

**CITTA' DI CASTROVILLARI**  
**- Cosenza -**

**COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 110**

**Oggetto:** Dotazione organica - conferma struttura organizzativa. Rideterminazione del Piano Triennale Fabbisogni di Personale (PTFP) annualità 2022-2024.

L'anno **Duemilaventidue** addi **ventitrè** del mese di **Giugno** alle ore **8.15**, in Castrovillari nella sala delle adunanze del Comune suddetto si è riunita la Giunta Comunale sotto la presidenza del Sindaco, **Domenico Lo Polito**. Sono presenti:

N.	Cognome, nome e qualifica	Pres	Ass	N.	Cognome, nome e qualifica	Pres	Ass
1	<b>Domenico Lo Polito</b> <i>Sindaco</i>	SI		4	<b>Silella Maria</b> <i>Assessore</i>		SI
2	<b>Nicola Di Gerio</b> <i>Assessore-Vice Sindaco</i>	SI		5	<b>Ernesto Bello</b> <i>Assessore</i>	SI	
3	<b>Pasquale Pace</b> <i>Assessore</i>	SI		6	<b>Federica Tricarico</b> <i>Assessore</i>	SI	

Assiste il Segretario Generale, **Dott. Angelo Pellegrino**.

**LA GIUNTA COMUNALE**

**Premesso** che l'art 39 della legge 449/97 stabilisce che le pubbliche amministrazioni, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, provvedano alla programmazione triennale del fabbisogno del personale, comprensivo anche delle unità di cui alla legge n 68/89;

- **Che** ai sensi del comma 19 del predetto articolo gli Enti sono tenuti alla riduzione programmata della spesa del personale;
- **Che** l'art 19 comma 8 della legge 448/2001 stabilisce che gli organi di revisione contabile degli Enti Locali accertano che i documenti di programmazione di fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di personale e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;
- **Che** l'obbligo di programmazione in materia di assunzione per il personale è altresì sancito dal D.L.vo 165/2001 e in particolare dall'art 6 secondo cui bisogna procedere periodicamente alla ridefinizione degli Uffici e delle dotazioni organiche e, comunque, a scadenza triennale e che le variazioni delle dotazioni organiche già determinate siano approvate dall'organo di vertice in coerenza con la programmazione triennale del fabbisogno di personale di cui all'art 39 legge n 449/97 e con gli strumenti di programmazione economico-finanziaria pluriennale;

- **Che** l'art 91 del D.lvo 267/2000 prevede che gli Enti Locali si adeguino alle disposizioni sopra citate dell'art 39 della legge 449/97;
- **Che** l'art 89 del D.L.vo 267/2000 stabilisce che gli Enti Locali provvedano alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche e all'organizzazione e gestione del personale in piena autonomia normativa e organizzativa con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;

#### **Dato atto:**

- **Che** con deliberazione del Consiglio Comunale n.42 del 24 giugno 2019 è stato dichiarato il dissesto finanziario a seguito della decisione negativa della Corte dei Conti - Sez. Riunite sul Piano di riequilibrio approvato dall'Ente;
- **Che** dalla dichiarazione di dissesto discendono precise conseguenze indicate dagli artt.248 al 269 del Tuel e tra queste, per quanto concerne il personale, le disposizioni indicate all'art.259 comma 6 e 7 inerenti, tra l'altro, la rideterminazione della dotazione organica, il collocamento in disponibilità del personale eccedente e la riduzione della spesa del personale a tempo determinato a non oltre il 50 per cento della spesa media sostenuta a tale titolo per l'ultimo triennio antecedente l'anno cui l'ipotesi di riferisce;
- **Che** detti provvedimenti sono tutti successivi alla dichiarazione di dissesto e legati all'ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato da approvare entro termini ben definiti;
- **Che** l'art. 259 comma 1 del D.lgs.267/2000 prevede che il consiglio dell'Ente presenti al Ministero dell'Interno entro 3 mesi dalla data di emanazione del decreto di cui all'art. 252 un'ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato;
- **Che** detto D.P.R. del 23 agosto 2019 è stato comunicato all'Ente il 18 settembre 2019 ed acquisito al prot. dell'Ente al n. 20567;
- **Che** l'Organo Straordinario di Liquidazione (O.S.L.) si è insediato il 20 settembre 2019;

#### **Richiamate:**

- la deliberazione di G.C. n.48 del 9 marzo 2020 avente ad oggetto "Rideterminazione della dotazione organica ed aggiornamento del Piano Triennale Fabbisogni di Personale (PTFP)";
- la deliberazione di G.C. n.57 del 4 maggio 2020 con cui sono stati forniti i chiarimenti e le rettifiche in ordine all'atto deliberativo predetto così come richiesto dal Ministero dell'Interno – Dipartimento per gli affari interni e Territoriali – Direzione Centrale per le Autonomie Locali con nota prot. 0004048 del 25 marzo 2020;

#### **Preso atto:**

- Che con nota, prot. 17434 del 06/08/2020, il Ministero dell'Interno – Dipartimento per gli affari interni e Territoriali – Direzione Centrale per le Autonomie Locali ha approvato la dotazione organica e l'aggiornamento del PTFP, autorizzando, altresì, l'assunzione a tempo determinato di n. 1 funzionario categoria D - Settore economico a tempo pieno e di n. 1 funzionario categoria D – Settore Tecnico per mesi 6 a tempo parziale (50%);
- Che in data 06/10/2020, con nota prot. 21578 del 05/10/2020, perveniva il provvedimento formale adottato dalla COSFEL in merito alla dotazione organica ed al fabbisogno del personale;
- Che con successiva nota prot. 28070 del 17/12/2020 la Direzione Centrale della Finanza Locale comunicava che la COSFEL, nella seduta del 16/12/2020, esprimeva parere favorevole con prescrizioni all'approvazione dell'ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato per gli anni 2020-2022;

**Visto** il decreto ministeriale n. 0017674 del 15/01/2021, acclarato in atti del 29/01/2021 con il prot. 2161, con il quale il Ministero dell'Interno ha approvato, ai sensi dell'art. 261, comma 3, TUEL, l'ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato di questo Ente, per gli anni 2020-2022;

**Atteso** che all'articolo 3 del succitato decreto ministeriale è espressamente previsto che relativamente al personale, al fine di garantire la stabilità della gestione, sono confermati i vincoli derivanti dalla rideterminazione della dotazione approvata dalla Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali nella seduta del 5 agosto 2020;

**Dato atto** che, in riferimento alla precedente programmazione triennale, la Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali nella seduta del 6 Ottobre 2021, prot. n.21197 - decisione n.110, approvava le deliberazioni di Giunta Comunale n.56 del 22/04/2021 e n.91 del 17/06/2021;

**Precisato** che, con deliberazione della Giunta comunale n.148 del 24/11/2020, si è confermata la volontà di procedere alla stabilizzazione dei lavoratori LSU/LPU;

➤ **che** con determina del Responsabile del Settore 2 Risorse Umane n. 45 del 29/07/2021 si è proceduto all'assunzione con contratto a tempo indeterminato e parziale dei dipendenti contrattualizzati appartenenti al bacino ex LSU-LPU;

**Tenuto** conto che con delibera di Giunta comunale n.151 del 30/09/2021, è stata approvata l'integrazione oraria per il suddetto personale stabilizzato;

**Dato atto** che con riferimento all'attuazione della programmazione triennale (2021/2023) e previo espletamento delle procedure concorsuali e di mobilità per come prescritto dalla normativa vigente sono stati assunti:

- n. 1 Funzionario Cat D3 – Responsabile Settore Economia Bilancio;
- n. 1 Funzionario Cat D3 – Responsabile Settore Infrastrutture;
- n. 2 Istruttori Direttivi Cat D1 - Ingegneri;
- n. 1 Geometra (Cat C);
- si è proceduto all'assunzione, a seguito di procedura di mobilità volontaria ai sensi dell'art 30 del D.L.vo 165/2001 e s.m.i., di n 2 Agenti di P.M.;
- n.1 Funzionario Cat. D7 – Responsabile Settore 5 Welfare-

➤ **che** è intenzione di questa Amministrazione, senza incidere sui posti della dotazione organica approvata, incrementare le ore del personale part-time, attualmente fissata a 30 ore, proveniente dall'ex bacino LSU, a 32 ore;

➤ **che** è anche intenzione di non coprire i posti da dirigente per il prossimo triennio per come risultante dal piano delle assunzioni cosicché si rende necessario, per assicurare il funzionamento di tutti i settori per una maggiore efficacia e efficienza nell'erogazione dei servizi, incrementare per il prossimo triennio il numero delle posizioni organizzative per i settori esistenti in considerazione della riduzione della spesa per la mancanza di figure dirigenziali;

**Vista** la delibera di Giunta comunale n.103 del 21 Giugno 2022 con la quale è stato approvato il Piano Triennale delle Azioni Positive in materia di pari opportunità;

**Vista** la deliberazione di Consiglio Comunale n.29 del 27/05/2021 con all'oggetto "Bilancio di previsione 2021/2023. Esame ed approvazione";

