



**COMUNE DI PADENGHE SUL GARDA**  
**Provincia di Brescia**

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria**  
**al contratto integrativo 2018/2020**

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

## PARTE I: La relazione illustrativa

### I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

#### Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		
Periodo temporale di vigenza		Anno 2018 – 2019 – 2020
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): segretario comunale quale unico componente della delegazione trattante – Dottor Maurizio Sacchi</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: Rappresentanze Sindacali Unitarie: Stefania Cavagnini;</p> <p>Rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali CGIL, Federazione Territoriale, Lavoratori Funzione Pubblica: Marco Drera; CISL, Unione Sindacale Territoriale, Enti Locali Sanità Statali e Parastato: Gianmarco Pollini.</p>
Soggetti destinatari		Personale privo di qualifica dirigenziale.
Materie trattate dal contratto Integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo delle risorse decentrate per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività
<p>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno.</p> <p>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p>	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno. La certificazione è implicita, in quanto l'organo di controllo interno è rappresentato dallo stesso segretario comunale, unico componente della delegazione trattante.</p> <p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli.</p> <p>Nessun rilievo.</p>
	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Il Piano della Performance/PDO 2018/2020 è stato approvato dall'esecutivo con deliberazione n. 66 del 13 settembre 2018</p>
		<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>E' stato approvato il Piano Triennale di prevenzione della corruzione (ex legge 190/2012) del quale il programma per la trasparenza è una sezione.</p>
		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Sì. L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale di tutta la documentazione relativa: dalla definizione del piano e degli obiettivi, alla valutazione del personale.</p>
		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>NO. Il comune è privo di OIV. I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 14, comma 6 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009).</p>
Eventuali osservazioni: (nessuna osservazione)		

## ***1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)***

---

### **a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

Il Contratto Integrativo Decentrato (di seguito **CDI**) disciplina le materie rimesse alla contrattazione collettiva dal nuovo CCNL 21/05/2018, per il seguito anche solo CCNL, per il personale dipendente del comparto Regioni – Autonomie Locali.

In merito ai diversi istituti disciplinati il CDI stabilisce quanto segue: ultrattività della disciplina previgente sino al 31 dicembre 2018 e decorrenza dei nuovi istituti o della diversa disciplina degli stessi dal 1 gennaio 2019.

Dlgs 165/2001 "Testo Unico sul pubblico impiego";

Il CDI si sviluppa come segue:

- articolo 5 quantificazione delle risorse;
- articolo 7 criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie;
- articolo 8 criteri per la progressione economica orizzontale;
- articolo 9 premio correlato alla performance organizzativa;
- articolo 10 premio correlato alla performance individuale;
- articolo 11 maggiorazione del premio individuale;
- articolo 13 indennità condizioni di lavoro;
- articolo 14 indennità per specifiche responsabilità;
- articolo 15 indennità per ulteriori specifiche responsabilità;
- articolo 16 compensi per specifiche disposizioni di legge.

### **b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione**

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2018 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

## CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI:

### - INDENNITA':

#### **INDENNITA': per specifiche responsabilità.**

- Descrizione: indennità per specifiche responsabilità;
- Importo massimo previsto nel fondo = **€ 12.000,00**
- Riferimento alla norma del CCNL: lettera i) comma 2 articolo 17 del CCNL 1° aprile 1999 (modificato dall'articolo 36 del CCNL 22.1.2004) e art. 70 quinquies del CCNL 21/05/2018;
- riferimento all'articolo del CDI aziendale: articolo 14 del CDI;
- criteri di attribuzione: i criteri di nomina dei responsabili di procedimento, quindi di assegnazione di tali indennità, non sono oggetto del CDI;
- obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: le indennità tendono remunerare i dipendenti ai quali è assegnata, con decreto del responsabile d'Area, la responsabilità di uno o più procedimenti (artt. 6 e ss. della legge 241/1990). Questo al fine di ottemperare alla normativa in materia di responsabile del procedimento e di garantire la continuità dell'azione amministrativa secondo principi di responsabilità.

