



COMUNE DI CARSOLI

Provincia dell'Aquila

Piazza della Libertà, 1 – Tel.: 0863908300 Fax: 0863995412



VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N° 156 del reg.	Oggetto: ATTO DI INDIRIZZO IN ORDINE ALLA COSTITUZIONE DEL FONDO DI PRODUTTIVITA' ANNO 2023 E DIRETTIVE PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA.
Data 14/12/2023	

L'anno duemilaventitre, il giorno 14 del mese di DICEMBRE alle ore 13:15 nella sala delle adunanze del Comune suddetto, convocata nei modi di legge, la Giunta Comunale si è riunita con la presenza dei signori:

			Presenti	Assenti
Nazzarro	Velia	Sindaco	X	
Lugini	Gianpaolo	Vice Sindaco	X	
Arcangeli	Federica	Assessore	X	
Callipo	Salvatore	Assessore	X	
Muzi	Lorenza	Assessore	X	

Partecipa il Segretario Comunale dott. Francesco Cerasoli

Assume la presidenza il Sindaco che, verificato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare l'argomento in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista l'allegata proposta di deliberazione avente ad oggetto: **"ATTO DI INDIRIZZO IN ORDINE ALLA COSTITUZIONE DEL FONDO DI PRODUTTIVITA' ANNO 2023 E DIRETTIVE PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA."**;

Visti i pareri espressi sulla proposta di deliberazione dai responsabili dei servizi interessati, ai sensi dell'art. 49 c. 1 T.U. D.Lgs. 267/2000;

Con voti favorevoli unanimi, espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

Di approvare in ogni sua parte la proposta di deliberazione che, allegata al presente provvedimento, ne costituisce parte integrale e sostanziale.

LA GIUNTA COMUNALE

Considerata l'urgenza che riveste l'esecuzione dell'atto,
Con voto unanime,

DELIBERA

Di dichiarare la presente deliberazione Immediatamente Eseguita ex art. 134/4 del D.Lgs n. 267/2000



COMUNE DI CARSOLI

Provincia dell'Aquila

Piazza della Libertà, 1 – Tel.: 0863908300 Fax: 0863995412



Proposta di DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Oggetto :

Atto di indirizzo in ordine alla costituzione del fondo di produttività anno 2023 e direttive per la contrattazione decentrata.

IL PROPONENTE

Visto il CCNL 16/11/2022 del personale del comparto Funzioni Locali ed in particolare l'articolo 79 del medesimo che disciplina la costituzione del "Fondo risorse decentrate", destinato allo sviluppo delle risorse umane ed alla produttività;

Dato atto nello specifico che l'art. 79 succitato prescrive il metodo di calcolo del "Fondo risorse decentrate" destinato all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, a partire dalle voci che hanno determinato le risorse stabili secondo il CCNL 2016/2018, integrate da altri importi previsti dal vigente contratto nazionale;

Vista la Determinazione del Responsabile dei S. Generali n° 245 del 14.11.2023 con la quale è stato quantificato in € 102.840,06 il Fondo risorse decentrate Anno 2023 in applicazione del CCNL 16.11.2022;

Rilevato che nella predetta determinazione è stato dato atto:

- che la quantificazione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2023 inclusiva dell'adeguamento (in diminuzione) di cui all'art. 33, c. 2, d.l. 34/2019, convertito in legge 58/2019, è pari ad € 97.443,35;
- che il valore di detta diminuzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2023 individuato nell'allegato A alla predetta determinazione è pari ad € 5.496,71;
- che le risorse negoziabili per l'anno 2023 per il personale non incaricato di posizione organizzativa sono pari ad **€ 54.974,60**;

Preso atto che la predetta determinazione è stata trasmessa, in data 28.11.2023 al Revisore dei Conti per il prescritto parere sulla compatibilità dei costi nonché alle R.S.U. Aziendali

Vista la certificazione del Revisore dei Conti Dott.sa Italia Verzilli trasmessa in data 30.11.2023 e acquisita al Protocollo generale dell'Ente al n° 10305 in data 01.12.2023 (Parere n. 21 del 30.11.2023);