**Ritenuto** pertanto di procedere in tal senso ai fini della rideterminazione della dotazione organica ed aggiornamento del Piano Triennale Fabbisogni di Personale (PTFP) per il triennio 2022-2024;

**Visto** l'art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D.Lgs 25 maggio 2017, n. 75: «2. Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33. Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale, anche con riferimento alle unità di cui all'articolo 35, comma 2. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente;

3. In sede di definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente.»;

**Viste** in tal senso le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche" (DPCM 8 maggio 2018 pubblicato in G.U. n.173 del 27/7/2018);

**Ritenuto** pertanto di procedere all'approvazione del piano triennale di fabbisogni del personale, con valenza triennale ma da approvare annualmente, in coerenza con gli altri strumenti di programmazione economico finanziario dell'Ente;

**Vista** l'attuale normativa in materia di facoltà di assunzione del personale negli Enti locali, nel combinato disposto tra art.3 del D.L.90 del 24/6/2014 conv. in L.114 del 11/08/2014, L. 208/2015 (legge di stabilità 2016), D.L. 113/2016 convertito Legge 7 agosto 2016, D.L. 50/2017 convertito in legge 96/2017 (decreto Enti locali), nonché le disposizioni in materia di personale contenute nella L. 160/2019 (legge di bilancio) e nel D.L. 162/2019 (cd. Milleproroghe) convertito in legge 28 febbraio 2020 n.8;

**Dato atto** che l'articolo 14-bis del decreto legge 4/2019, convertito in legge 26/2019, prevede che:

- l'arco temporale di riferimento sul quale calcolare in modo cumulativo il valore delle cessazioni intervenute nell'anno precedente sia il quinquennio precedente e non più il triennio;
- ai fini della determinazione delle capacità assunzionali per ciascuna annualità, sia le cessazioni dal servizio del personale di ruolo verificatesi nell'anno precedente, sia quelle programmate nella medesima annualità

**Preso atto** che per le cessazioni intervenute nel 2020 e 2021 si attua un turnover pari al 100% del rispettivo valore per finanziare nuove assunzioni dall'esterno;

**Visto** il Decreto 17 marzo 2020 della Presidenza del consiglio dei ministri dipartimento della funzione pubblica, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale del 27.4.2020, secondo il quale:

- ai sensi dell'art. 3 il Comune di Castrovillari rientra nella fascia demografica di cui alla lettera f), ovvero, Comuni con popolazione compresa tra i 10.000 e 59.999 abitanti;
- ai sensi dell'art. 4 il Comune di Castrovillari si colloca al di sotto della prima soglia pari al 27,00 % in ragione della propria appartenenza alla fascia demografica compresa tra 10.000 e 59.999;

**Considerato:**

- che il rapporto tra le spese del personale 2021 così come approvato nell'ultimo rendiconto anno 2021 (al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP) e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati (2019-2020-2021) è inferiore alla predetta soglia massima di spesa in quanto è pari al 18,54%;
- che in ragione di quanto sopra evidenziato il Comune di Castrovillari può aumentare il valore della spesa di personale, per l'anno 2022, fino al limite del 19,00% rispetto alla spesa del personale relativa all'anno 2018, ovvero l'incremento massimo ipotetico di spesa è pari a euro 783.917,94; (**allegato C**)

**Visti:**

- l'art. 16 della L.183/2011 e l'art. 33 del D.Lgs 165/2001, che dispongono l'obbligo di procedere alla ricognizione annuale delle situazioni di soprannumero o eccedenze di personale, prevedendo, in caso di inadempienza il divieto di instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere;
- l'art. 1 comma 719 e 723 della legge 208/2015, che impongono il rispetto delle disposizioni relative ai saldi di finanza pubblica (pareggio di bilancio) come condizione necessaria per le assunzioni;
- l'art. 27 comma 9 del DL 66/2017 secondo il quale la mancata attivazione della piattaforma di certificazione dei crediti determina il divieto di assunzioni;
- l'art. 6 comma 6 del D.Lgs. 165/2001 prevede che la mancata adozione del Piano di Azioni Positive per le pari opportunità previsto dal D.Lgs 198/2006 determina l'impossibilità di procedere a nuove assunzioni;

**Preso atto che:**

- è stata effettuata la ricognizione annuale di eccedenze di personale, attraverso le certificazioni prodotte dai singoli responsabili apicali dell'Ente, conservate in atti, e tale ricognizione ha dato esito negativo;
- è stata attivata la piattaforma di certificazione dei crediti;
- è stato adottato il Piano di Azioni Positive per il triennio 2022-2024 con delibera n.103 del 21/06/2022;

**Considerato** inoltre che, ai sensi dell'art. 1 comma 557-quater legge 27 dicembre 2006, n. 296 gli enti sono tenuti a rispettare, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013;

**Rilevato** a tal fine che il valore medio della spesa di personale del 2011-2013 è pari a €. 5.460.364,27 e che la spesa di personale di cui al c.557 – art. 1 – L.292/2006 per l'anno 2019 è stata di € 3.694.952,20, oltre IRAP, e in sede previsionale la spesa di personale per il triennio 2022-2024 è il seguente: € 3.037.037,48; per il 2023 € 3.155.449,51 ed € 3.262.597,69; pertanto tale dato sulle spese del personale si mantiene in diminuzione rispetto al 2011-2013 (pari a € 5.460,364,27);

**Ritenuto** pertanto di voler aggiornare il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale per il triennio 2022-2024, secondo il programma di assunzioni indicato nell'**allegato A**);

**Dato atto** che il margine assunzionale maturato con le cessazioni intervenute nel quinquennio precedente, inteso in senso dinamico, consente l'adozione del suddetto programma di reclutamento, come risulta dal prospetto **Allegato D**);

**Dato atto** che ai sensi delle Linee di indirizzo di cui al DPCM 8 maggio 2018 la programmazione del fabbisogno del personale richiede l'approvazione della dotazione organica dell'Ente nella sua nuova accezione, e cioè la rappresentazione dell'attuale situazione di personale in forza e delle eventuali integrazioni necessarie al raggiungimento degli obiettivi assegnati dall'Ente;

**Ritenuto** pertanto di voler aggiornare il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale per il triennio 2022/2024, approvando il nuovo schema di dotazione organica del Comune di Castrovillari, secondo le linee di indirizzo di cui al DPCM 8 maggio 2018;

**Rilevato** che il costo della dotazione organica così come delineata nel presente provvedimento, rientra nella programmazione finanziaria già esistente, in quanto prevede la sostituzione di posti già coperti dal punto di vista contabile, e pertanto si muove entro i limiti finanziari di cui all'art. 1 comma 557 L. 296/2006;

**Visto** il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n.267 e successive modifiche e integrazioni;

**Visto** il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

**Visti** i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro del comparto Regioni – autonomi e locali;

**Visto** il vigente statuto comunale;

**Visto** il vigente "Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi";

**Visto** il vigente regolamento di contabilità;

**Visto** l'articolo 48 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267;

**Accertato che**, ai sensi degli articoli 49, comma 1 e 147**bis**, comma 1, decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267, sulla presente proposta di deliberazione, *di cui al modello allegato*:

- si esprime parere FAVOREVOLE di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa.
- si esprime parere FAVOREVOLE di regolarità contabile.

**Ad unanimità** di voti favorevoli, espressi in forma palese

## D E L I B E R A

*Per tutto quanto in premessa richiamato*

- 1) **di confermare** la struttura organizzativa dell'Ente per come da organigramma indicato nella delibera di Giunta Comunale n.51 del 20 marzo 2014 e corretta con successiva deliberazione n.68 del 24/4/2014, successivamente convalidata con deliberazione di G.C. n. 48 del 9 marzo 2020 e deliberazione di G.C. n. 57 del 4 maggio 2020, nonché le deliberazioni di Giunta Comunale n.56 del 22/04/2021 e n.91 del 17/06/2021, entrambe approvate dalla Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali nella seduta del 6 Ottobre 2021, prot. n.21197 -decisione n.110-;
- 2) **di confermare** la dotazione organica dell'Ente, per come approvata, nella seduta del 6 Ottobre 2021, prot. n.21197 -decisione n.110-, dal Ministero dell'Interno – Dipartimento per gli Affari Interni e Territoriali – Direzione Centrale per le Autonomie Locali – Ufficio VII – Affari degli Enti Locali – Commissione per la Stabilità degli Enti Locali - **allegato B**), con il solo incremento fino ad un massimo di 32 ore dei posti part time;
- 3) **di aggiornare** la programmazione triennale del fabbisogno del personale per il periodo 2022/2024, prevedendo la copertura dei posti di organico come da **allegato A**);
- 4) **di dare atto** che per il prossimo triennio non verranno coperti i posti da dirigente e la riduzione della spesa consente l'incremento delle posizioni organizzative dei settori per il predetto triennio stante la necessità di garantire il corretto funzionamento dei settori;
- 5) **di dare atto** che il programma assunzionale è compatibile con l'ammontare equivalente delle cessazioni intervenute nel quinquennio precedente, inteso in senso dinamico, come risulta dal relativo prospetto (**allegato D**);
- 6) **di dare atto** che, a seguito della revisione della struttura organizzativa dell'Ente, effettuata ai sensi dell'art. 6 del D.lgs. 165/2011 e successive modificazioni ed integrazioni, e della ricognizione delle eccedenze di personale, ai sensi dell'Art. 33 del D.lgs. 165/2001 e successive ed integrazioni, non emergono situazioni di personale in esubero;
- 7) **di precisare** che la programmazione triennale potrà essere rivista in relazione a nuove e diverse esigenze ed in relazione alle limitazioni o vincoli derivanti da modifiche delle norme in materia di facoltà occupazionali e di spesa, fermo restando, in ogni caso, la procedura di autorizzazione da parte del Ministero dell'Interno – Dipartimento per gli Affari Interni e Territoriali – Direzione Centrale per le Autonomie Locali Ufficio VII – Affari degli Enti Locali – Commissione per la Stabilità degli Enti Locali;
- 8) **di precisare** che le risorse finanziarie occorrenti per le citate assunzioni riferite all'anno 2022 sono previste nel bilancio di previsione 2021/2023 nonché nel bilancio di previsione triennio 2022/2024 in via di approvazione;
- 9) **Dare atto** che ai sensi degli articoli 49, comma 1 e 147bis, comma 1, decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267, sulla presente proposta di deliberazione sono stati regolarmente espressi i prescritti pareri;