#### **INDENNITA': per ulteriori specifiche responsabilità.**

- Descrizione: indennità per specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D quali i compiti di: ufficiale di stato civile/anagrafe, ufficiale elettorale, responsabile dei tributi, archivisti informatici, uffici relazioni con il pubblico, formatori professionali, funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori;
- Importo massimo previsto nel fondo = **€ 600,00**;
- Riferimento alla norma del CCNL: lettera i) comma 2 articolo 17 del CCNL 1° aprile 1999 (modificato dall'articolo 36 del CCNL 22.1.2004) e art. 70 quinquies del CCNL del 21.05.2018;
- riferimento all'articolo del CDI aziendale: articolo 14 del CDI;
- criteri di attribuzione: effettivo svolgimento delle mansioni elencate dalla lettera i) dell'articolo 17;
- obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: garantire la continuità dell'azione amministrativa responsabilizzando il personale.

#### **INDENNITA': di rischio.**

- Descrizione: indennità di rischio per le prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità personale;
- Importo massimo previsto nel fondo = **€ 360,00**;
- Riferimento alla norma del CCNL: articoli 31 del CCNL 14.9.2000 e 41 del CCNL 22.1.2004 e art. 70 bis del CCNL del 21.05.2018
- riferimento all'articolo del CDI aziendale: articolo 13 del CDI;
- criteri di attribuzione: effettivo svolgimento di mansioni ritenute rischiose/pregiudizievoli;
- obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: garantire la continuità dell'azione amministrativa compensando il personale maggiormente esposto a rischi per la salute.

**INDENNITA': di maneggio valori.**

- Descrizione: indennità di maneggio valori da riconoscere all'economista comunale ed all'ufficiale d'anagrafe per incasso diritti.
- Importo massimo previsto nel fondo = **€ 1.095,00**;
- Riferimento alla norma del CCNL: articolo 36 del CCNL 14.9.2000 e art. 70 bis del CCNL del 21.05.2018;
- riferimento all'articolo del CDI aziendale: articolo 13 del CDI;
- criteri di attribuzione: effettivo svolgimento delle mansioni di economista e cassiere.
- obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: garantire la continuità dell'azione amministrativa compensando e responsabilizzando il personale.

**INDENNITA': attività disagiate.**

- Descrizione: indennità di per lo svolgimento di attività in condizioni particolarmente disagiate per il personale delle categorie A, B e C = attività di "pronto intervento"; rientri programmati; disagio per orario frammentato.
- Importo massimo previsto nel fondo = **€ 2.516,50**;
- Riferimento alla norma del CCNL: articolo 17 comma 2 lettera e) del CCNL 1° aprile 1999 e art. 70 bis del CCNL del 21.05.2018;
- riferimento all'articolo del CDI aziendale: articolo 13 del CDI;
- obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: garantire la continuità dell'azione amministrativa compensando e responsabilizzando il personale.



- **PROGETTI INCENTIVANTI:**

**Progetto = "Padenghe Verde 2018" – Padengolosa 2018 – I Colori del Lago**

- Descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: anche nel 2016, l'organizzazione delle manifestazioni "Padenghe Verde" "Padengolosa" ed "I Colori del Lago Social eating" sarà svolta dagli uffici comunali (e solo parzialmente da una ditta esterna che si occuperà della pubblicità e delle PR in genere). L'organizzazione operativa dell'evento, i contatti con gli espositori, il coordinamento di tutti i soggetti coinvolti sarà a cura del gruppo di lavoro costituito dalle Signore Gradi, Minini e Saramondi.
- Importo = **€ 2.970,00** lordi;
- riferimento all'articolo del CCDI aziendale: articolo 9;
- criterio di remunerazione: effettiva partecipazione alle attività di organizzazione e supporto al fianco dell'assessorato competente, riuscita e buon esito della manifestazione.

**Progetto = "Gite scolastiche"**

- Descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: come negli esercizi precedenti, il dipendente Signor Delai garantisce (come ha sempre garantito) in base alle istanze degli organi scolastici, il trasporto degli alunni per gite didattiche giornaliere (anche se queste eccedono il normale orario di lavoro). La disponibilità del dipendente consente al comune di offrire alle locali scuole il servizio di trasporto, senza ricorrere a ben più costose imprese esterne.
- Importo = **€ 1.105,00** lordi;
- riferimento all'articolo del CCDI aziendale: articolo 9;
- criterio di remunerazione: effettivo svolgimento delle attività descritte.

