023-31.12.2023
Area "Servizi Generali"	€ 5.052,14
Area "Servizi Finanziari"	€ 5.464,26
Area "Servizio Tecnici"	€ 5.696,99
Area "Servizio Vigilanza"	€ 3.315,16

Di stabilire, ai sensi dell'art. 7 del regolamento di disciplina delle posizioni di Elevata Qualificazione, che l'indennità di risultato per l'incarico ad interim del Servizio Urbanistica periodo 01.01.2023 – 28.02.2023 non venga attribuita in considerazione della esiguità del tempo della conduzione della posizione ad interim, insufficiente per una valutazione della performance.

Di dare atto:

- che l'entità delle indennità di risultato di cui all'art. 17, comma 4, del CCNL stipulato in data 16/11/2022, attribuibile a seguito di valutazione annuale dei risultati conseguiti, verrà quantificata a consuntivo, secondo i criteri di cui alla vigente metodologia ed entro i limiti contrattuali (viene destinata a tale particolare voce retributiva "una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento");
- che i criteri generali di erogazione dell'indennità di risultato dei titolari di posizione organizzativa sono oggetto di contrattazione collettiva integrativa ai sensi dell'art. 7, comma 4, lettera v) del CCNL stipulato in data 16/11/2022 e alla definizione dei medesimi si è provveduto in sede di contrattazione decentrata con la conferma dei criteri già approvati nel 2020;
- che l'onere finanziario conseguentemente all'attribuzione delle indennità determinate con il presente atto, trova copertura nel corrente bilancio e i conseguenti impegni di spesa verranno adottati secondo le norme di legge dal competente responsabile;

Di dichiarare immediatamente eseguibile il presente atto, ai sensi dell'art. 134, 4° comma T.U., approvato con D. Lgs. n° 267/2000.

IL PROPONENTE



PARERI ART. 49 T.U

IN ORDINE alla regolarità tecnica: **FAVOREVOLE**
Proposta elaborata il 13.12.2023

IN ORDINE alla regolarità contabile: **FAVOREVOLE**

Il Responsabile del Servizio
Dott.sa Sabrina Marzano

Il Responsabile del Servizio
Dott.ssa Anna Maria D'Andrea

Approvato e sottoscritto

IL PRESIDENTE
f.to Avv.to Velia Nazzarro

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to Dott. Francesco Cerasoli

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA
che la presente deliberazione

- Viene pubblicata in data odierna sul sito web del Comune – albo pretorio on line per rimanervi 15 giorni consecutivi (art. 124, c. 1 del T.U. 18.08.2000 n. 267/2000 – art. 32 c. 1 Legge 18.06.2009 n. 69)
- E' stata compresa nell'elenco prot. n° 121 in data odierna delle delibere comunicate ai capigruppo consiliari (art. 125 del T.U. 18.08.2000 n. 267)
- E' copia conforme all'originale

Dalla Residenza Comunale, li 04.01.2024

Il Segretario Comunale
f.to Dott. Francesco Cerasoli

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA
che la presente deliberazione

- E' stata dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, c. 4 del T.U.)
- E' divenuta esecutiva il giorno _____ decorsi 10 giorni dall'ultimo di pubblicazione (art. 134, c. 3 del T.U. 267/2000)
- E' stata pubblicata sul sito web del Comune – albo pretorio on line – come prescritto dall'art. 124, c. 1, del T.U. n. 267/2000 e dall'art. 32 c. 1 Legge 18.06.2009 n. 69, per quindici giorni consecutivi dal _____ al _____

Dalla Residenza Comunale, li

Il Segretario Comunale