- 10) **Disporre** che il presente atto venga pubblicato all'albo pretorio on-line di questo Comune, ai sensi dell'articolo 32 della legge 18 giugno 2009, n.69 e successive modificazioni e integrazioni, nonché del vigente regolamento comunale;
- 11) **Disporre**, altresì, che copia del presente atto sia trasmesso, a cura dell'Ufficio di Segreteria Generale, anche mediante procedura informatica, oltre che alla Commissione per la Stabilità finanziaria degli Enti Locali, per quanto di competenza e/o per opportuna conoscenza a:
- a)* ai Capigruppo Consiliari, per espresso volere della Giunta Comunale;
  - b)* al Settore Risorse Umane;
  - c)* al Settore Economia Programmazione e Risorse Finanziarie – Bilancio;
  - d)* ai responsabili di Settore;
  - e)* Alle OO.SS. e RSU;
  - f)* Al collegio dei revisori per quanto di competenza.

**Successivamente**, attesa l'urgenza a provvedere, con voti unanimi, dichiara la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi del comma 4 dell'articolo 134 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267.

IL SEGRETARIO  
F.to - Angelo Pellegrino -

IL SINDACO  
F.to - Domenico Lo Polito -

ALLEGATO Delibera di Giunta/Consiglio Comunale N. 110 del 23/06/2022



CITTA' DI CASTROVILLARI  
- Cosenza -

**PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA**

**(di competenza del Responsabile del Settore proponente)**

**PARERE** ai sensi degli articoli 49, comma 1 e 147bis, comma 1, decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267 sulla proposta di deliberazione avente ad oggetto:

*<<Dotazione organica - conferma struttura organizzativa. Rideterminazione del Piano Triennale Fabbisogni di Personale (PTFP) annualità 2022-2024.>>*

***Sulla presente proposta di deliberazione si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 parere FAVOREVOLE di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa.***

Addi 23/06/2022

Il Responsabile del Procedimento

Il Responsabile Settore 2  
Risorse Umane  
Dott.ssa Sonia Lo Sardo

ALLEGATO Delibera di Giunta/Consiglio Comunale N. 110 del 23/06/2022



**CITTA' DI CASTROVILLARI**  
**- Cosenza -**

**PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE**

**(di competenza del Responsabile del Settore proponente)**

**PARERE** ai sensi degli articoli 49, comma 1 e 147bis, comma 1, decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267 sulla proposta di deliberazione avente ad oggetto:

*<<Dotazione organica - conferma struttura organizzativa. Rideterminazione del Piano Triennale Fabbisogni di Personale (PTFP) annualità 2022-2024.>>*

**Sulla presente proposta di deliberazione si esprime, ai sensi degli articoli 49, comma 1 e 147bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000, parere FAVOREVOLE di regolarità contabile.**

Addi 23.06.2022

Il Responsabile del Procedimento

Il Responsabile Settore 3  
*Economia, Programmazione  
Risorse Finanziarie-Bilancio*  
Dott. Roberto Dionasalvi

ALL. A)

Allegato A - Programmazione Triennale Fabbisogno del Personale - Annualità 2022/2024								
Numero Posti	Categoria	Profilo Professionale	Stipendio Tabellare	Oneri Riflessi	Irap	Totale Spesa	Modalità di Copertura	Note
3	D1	Istruttore Direttivo	71.940,18 €	19.193,64 €	6.114,92 €	97.248,74 €	Concorso Pubblico Mobilità Condivisione Grad.	
1	D1	Istruttore Direttivo	23.980,06 €	6.397,88 €	2.038,31 €	32.416,25 €	Concorso Pubblico Mobilità Condivisione Grad.	Riserva art. 18 L.68/99
1	D1	Istruttore Direttivo - Esperto Legale	23.980,06 €	6.397,88 €	2.038,31 €	32.416,25 €	Concorso Pubblico Mobilità Condivisione Grad.	
1	D1	Istruttore Direttivo - Esperto Informativo - P.T. 18 ore	11.990,03 €	3.198,94 €	1.019,15 €	16.208,12 €	Concorso Pubblico Mobilità Condivisione Grad.	
2	C1	Istruttore - P.M.	44.078,84 €	11.760,23 €	3.746,70 €	59.585,78 €	Concorso Pubblico Mobilità Condivisione Grad.	
2	C1	Istruttore - Geometra	44.078,84 €	11.760,23 €	3.746,70 €	59.585,78 €	Concorso Pubblico Mobilità Condivisione Grad.	
1	C1	Istruttore - Geometra	22.039,42 €	5.880,12 €	1.873,35 €	29.792,89 €	Concorso Pubblico Mobilità Condivisione Grad.	Riserva art. 3 L.68/99
1	B1	Esecutore - Cuoco	19.536,92 €	5.212,45 €	1.660,64 €	26.410,01 €	Concorso Pubblico Mobilità Condivisione Grad.	Riservato agli Interni
2	B3	Esecutore - Autista	41.305,16 €	11.020,22 €	3.510,94 €	55.836,32 €	Concorso Pubblico Mobilità Condivisione Grad.	
1	B3	Esecutore - Autista	20.652,58 €	5.510,11 €	1.755,47 €	27.918,16 €	Concorso Pubblico Mobilità Condivisione Grad.	Riservato agli Interni
2	B1	Esecutore - Elettricista- Idraulico-Falegname	39.073,84 €	10.424,90 €	3.321,28 €	52.820,02 €	Concorso Pubblico Mobilità Condivisione Grad.	
1	B1	Esecutore - Elettricista- Idraulico-Falegname	19.536,92 €	5.212,45 €	1.660,64 €	26.410,01 €	Concorso Pubblico Mobilità Condivisione Grad.	Riservato agli Interni
18			382.192,85 €	101.969,05 €	32.486,39 €	516.648,29 €		

Allegato A - Programmazione Triennale Fabbisogno del Personale - Annualità 2022/2024

Numero Posti	Categoria	Profilo Professionale	Stipendio Tabellare	Oneri Riflessi	Irap	Totale Spesa	Modalità di Copertura	Note
2	D1	Istruttore Direttivo	47.960,12 €	12.795,76 €	4.076,61 €	64.832,49 €	Concorso Pubblico Mobilità Condivisione Grad.	
1	D1	Istruttore Direttivo	23.980,06 €	6.397,88 €	2.038,31 €	32.416,25 €	Concorso Pubblico Mobilità Condivisione Grad.	Riserva art. 18 L.68/99
1	D1	Istruttore Direttivo - Esperto Legale	23.980,06 €	6.397,88 €	2.038,31 €	32.416,25 €	Concorso Pubblico Mobilità Condivisione Grad.	
1	D1	Istruttore Direttivo - Esperto Informativo - P.T. 18 ore	11.990,03 €	3.198,94 €	1.019,15 €	16.208,12 €	Concorso Pubblico Mobilità Condivisione Grad.	
1	C1	Istruttore - P.M.	22.039,42 €	5.880,12 €	1.873,35 €	29.792,89 €	Concorso Pubblico Mobilità Condivisione Grad.	
1	C1	Istruttore - Geometra	22.039,42 €	5.880,12 €	1.873,35 €	29.792,89 €	Concorso Pubblico Mobilità Condivisione Grad.	
1	C1	Istruttore - Geometra	22.039,42 €	5.880,12 €	1.873,35 €	29.792,89 €	Concorso Pubblico Mobilità Condivisione Grad.	Riserva art. 3 L.68/99
2	B3	Esecutore - Autista	41.305,16 €	11.020,22 €	3.510,94 €	55.836,32 €	Concorso Pubblico Mobilità Condivisione Grad.	
10			215.333,69 €	57.451,03 €	18.303,36 €	291.088,08 €		

