



UNIONE TERRE DI FRONTIERA
Verbale di seduta del 3 gennaio 2024

In data 03 gennaio 2024 alle ore 15.00 il Nucleo di valutazione dell'Unione Terre di Frontiera, dott. Claudio Geniale, dopo aver ricevuto le integrazioni richieste nella seduta del 2 novembre 2023 procede con la valutazione del livello di conseguimento degli obiettivi gestionali assegnati ai titolari di posizione organizzativa come di seguito rappresentato:

SETTORE	OBIETTIVI	GIUDIZIO	VALUTAZIONE	PESO	VALUTAZIONE PONDERATA	VALUTAZIONE FINALE
DEMOGRAFICI	Dematerializzazione atti di stato civile	Obiettivo pienamente conseguito	4,00	45,00%	1,80	4,00
	Indagine ISTAT	Obiettivo pienamente conseguito	4,00	40,00%	1,60	
	Aggiornamento toponomastica	Obiettivo pienamente conseguito	4,00	15,00%	0,60	
AA.GG.	Approvazione nuovo codice di comportamento	Obiettivo pienamente conseguito	4,00	50,00%	2,00	4,50
	Migrazione completa degli asset ICT on premises	Obiettivo conseguito e superato	5,00	50,00%	2,50	
FINANZIARIO	Stesura regolamento di contabilità	Obiettivo pienamente conseguito	4,00	50,00%	2,00	4,00
	Stesura regolamento economato	Obiettivo pienamente conseguito	4,00	50,00%	2,00	
TECNICO 1	FALOPPIO: MUNICIPIO/AMBULATORIO/UFFICIO POSTALE	Obiettivo pienamente conseguito	5,00	14,29%	0,71	4,29
	FALOPPIO: AUDITORIUM/BIBLIOTECA	Obiettivo pienamente conseguito	4,00	14,29%	0,57	
	FALOPPIO: SCUOLA SECONDARIA DI I GRADO "G. RODARI"	Obiettivo pienamente conseguito	4,00	14,29%	0,57	
	FALOPPIO: IMPIANTO DI ILLUMINAZIONE PUBBLICA	Obiettivo pienamente conseguito	4,00	14,29%	0,57	
	RONAGO: MUNICIPIO/SCUOLA PRIMARIA "C. COLLODI"/UFFICIO POSTALE	Obiettivo pienamente conseguito	4,00	14,29%	0,57	
	RONAGO: CENTRO SPORTIVO COMUNALE	Obiettivo pienamente conseguito	5,00	14,29%	0,71	

	RONAGO: IMPIANTI DI ILLUMINAZIONE PUBBLICA	Obiettivo pienamente conseguito	4,00	14,29%	0,57	
TECNICO 2	VERIFICA ADEGUAMENTI NORMATIVI PATRIMONIO EDILIZIO - Comune di Uggiate-Trevano	Obiettivo pienamente conseguito	4,00	100,00%	4,00	4,00
TRIBUTI	Monitoraggio tempi di risposta TARI	Obiettivo pienamente conseguito	5,00	33,33%	1,67	4,00
	Gestire canale Telegram	Obiettivo pienamente conseguito	4,00	33,33%	1,33	
	Importazione automatica dati catastali per IMU	Obiettivo parzialmente conseguito	3,00	33,34%	1,00	
POLIZIA LOCALE	Organizzazione servizio trasporto organi	Obiettivo conseguito e superato	5,00	50,00%	2,50	4,50
	Organizzazione corsi teorico-pratici	Obiettivo pienamente conseguito	4,00	50,00%	2,00	

Il Nucleo di valutazione procede quindi esaminando, tenuto conto dell'entrata in vigore del nuovo Sistema di misurazione e di valutazione della performance, i seguenti ulteriori elementi:

- 1) report per ciascun settore sul monitoraggio dei procedimenti amministrativi pubblicati in Amministrazione trasparente, Tipologie di procedimento, Tipologie di procedimento in formato tabellare;
- 2) certificazione del responsabile finanziario sul rispetto dei parametri di deficitarietà strutturale (anno 2022);
- 3) report andamento degli indicatori previsti dal Piano degli indicatori finanziari rispetto ai risultati attesi e all'andamento dell'anno precedente (anno 2022 vs 2021);
- 4) relazione del responsabile anticorruzione che attesta il numero delle misure preventive previste nel Piano e quelle effettivamente realizzate (anno 2022);
- 5) relazione sul livello di conseguimento degli obiettivi di accessibilità digitale (anno 2022);
- 6) relazione che evidenzi il numero delle azioni previste dal piano delle azioni positive e quelle effettivamente realizzate (anno 2022);
- 7) relazione sul livello realizzativo del piano assunzionale con evidenza delle assunzioni effettuate rispetto a quelle previste (anno 2022);
- 8) relazione sui controlli di regolarità amministrativa successiva (anno 2022).

