

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO – PARTE ECONOMICA
2023**

**Art. 37
Determinazione risorse decentrate 2023 e ripartizione**

1. Le parti prendono atto della costituzione delle risorse decentrate anno 2023, di cui alla determinazione del Responsabile dell'Area Economico Finanziaria – Servizio personale n° 738 del 06.12.2023(Allegata alla presente ipotesi) e deliberazione della Giunta Comunale n° 115 del 06.12.2023 (Allegata alla presente ipotesi) con la quale si esprimono :
 - gli indirizzi per la costituzione variabile del fondo delle risorse decentrate di cui all'art. art. 79 del CCNL 16.11.2022 del Comparto Funzioni Locali e di autorizzare l'inserimento delle risorse variabili nei modi e nei termini riportati in premessa;
 - le direttive alle quali dovrà attenersi la Delegazione Trattante di Parte Pubblica, nel contrattare con la Delegazione Sindacale un'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo normativo 2023-2025 ed economico 2023, adeguato alle disposizioni del nuovo CCNL funzioni locali, per il personale non dirigente, che dovrà essere sottoposta alla Giunta Comunale e all'organo di revisione contabile per l'autorizzazione e la definitiva stipula, unitamente alla relazione illustrativa e tecnico-finanziaria prevista ai sensi del D.lgs. 150/2009;

Per l'anno 2023 le risorse decentrate sono ripartite secondo il prospetto Allegato C)

Ai sensi dell'art. 80 comma 1 ultimo periodo del CCNL 16.1.2022 le eventuali somme non utilizzate o non attribuite con riferimento all'esercizio finanziario anno 2023 saranno portate in aumento delle risorse dell'anno 2024,

DICHIARAZIONE CONGIUNTA

In sede di contrattazione decentrata integrativa anno per l'anno 2024, le parti si impegnano a valutare l'ipotesi di quantificazione in merito: all'indennità di servizio esterno; all'indennità di maneggio valori rapportando la medesima ai volumi di valori movimentati; alla corresponsione dei buoni pasto per i lavoratori turnisti in determinate situazioni .

FONDO INCENTIVANTE ANNO 2023 VOCI DI SPESA

DESCRIZIONE	Valore
Fondo risorse decentrate	257.633
RISORSE NON CONTRATTABILI (art. 80 comma 1)	
Progressioni orizzontali storiche	36.998
Progressioni contrattate nell'anno (differenziali stipendiali)	-
Indennità di comparto	12.598
Indennità professionali (es.: educatrici)	-
Compensi da specifiche disposizioni di legge (Funzioni tecniche, IMU-TARI, ecc.)	130.730

TOTALE RISORSE NON CONTRATTABILI 180.326

RISORSE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE 77.307

RISORSE CONTRATTATE (art. 80 comma 2)	
	-
Performance individuale	28.329
Performance organizzativa	5.553
Indennità specifiche responsabilità (ISR)	26.700
Indennità funzione PM	-
Indennità di turno	8.325
Indennità condizioni lavoro	2.270
Indennità servizio esterno PM	2.335
Indennità di reperibilità	3.795
Maggiorazioni lavoro festivo	-
Maggiorazione lavoro festivo infrasettimanale	-
Welfare integrativo	-
Altri istituti variabili	-
	-

TOTALE UTILIZZI CONTRATTATI 77.307

TOTALE UTILIZZO FONDO 257.633

Residui 0



Schema costituzione
FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2023
COMUNE DI VALLEDORIA

FONTE	DESCRIZIONE	Valore
RISORSE STABILI		
<i>Soggette ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017</i>		
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 1: Importo unico consolidato anno 2017	86.208,00
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.c): Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.d): Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001	
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.e): Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	
Art. 79 comma 1 lett. c)	Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	
<i>Non soggette ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017</i>		
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.a): Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015	2.413,00
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.b): Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018	1.503,00
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.g): Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	
Art. 79 comma 1 lett. b)	Incremento € 84,50 per ogni dip. In servizio al 31/12/2018 - anno 2023	2.366,00
Art. 79 comma 1 lett. d)	Differenziale PEO personale in servizio alla data del 1/1/2021	2.152,15
Art. 79 comma 1-bis	Differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 a carico bilancio (dip. B3 e D3 al 1/4/2023)	11.874,55
	TOTALE RISORSE STABILI	106.516,70
	<i>Di cui soggette a limiti</i>	86.208,00
INCREMENTI VARIABILI		
<i>Soggetti ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017</i>		
Art. 79 comma 2 lett. A)	Risorse derivanti dall'applicazione - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01) dell'art. 3, c. 57, L. n. 662/1996, dall'art. 59, c. 1, lett. p), D.Lgs. n. 446/1997 (recupero evasione ICI), nonché le ulteriori risorse correlate agli effetti applicativi dell'art. 12, c. 1, lett. b) D.L. n. 437/1996 Art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21.05.2018	18.020,00
Art. 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.d): Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente	
Art. 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.f): Rimborso spese notificazione atti dell'amm.ne finanziaria	
Art. 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.j): Incremento per obiettivi del Piano performance	
Art. 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.k): Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	
Art. 79 comma 2 lett. b)	Incremento max 1,2% monte salari 1997	
Art. 79 comma 2 lett. c)	Risorse derivanti da scelte organizzative, gestionali e retributive	
<i>Non soggetti ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017</i>		
Art. 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.a): Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	
Art. 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.b): Piani di razionalizzazione	
Art. 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.c): Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, ICI, avvocatura, ecc.)	130.730,00
Art. 79 comma 1 lett. b)	Incremento € 84,50 per ogni dip. In servizio al 31/12/2018 - anno 2021 (se non inserito nel fondo 2022) e 2022	2.366,00
Art. 79 comma 2 lett. d)	Residui anno precedente lavoro straordinario	
Art. 80 comma 1	Residui Fondo anno precedente da risorse stabili	
Art. 79 comma 3	Incremento 0,22% monte salari 2018	
	TOTALE INCREMENTI VARIABILI	133.096,00
	<i>Di cui soggette a limiti</i>	18.020,00
	TOTALE FONDO 2023	239.612,70
	Di cui assoggettati a limite 2016	104.228,00
	<i>Riduzione per superamento limite 2016</i>	
	FONDO 2023 DA APPROVARE	239.612,70

