



# COMUNE DI CARSOLI

Provincia dell'Aquila

Piazza della Libertà, 1 – Tel.: 0863908300 Fax: 0863995412



## DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEI SERVIZI GENERALI

N. <b>2</b>	Oggetto:  <b>CONCESSIONE CONGEDO STRAORDINARIO RETRIBUITO AI SENSI DELL'ART.42 COMMA 5 e s.m.i. DEL D. LGS.VO N° 151/2001 - Dipendente matricola n° 9 -</b>
Data <b>03.01.2024</b>	

L'anno duemilaventiquattro, il giorno tre del mese di gennaio, nel proprio ufficio.

### IL RESPONSABILE DEI SERVIZI GENERALI

Visto il Decreto Sindacale prot. n° 74 del 04.01.2023 con cui sono stati attribuiti alla Sottoscritta, per l'anno 2022, la posizione organizzativa e la responsabilità dei Servizi Generali ai sensi dell'art. 50, comma 10 del T.U.E.L., approvato con D. Lgs. n° 267/2000 e dell'art. 8 e segg. del C.C.N.L.;

Vista la Deliberazione di C.C. n° 10 del 21.04.2023 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2023-2025;

Dato atto, che ai sensi dell'art. 163, comma 3 del TUEL è autorizzato l'esercizio provvisorio;

Premesso che il dipendente di ruolo matricola n° 9, al fine di prestare assistenza al proprio coniuge convivente, di cui vengono omesse le generalità ai sensi del D.Lgs.vo n° 196/2003, con nota prot. n° 3498 in data 28.04.2023, ha chiesto di usufruire del congedo straordinario biennale retribuito per assistenza familiari con handicap, di cui al D. Lgs.vo n° 151, art. 42, commi 5 e segg., per un periodo di 6 (sei) mesi, precisamente dal 09 Maggio al 10 Novembre 2023;

Rilevato che con successiva nota prot. 3711 del 08.05.2023, in esecuzione di quanto stabilito nella conferenza dei Responsabili di servizio del 04.05.2023 circa la necessità di smaltire le ferie maturate nel corso dell'anno 2022 e non ancora godute, il dipendente in questione ha inoltrato richiesta di congedo ordinario per la fruizione di n° 7 giorni di ferie residue anno 2022, dal 9 al 18 Maggio 2023, con il conseguente slittamento al 19 Maggio dell'avvio del congedo straordinario in oggetto;

Preso atto che:

- a seguito di verifica dei requisiti previsti dalle norme in materia attraverso la documentazione allegata all'istanza, con Determina della sottoscritta n. 94 in data 09.05.2023 è stato concesso al dipendente matricola n° 9, ai sensi dell'art. 42, commi 5 e seguenti del D. Lgs.vo n° 151/2001, il congedo straordinario retribuito richiesto dal 19 Maggio al 20 Novembre 2023, salvo proroga;
- a seguito di ricovero del coniuge, il dipendente ha sospeso la fruizione del congedo di cui sopra dal 07 giugno 2023 al 12 luglio 2023, comunicando in data 02.11.2023 la volontà di recuperare tale periodo di sospensione alla scadenza del congedo straordinario concesso, ovvero dal 21 novembre al 26 dicembre 2023;
- in data 27 dicembre 2023 il dipendente è rientrato in servizio;

Rilevato che in data 02.01.2024, con nota acquisita al prot. n. 63 del 02.01.2024, il dipendente ha chiesto di usufruire di un ulteriore periodo di congedo straordinario biennale retribuito per assistenza familiari con handicap, di cui al D. Lgs.vo n° 151, art. 42, commi 5 e segg., e precisamente dal 05 Gennaio 2024 al 02 Febbraio 2024;

Considerato che l'ulteriore periodo di congedo richiesto rientra nel limite massimo dei due anni di congedo, anche non retribuito, che può essere richiesto da ogni lavoratore ai sensi dell'art. 4 comma 2 della L. n° 53/2000 per "gravi e documentati motivi familiari" e che durante tale periodo di congedo, come recita il comma 5ter del citato art. 42, viene corrisposta un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento ed il periodo medesimo è coperto da contribuzione figurativa; l'indennità e la contribuzione figurativa spettano fino a un importo complessivo massimo di euro 43.579,06 annui per il congedo di durata annuale. Detto importo è rivalutato annualmente, a decorrere dall'anno 2011, sulla base della variazione dell'indice Istat dei prezzi al consumo per le famiglie di operai e impiegati. L'indennità è corrisposta dal datore di lavoro secondo le modalità previste per la corresponsione dei trattamenti economici di maternità.

Preso atto che ai sensi del comma 5 quinquies del medesimo articolo 42, il periodo di congedo in oggetto non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto.

Ritenuto di poter concedere al dipendente matricola n° 9 un ulteriore periodo di congedo straordinario retribuito dal 05 gennaio 2024 al 02.02.2024, salvo proroga, condizionata alla verifica della permanenza dei requisiti che ne determinano al momento la concessione

Visto il D. Lgs.vo n. 151/2001;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il Regolamento degli Uffici e dei Servizi;

Visto il D. Lgs. 267/2000 e s.m.i.

Visto il Regolamento di Contabilità;

#### DETERMINA

Per quanto esposto in narrativa, che qui si intende integralmente richiamato e trascritto:

1. Concedere al dipendente matricola n° 9, ai sensi dell'art. 42, commi 5 e seguenti del D. Lgs.vo n° 151/2001, **dal 05 Gennaio 2024 al 02 Febbraio 2024**, salvo proroga, il congedo straordinario retribuito richiesto;
2. Stabilire che durante il periodo predetto il richiedente ha diritto ad un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione percepita, riferita all'ultimo mese di lavoro che precede il congedo;
3. Di dare atto che il congedo straordinario non produce effetto, ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto;
4. Dare mandato al Servizio Finanziario per gli adempimenti conseguenti al predetto atto;

La presente determinazione avrà esecuzione dopo l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria e l'inserimento nella raccolta di cui all'art. 183 c. 9°, del Decreto Lgv. 267/00 (T.U.);

Ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza amministrativa, sarà pubblicata all'Albo Pretorio on line per 15 giorni consecutivi.

**PARERE DI REGOLARITA' TECNICA**

Si attesta la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa del presente atto, ai sensi dell'art. 147 bis del T.U.E.L.

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

F.to Dott.ssa Marzano Sabrina

---

**PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE**

Si attesta la regolarità contabile del presente atto nonché la copertura finanziaria, ai sensi degli artt. 147 bis e 151 c. 4 del T.U.E.L.

**IMP. N. DEL**

Carsoli li 03/01/2024

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO**

F.to Dott.ssa Anna Maria D'Andrea

---

**Prot. n° 137 del 05/01/2024**

La presente determinazione viene trasmessa oggi 05/01/2024

- All'Albo Pretorio On Line
- Sito istituzionale

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

F.to Dott.ssa Sabrina Marzano

---