Allegato A - Programmazione Triennale Fabbisogno del Personale - Annualità 2022/2024

Numero Posti	Categoria	Profilo Professionale	Stipendio Tabellare	Oneri Riflessi	Irap	Totale Spesa	Modalità di Copertura	Note
1	D1	Istruttore Direttivo	23.980,06 €	6.397,88 €	2.038,31 €	32.416,25 €	Concorso Pubblico Mobilità Condivisione Grad.	
1	C1	Istruttore - P.M.	22.039,42 €	5.880,12 €	1.873,35 €	29.792,89 €	Concorso Pubblico Mobilità Condivisione Grad.	
1	C1	Istruttore - Geometra	22.039,42 €	5.880,12 €	1.873,35 €	29.792,89 €	Concorso Pubblico Mobilità Condivisione Grad.	
1	B1	Esecutore - Cuoco	19.536,92 €	5.212,45 €	1.660,64 €	26.410,01 €	Concorso Pubblico Mobilità Condivisione Grad.	Riservato agli Interni
4			87.595,82 €	23.370,56 €	7.445,64 €	118.412,03 €		

Allegato A - Programmazione Triennale Fabbisogno del Personale - Annualità 2022/2024

Numero Posti	Categoria	Profilo Professionale	Stipendio Tabellare	Oneri Riflessi	Irap	Totale Spesa	Modalità di Copertura	Note
1	B3	Esecutore - Autista	20.652,58 €	5.510,11 €	1.755,47 €	27.918,16 €	Concorso Pubblico Mobilità Condivisione Grad.	Riservato agli Interni
2	B1	Esecutore - Elettricista- Idraulico-Falegname	39.073,84 €	10.424,90 €	3.321,28 €	52.820,02 €	Concorso Pubblico Mobilità Condivisione Grad.	
1	B1	Esecutore - Elettricista- Idraulico-Falegname	19.536,92 €	5.212,45 €	1.660,64 €	26.410,01 €	Concorso Pubblico Mobilità Condivisione Grad.	Riservato agli Interni
4			79.263,34 €	21.147,46 €	6.737,38 €	107.148,18 €		

ALL. B)

Dipendenti	Paga Oraria	Rateo XIII	Paga Oraria Tot.	Integraz.. Oraria Sett.	Integraz. Oraria annua	Totale	Oneri Riflessi	Irap	Totale	Categoria
A5	8,59	0,72	9,31	2	104	967,81	258,21	82,26	1308,28	A5
A5	8,59	0,72	9,31	2	104	967,81	258,21	82,26	1308,28	A5
B6	9,34	0,78	10,12	2	104	1052,31	280,76	89,45	1422,51	B6
B2	8,62	0,72	9,34	2	104	971,19	259,11	82,55	1312,85	B2
B2	8,62	0,72	9,34	2	104	971,19	259,11	82,55	1312,85	B2
A5	8,59	0,72	9,31	2	104	967,81	258,21	82,26	1308,28	A5
B2	8,62	0,72	9,34	2	104	971,19	259,11	82,55	1312,85	B2
B2	8,62	0,72	9,34	2	104	971,19	259,11	82,55	1312,85	B2
B6	9,34	0,78	10,12	2	104	1052,31	280,76	89,45	1422,51	B6
B2	8,62	0,72	9,34	2	104	971,19	259,11	82,55	1312,85	B2
A5	8,59	0,72	9,31	2	104	967,81	258,21	82,26	1308,28	A5
A5	8,59	0,72	9,31	2	104	967,81	258,21	82,26	1308,28	A5
A5	8,59	0,72	9,31	2	104	967,81	258,21	82,26	1308,28	A5
B6	9,34	0,78	10,12	2	104	1052,31	280,76	89,45	1422,51	B6
A2	8,11	0,68	8,79	2	104	913,73	243,78	77,67	1235,18	A2
B2	8,62	0,72	9,34	2	104	971,19	259,11	82,55	1312,85	B2
A5	8,59	0,72	9,31	2	104	967,81	258,21	82,26	1308,28	A5
B6	9,34	0,78	10,12	2	104	1052,31	280,76	89,45	1422,51	B6
A5	8,59	0,72	9,31	2	104	967,81	258,21	82,26	1308,28	A5
A5	8,59	0,72	9,31	2	104	967,81	258,21	82,26	1308,28	A5
A5	8,59	0,72	9,31	2	104	967,81	258,21	82,26	1308,28	A5
B6	9,34	0,78	10,12	2	104	1052,31	280,76	89,45	1422,51	B6
A5	8,59	0,72	9,31	2	104	967,81	258,21	82,26	1308,28	A5
A5	8,59	0,72	9,31	2	104	967,81	258,21	82,26	1308,28	A5
A5	8,59	0,72	9,31	2	104	967,81	258,21	82,26	1308,28	A5
A5	8,59	0,72	9,31	2	104	967,81	258,21	82,26	1308,28	A5
						24583,87	6558,98	2089,63	33232,47	

## Calcolo delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni.

Ai sensi dell'art. 33 del DL 34/2019 e del Decreto 17 marzo 2020

<b>Abitanti</b>	21538	<b>Prima soglia</b>	27,00%	<b>Seconda soglia</b>	31,00%	<b>Incremento massimo ipotetico spesa</b>	
<b>Anno Corrente</b>	2022					%	€
						19,00%	783.917,94 €
<b>Entrate correnti</b>		<b>FCDE</b>	2.205.057,73 €				
<b>Ultimo Rendiconto</b>	23.346.478,61 €	<b>Media - FCDE</b>	16.578.531,79 €				
<b>Penultimo rendiconto</b>	20.318.197,86 €	<b>Rapporto Spesa/Entrate</b>					
<b>Terzultimo rendiconto</b>	17.248.981,18 €	18,54%		<b>Incremento spesa - 1 FASCE</b>			
				%	€		
				25,50%	783.917,94 €		
<b>Spesa del personale</b>		<b>Collocazione ente</b>					
<b>Ultimo rendiconto</b>	3.073.683,34 €	Prima fascia					
<b>Anno 2018</b>	4.125.883,92 €						
<b>Margini assunzionali</b>		<b>FCDE</b>					
0,00 €							
<b>Utilizzo massimo margini assunzionali</b>		<b>Incremento spesa</b>					
0,00 €		783.917,94 €					
<b>Spesa del Personale</b>							
<p>Impegni di competenza per spesa complessiva per tutto il personale dipendente a tempo indeterminato e determinato, per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'art. 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, nonché per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente, al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP, come rilevati nell'ultimo rendiconto della gestione approvato;</p>							
<b>Entrate Correnti</b>							
<p>Media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata.</p>							
<b>Fasce demografiche</b>	<b>Prima soglia</b>	<b>Seconda soglia</b>	<b>Incremento spesa personale massimo annuo</b>				
			2020	2021	2022	2023	2024
Comuni con meno di 1.000 abitanti;	29,50%	33,50%	23,00%	29,00%	33,00%	34,00%	35,00%
Comuni da 1.000 a 1.999 abitanti;	28,60%	32,60%	23,00%	29,00%	33,00%	34,00%	35,00%
Comuni da 2.000 a 2.999 abitanti;	27,60%	31,60%	20,00%	25,00%	28,00%	29,00%	30,00%
Comuni da 3.000 a 4.999 abitanti;	27,20%	31,20%	19,00%	24,00%	26,00%	27,00%	28,00%
Comuni da 5.000 a 9.999 abitanti;	26,90%	30,90%	17,00%	21,00%	24,00%	25,00%	26,00%
Comuni da 10.000 a 59.999 abitanti;	27,00%	31,00%	9,00%	16,00%	19,00%	21,00%	22,00%
Comuni da 60.000 a 249.999 abitanti;	27,60%	31,60%	7,00%	12,00%	14,00%	15,00%	16,00%
Comuni da 250.000 a 1.499.999 abitanti;	28,80%	32,80%	3,00%	6,00%	8,00%	9,00%	10,00%
Comuni con 1.500.000 di abitanti e oltre.	25,30%	29,30%	1,50%	3,00%	4,00%	4,50%	5,00%
<b>Resti assunzionali</b>							
<p>Per il periodo 2020-2024, i comuni possono utilizzare le facoltà assunzionali residue dei cinque anni antecedenti al 2020 in deroga agli incrementi percentuali massimi annui, fermo restando il non superamento del limite dato dalla prima soglia in relazione al rapporto tra le spese del personale e le entrate, i piani triennali dei fabbisogni di personale e il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione.</p>							
<b>Comuni sotto i 5.000 abitanti facenti parte di un'unione</b>							
<p>Per il periodo 2020-2024, i comuni con meno di cinquemila abitanti, che si collocano al di sotto del valore soglia di cui alla Tabella 1 dell'art. 4, comma 1, di ciascuna fascia demografica, che fanno parte dell'«Unione di comuni» prevista dall'art. 32 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, e per i quali la maggior spesa per personale consentita dal presente articolo risulta non sufficiente all'assunzione di una unità di personale a tempo indeterminato, possono, nel periodo 2020-2024, incrementare la propria spesa per il personale a tempo indeterminato nella misura massima di 38.000 euro non cumulabile, fermi restando i piani triennali dei fabbisogni di personale e il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione. La maggiore facoltà assunzionale ai sensi del presente comma è destinata all'assunzione a tempo indeterminato di una unità di personale purché collocata in comando obbligatorio presso la corrispondente Unione con oneri a carico della medesima, in deroga alle vigenti disposizioni in materia di contenimento della spesa di personale previsto per le Unioni di comuni.</p>							
<b>Comuni che si collocano nella seconda fascia</b>							
<p>I comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti risulta compreso fra il valore della prima soglia e quello della seconda soglia, per fascia demografica, non possono incrementare il valore del predetto rapporto rispetto a quello corrispondente registrato nell'ultimo rendiconto della gestione approvato.</p>							
<b>Comuni che si collocano nella terza fascia</b>							
<p>I comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti risulta superiore al valore della seconda soglia per fascia demografica adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento.</p> <p>A decorrere dal 2025, i comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti risulta superiore alla seconda soglia per fascia demografica applicano un turn over pari al 30 per cento fino al conseguimento del predetto valore soglia.</p>							

