Comune di Eboli

REGISTRO GENERALE

N° 1200 del 23/08/2024

AFFARI GENERALI E RISORSE UMANE

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

REGISTRO SETTORE N° 238 DEL 23/08/2024

APPROVAZIONE AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI ED ESAMI, PER ASSUNZIONE A TEMPO PIENO, MEDIANTE CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO DELLA DURATA DI 9 MESI DI N. 7 FUNZIONARI EDUCATORI (AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE) DA ASSEGNARE AL SERVIZIO ASILO NIDO COMUNALE.

Il Responsabile

VISTI

- Il Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti locali emanato con D. Lvo n. 267 del 18/8/2000;
- lo Statuto comunale e il vigente Regolamento comunale di contabilità
- il Regolamento comunale per l'organizzazione degli uffici e dei servizi

Oggetto: *Approvazione Avviso di selezione pubblica, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo pieno, mediante contratto a tempo determinato della durata di 9 mesi di n. 7 Funzionari Educatori (Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione) da assegnare al Servizio Asilo Nido Comunale.*

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 119 del 07.05.2024 di approvazione del *Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO)* per il triennio 2024/2026 e s.m.i., come da ultimo modificata con deliberazione di Giunta Comunale n. 198 del 5.07.2024;

Atteso che detto Piano nell'allegato 5, Sottosezione di programmazione 3.3 "Piano Triennale del Fabbisogno del Personale triennio 2024/2026", tra le assunzioni flessibili per l'annualità 2024, prevede l'assunzione di n.7 Educatori per il potenziamento dell'asilo nido comunale, appartenenti all'Area dei Funzionari *(ex cat. D)*, con contratto di lavoro a tempo determinato, fino al mese di giugno 2025;

Considerato che il citato provvedimento costituisce autorizzazione, per il Responsabile E.Q. Area AA.GG. e Risorse Umane, all'espletamento della procedura di reclutamento;

Richiamata la propria nota prot. 36255 del 23.8.24 in merito alla modalità di reclutamento più efficace ed opportuna per il reperimento delle risorse in tempo utile;

Ravvisata pertanto la necessità di provvedere all'indizione di una procedura di selezione per il reclutamento di n.7 Educatori per il potenziamento dell'asilo nido comunale, mediante indizione di un concorso pubblico a tempo determinato;

Visto il bando all'uopo predisposto dall'Ufficio Risorse Umane e ritenutolo idoneo allo scopo;

Dato atto che:
- l'Ente ha rispettato i vincoli di finanza pubblica e non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D.Lgs. 267/2000;
- l'Ente è in regola con gli obblighi di assunzione di personale appartenente alle categorie protette ai sensi della L. 68/1999;
- l'Ente ha approvato con propria deliberazione di Giunta Comunale n. 119 del 07.05.2024 il Piano Triennale delle Azioni Positive;
- ai sensi di quanto stabilito dall'art. 6, del DPR n. 487/1994, modificato dal DPR n. 82/2013, alla data del 31 dicembre 2023 la percentuale delle donne inquadrate nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione era pari al 42%, quella degli uomini era pari al 58%, e che pertanto non è necessario riservare posti al genere meno rappresentato per non superamento della soglia percentuale prevista.

Dato atto altresì che:
- la procedura di selezione è finalizzata all'individuazione di n.7 Educatori per il potenziamento dell'Asilo nido comunale;
- la partecipazione alla presente procedura di selezione presuppone il possesso dei requisiti generali di accesso all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione;
- l'incarico avrà durata presumibile da ottobre 2024 a giugno 2025;
- che il trattamento giuridico ed economico da corrispondere è quello previsto dal vigente CCNL Funzioni Locali, con inquadramento nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex categoria giuridica D – Posizione Economica D1);

Considerato che he le assunzioni programmate sono compatibili con le previsioni di spesa del bilancio 2024/2026 e rispettano i predetti vincoli legislativi in materia di spesa di personale;

Ritenuto dunque:
- di pubblicare l'avviso allegato alla presente formandone parte integrale e sostanziale, oltre che all'Albo Pretorio on line e sul sito Internet del Comune di Eboli, anche sul Portale unico del

reclutamento InPA, in modo da assicurarne la massima diffusione e l'acquisizione delle candidature;
- di acquisire le domande esclusivamente attraverso il Portale InPA;

Dato atto ed evidenziato che:
- l'Amministrazione si riserva la facoltà, per esigenze di pubblico interesse, di revocare, in qualsiasi momento, o rettificare, prima della scadenza dei termini, il presente avviso nonché la facoltà di non dar corso alla presente procedura di selezione nel caso in cui per sopravvenuti impedimenti derivanti da disposizioni di legge o per sopravvenute e/o alternative esigenze di carattere organizzativo non si possa o non risulti più opportuno provvedere.
- la procedura non ha carattere vincolante per l'amministrazione, che ha facoltà di non conferire alcun incarico;
- l'Amministrazione si riserva, altresì, la facoltà, in presenza di oggettive e motivate esigenze di pubblico interesse, qualora non sia pervenuta alcuna domanda o qualora il numero di domande pervenute venga ritenuto insufficiente, di prorogare, prima della scadenza fissata dall'avviso, il termine per la presentazione della domanda;
- per oggettive e motivate esigenze di pubblico interesse l'Amministrazione si riserva di disporre, dopo la scadenza del termine previsto dall'avviso e prima di dare inizio alle operazioni di selezione, la riapertura dei termini medesimi;
- in caso di proroga o riapertura dei termini, tutti i requisiti di partecipazione previsti dall'avviso debbono, comunque, essere posseduti entro il termine originariamente fissato e non entro il nuovo termine fissato con il provvedimento di proroga o riapertura;