ALLEGATI – TABELLA

1 Ripartizione delle risorse relative agli incentivi alle funzioni tecniche per la realizzazione di opere e lavori Le percentuali sono indicate per le fasi nella misura massima. La proposta sarà completata dalla stazione appaltante con le percentuali per le singole figure.

ATTIVITA'	Fase programmazione 3% - 5%	Fase progettazione 15% - 35%	Fase affidamento 10% - 25% *	Fase esecuzione 30% - 60%	Totale
Responsabile della programmazione della spesa					
Responsabile unico del progetto					
Responsabile di procedimento per le fasi di programmazione, progettazione, affidamento, ed esecuzione					
Addetti alla gestione tecnico/amministrativa dell'intervento a supporto del Responsabile unico del progetto/Responsabile di fase					
Redazione del documento di fattibilità delle alternative progettuali					
Redazione del progetto di fattibilità tecnica ed economica					
Redazione del progetto esecutivo					
Coordinamento della sicurezza in fase di progettazione					
Verifica del progetto					
Predisposizione dei documenti di gara (bando, disciplinare di gara, modulistica per la procedura)					
Direzione dei lavori					
Ufficio di direzione dei lavori (direttore/i operativo/i, ispettore/i di cantiere)					
Coordinamento della sicurezza in fase di esecuzione					
Collaudo tecnico-amministrativo					
Collaudo statico (eventuale)					
TOTALE					100%

*In caso di ricorso a centrale di committenza la percentuale può essere individuata nella misura massima del 25%

[Handwritten signatures and initials on the right margin]

ALLEGATI – TABELLA 2

Ripartizione delle risorse relative agli incentivi alle funzioni tecniche per l'acquisizione di servizi e la fornitura di beni Le percentuali sono indicate per le fasi nella misura massima. La proposta sarà completata dalla stazione appaltante con le percentuali per le singole figure.

ATTIVITA'	Fase programmazione 3% - 5%	Fase progettazione 10% - 35%	Fase affidamento 10% - 25% *	Fase esecuzione 30% - 60%	Totale
Responsabile della programmazione della spesa					
Responsabile unico del progetto					
Responsabile di procedimento per le fasi di programmazione, progettazione, affidamento, ed esecuzione					
Addetti alla gestione tecnico/amministrativa dell'intervento a supporto del Responsabile unico del progetto/Responsabile di fase					
Predisposizione documenti inerenti alla progettazione del servizio/fornitura (relazione tecnica-illustrativa, calcolo della spesa per l'acquisizione del bene o del servizio con indicazione degli oneri della sicurezza non soggetti al ribasso, indicazioni e disposizioni per la stesura dei documenti inerenti la sicurezza di cui all'art.26, co. 3, D.Lgs. 81/2008, quadro economico, capitolato speciale descrittivo e prestazionale/tecnico, indicazione del CCNL da applicare e quantificazione del costo della manodopera, indicazione criteri di qualificazione degli operatori economici e criteri di valutazione, schema di contratto e ad altri documenti connessi alla progettazione per lo specifico appalto)					
Predisposizione dei documenti di gara (bando, disciplinare di gara, modulistica per la procedura)					
Direzione dell'esecuzione					
Collaborazione all'attività di direzione dell'esecuzione					
Coordinamento della sicurezza in fase di esecuzione					
Verifica della conformità/Certificazione regolare esecuzione					
TOTALE					100%

*In caso di ricorso a centrale di committenza la percentuale può essere individuata nella misura massima del 25%