ALL. D)

Allegato B - Margini Assunzionali - Anno 2015

ELENCO CESSATI 2014

Anno 2015

Nome: **CALONICO GIUSEPPE** Cat B5 (P.T.)

voci	Mese	ANNO
stip. Base	€ 1.197,50	€ 15.567,50
PEO	€ 106,61	€ 1.411,93
Anzianità	€ -	€ -
Indennità prof.le	€ 4,48	€ 53,76
comparto	€ 32,76	€ 393,12
vacanza contr.	€ 9,80	€ 127,40
<b>TOTALE</b>	<b>€</b>	<b>€ 17.553,71</b>

Nome: **DONADIO MARIA** Cat A1 (P.T.)

voci	Mese	ANNO
stip. Base	€ 1.132,91	€ 14.727,83
PEO	€ -	€ -
Anzianità	€ -	€ -
Indennità prof.le	€ 448,00	€ 5.376,00
comparto	€ 27,00	€ 324,00
vacanza contr.	€ 8,50	€ 110,50
<b>TOTALE</b>	<b>€</b>	<b>€ 20.538,33</b>

Nome: **OLIVETO FRANCESCO** Cat B7 (F.T.)

voci	Mese	ANNO
stip. Base	€ 1.437,06	€ 18.681,78
PEO	€ 219,47	€ 2.853,11
Anzianità	€ 5,03	€ 65,39
Indennità prof.le	€ 4,61	€ 55,32
comparto	€ 39,31	€ 471,72
vacanza contr.	€ 12,42	€ 161,46
<b>TOTALE</b>	<b>€</b>	<b>€ 22.288,78</b>

Nome: ..... Cat .....

voci	Mese	ANNO
stip. Base	€ -	€ -
PEO	€ -	€ -
Anzianità	€ -	€ -
Indennità prof.le	€ -	€ -
comparto	€ -	€ -
vacanza contr.	€ -	€ -
<b>TOTALE</b>	<b>€</b>	<b>€ -</b>

Totale cessati 2014: 60.380,82 €

ELENCO ASSUNZIONI 2015

Nome: ..... Cat .....

voci	Mese	ANNO
stip. Base	€ -	€ -
PEO	€ -	€ -
Anzianità	€ -	€ -
Indennità prof.le	€ -	€ -
comparto	€ -	€ -
vacanza contr.	€ -	€ -
<b>TOTALE</b>	<b>€</b>	<b>€ -</b>

Nome: ..... Cat .....

voci	Mese	ANNO
stip. Base	€ -	€ -
PEO	€ -	€ -
Anzianità	€ -	€ -
Indennità prof.le	€ -	€ -
comparto	€ -	€ -
vacanza contr.	€ -	€ -
<b>TOTALE</b>	<b>€</b>	<b>€ -</b>

Nome: ..... Cat .....

voci	Mese	ANNO
stip. Base	€ -	€ -
PEO	€ -	€ -
Anzianità	€ -	€ -
Indennità prof.le	€ -	€ -
comparto	€ -	€ -
vacanza contr.	€ -	€ -
<b>TOTALE</b>	<b>€</b>	<b>€ -</b>

Nome: ..... Cat .....

voci	Mese	ANNO
stip. Base	€ -	€ -
PEO	€ -	€ -
Anzianità	€ -	€ -
Indennità prof.le	€ -	€ -
comparto	€ -	€ -
vacanza contr.	€ -	€ -
<b>TOTALE</b>	<b>€</b>	<b>€ -</b>

Totale assunzioni 2015: - €

Verifica rapporto spesa del personale/spese correnti (dati rinfocento 2014)	
<b>Spesa personale</b>	
Macroaggregato 101 - redditi da lavoro dipendente	4.764.555,82 €
Macroaggregato 102 - imposte e tasse	227.392,02 €
Macroaggregato 103 - acquisto di beni e servizi (es. buoni pasto)	2.940,00 €
<b>Totale spesa di personale</b>	<b>€ 4.994.887,84</b>
<b>Spesa corrente</b>	<b>16.932.989,86 €</b>
<b>Percentuale spesa personale/spese correnti</b>	<b>0,294979675</b>





**Allegato B - Margini Assunzionali - Anno 2018**  
**ELENCO CESSATI 2017** Anno 2018

**Nome: CARPILO GIUSEPPE** **Chi 03 (P.1)**

Descrizione	Importo	ANNO
Stip. Base	€ 1.121,98	€ 14.973,87
IRPEF	€ 66,15	€ 1.119,85
Assicurati	€ -	€ -
Indennità prof.le	€ 4,98	€ 53,78
Comparto	€ 27,00	€ 324,00
Variazioni conc.	€ 8,11	€ 118,69
<b>TOTALE</b>		<b>€ 16.540,27</b>

**Nome: CHIOLLA BASTIENE** **Chi 03**

Descrizione	Importo	ANNO
Stip. Base	€ 1.410,00	€ 21.154,84
IRPEF	€ 86,19	€ 2.987,89
Assicurati	€ -	€ 78,77
Indennità prof.le	€ -	€ -
Comparto	€ 24,86	€ 349,60
Variazioni conc.	€ 13,89	€ 217,07
<b>TOTALE</b>		<b>€ 25.533,67</b>

**Nome: CUCIOLTA FRANCESCO** **Chi 05 (P.1)**

Descrizione	Importo	ANNO
Stip. Base	€ 1.143,08	€ 14.973,87
IRPEF	€ 66,15	€ 1.119,85
Assicurati	€ -	€ -
Indennità prof.le	€ 4,98	€ 53,78
Comparto	€ 27,00	€ 324,00
Variazioni conc.	€ 8,11	€ 118,69
<b>TOTALE</b>		<b>€ 18.580,77</b>

**Nome: LANDARA ALESSANDRO** **Chi 07**

Descrizione	Importo	ANNO
Stip. Base	€ 1.375,38	€ 20.011,44
IRPEF	€ 129,17	€ 1.809,21
Assicurati	€ -	€ 170,84
Indennità prof.le	€ -	€ -
Comparto	€ 9,11	€ 81,17
Variazioni conc.	€ 17,12	€ 151,48
<b>TOTALE</b>		<b>€ 22.374,72</b>

**Nome: COVELLO MARIA ROSA** **Chi 08**

Descrizione	Importo	ANNO
Stip. Base	€ 1.022,81	€ 21.274,27
IRPEF	€ 60,84	€ 2.878,00
Assicurati	€ 70,58	€ 617,54
Indennità prof.le	€ -	€ -
Comparto	€ 13,92	€ 67,80
Variazioni conc.	€ 1,71	€ 3,90
<b>TOTALE</b>		<b>€ 25.863,51</b>

**Nome: ALONDO DOMENICO** **Chi 08**

Descrizione	Importo	ANNO
Stip. Base	€ 1.074,87	€ 18.303,08
IRPEF	€ 105,14	€ 1.844,47
Assicurati	€ 141,71	€ 678,83
Indennità prof.le	€ -	€ -
Comparto	€ 39,71	€ 472,72
Variazioni conc.	€ 13,18	€ 157,88
<b>TOTALE</b>		<b>€ 22.577,49</b>

**Nome: BOCCO BARIO** **Chi 03**

Descrizione	Importo	ANNO
Stip. Base	€ 1.143,08	€ 21.274,27
IRPEF	€ 79,21	€ 3.427,49
Assicurati	€ 72,48	€ 963,72
Indennità prof.le	€ -	€ -
Comparto	€ 15,87	€ 349,60
Variazioni conc.	€ 14,89	€ 177,87
<b>TOTALE</b>		<b>€ 26.173,95</b>

