



COMUNE DI PAGLIARA

Città Metropolitana di Messina

Via R. Margherita, 92 c.a.p. 98020 Tel. 0942 737168 Fax 0942 737203
www.comune.pagliara.me.it E Mail: segreteria@comune.pagliara.me.it cod. Fiscale 00414810838

REG. GEN. N. 374 DEL 29.11.2024

AREA AMMINISTRATIVA

DETERMINAZIONE N.146 DEL 29.11.2024

STABILIZZAZIONE A TEMPO PARZIALE E INDETERMINATO, PREVIA PROCEDURA SELETTIVA PER TITOLI E COLLOQUIO, RISERVATA ALLA N. 1 UNITÀ DI PERSONALE APPARTENENTE ALLA CATEGORIA ASU UTILIZZATA DALL'ENTE. APPROVAZIONE SCHEMA CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO E ASSUNZIONE IN RUOLO.

L'anno DUEMILAVENTIQUATTRO il giorno VENTINOVE del mese di NOVEMBRE, nella Casa Comunale, io sottoscritta, Dott.ssa Pirri Giuseppa Maria, Responsabile dell'Area Amministrativa, nominata con Determina Sindacale n.25 del 23.06.2022, nel mio Ufficio.

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA

PREMESSO che con delibera di G.C. n. 211 del 02.11.2024, avente ad oggetto: " **ATTO DI INDIRIZZO PER L'ATTIVAZIONE DELLE PROCEDURE FINALIZZATE ALL'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E PARZIALE DEL LAVORATORE IMPEGNATO NELLO SVOLGIMENTO DI ATTIVITA' SOCIALMENTE UTILI (ASU), UTILIZZATO DAL COMUNE DI PAGLIARA, IN APPLICAZIONE DELL'ART. 2 COMMA 1 DEL D.L. N.75/2023, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI DALLA LEGGE N.112/2023 E DELL'ART. 10 COMMA 3 DELLA L.R. N.1/2024 -DETERMINAZIONI**", si demandava al Segretario Generale, Responsabile dell'Area Amministrativa, la predisposizione di ogni utile provvedimento ai fini dell'avvio della procedura di stabilizzazione a tempo indeterminato e parziale (ore 24) in favore della unità di personale ASU, in atto utilizzata da questo Ente;

VISTI E RICHIAMATI:

- la determina del Responsabile Area Amministrativa n. 130 del 05.11.2024, di approvazione schema di avviso pubblico per la stabilizzazione a tempo parziale e indeterminato, mediante procedura selettiva per titoli e colloquio, riservata alla n. 1 unità appartenente alla categoria ASU, in servizio presso l'Ente, ai sensi e per gli effetti del D.L. n. 75/2023, convertito con modificazioni dalla L.10/08/2023 n. 112, e della L.R. 01/2024;
- l'Avviso pubblico per la stabilizzazione a tempo parziale e indeterminato, mediante procedura selettiva per titoli e colloquio, riservata alla n. 1 unità appartenente alla categoria ASU in servizio presso l'Ente, ai sensi e per gli effetti del D.L. n. 75/2023, convertito con modificazioni dalla

L.10/08/2023 n. 112, e della L.R. 01/2024, pubblicato sul sito istituzionale dell'ente, all'albo pretorio on line dal 05 al 20 novembre 2024 e nella Sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione Bandi di Concorso;

- la Determina sindacale n. n. 26 del 22.11.2024, di nomina della commissione esaminatrice della procedura di stabilizzazione in oggetto emarginata;
- i verbali della commissione esaminatrice: n. 1 del 22/11/2024 e n. 2 del 26/11/2024;
- la determina del Responsabile Area Amministrativa n.145 del 27.11.2024, di approvazione della graduatoria di merito;

RICHIAMATI, altresì:

- il comma 1, dell'art. 2 del Decreto Legge 22 giugno 2023, n. 75, convertito con modificazioni dalla L. 10 agosto 2023, n. 112 che testualmente dispone: *"Al fine di semplificare le assunzioni di cui all'articolo 1, comma 446, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, le amministrazioni pubbliche hanno facoltà di assumere a tempo indeterminato i lavoratori di cui all'articolo 2, comma 1, del decreto legislativo 28 febbraio 2000, n. 81, e all'articolo 3, comma 1, del decreto legislativo 7 agosto 1997, n. 280, i lavoratori già rientranti nell'ambito di applicazione dell'abrogato articolo 7 del decreto legislativo 1° dicembre 1997, n. 468, i lavoratori impegnati in attività di pubblica utilità, nonché i lavoratori impegnati in attività socialmente utili della Regione siciliana, di cui all'articolo 30, comma 1, della legge della Regione siciliana 28 gennaio 2014, n. 5, e i lavoratori inseriti nell'elenco regionale di cui al medesimo articolo 30, comma 1, della legge della Regione siciliana n. 5 del 2014, anche con contratti di lavoro a tempo parziale, anche in deroga, fino al 30 giugno 2026 in qualità di lavoratori soprannumerari, alla dotazione organica e al piano di fabbisogno del personale, fermi restando i vincoli assunzionali previsti dalla vigente normativa"*;
- l'art. 10 della L.R. n. 1 del 16/01/2024 recante "Assunzioni lavoratori impiegati in Attività di Pubblica Utilità e in Attività Socialmente Utili", il quale al comma 3 stabilisce *"Gli enti pubblici possono assumere, attraverso selezione pubblica, i lavoratori impegnati in attività di pubblica utilità e in attività socialmente utili che ne facciano domanda, appartenenti a tutte le categorie contrattuali, inseriti nell'elenco regionale di cui al comma 1 articolo 30 della legge regionale n. 5/2014 e successive modificazioni, fermo restando il contributo regionale previsto dal presente articolo"*;

PRESO ATTO che la Circolare esplicativa n. 17548 del 24/04/2024 del Dipartimento Regionale del Lavoro dell'Impiego dei Servizi e della Formazione - Assessorato della Famiglia delle Politiche Sociali e del Lavoro al punto 1) specifica che l'Ente Pubblico può assumere a tempo indeterminato Lavoratori Socialmente Utili, inseriti nell'Elenco regionale di cui al comma 1 dell'art 30 della L.R. 28/01/2014 n. 5 e ss.mm.ii., a seguito di apposita selezione pubblica, riservata esclusivamente a tali soggetti assegnati ed utilizzati dall'Ente procedente, da svolgere secondo le procedure previste dalla Legge per i profili professionali e categorie contrattuali che si intendono coprire in ossequio al comma 1 dell'art 2 D.L. 22/06/2023 n 75, convertito con modificazioni dalla L. 10/08/2023 n. 112;

PRESO ATTO:

- che è stata verificata la sussistenza delle condizioni previste dalla normative vigente propedeutiche alle assunzioni;
- che è stato approvato il rendiconto della gestione 2023, con invio di detto documento contabile e delle certificazioni con esito positivo alla banca dati nazionale delle pubbliche amministrazioni;

- che non sussiste la condizioni di deficitarietà strutturale e/o di dissesto dell'ente;
- che sono stati effettuati i controlli per la verifica delle dichiarazioni sostitutive rese in sede di partecipazione all'avviso di selezione;

DATO ATTO

- che ai fini della presente stabilizzazione verrà utilizzato sia il contributo regionale massimo concesso per ogni singolo lavoratore ammontante ad € 19.180,00 annuale lordo onnicomprensivo di oneri, imposte, contributo previdenziale/assicurativo, ecc., sia l'importo annuale complessivo di € 3.191,4, previsto a carico del bilancio comunale e che il contributo regionale non è da includersi nella spesa del personale di cui all'articolo 33 del D.L. n. 34/2019 e nelle entrate correnti di cui al medesimo articolo secondo quanto indicato dall'art.57, comma 3 septies del D.L. n.104/2020;
- che sono rispettati i vincoli assunzionali di cui al citato art 2 D.L. 22/06/2023 n. 75, convertito con modificazioni dalla L. 10/08/2023 n. 112;
- che l'assunzione viene effettuata nel rispetto dell'articolo 54 del CCNL 21/05/2018 come richiamato dall'art 24 del CCNL 16/11/2022;

RITENUTO di procedere, dato l'esito della procedura selettiva per titoli e colloquio, all'assunzione in ruolo di 1 unità di personale a tempo indeterminato e part-time in esito alla graduatoria approvata con determinazione n.145 del 27.11.2024, che qui si richiama integralmente;