Visto l'allegato schema di avviso pubblico, nel quale sono contenuti le modalità e le condizioni per la partecipazione alla selezione;

Dato Atto che, ai sensi dell'art. 35-ter, comma 2-bis, del decreto legislativo n. 165 del 2001 a decorrere dall'anno 2023 la pubblicazione delle procedure di reclutamento nei siti istituzionali e sul Portale INPA esonera le amministrazioni pubbliche, inclusi gli enti locali, dall'obbligo di pubblicazione delle selezioni pubbliche nella Gazzetta Ufficiale;

Verificato che ai sensi del Decreto del Ministro della Pubblica Amministrazione del 28 settembre 2022, secondo le modalità ivi definite, gli enti locali ricorrono all'utilizzo del Portale unico del reclutamento di cui all'articolo 35-ter del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, di seguito "Portale", disponibile all'indirizzo www.InPA.gov.it, sviluppato dal Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri che ne cura la gestione;

Richiamato l'art. 40 del vigente *Regolamento di concorso, selezione e accesso all'impiego*, approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 219 del 1.8.2024;

Visto il *Regolamento per la disciplina dell'orario di lavoro*, approvato con deliberazione n.269 del 29.7.2013 e succ.mod.ni;

Visti:
- Il D.lgs. n. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- il D.Lgs. 267/2000 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";
- il vigente CCNL del Comparto Funzioni Locali;
- Il D.lgs n. 196/03 e il Regolamento UE 2016/679, relativo al trattamento dei dati personali;

Visti:
- lo Statuto dell'Ente;
- il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Viste le deliberazioni del Consiglio Comunale, esecutive ai sensi di legge:
- n. 3 del 23.01.2024 di approvazione del Documento Unico di Programmazione (DUP) 2024/2026;

- n. 4 del 06.02.2024 di approvazione del bilancio di previsione 2024/2026, ex artt. 151 del D.Lgs. n. 267/2000 e 10 del D.Lgs n. 118/2011;

Viste, altresì, le deliberazioni di Giunta Comunale, esecutive ai sensi di legge:
- n. 40 del 15.02.2024 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) 2024/2026;
- n.119 del 7.05.2024 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026;

Rilevata la propria competenza, giusto Decreto Sindacale prot. n. 45747 del 24.10.2023, lo scrivente è legittimato ad adottare il presente provvedimento, ai sensi delle disposizioni normative e regolamentari vigenti, atteso che, salvo situazioni di cui allo stato non vi è conoscenza, non sussistono cause di incompatibilità e/o conflitto di interesse, anche potenziale, previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;

DETERMINA

Per le motivazioni espresse in premessa che qui si intendono integralmente ripetute e trascritte:
1. Di indire procedura selettiva, per titoli e colloquio, ai sensi dell'art. 35, comma 1 del D.Lgs 165/2001, per l'assunzione a tempo pieno e determinato di n.7 Educatori per il potenziamento dell'asilo nido comunale, appartenenti all'Area dei Funzionari *(ex cat. D)*, per il periodo ottobre 2024 - giugno 2025;
2. di approvare, per le motivazioni espresse in narrativa, l'allegato avviso di selezione pubblica, quale parte integrante e sostanziale del presente atto;
3. di stabilire che il suddetto avviso di selezione sia pubblicato all'albo pretorio per 15 giorni, sul sito internet del Comune di Eboli, su "Amministrazione Trasparente" – sottosezione "Bandi di Concorso" e sul portale del Reclutamento InPa;
4. di dare atto che tutte le comunicazioni effettuate sul sito web istituzionale inerenti la presente procedura hanno valenza di notifica a tutti gli effetti agli interessati;
5. di dare atto che la selezione determinerà altresì la formazione di graduatoria utilizzabile per i medesimi fini assunzionali per i quali è esperita la procedura, sia da parte dell'Amministrazione procedente che da altre eventualmente interessate ai medesimi fini, e che il contratto di lavoro a tempo determinato non potrà in alcun caso essere trasformato in contratto a tempo indeterminato, tranne se/ove previsto dalla normativa vigente;
6. di dare atto che il candidato utilmente selezionato a cui verrà conferito l'incarico percepirà il trattamento economico previsto dai vigenti contratti collettivi nazionali e decentrati per il personale degli EE.LL. con specifico riferimento all'Area dei funzionari e dell'Elevata Qualificazione, e dalle indennità eventualmente previste dalla tipologia di impiego svolto;
7. di dare atto che il rapporto si svolgerà con vincolo di subordinazione nei confronti dell'ente, quale personale dipendente a tempo determinato a tutti gli effetti: il personale assunto a tempo determinato godrà quindi dei diritti e sarà sottoposto ai doveri dei dipendenti comunali, e pertanto sottoposto al codice disciplinare e di comportamento dell'Ente, al rispetto dei doveri sanciti per i dipendenti pubblici, e ad ogni altra norma in materia di pubblico impiego sancita dalla legge o dal C.C.N.L. Enti;
8. Di rendere noto che il Responsabile del Procedimento è la dott.ssa Veronica Ametrano.

Il Responsabile E.Q.
Area AAGG e Risorse Umane

Dr. Antonio Savi

N. DEL REGISTRO DELLE
PUBBLICAZIONI ALL'ALBO PRETORIO

La presente determinazione, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa, è stata pubblicata all'Albo Pretorio dell'ente, per quindici giorni consecutivi dal 23/08/2024 al 07/09/2024.

Data 23/08/2024

IL RESPONSABILE
Antonio Savi

"Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005 modificato ed integrato dal D. Lgs. n. 235/2010, del D.P.R. n.445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa. Il documento informatico è memorizzato digitalmente e conservato presso l'Ente"