DESTINAZIONE FONDO PER LE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ – ANNO 2011 – BOZZA PREINTESA

Il fondo per le risorse decentrate, costituito ai sensi di quanto disposto dagli articoli 31 e seguenti del CCNL 22.01.2004, ammonta per l'anno 2011 ad € 64.768,50 di cui:

€ 47.182,73 per risorse "stabili" di cui all'art. 31, comma 2, del CCNL 22.01.2004
€ 8.742,07 per risorse "variabili" di cui all'art. 31, comma 3, del CCNL 22.01.2004
€ 7.971,82 per remunerazione delle prestazioni straordinarie

Le risorse negoziabili per l'anno 2011 ammontano, detratte le somme destinate agli istituti delle progressioni economiche orizzontali e all'indennità di comparto, alle seguenti:

€ 21.640,42 per risorse "stabili"
€ 8.742,07 per risorse "variabili"
€ 30.382,49 (Totale risorse negoziabili)

Prospetto di ripartizione:

Totale risorse negoziabili comprese le economie		**€ 30.382,49**
Indennità varie (art. 17, co. 2, lett. d) CCNL 1999		
Indennità di rischio (art. 41 CCNL 2004) € 30,00 mensili x 11 mensilità x 5 operai)	€ 1.650,00	
Maneggio valori (n. 3 dipendenti)	€ 800,00	
Pronto intervento operai	€ 300,00	
Funzioni plurime	€ 800,00	
Reperibilità anagrafe (n. 2 dipendenti - giorni pre festivi e festivi)	€ 1.150,00	
Indennità festiva	€ 700,00	
Disagio orario articolato	€ 408,33	
Totale indennità		**5.808,33**
Piani lavoro (art. 19 CCDI 2002/2005)		
Uso escavatore	€ 0,00	
Chiusura e apertura parco verde	€ 291,67	
Totale piani lavoro		**€ 291,67**
Particolari responsabilità (art. 17, co,2, lett.f) CCNL 1999)		
Coordinamento operai (n. 1 dipendente)	€ 1.200,00	
Area Amministrativa (n. 4 dipendenti)	€ 5.624,95	
Area Economico-finanziaria (n. 2 dipendenti)	€ 3.500,00	
Area Tecnica, Urbanistica e Manutentiva (n. 2 dipendenti)	€ 3.500,00	
Area Vigilanza (n. 1 dipendente)	€ 2.000,00	
Totale particolari responsabilità		**€ 15.824,95**
Totale complessivo indennità varie		**€ 21.924,95**
Disponibilità residua		€ 8.457,54

La disponibilità residua pari ad € 8.457,54 viene ripartita nel seguente modo per i progetti approvati dalla conferenza dei responsabili in data 08.11.2011 (verbale n. 14) e per la valorizzazione della performance individuale anno 2011:

Descrizione Progetto	Quantificazione progetto
Aggiornamento censimento pubblica illuminazione	€ 1.000,00
Numerazione loculi cimitero capoluogo	€ 500,00
Ricognizione sul territorio di eventuali rifiuti abbandonati	€ 800,00
Totale	€ 2.300,00

In sede di valutazione, si verificherà se gli obiettivi sono stati raggiunti totalmente o in parte, o se non sono stati affatto raggiunti. Nel caso in cui in base al giudizio dell'organo di valutazione interna (conferenza dei responsabili), il livello di raggiungimento dell'obiettivo è da configurarsi come medio, il dipendente avrà diritto al 50% della somma teoricamente erogabile.

Somme destinate alla valorizzazione della performance individuale € 6.157,54

Disciplina della valorizzazione della performance individuale.

1. La valorizzazione della performance individuale avviene sulla base della vigente metodologia permanente di valutazione la quale soddisfa:
· il principio della selettività laddove si prevede che il compenso incentivante la produttività dei dipendenti sia riconosciuto solo al raggiungimento di un punteggio minimo di adeguatezza della prestazione pari a 54 in sede di valutazione individuale (art. 5 del sistema permanente di valutazione vigente nell'ente);
· il principio del merito laddove la valutazione tiene conto da un lato delle modalità di raggiungimento degli obiettivi affidati e dall'altro della qualità del lavoro svolto (comportamenti organizzativi).