**Progetto = "Manifestazioni e pronto intervento" Ufficio tecnico**

- Descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: come negli esercizi precedenti il dipendente collabora (come ha sempre collaborato), anche oltre l'orario di lavoro:
- per la riuscita delle varie manifestazioni organizzate dall'ente, coordinando il trasporto e l'installazione delle attrezzature necessarie (palchi, sedie, tavoli, sistemi fonici, ecc.), nel caso collaborando all'installazione; il dipendente è sempre "reperibile" (ed interviene) per ogni necessità o emergenza segnalata dagli amministratori; il dipendente è sempre disponibile ad intervenire (ed interviene) quando si attiva il sistema di allarme antincendio e antifurto del municipio; il dipendente verifica ogni sera il funzionamento degli impianti di pubblica illuminazione.
- Il compenso intende remunerare la disponibilità del dipendente che intervenendo oltre l'orario di lavoro, in genere la sera e nelle giornate festive, consente la riuscita di quanto programmato.
- Importo = **€ 2.125,00** lordi;
- riferimento all'articolo del CCDI aziendale: articolo 9;
- criterio di remunerazione: effettivo svolgimento di tutte le attività sopra descritte.

**Progetto = "Neve" Ufficio tecnico**

- Descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: il dipendente è disponibile a coordinare/dirigere il pronto intervento dei mezzi spargisale e spalaneve in caso di nevicata e/o gelate. illuminazione.
- Importo = **€ 850,00** lordi;
- riferimento all'articolo del CCDI aziendale: articolo 9;
- criterio di remunerazione: effettivo svolgimento delle le attività sopra descritte.

#### Progetto = “Servizi demografici”

- Chiusura dei lavori preparatori e svolgimento test A.N.P.R., fase di presubentro in APR;
- Importo = € 850,00 lordi;
- riferimento all’articolo del CCDI aziendale: articolo 9;
- criterio di remunerazione: effettivo svolgimento delle attività sopra descritte.

#### Progetto = “Ufficio Polizia Locale/Biblioteca”

- Disponibilità a partecipare agli eventi culturali organizzati dalla Biblioteca Comunale in orario extra-lavorativo; apertura dell’Ufficio di P.L. per cittadini e lavoro straordinario archivio comunale.
- Importo = € 850,00 lordi;
- riferimento all’articolo del CCDI aziendale: articolo 9;
- criterio di remunerazione: effettivo svolgimento delle attività sopra descritte.

#### Progetto = “Ufficio Finanziario”

- Internalizzazione del servizio di incasso della tassa rifiuti;
- Nuova procedura di generazione dei documenti dello standard OPI
- Ricostruzione nuovi istituti introdotti dal nuovo CCNL;
- Importo = € 2.550,00 lordi;
- riferimento all’articolo del CCDI aziendale: articolo 9;
- criterio di remunerazione: effettivo svolgimento delle attività sopra descritte.

#### Progetto = “Ufficio Tecnico”

- Ricostruzione rete del metano esistente.
- Importo = € 1.700,00 lordi;
- riferimento all’articolo del CCDI aziendale: articolo 9;
- criterio di remunerazione: effettivo svolgimento delle attività sopra descritte.

#### Progetto = “Cultura”

- Assistenza alle manifestazioni culturali.
- Importo = € 850,00 lordi;
- riferimento all’articolo del CCDI aziendale: articolo 9;
- criterio di remunerazione: effettivo svolgimento delle attività sopra descritte.

#### - ALTRE DESTINAZIONI:

SPONSORIZZAZIONI - CONVENZIONI - CONTRIBUTI ALL’UTENZA = non previsti

INCENTIVI PROGETTAZIONI LAVORI PUBBLICI E CONDONI EDILIZI = non previsti

#### Annotazioni:

Indennità e progetti sono attribuiti e previsti al solo scopo di favorire, così come hanno favorito negli esercizi precedenti, la realizzazione, con un indice di performance superiore al 90% del massimo conseguibile, degli obiettivi programmati fissati nel Piano della Performance/PDO 2018. Tali obiettivi sono stati definiti dalla Giunta “rilevanti e pertinenti rispetto ai bisogni della collettività, alla missione istituzionale, alle priorità politiche ed alle strategie dell’amministrazione”.

#### c) Gli effetti abrogativi impliciti

Questo CDI non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati.

d) **Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di *meritocrazia e premialità* ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa**

Le risorse decentrate vengono erogate esclusivamente sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, rinnovato, congiuntamente al regolamento d'organizzazione, con deliberazione della Giunta comunale numero 18 del 12 febbraio 2013 integrata e modificata con deliberazione nr. 52 del 26 agosto 2014.