RITENUTO di procedere, altresì, all'approvazione dello schema di contratto individuale di lavoro per n. 1 profilo appartenente all'Area degli Istruttori (ex cat. C);

RILEVATO che, in relazione al presente provvedimento e ai fini dell'adozione del medesimo, il sottoscritto Responsabile ha verificato l'insussistenza dell'obbligo di astensione e di non essere, quindi, in posizione, anche potenziale, di conflitto di interesse sia di diritto che di fatto, ai sensi dell'art. 6 bis della legge n. 241/90 e s.m.i. e dell'art. 7 del D.P.R. n. 62/2013;

RITENUTO che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo, ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147-bis del D.Lgs n. 267/2000;

VISTO il bilancio di previsione 2024/2026, approvato con deliberazione consiliare n. 27 del 06.08.2024;

VISTO il rendiconto di gestione esercizio finanziario 2023, approvato con deliberazione consiliare n. 34 del 29.11.2024;

VISTE le norme concernenti l'organizzazione e il personale degli enti locali di cui al Titolo IV del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e successive modifiche e integrazioni;

VISTI:

- il Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali;
- il vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi comunali;
- l'O.AA.EE.LL. vigente in Sicilia;
- il CCNL del comparto Funzioni Locali vigente, approvato il 16/11/2022;

RICHIAMATA la determina sindacale n. 25 del 23.06.2022, con la quale è stata attribuita alla sottoscritta ai sensi di legge la responsabilità dell'Area Amministrativa di questo Ente ed il potere di adottare i relativi atti di natura tecnica e gestionale;

Per i motivi di cui sopra, che qui si intendono richiamati quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento

DETERMINA

1. **DI RICHIAMARE** quanto in premessa esposto che costituisce parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
1. **DI APPROVARE** lo schema di contratto individuale di lavoro, che si allega al presente atto quale parte integrante e sostanziale, da stipulare con la n. 1 unità di personale utilmente collocato in graduatoria;
2. **DI DEMANDARE** all'Ufficio competente dell'Ente l'adozione di tutti gli atti necessari alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro ed alla conseguente assunzione a tempo parziale ed indeterminato del soggetto dichiarato idoneo e vincitore della selezione, Sig. Brancato Francesco, nato a Furci Siculo (ME) il 06.07.1964, con decorrenza **01.01.2025**;
3. **DI TRASMETTERE** copia della presente determinazione all'Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche sociali e del Lavoro – Dipartimento Regionale del Lavoro, dell'Impiego, dell'Orientamento, dei Servizi e delle attività formative;
2. **DI DARE ATTO** che ai fini della presente stabilizzazione verrà utilizzato sia il contributo regionale massimo concesso per ogni singolo lavoratore ammontante ad € 19.180,00 annuale lordo onnicomprensivo di oneri, imposte, contributo previdenziale/assicurativo, ecc., sia l'importo annuale complessivo di € 3.191,4, previsto a carico del bilancio comunale;
4. **DI ATTESTARE**, ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs 267/2000, la regolarità tecnica del presente atto e la correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento;
5. **DI DISPORRE**, la pubblicazione del presente atto all'Albo on-line istituzionale e nella Sezione Amministrazione Trasparente – sottosezione Bandi di concorso.

Pagliara, 29.11.2024



Il Responsabile dell'Area Amministrativa

(Dott.ssa Pirri Giuseppa Maria)

“Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi dell'art. 3,
comma 2, del DLGS 39/93”

Il sottoscritto Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi della Legge Regionale n°23/1998,

appone il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

Pagliara, li 29.11.2024

si fine della presente stabilizzazione vorrà utilizzare
il contributo regionale concesso per ogni singola
sezione ammontante ad € 29.480,00
l'ord. cum. complessivo circa i fondi comunali
Cap. di bilancio 150/1 - 160/1 - 161/1

IL RESPONSABILE

DELL'AREA FINANZIARIA

(Dott.ssa Briguglio Antonietta)

IL sottoscritto Segretario Comunale, su conforme attestazione del Messo

CERTIFICA

Che la presente determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni
consecutivi a partire dal _____ e fino al _____.

Pagliara, li

IL MESSO COMUNALE

IL SEGRETARIO COMUNALE