2. La quota del fondo destinata alla remunerazione della produttività individuale è distribuita tra i dipendenti ammessi alla ripartizione, a seguito della valutazione della perfomance individuale, sulla base di un criterio proporzionale. Individuata in sede di contrattazione la somma delle risorse destinate nell'anno di riferimento alla produttività individuale, la medesima si suddivide per il punteggio massimo complessivamente conseguibile dai dipendenti sulla base del sistema di valutazione, al fine di definire il valore unitario di ogni punto conseguito in sede di valutazione (ad es. risorse assegnate alla produttività individuale
€ 5.000,00 - numero dipendenti 15 – punteggio massimo conseguibile da ciascun dipendente 120 –- punteggio massimo conseguibile complessivamente dai dipendenti = 1800 (15 dipendenti x 120) - valore unitario di ogni punto conseguito in sede di valutazione = € 2,78 (€ 5.000,00 / 1800). Il valore unitario viene moltiplicato per il punteggio conseguito effettivamente al termine del ciclo della valutazione, per la definizione della quota di produttività individuale.
Le economie risultanti dalla assegnazione proporzionale, generate dalle risorse non assegnate (dovute alla differenza tra il massimo punteggio conseguibile da ciascun dipendente e il punteggio effettivamente conseguito) vengono ulteriormente ripartite, sulla base del criterio dello scorrimento della graduatoria e assegnazione ulteriore delle stesse nella misura massima dell'50% di quanto riconosciuto in applicazione del metodo proporzionale.

4. Il raggiungimento del punteggio minimo di adeguatezza (54) in sede di valutazione costituisce requisito di accesso agli incentivi di cui al presente articolo ai sensi dell'art. 5 richiamato. Il mancato raggiungimento del punteggio minimo di adeguatezza determina la mancata corresponsione del **trattamento accessorio** collegato alla performance individuale.

5. I dipendenti con rapporto di lavoro part- time percepiscono un incentivo per la performance individuale decurtato nella misura del 5% per ogni riduzione percentuale del rapporto di lavoro full time fino al 25% (a titolo esemplificativo, i dipendenti a part- time al 75% e al 83% sono destinatari di un incentivo di produttività ridotto del 5% e quindi pari al 95% del trattamento che spetterebbe come dipendenti full-time sulla base della valutazione individuale). Le decurtazioni di cui al presente comma costituiscono economie ai sensi del comma 2 del presente articolo.

6. Le parti si danno reciprocamente atto che la presente disciplina costituisce definizione dei criteri di ripartizione della produttività individuale.

Si dà atto che le risorse variabili pari ad € 8.742,07 sono interamente destinate alla produttività collettiva (progetti finalizzati e piani lavoro) e alla produttività individuale.

Fattispecie

Particolari responsabilità
I valori riportati nella tabella sono già commisurati al tempo di effettivo svolgimento delle mansioni sulla base degli incarichi conferiti con appositi atti, in relazione alle seguenti misure annue per ciascuna indennità:

Vice responsabile del servizio	€ 2.000,00
Responsabile di ufficio	€ 1.500,00
Responsabile di procedimento/i	€ 1.250,00
Coordinamento operai	€ 1.200,00

L'indennità per funzioni plurime riguarda lo svolgimento delle mansioni disomogenee di elettricista e autista scuolabus.

Il disagio per l'orario articolato è il compenso volto ad incentivare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate causate dall'eccessivo frazionamento dell'orario di lavoro.
Nell'anno 2011 la fattispecie ricorre esclusivamente per n. 1 dipendente dal 01.07.2011 al 15 10.2011 come da indicazioni riportate nella nota del tecnico comunale prot. n. 5766 per la chiusura serale del parco verde. Vengono assegnate per ogni mese di svolgimento dell'orario articolato € 116,67 (€ 700 per il semestre 15.04 - 15.10 in linea con i valori della fattispecie del piano lavoro dell'anno precedente).

Le prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale sono quelle afferenti al personale addetto alle manutenzioni (squadra operai e coordinatore) quali, in particolare, utilizzo di attrezzature meccaniche e manuali (rischi di lesioni), esecuzione della prestazione in luoghi di lavoro esposti a rischi indiretti legati al transito di veicoli, alla presenza di impianti elettrici, esposizione a rischi di natura batteriologica e chimica (svuotamento cestini rifiuti posti pubblici).

Il pronto intervento riconosciuto alla squadra operai è quantificato in € 20,00 a chiamata, oltre allo straordinario necessario per lo svolgimento dell'attività. La fattispecie è introdotta in conformità al CCID vigente nell'Ente che prevede la fattispecie della pronta disponibilità tra le attività particolarmente disagiate.

Si prende atto altresì della ripartizione delle risorse per il recupero ici anno 2011 di cui alla deliberazione della Giunta Comunale n. 94 del 14.10.2011.