**Nome: MARCOTTA CRISTINA ROSE** **Chi 08 (P.1)**

Descrizione	Importo	ANNO
Stip. Base	€ 1.110,21	€ 15.274,51
IRPEF	€ 139,91	€ 1.278,07
Assicurati	€ -	€ -
Indennità prof.le	€ 4,98	€ 53,78
Comparto	€ 12,79	€ 93,13
Variazioni conc.	€ 9,00	€ 212,40
<b>TOTALE</b>		<b>€ 18.863,54</b>

**Nome: PATERLINCO MARIA GIUSEPPE** **Chi 05 (P.1)**

Descrizione	Importo	ANNO
Stip. Base	€ 1.143,08	€ 14.973,87
IRPEF	€ 66,15	€ 1.119,85
Assicurati	€ -	€ -
Indennità prof.le	€ 4,98	€ 53,78
Comparto	€ 27,00	€ 324,00
Variazioni conc.	€ 8,11	€ 118,69
<b>TOTALE</b>		<b>€ 18.540,27</b>

**Nome: PATERLINCO MARIA GIUSEPPE** **Chi 05 (P.1)**

Descrizione	Importo	ANNO
Stip. Base	€ 1.143,08	€ 14.973,87
IRPEF	€ 66,15	€ 1.119,85
Assicurati	€ -	€ -
Indennità prof.le	€ 4,98	€ 53,78
Comparto	€ 27,00	€ 324,00
Variazioni conc.	€ 8,11	€ 118,69
<b>TOTALE</b>		<b>€ 16.540,27</b>

**Totale cessati 2017** **€ 211.148,67 €**

**ELENCO ASSUNZIONI 2018**

**Nome: FLOMINA ANTONIAS** **Chi 03**

Descrizione	Importo	ANNO
Stip. Base	€ 1.045,34	€ 22.039,42
IRPEF	€ -	€ -
Assicurati	€ -	€ -
Indennità prof.le	€ 6,47	€ 1.104,84
Comparto	€ 43,80	€ 349,60
Variazioni conc.	€ -	€ -
<b>TOTALE</b>		<b>€ 23.493,66</b>

**Nome: MARRANCHIELLO ANNA** **Chi 03**

Descrizione	Importo	ANNO
Stip. Base	€ 1.096,38	€ 22.039,42
IRPEF	€ 48,99	€ 349,60
Assicurati	€ -	€ -
Indennità prof.le	€ 72,80	€ 1.110,72
Comparto	€ 43,80	€ 349,60
Variazioni conc.	€ -	€ -
<b>TOTALE</b>		<b>€ 23.929,20</b>

**Nome:**

Descrizione	Importo	ANNO
Stip. Base	€ -	€ -
IRPEF	€ -	€ -
Assicurati	€ -	€ -
Indennità prof.le	€ -	€ -
Comparto	€ -	€ -
Variazioni conc.	€ -	€ -
<b>TOTALE</b>		<b>€ -</b>

**Nome:**

Descrizione	Importo	ANNO
Stip. Base	€ -	€ -
IRPEF	€ -	€ -
Assicurati	€ -	€ -
Indennità prof.le	€ -	€ -
Comparto	€ -	€ -
Variazioni conc.	€ -	€ -
<b>TOTALE</b>		<b>€ -</b>

**Totale assunzioni 2018** **€ 47.422,86 €**

**Verifica congruità dipendenti-ammontamenti**  
(Art. 10 del D.Lgs. 50/2013)

Numero dipendenti	
Importo dipendenti (popolazione)	17

**Permessivo D.M. 18/4/2017 allegato 2**

**Verifica pertinenza art. 2018/2019, art. 1, comma 238**

Labore cessati 2015	20.844.772,21 €
Labore cessati 2016	27.543.313,29 €
Labore cessati 2017	27.178.162,91 €
Totale somme di permessivi 2015	6.277.425,14 €
Labore cessati 2018	25.147.492,33 €
Importo somme permessivi cessati	52,00 €

**Permessivo L. n. 206/2016, art. 2 comma 238 Allegato 2**





## Comune di CASTROVILLARI

### Margini cessazioni 2015-2020

	<b>CESSAZIONI</b>	<b>Aliquota*</b>	<b>MARGINE</b>	<b>ASSUNZIONI</b>	
<b>2015</b> (Cessati 2014)	60.380,82 €	60%	36.228,49 €	0,00 €	<b>2015</b>
<b>2016</b> (Cessati 2015)	173.947,65 €	75%	130.460,74 €	0,00 €	<b>2016</b>
<b>2017</b> (Cessati 2016)	250.295,79 €	75%	187.721,84 €	0,00 €	<b>2017</b>
<b>2018</b> (Cessati 2017)	213.348,45 €	75%	160.011,34 €	47.926,10 €	<b>2018</b>
<b>2019</b> (Cessati 2018 e 2019)	701.105,17 €	100%	701.105,17 €	0,00 €	<b>2019</b>
<b>2020</b> (Cessati 2020)	487.759,75 €	100%	487.759,75 €	0,00 €	<b>2020</b>
		<b>Tot.</b>	<b>1.703.287,33 €</b>	<b>47.926,10 €</b>	
			<b>Disponibilità</b>	<b>1.655.361,23 €</b>	
			<b>Riduzione per aumento P.O.</b>		
			<b>Margine residuo</b>	<b>1.655.361,23 €</b>	

\*Nota bene: l'aliquota varia automaticamente al variare dei dati inseriti nelle schede precedenti!

ALC-E)

**COMUNE DI GASTROVILLARA**  
Modello organizzativo e funzionale della struttura comunale

**STAFF DEL SINDACO**  
Sindaco del Sindaco  
Segreteria particolare  
Portinone  
Evolgono le funzioni previste dalle vigenti norme legislative e regolamentari.

**STRUTTURA DIPARTIMENTALE**

**I DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO - FINANZIARIO**  
Area funzionale omogenea  
Struttura orizzontale ed Organizzativa

1° Settore	2° Settore	3° Settore	4° Settore	5° Settore
Affari Generali	Risorse Umane	Economia - Programmazione e Bilancio - Finanze - Bilancio	Tributi	Welfare - Cultura - Turismo - Sport

**1° Settore**  
Affari Generali

Segreteria - Organi Internazionali - Democrazia partecipata	Servizi Demografici - Elettorali	Archivio, Prefettura, Notifiche, Albo Pretorile ordine LSP	Appalti e Contratti
---	----------------------------------	--	---------------------

**2° Settore**  
Risorse Umane

Sezione giuridica del personale	Sezione economica del personale	Formazione e Lavoro
---------------------------------	---------------------------------	---------------------

**3° Settore**  
Economia - Programmazione e Risorse Finanziarie - Bilancio

Programmazione Economica e Bilancio	Risorse Finanziarie - Valorizzazione Patrimonio	Società ed Enti partecipati	Entrate complessive - Rogorari	Economato
-------------------------------------	---	-----------------------------	--------------------------------	-----------

**4° Settore**  
Tributi

Tributi	Riscossioni entrate tributarie	Gestione Anagrafe Utenti Idriche
---------	--------------------------------	----------------------------------

**5° Settore**  
Welfare - Educazione - Cultura - Turismo - Sport

Servizi sociali	Istruzione e Servizi scolastici	Pubbliche Gioielli	Attività culturali - Musei - Biblioteche	Sport - Tempo Libero - Spettacolo
-----------------	---------------------------------	--------------------	--	-----------------------------------

**II DIPARTIMENTO TECNICO**  
Sviluppo, Tutela e Gestione del Territorio  
Area funzionale omogenea  
Struttura orizzontale ed Organizzativa

6° Settore	7° Settore	8° Settore
Infrastruttura	Pianificazione del Territorio	Tutela ambientale e protezione civile

**6° Settore**  
Infrastruttura

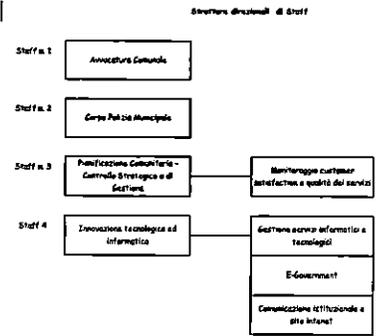
Opere pubbliche	Promozione - Espropriazioni	Adattamento Infrastruttura	Servizi cantierali
-----------------	-----------------------------	----------------------------	--------------------

**7° Settore**  
Pianificazione del Territorio

Sezione pianificazione Generale ed Escavate	Urbanistica e cartografia	Pubbliche opere Case - Decreti ed opere Urbani	Edilizia privata e Vigiliata	Sviluppo economico - SUIAP - Spese della Attività Produttiva	Agricoltura - Insediamenti produttivi - Commercio - Fiere e mercati
---	---------------------------	--	------------------------------	--	---

**8° Settore**  
Tutela ambientale e protezione civile

Ambiente, in carica dei rifiuti	Servizi idrici e fognari - Reti energia	Verde pubblico e privato	Promozione del rendimento e tutela degli animali	Protezione Civile
---------------------------------	---	--------------------------	--	-------------------



I Dipartimenti, i Settori, e gli Staff, evolvono le funzioni previste dalle vigenti norme legislative e regolamentari.