Visto l'art. 40 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, secondo il quale gli enti locali possono anche destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa *"nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti"*

disposizioni, in ogni caso nel rispetto dei vincoli di bilancio e del patto di stabilità e di analoghi strumenti di contenimento della spesa...”;

Dato atto:

- che il Comune di CARSOLI ha rispettato gli obiettivi di finanza pubblica ed il vincolo in materia di contenimento della spesa del personale;
- che, a decorrere dal 2017 e per gli anni successivi, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, come previsto dall'art. 23 comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017;

Considerato che è necessario un atto di indirizzo in merito alle seguenti fonti di alimentazione del Fondo e, dunque, di confermare le seguenti risorse variabili inserite in sede di costituzione:

- risorse corrispondenti all'1,2% del Monte Salari 1997 ove sussista la capacità di spesa (art. 79, comma 2 del CCNL sottoscritto il 16.11.2022), risorse che non richiedono oggi specifici riscontri da parte del Nucleo di Valutazione;
- incentivi per le funzioni tecniche (art. 113 D.Lgs.vo n° 50/2016 e art. 45 del D.lgs. 36/2023);
- risorse corrispondenti allo 0,22% del Monte Salari 2018, ai sensi art. 79, comma 2 del CCNL sottoscritto il 16.11.2022 (il 60% destinato al fondo e il 40% destinato all'indennità di risultato dei Responsabili dei Servizi);

Ritenuto inoltre necessario, nell'imminenza dell'avvio del tavolo negoziale, provvedere alla definizione degli indirizzi cui la delegazione trattante di parte pubblica, costituita con deliberazione di G.C. n° 87/2018, che qui si intende richiamata e confermata in ogni sua parte, dovrà attenersi in sede di stipula dell'accordo nell'ambito del vigente CCDI per l'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2023, utili a definire:

- i margini entro i quali la trattativa dovrà svolgersi, in maniera tale da consentire alla delegazione la necessaria autonomia nella gestione del confronto;
- gli interventi ritenuti prioritari;

Attesa pertanto la necessità di fornire alla delegazione trattante le seguenti linee di indirizzo:

- L'amministrazione, in un'ottica di continuo miglioramento in termini di efficacia e di efficienza e con l'impegno di mantenere e migliorare i servizi esistenti e il relativo livello qualitativo, pone particolare attenzione al miglioramento della struttura organizzativa.

In tale ottica il fondo deve:

- a) rendere indisponibili alla contrattazione le quote relative all'indennità di comparto, alle progressioni orizzontali già attribuite e non cessate, alla riclassificazione del personale della ex prima e seconda qualifica e dell'area di vigilanza ex art. 19/1 C.C.N.L. 01.04.1999;
- b) erogare le indennità per le specifiche responsabilità di cui all'art. 84 del CCNL 16.11.2022, nonché ridefinire i diversi istituti del trattamento accessorio in linea con le nuove disposizioni contrattuali di categoria, dando continuità alle fattispecie disciplinate nei contratti decentrati degli scorsi anni, con le opportune integrazioni;
- c) incentivare il miglioramento dei servizi;

d) attivare l'istituto delle progressioni economiche all'interno delle aree/differenziali stipendiali di cui all'art. 14 del nuovo CCNL, previa determinazione dei criteri di selezione nel rispetto della disciplina negoziale di comparto, nel limite del 50% dei dipendenti aventi i requisiti per maturare il passaggio economico;

e) correlare l'incentivo di produttività al raggiungimento degli obiettivi di settore e alla partecipazione degli operatori al raggiungimento degli obiettivi stessi nonché alle prestazioni individuali dei dipendenti, così come previsto dall'attuale metodologia di valutazione;

Visti:

- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165;
- I vigenti C.C.N.L. del personale delle autonomie locali, vigenti in materia;
- Il Regolamento sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi approvato con D.G.C. n° 34/2012 e s.m.i.;