Il sistema di valutazione e misurazione era stato approvato, nella prima versione, con deliberazione giunta 59/2011.

e) **Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche***

I criteri per l'assegnazione di nuove progressioni economiche, definiti nel CCDI, possono essere così riassunti:

visto l'articolo 9 comma 1 del CCNL 11 aprile 2009 (*"ai fini della progressione economica orizzontale, secondo la disciplina dell'articolo 5 del CCNL 31 marzo 1999, il lavoratore deve essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi"*) e, ferma restando la facoltà dell'amministrazione di indire o meno le selezioni, l'accesso alle selezioni per la progressione economica all'interno della categoria di appartenenza è subordinato al possesso del requisito seguente: valutazione nel biennio precedente (in ciascuno dei due anni di riferimento) non inferiore allo 80% del massimo punteggio previsto.

Per il 2018 non sono in programma progressioni economiche.

Per il 2019 -2020 sono stanziati € 2.000,00 annui destinate alle progressioni economiche orizzontali. Il CDI disciplina altresì i requisiti di partecipazione, le procedure selettive e i criteri di partecipazione rispondenti al principio di selettività.

f) **Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009**

Il Piano della Performance/PDO 2018 è stato approvato dall'esecutivo con deliberazione n. 66 del 13/09/2018

Il CDI dovrebbe favorire (così come ha favorito negli esercizi precedenti) la realizzazione, con un indice di performance superiore al 90% del massimo conseguibile, gli obiettivi programmati fissati nel Piano della Performance/PDO 2018.

Tali obiettivi sono stati definiti dalla Giunta *"rilevanti e pertinenti rispetto ai bisogni della collettività, alla missione istituzionale, alle priorità politiche ed alle strategie dell'amministrazione"*.

L'erogazione dei premi connessi alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente CDI, è legata ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati.



g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

(nulla)

Il Segretario Comunale

Dr. Maurizio Sacchi

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Maurizio Sacchi', is written over the printed name. The signature is stylized and includes a large, sweeping loop at the end.

## PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

### Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa (PARTE DA COMPILARE DA RAGIONERIA)

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2018, è stato costituito con deliberazione della giunta nr. 90 del 29/11/2018, per un totale di euro 76.249,07 in applicazione alle regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato.

L'evoluzione storica delle risorse (stabili) ha subito il seguente andamento:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	62.410,52
Risorse variabili	21.227,37
<b>TOTALE</b>	<b>83.637,89</b>

#### Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano ad € 62.410,52 e sono così determinate:

##### Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 31, comma 2, del CCNL 22/01/2004 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2003, secondo la previgente disciplina contrattuale di cui all'art. 15 e successive modificazioni ed integrazioni, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)	60.709,43

##### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Si tratta degli incrementi contrattuali previsti dai vari CCNL di riferimento, come di seguito riportati:

Descrizione	Importo
Incrementi CCNL 2002-05 (art. 32 CC 1,2,7) (confluisce stabilmente lo 0,20% M.S. 2001, non utilizzato nel 2017 per A.P., art. 67 C.1, 3° Per. Ccnl 2016-18.	639,97
Rideterminazione per incremento stipendio (art. 67 c.2 lett b) Ccnl 2016-18 – nuova dichiarazione congiunta n.5 fuori limite gli incrementi derivanti da Ccnl 2016-18.	1.061,12
<b>TOTALE</b>	<b>1.701,09</b>

**TOTALE RISORSE STABILI € 62.410,52**

## Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2018 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano ad € 21.227,37 e sono così determinate:

Descrizione	Importo
Nuovi servizi e riorganizzazioni senza aumento dot. Organica (art. 15, c.5, ccnl 1998-2001 parte variabile) (art. 67 c.5 lett.b ccnl 2016-18).	13.850,00
Integrazione 1,2% - (art.15 c.2 ccnl 1998-2001) (art. 67 c.3 lett.h e c.4 ccnl 2016-18) solo verifica sussistenza relativa capacità di spesa.	4.377,37
Recupero evasione ici – (art. 4 c.3 ccnl 2000-2001; art.3 c.57 legge 662/1996, art.59 c.1 lett.p Dlgs 446/97) (art.67 c.3 lett.c ccnl 2016-18).	3.000,00
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>21.227,37</b>