ALL. 5

**Note:**

**Compilare esclusivamente le celle di colore verde.  
I calcoli vengono fatti in automatico.**

**Il calcolo del totale dei costi previsti esclude i costi del  
personale in uscita**

**È possibile modificare e aggiungere profili professionali  
all'interno della tabella "Profili" all'interno del foglio  
"Dotazione per aree".**

















**SINTESI DOTAZIONE ORGANICA**

114	1984.307,57 €
115	650 €
116	67.004,72

Dirigenti Area/Settore Settore 1 - Affari Generali				
Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
D7	0	0	0	0,00 €
D6	0	0	0	0,00 €
D5	0	0	0	0,00 €
D4	1	0	1	26.750,45 €
D3	0	0	0	0,00 €
D2	0	0	0	0,00 €
D1	1	0	1	17.318,42 €
C8	0	0	0	0,00 €
C5	1	0	1	24.811,50 €
C4	0	0	0	0,00 €
C3	0	0	0	0,00 €
C2	0	0	0	0,00 €
C1	0	0	0	0,00 €
B8	0	0	0	0,00 €
B7	2	0	2	22.520,59 €
B6	5	0	5	101.206,24 €
B5	0	0	0	0,00 €
B4	0	0	0	0,00 €
B3	0	0	0	0,00 €
B2	0	0	0	0,00 €
B1	1	0	1	14.109,56 €
A5	0	0	0	0,00 €
A5	3	0	3	52.036,59 €
A4	0	0	0	0,00 €
A3	0	0	0	0,00 €
A2	1	0	1	15.609,68 €
A1	6	0	6	71.875,59 €
<b>Totale</b>	<b>21</b>	<b>0</b>	<b>21</b>	<b>349.187,92 €</b>

Dirigenti Area/Settore Settore 1 - Affari Generali				
Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
DIR	0	0	0	0,00 €

Dirigenti Area/Settore Settore 2 - Risorse Umane				
Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
DIR	0	0	0	0,00 €

Dirigenti Area/Settore Settore 3 - Economia-Programmi				
Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
DIR	0	0	0	0,00 €

Dirigenti Area/Settore Settore 4 - Tributi				
Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
DIR	0	0	0	0,00 €

Dirigenti Area/Settore Settore 5 - Welfare-Educazione				
Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
DIR	0	0	0	0,00 €

Dirigenti Area/Settore Settore 6 - Infrastrutture				
Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
DIR	0	0	0	0,00 €

Dirigenti Area/Settore Settore 7 - Pianificazione del Territorio				
Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
DIR	0	0	0	0,00 €

Dirigenti Area/Settore Settore 8 - Tutela Ambientale e				
Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
DIR	0	0	0	0,00 €

Dirigenti Area/Settore Staff 1 - Avvocatura Comunale				
Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
DIR	0	0	0	0,00 €

Dirigenti Area/Settore Staff 2 - Corpo di Polizia Municipale				
Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
DIR	0	0	0	0,00 €

Area/Settore Settore 2 - Risorse Umane				
Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
D7	0	0	0	0,00 €
D6	0	0	0	0,00 €
D5	0	0	0	0,00 €
D4	0	0	0	0,00 €
D3	0	0	0	0,00 €
D2	0	0	0	0,00 €
D1	3	0	3	18.132,89 €
C8	0	0	0	0,00 €
C5	0	0	0	0,00 €
C4	0	0	0	0,00 €
C3	0	0	0	0,00 €
C2	0	0	0	0,00 €
C1	0	0	0	0,00 €
B8	0	0	0	0,00 €
B7	0	0	0	0,00 €
B6	0	0	0	0,00 €
B5	0	0	0	0,00 €
B4	0	0	0	0,00 €
B3	0	0	0	0,00 €
B2	0	0	0	0,00 €
B1	1	0	1	14.109,56 €
A5	0	0	0	0,00 €
A5	0	0	0	0,00 €
A4	0	0	0	0,00 €
A3	0	0	0	0,00 €
A2	0	0	0	0,00 €
A1	3	0	3	40.044,66 €
<b>Totale</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>72.287,10 €</b>

Area/Settore Settore 3 - Economia-Programmi				
Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
D7	0	0	0	0,00 €
D6	0	0	0	0,00 €
D5	0	0	0	0,00 €
D4	0	0	0	0,00 €
D3	1	0	1	27.572,85 €
D2	0	0	0	0,00 €
D1	1	0	1	17.318,42 €
C6	0	0	0	0,00 €
C5	0	0	0	0,00 €
C4	0	0	0	0,00 €
C3	0	0	0	0,00 €
C2	1	0	1	22.565,03 €
C1	1	0	1	18.515,88 €
B8	0	0	0	0,00 €
B7	1	0	1	22.520,59 €
B6	1	0	1	18.072,08 €
B5	0	0	0	0,00 €
B4	0	0	0	0,00 €
B3	1	0	1	14.815,20 €
B2	0	0	0	0,00 €
B1	5	0	5	70.547,78 €
A5	0	0	0	0,00 €
A5	2	0	2	38.428,53 €
A4	0	0	0	0,00 €
A3	0	0	0	0,00 €
A2	0	0	0	0,00 €
A1	0	0	0	0,00 €
<b>Totale</b>	<b>14</b>	<b>0</b>	<b>14</b>	<b>245.557,34 €</b>

Area/Settore Settore 4 - Tributi				
Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
D7	0	0	0	0,00 €
D6	0	0	0	0,00 €
D5	0	0	0	0,00 €
D4	0	0	0	0,00 €
D3	0	0	0	0,00 €
D2	0	0	0	0,00 €
D1	0	0	0	0,00 €
C8	0	0	0	0,00 €
C5	0	0	0	0,00 €
C4	0	0	0	0,00 €
C3	0	0	0	0,00 €
C2	0	0	0	0,00 €
C1	0	0	0	0,00 €
B9	0	0	0	0,00 €
B7	0	0	0	0,00 €
B6	0	0	0	0,00 €
B5	0	0	0	0,00 €
B4	0	0	0	0,00 €
B3	0	0	0	0,00 €
B2	0	0	0	0,00 €
B1	0	0	0	0,00 €
A6	0	0	0	0,00 €
A5	0	0	0	0,00 €
A4	0	0	0	0,00 €
A3	0	0	0	0,00 €
A2	0	0	0	0,00 €
A1	0	0	0	0,00 €
<b>Totale</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,00 €</b>

Dirigenti Area/Settore Staff 3 - Pianificazione Comuni				
Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
DIR	0	0	0	0,00 €

Dirigenti Area/Settore Staff 4 - Innovazione Tecnologica				
Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
DIR	0	0	0	0,00 €

Dirigenti Area/Settore Staff del Sindaco				
Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
DIR	0	0	0	0,00 €

Area/Settore Settore 5 - Welfare-Educazione-CG				
Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
D7	1	0	1	33.733,74 €
D6	0	0	0	0,00 €
D5	0	0	0	0,00 €
D4	0	0	0	0,00 €
D3	0	0	0	0,00 €
D2	0	0	0	0,00 €
D1	1	0	1	17.319,42 €
C8	0	0	0	0,00 €
C5	0	0	0	0,00 €
C4	0	0	0	0,00 €
C3	0	0	0	0,00 €
C2	0	0	0	0,00 €
C1	0	0	0	0,00 €
B8	0	0	0	0,00 €
B7	2	0	2	22.520,59 €
B6	1	0	1	21.587,36 €
B5	1	0	1	21.369,07 €
B4	0	0	0	0,00 €
B3	2	0	2	23.830,40 €
B2	1	0	1	18.552,80 €
B1	0	0	0	0,00 €
A6	0	0	0	0,00 €
A5	2	0	2	38.428,53 €
A4	0	0	0	0,00 €
A3	0	0	0	0,00 €
A2	0	0	0	0,00 €
A1	9	0	9	118.027,11 €
<b>Totale</b>	<b>20</b>	<b>0</b>	<b>20</b>	<b>315.408,02 €</b>

Dirigenti Area/Settore 14				
Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
DIR	0	0	0	0,00 €

Dirigenti Area/Settore 15				
Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
DIR	0	0	0	0,00 €

Area/Settore Settore 6 - Infrastrutture				
Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
D7	0	0	0	0,00 €
D6	0	0	0	0,00 €
D5	0	0	0	0,00 €
D4	0	0	0	0,00 €
D3	1	0	1	27.572,85 €
D2	0	0	0	0,00 €
D1	2	0	2	47.960,19 €
C8	0	0	0	0,00 €
C5	2	0	2	49.623,60 €
C4	0	0	0	0,00 €
C3	0	0	0	0,00 €
C2	0	0	0	0,00 €
C1	3	0	3	16.865,42 €
B9	0	0	0	0,00 €
B7	1	0	1	22.520,59 €
B6	0	0	0	0,00 €
B5	0	0	0	0,00 €
B4	0	0	0	0,00 €
B3	2	0	2	10.411,10 €
B2	1	0	1	16.550,80 €
B1	0	0	0	0,00 €
A6	0	0	0	0,00 €
A5	3	0	3	59.611,40 €
A4	0	0	0	0,00 €
A3	0	0	0	0,00 €
A2	0	0	0	0,00 €
A1	3	0	3	40.044,86 €
<b>Totale</b>	<b>16</b>	<b>0</b>	<b>16</b>	<b>250.980,80 €</b>