PROPONE

- 1) Per le motivazioni di cui in premessa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte, di prendere atto e confermare il "Fondo risorse decentrate anno 2023" di cui all'art. 79 del CCNL di comparto del 16/11/2022 quantificato in € 102.940,09 (€ 97.443,35 a seguito di adeguamento al limite di cui all'art. di cui all'art 23 del decreto legislativo 75/2017), con determinazione dei S. Generali n° 245 del 14.11.2023;
- 2) Di dare atto che le risorse negoziabili per l'anno 2023 per il personale non incaricato di posizione di elevata qualificazione, sulla base della costituzione operata con la predetta determina, sono pari ad € 54.974,60, di cui € 45.660,04 per risorse stabili ed € 9.314,56 per risorse variabili;
- 3) di prevedere e confermare:
 - l'integrazione delle risorse corrispondenti all'1,2% del Monte Salari 1997 ove sussista la capacità di spesa (art. 79, comma 2 del CCNL sottoscritto il 16.11.2022), risorse che non richiedono oggi specifici riscontri da parte del Nucleo di Valutazione;
 - l'integrazione degli incentivi per le funzioni tecniche (art. 113 D.Lgs.vo n° 50/2016 e art. 45 del D.lgs. 36/2023) nelle more di successive determinazioni, tenuto comunque conto che nel fondo delle risorse decentrate 2016 risultano iscritte somme a tale titolo pari a € 5.000,00;
 - l'integrazione delle risorse corrispondenti allo 0,22% del Monte Salari 2018, ai sensi art. 79, comma 2 del CCNL sottoscritto il 16.11.2022 (il 60% destinato al fono e il 40% destinato all'indennità di risultato dei Responsabili dei Servizi);

- 4) di confermare integralmente la costituzione della delegazione trattante, come disposta con deliberazione di G.C. n° 87/2018;
- 5) di assegnare alla Delegazione trattante di parte pubblica le direttive citate in premessa cui attenersi nello svolgimento della trattativa con le OO.SS., per la definizione del contratto decentrato integrativo per l'anno 2023;
- 6) di dare atto che le sopraindicate risorse sono previste ed impegnate nei capitoli di spesa del personale del Bilancio per l'anno 2023 e che tali stanziamenti non sono ostativi al rispetto delle norme sul tetto di spesa per il personale;
- 7) di dare atto che la presente sarà trasmessa alla RSU ed alle OO.SS. che hanno rappresentanti sindacali in questo Ente;
- 8) di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, dopo successiva separata ed unanime votazione, ai sensi art. 134, comma 4, D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, stante la necessità di provvedere in merito al fine di dare corso alla contrattazione integrativa nei tempi prescritti dal CCNL.

IL PROPONENTE



PARERI ART. 49 T.U

IN ORDINE alla regolarità tecnica: **FAVOREVOLE**
Proposta elaborata il 13.12.2023

IN ORDINE alla regolarità contabile: **FAVOREVOLE**

Il Responsabile del Servizio
Dott.ssa Sabrina Marzano



Il Responsabile del Servizio
Dott.ssa Anna Maria D'Andrea



Approvato e sottoscritto

IL PRESIDENTE
f.to Avv.to Velia Nazzarro

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to Dott. Francesco Cerasoli

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA
che la presente deliberazione

- Viene pubblicata in data odierna sul sito web del Comune – albo pretorio on line per rimanervi 15 giorni consecutivi (art. 124, c. 1 del T.U. 18.08.2000 n. 267/2000 – art. 32 c. 1 Legge 18.06.2009 n. 69)
- E' stata compresa nell'elenco prot. n° 121 in data odierna delle delibere comunicate ai capigruppo consiliari (art. 125 del T.U. 18.08.2000 n. 267)
- E' copia conforme all'originale

Dalla Residenza Comunale, li 04.01.2024

Il Segretario Comunale
f.to Dott. Francesco Cerasoli

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA
che la presente deliberazione

- E' stata dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, c. 4 del T.U.)
- E' divenuta esecutiva il giorno _____ decorsi 10 giorni dall'ultimo di pubblicazione (art. 134, c. 3 del T.U. 267/2000)
- E' stata pubblicata sul sito web del Comune – albo pretorio on line – come prescritto dall'art. 124, c. 1, del T.U. n. 267/2000 e dall'art. 32 c. 1 Legge 18.06.2009 n. 69, per quindici giorni consecutivi dal _____ al _____

Dalla Residenza Comunale, li

Il Segretario Comunale