**TOTALE RISORSE DECENTRATE € 83.637,89**

## Sezione III - Decurtazioni del Fondo

L'importo complessivo del fondo 2018, pari ad € 83.637,89 è soggetto alle seguenti decurtazioni per complessivi € 7.388,82, intervenute negli anni in forza di specifiche disposizioni normative:

- euro 2.155,39 (655,39 + 1.500,00) relativo al trattamento accessorio del personale trasferito Unione dei Comuni della Valtenesi a decorrere dal 1/03/2017. Il calcolo della decurtazione delle risorse è stato effettuato con riferimento al trattamento accessorio in godimento al momento della cessazione;
- euro 5.233,43 relativo alla decurtazione permanente prevista dall' art. 1, comma 456, della Legge n. 147 del 27/12/2013, operata nell'anno 2014 per effetto dell'art. 9, comma 2-bis del DL 78/2010 (cessazioni di personale dal 2011-2014), come certificata dal Revisore dei Conti con parere n 17 del 29/12/2016.

- Fondo 2018 – Rispetto del vincolo art. 23 D.lgs. 75/2017:

Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

Risorse Decentrate per l'esercizio 2016:  
€ 88.493,34

Risorse Decentrate per l'esercizio 2018:  
€ 76.249,07

Il vincolo è stato rispettato.

#### Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

<b>Totale risorse sottoposte a certificazione</b>	<b>Importo</b>
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	54.820,61
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	25.877,37
<b>TOTALE</b>	<b>80.697,98</b>

#### Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo (nulla).

---

**Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	6.596,88
Progressioni orizzontali storiche (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	30.064,40
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)	0,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	0,00
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	0,00
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)	0,00
<b>TOTALE</b>	<b>36.661,28</b>



## Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	1.455,00
Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/04/1999) = articolo 8 del CDI = pronto intervento, rientri programmati, orario frammentato	2.516,50
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)	12.000,00
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000)	600,00
Indennità responsabilità personale vigilanza - Enti senza cat. D (art. 29, comma 8, CCNL 14/09/2000)	0,00
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	13.850,00
Incentivi previsti da specifiche disposizioni di legge (D.Lgs 446/97)	3.000,00
Altro (...)	0,00
<b>TOTALE</b>	<b>33.421,50</b>

**Sezione III - Destinazioni ancora da regolare**

Ai sensi dell'articolo 4 del CCNL 1° aprile 1999 le risorse sono state interamente destinate.

**Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	36.661,28
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	33.421,50
Eccedenza da finanziare con le risorse stabili	6.166,29
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	0,00
<b>TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE</b> (N.B.: deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	<b>76.249,07</b>

**Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Non sono previste. Ai sensi dell'articolo 4 del CCNL 1° aprile 1999 le risorse sono state interamente destinate.

## **Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di € 36.661,28 (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di € 62.410,52 (eccedenza positiva di € 25.749,24).

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati esclusivamente in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, approvato, in sede di approvazione del nuovo regolamento di organizzazione, con deliberazione giunta 18/2013, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.

La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che il Nucleo di Valutazione/O.I.V. avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

*Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione*

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti i seguenti interventi di spesa:

per il pagamento delle indennità per specifiche responsabilità (lett.f), per altre responsabilità (lett. i), per maneggio valori, attività disagiate, progetti finalizzati e in esecuzione della valutazione della performance, lo stanziamento è iscritto al capitolo 10120105 art.1 per euro 45.000,00 in competenza anno 2018 finanziati con FPV;

per il pagamento delle altre voci oggetto del CDI (indennità di comparto, di rischio, progressioni orizzontali) sono incrementati gli stanziamenti sui singoli capitoli dedicati alla spesa per il personale.

*Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)*

Dal rendiconto della gestione per l'anno precedente, risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate.

Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso risultano le seguenti "economie contrattuali del Fondo" destinate ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del Fondo oggetto del presente Contratto Integrativo (vedi Modulo I, Sezione II), in ogni caso nel rispetto della vigente normativa (art. 17, comma 5, CCNL 1/04/1999):

economie = 0,00

*Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo*

Le risorse decentrate trovano copertura agli interventi elencati nella precedente Sezione I.

A riprova, si rammenta che il Responsabile dell'Area Finanziaria ha reso il proprio parere favorevole sulla proposta di deliberazione giuntale con la quale sono state fissate le risorse stabili e variabili per l'esercizio.

Il Segretario Comunale

Dr. Maurizio Sacchi



La Responsabile dell'Area Finanziaria

Dott.ssa Stefania Lancellotti