2

Relativamente alla valutazione del livello di performance dell'unità organizzativa (Servizio) diretta si considerano le attestazioni prodotte dal ciascun responsabile e custodite agli atti di ufficio con riferimento al rispetto dei tempi di procedimento. Di seguito la valutazione espressa per ogni settore:

Settore	Valutazione	Punteggio
Demografici	I servizi hanno rispettato e in alcuni casi anche migliorato i targets attesi	5
AA.GG.	I servizi hanno rispettato e in alcuni casi anche migliorato i targets attesi	5
Finanziario	I servizi hanno parzialmente rispettato per una misura compresa tra l'80% e il 99% degli indicatori i targets attesi	4
Tecnico 1	I servizi hanno parzialmente rispettato per una misura compresa tra l'80% e il 99% degli indicatori i targets attesi	4
Tecnico 2	I servizi hanno parzialmente rispettato per una misura compresa tra l'80% e il 99% degli indicatori i targets attesi	4
Tributi	I servizi hanno parzialmente rispettato per una misura compresa tra l'80% e il 99% degli indicatori i targets attesi	4
Polizia Locale	I servizi hanno rispettato e in alcuni casi anche migliorato i targets attesi	5

Relativamente alla valutazione del livello di performance organizzativa si considerano:

- certificazione del responsabile finanziario sul rispetto dei parametri di deficitarietà strutturale (anno 2022);
- report andamento degli indicatori previsti dal Piano degli indicatori finanziari rispetto ai risultati attesi e all'andamento dell'anno precedente (anno 2022 vs 2021);
- relazione del responsabile anticorruzione che attesta il numero delle misure preventive previste nel Piano e quelle effettivamente realizzate (anno 2022);
- Relazione sul livello di conseguimento degli obiettivi di accessibilità digitale (anno 2022);
- relazione che evidenzia il numero delle azioni previste dal piano delle azioni positive e quelle effettivamente realizzate (anno 2022);
- relazione sul livello realizzativo del piano assunzionale con evidenza delle assunzioni effettuate rispetto a quelle previste (anno 2022);
- relazione sui controlli di regolarità amministrativa successiva (anno 2022);
- Qualità e la quantità delle prestazioni e dei servizi erogati con riferimento ai procedimenti amministrativi
- Livello complessivo di attuazione degli obiettivi gestionali.

Di seguito la valutazione espressa:

Ambito	Descrizione	Valutazione	Punteggio
F	Certificazione del responsabile finanziario sul rispetto dei parametri di deficitarietà strutturale	Obiettivo economico-finanziario perseguito e pienamente conseguito (Livello di misurazione pari al 100%)	5
F	Report andamento degli indicatori previsti dal Piano degli indicatori finanziari rispetto ai risultati attesi e all'andamento dell'anno precedente (anno 2022 vs 2021)	Obiettivo economico-finanziario perseguito e raggiunto in misura adeguata (Livello di misurazione compreso tra l'81% e il 99%)	4
D	Relazione del responsabile anticorruzione che attesta il numero delle misure preventive previste nel Piano e quelle effettivamente realizzate (anno 2022)	Obiettivo perseguito; non risultano criticità riscontrate dal RPCT	4
D	Relazione sul livello di conseguimento degli obiettivi di accessibilità digitale (anno 2022)	Obiettivo pienamente conseguito L'obiettivo è stato realizzato in tutti i suoi valori attesi e il giudizio è complessivamente di più che adeguatezza rispetto alla qualità, alla efficacia e efficienza	4
H	Relazione che evidenzia il numero delle azioni previste dal piano delle azioni positive e quelle effettivamente realizzate (anno 2022);	Obiettivo parzialmente raggiunto L'obiettivo è stato avviato ma non concluso; si è realizzato un risultato al di sotto dei valori attesi di riferimento (<90%)	1,5
H	Relazione sul livello realizzativo del piano assunzionale con evidenza delle assunzioni effettuate rispetto a quelle previste (anno 2022)	Obiettivo pienamente conseguito L'obiettivo è stato realizzato in tutti i suoi valori attesi e il giudizio è complessivamente di più che adeguatezza rispetto alla qualità, alla efficacia e efficienza	4
B	Relazione sui controlli di regolarità amministrativa successiva (anno 2022): Attestazione del Segretario dell'Unione: <i>Nel corso dell'anno 2022 il controllo successivo di regolarità amministrativa è stato esercitato mediante controllo a campione sulle determinazioni dei responsabili di Area, avendo riguardo in particolare alla competenza dell'organo, all'adeguatezza della motivazione e alla regolarità delle procedure seguite. Non si</i>	Obiettivo conseguito e generalmente realizzato nel rispetto dei targets predefiniti (Livello di misurazione complessiva pari al 100%)	4

	<i>è ritenuto necessario emanare direttive di adeguamento ai responsabili di Area, in quanto non si sono riscontrate nella loro produzione amministrativa irregolarità formali o sostanziali di rilievo.</i>		
G	Qualità e la quantità delle prestazioni e dei servizi erogati con riferimento ai procedimenti amministrativi		4
B	Livello complessivo di attuazione degli obiettivi gestionali	I piani e i programmi sono stati perseguiti e generalmente realizzati nel rispetto dei targets predefiniti attraverso gli obiettivi operativi	4

LIVELLO DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA: 4 su 5

Il Nucleo di valutazione, tenuto conto di quanto sopra espresso e dell'andamento del processo di valutazione rappresentato dalle schede di valutazione della performance individuale predisposte da ciascun responsabile titolare di PO per il personale assegnato, dopo essersi confrontato con il Segretario dell'Unione e il Presidente in occasione dell'incontro dello scorso 9 novembre 2023, procede con la compilazione delle schede di valutazione delle performance individuali dei soggetti titolari di PO che si allegano al presente verbale per costituirne parte integrante.

Dopo aver concluso il processo di valutazione, il Nucleo di valutazione, verificate le attestazioni prodotte dal Segretario dell'Unione e tenuto conto del paragrafo 4.3 del Sistema di misurazione e di valutazione della performance vigente, conferma le valutazioni di cui alle schede allegate senza applicare alcun correttivo alla retribuzione di risultato correlata.

Non avendo altro da verificare la seduta è tolta alle ore 16.00.

Letto, confermato e sottoscritto

Il Nucleo di valutazione
Dott. Claudio Geniale
Firmato digitalmente