**Area/Settore Settore 7 - Pianificazione del Territ**

Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
D7	0	0	0	0,00 €
D6	1	0	1	32.109,74 €
D5	0	0	0	0,00 €
D4	0	0	0	0,00 €
D3	0	0	0	0,00 €
D2	0	0	0	0,00 €
D1	0	0	0	0,00 €
C8	0	0	0	0,00 €
C5	1	0	1	12.405,90 €
C4	0	0	0	0,00 €
C3	0	0	0	0,00 €
C2	4	0	4	80.280,19 €
C1	1	0	1	22.038,41 €
B8	0	0	0	0,00 €
B7	0	0	0	0,00 €
B6	2	0	2	36.144,15 €
B5	0	0	0	0,00 €
B4	0	0	0	0,00 €
B3	0	0	0	0,00 €
B2	0	0	0	0,00 €
B1	0	0	0	0,00 €
A6	0	0	0	0,00 €
A5	0	0	0	0,00 €
A4	0	0	0	0,00 €
A3	0	0	0	0,00 €
A2	0	0	0	0,00 €
A1	0	0	0	0,00 €
<b>Totale</b>	<b>9</b>	<b>0</b>	<b>9</b>	<b>192.958,33 €</b>

**Area/Settore Settore 8 - Tutela Ambientale e Pro**

Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
D7	0	0	0	0,00 €
D6	0	0	0	0,00 €
D5	0	0	0	0,00 €
D4	0	0	0	0,00 €
D3	0	0	0	0,00 €
D2	0	0	0	0,00 €
D1	0	0	0	0,00 €
C8	0	0	0	0,00 €
C5	0	0	0	0,00 €
C4	0	0	0	0,00 €
C3	0	0	0	0,00 €
C2	0	0	0	0,00 €
C1	0	0	0	0,00 €
B8	0	0	0	0,00 €
B7	0	0	0	0,00 €
B6	0	0	0	0,00 €
B5	0	0	0	0,00 €
B4	0	0	0	0,00 €
B3	0	0	0	0,00 €
B2	0	0	0	0,00 €
B1	0	0	0	0,00 €
A6	0	0	0	0,00 €
A5	0	0	0	0,00 €
A4	0	0	0	0,00 €
A3	0	0	0	0,00 €
A2	0	0	0	0,00 €
A1	0	0	0	0,00 €
<b>Totale</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,00 €</b>

**Area/Settore Settore 1 - Avvocatura Comunale**

Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
D7	0	0	0	0,00 €
D6	0	0	0	0,00 €
D5	0	0	0	0,00 €
D4	0	0	0	0,00 €
D3	0	0	0	0,00 €
D2	0	0	0	0,00 €
D1	1	0	1	3.022,15 €
C8	0	0	0	0,00 €
C5	0	0	0	0,00 €
C4	0	0	0	0,00 €
C3	0	0	0	0,00 €
C2	0	0	0	0,00 €
C1	0	0	0	0,00 €
B8	0	0	0	0,00 €
B7	0	0	0	0,00 €
B6	0	0	0	0,00 €
B5	0	0	0	0,00 €
B4	0	0	0	0,00 €
B3	0	0	0	0,00 €
B2	0	0	0	0,00 €
B1	0	0	0	0,00 €
A6	0	0	0	0,00 €
A5	0	0	0	0,00 €
A4	0	0	0	0,00 €
A3	0	0	0	0,00 €
A2	0	0	0	0,00 €
A1	2	0	2	31.830,04 €
<b>Totale</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>34.852,19 €</b>

**Area/Settore Staff 2 - Corpo di Polizia Municipale**

Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
D7	0	0	0	0,00 €
D6	0	0	0	0,00 €
D5	0	0	0	0,00 €
D4	0	0	0	0,00 €
D3	0	0	0	0,00 €
D2	0	0	0	0,00 €
D1	0	0	0	0,00 €
C8	0	0	0	0,00 €
C5	10	0	10	248.118,00 €
C4	0	0	0	0,00 €
C3	0	0	0	0,00 €
C2	0	0	0	0,00 €
C1	0	0	0	0,00 €
B8	0	0	0	0,00 €
B7	0	0	0	0,00 €
B6	0	0	0	0,00 €
B5	0	0	0	0,00 €
B4	0	0	0	0,00 €
B3	0	0	0	0,00 €
B2	4	0	4	72.825,12 €
B1	0	0	0	0,00 €
A6	0	0	0	0,00 €
A3	6	0	6	80.348,36 €
A4	0	0	0	0,00 €
A3	0	0	0	0,00 €
A2	0	0	0	0,00 €
A1	0	0	0	0,00 €
<b>Totale</b>	<b>20</b>	<b>0</b>	<b>20</b>	<b>420.291,48 €</b>

**Area/Settore Staff 3 - Pianificazione Comunitaria**

Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
D7	0	0	0	0,00 €
D6	0	0	0	0,00 €
D5	0	0	0	0,00 €
D4	0	0	0	0,00 €
D3	0	0	0	0,00 €
D2	0	0	0	0,00 €
D1	0	0	0	0,00 €
C8	0	0	0	0,00 €
C5	0	0	0	0,00 €
C4	0	0	0	0,00 €
C3	0	0	0	0,00 €
C2	0	0	0	0,00 €
C1	0	0	0	0,00 €
B8	0	0	0	0,00 €
B7	0	0	0	0,00 €
B6	0	0	0	0,00 €
B5	0	0	0	0,00 €
B4	0	0	0	0,00 €
B3	0	0	0	0,00 €
B2	0	0	0	0,00 €
B1	0	0	0	0,00 €
A6	0	0	0	0,00 €
A5	0	0	0	0,00 €
A4	0	0	0	0,00 €
A3	0	0	0	0,00 €
A2	0	0	0	0,00 €
A1	0	0	0	0,00 €
<b>Totale</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,00 €</b>

**Area/Settore Staff 4 - Innovazione Tecnologica**

Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
D7	0	0	0	0,00 €
D6	0	0	0	0,00 €
D5	0	0	0	0,00 €
D4	0	0	0	0,00 €
D3	0	0	0	0,00 €
D2	0	0	0	0,00 €
D1	0	0	0	0,00 €
C8	0	0	0	0,00 €
C5	0	0	0	0,00 €
C4	0	0	0	0,00 €
C3	0	0	0	0,00 €
C2	0	0	0	0,00 €
C1	0	0	0	0,00 €
B8	0	0	0	0,00 €
B7	0	0	0	0,00 €
B6	0	0	0	0,00 €
B5	0	0	0	0,00 €
B4	0	0	0	0,00 €
B3	0	0	0	0,00 €
B2	0	0	0	0,00 €
B1	0	0	0	0,00 €
A6	0	0	0	0,00 €
A5	0	0	0	0,00 €
A4	0	0	0	0,00 €
A3	0	0	0	0,00 €
A2	0	0	0	0,00 €
A1	0	0	0	0,00 €
<b>Totale</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,00 €</b>



**VERIFICA LIMITI**  
**COSTI PREVISTI DA DOTAZIONE**

**Limiti di spesa ex art. 1 comma  
557**  
**894.679,67**

	<b>Costo</b>	<b>Oneri</b>	<b>Totale</b>
<b>Costi presunti di dotazione</b>	1.968.302,57 €	716.816,92 €	<b>2.685.119,48 €</b>
Fondo risorse decentrate escluse PEO	150.000,00 €	48.450,00 €	<b>198.450,00 €</b>
Posizioni organizzative	56.000,00 €	18.088,00 €	<b>74.088,00 €</b>
Spesa personale a tempo determinato	10.000,00 €	3.230,00 €	<b>13.230,00 €</b>
Altre voci (comandi, straordinario, buoni pasto)	50.000,00 €	16.150,00 €	<b>66.150,00 €</b>
			- €
			- €
			<b>3.037.037,48 €</b>

	<b>Costo</b>	<b>Oneri</b>	<b>Totale</b>
<b>Spese per i dirigenti</b>	- €		- €

	<b>Costo</b>	<b>Oneri</b>	<b>Totale</b>
<b>Spese per il Segretario</b>	67.904,72 €	21.933,00 €	<b>89.837,72 €</b>

## AFFISSIONE

La presente deliberazione viene affissa all'Albo Pretorio on-line di questo Comune, in data .....27 GIU 2022....., ai sensi dell'articolo 32 della legge 18 giugno 2009, n.69 e successive modificazioni e integrazioni, nonché del vigente regolamento comunale, e vi resterà per 15 giorni consecutivi (comma 1, dell'articolo 124, Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267).-

F.to l'addetto alla pubblicazione

~~Il Messo Comunale~~  
**Giuseppe Barletta**

E' copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Addi 27 GIU 2022



IL SEGRETARIO GENERALE  
Angelo Pellegrino -