

# COMUNE DI VALLEDORIA

## Revisore Unico

Verbale n. 17	<b>Contratto Decentratto Integrativo - Parte normativa 2023/2026 - Parte economica 2023 - Direttive alla Delegazione trattante di parte pubblica</b>
Data 27/12/2023	

L'anno 2023, il giorno 27 del mese di dicembre, alle ore 10.00 l'organo di revisione economico finanziaria si è riunito per esprimere il proprio parere in merito al Contratto Decentratto Integrativo - Parte normativa 2023/2026 - Parte economica 2023 - Direttive alla Delegazione trattante di parte pubblica

E' presente la Dott.ssa Valeria Pillai, Revisore Unico

**Premesso che:**

- Con Delibera Consiglio Comunale n° 12 del 06.03.2023 è stato approvato il Bilancio di previsione 2023/2025;
- Con Delibera della Giunta Comunale n° 137 del 07.12.2022 è stata costituita e nominata la Delegazione trattante di parte datoriale ai sensi degli artt.7, comma 3 ed art. 8 comma 2 , del CCNL 2019/2021 del 16.11.2022, destinata a rappresentare l'Amministrazione nelle trattative per la definizione del CCDI e abilitata alle trattative con la controparte sindacale in sede di contrattazione decentrata sulle materie che i contratti collettivi nazionali ad essa demandano, tra le quali, la stipulazione dei contratti decentrati integrativi del personale dipendente.
- La stessa opera sulla base degli indirizzi definiti dalla Giunta Comunale, organo deputato ai sensi dell'art. 4, comma 1, lett.b), del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n.165, a formulare atti di indirizzo e direttive per l'azione amministrativa e per la gestione;
- in data 16.11.2022 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del comparto Regioni Autonomie Locali per il triennio 2019-2021 e che il suddetto CCNL stabilisce all'art. 79, che le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività vengano determinate annualmente dagli Enti, secondo le modalità definite da tale articolo ed individua le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità nonché le risorse aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità, individuando le disposizioni contrattuali previgenti dalla cui applicazione deriva la corretta costituzione del fondo per il salario accessorio;

**Premesso che:**

- il D.Lgs. 165/2001 impone a tutte le amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse decentrate, il quale rappresenta il presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti;
- la costituzione del fondo per le risorse decentrate è un atto di natura gestionale;
- le risorse destinate a incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo risorse decentrate) sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati a un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;

# COMUNE DI VALLEDORIA

## Revisore Unico

- le modalità di determinazione delle risorse in oggetto, regolate dagli artt. 79 e 80, CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022, risultano suddivise in:
  - a) RISORSE STABILI, costituite da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili,
  - b) RISORSE VARIABILI, che hanno validità esclusivamente per l'anno in cui sono definite e messe a disposizione del Fondo risorse decentrate;
- la disciplina specifica delle diverse voci che alimentano il predetto Fondo è contenuta nell'art. 79 del CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018

**Considerato** che la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce materia di competenza dell'Ente in quanto sottratta alla contrattazione collettiva decentrata integrativa e che, in riferimento alle relazioni sindacali, è prevista esclusivamente l'informazione ai soggetti sindacali prima dell'avvio della contrattazione collettiva decentrata integrativa;

**Preso atto** che, ai sensi dell'art. 23, D.Lgs. n. 75/2017, l'importo complessivo del trattamento accessorio non può essere superiore a quello dell'anno 2016, come costituito nel rispetto delle sopra citate disposizioni, senza alcuna verifica da effettuare sulla riduzione del personale in servizio;

**Considerato** che le riduzioni al trattamento accessorio, effettuate ai sensi dei citati art. 9, c. 2-bis, D.L. 78/2010 e art. 1, c. 236, L. 208/2015, si intendono consolidate ai fini del rispetto del vigente limite dell'anno 2016;

### Vista:

- La deliberazione di Giunta Comunale n. 115 del 06.12.2023
- La determinazione del Responsabile dell'Ufficio del Personale
- L'ipotesi di contratto collettivo decentrato e integrativo del personale non dirigente

### Constatato

- che il Fondo anno 2023 ammonta a **€ 239.612,70**
- che il Totale risorse fisse: ammontano ad **€ 106.516,70**
- che il Totale risorse variabili: ammontano ad **€ 133.096,00**

sulla base della documentazione ricevuta ed esaminata, il Collegio dei Revisori, ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1 del DLgs n. 165/2001

### certifica

- la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa (fondo anno 2023) con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge e di contratto.

La seduta viene tolta alle ore 11.30 previa redazione, lettura e sottoscrizione del presente verbale che in copia viene trasmesso, ai sensi del regolamento di contabilità, al servizio finanziario ed alla segreteria generale per i successivi adempimenti.

**Il Revisore Unico**

*Dott.ssa Valeria Pillai*

# COMUNE DI VALLEDORIA

Revisore Unico