

L' Assessore o il Sindaco visto il documento istruttorio che precede, propone alla Giunta Municipale, acquisiti i pareri di Legge , di adottare il conseguente atto deliberativo.

LA GIUNTA MUNICIPALE

Esaminato il documento istruttorio che precede redatto dal responsabile del procedimento amministrativo, che si assume a motivazione del presente provvedimento;

Visto l' allegato parere del responsabile del servizio, reso ai sensi dell' art.1 lett. h) comma 1, L. R. n. 48/91 così come modificato dall' art.12 della L.R.n. 30 del 23.12.2000;

Visto l' allegato parere sulla proposta di deliberazione di cui al presente provvedimento reso dal responsabile dell' ufficio di ragioneria reso ai sensi dell' art.1 lett. h) comma 1, L. R. n. 48/91 così come modificato dall' art.12 della L.R.n. 30 del 23.12.2000, in ordine alla regolarità contabile;

Visto l' art. 12 della L.R. n.30 del 23.12.2000;

Udita la proposta dell' Assessore o del Sindaco;

A voti unanimi espressi nelle modalità di legge,

DELIBERA

Per le motivazioni espresse in premessa, che qui si intendono ripetute e trascritte:

1. Approvare, come in effetti approva, il documento istruttorio che precede in premessa citato allegato alla presente
2. Dichiarare con separata votazione unanime il presente atto immediatamente esecutivo, per l' urgenza.



COMUNE DI SANT'ALESSIO SICULO

CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

ATTO ISTRUTTORIO DA SOTTOPORRE ALLA GIUNTA COMUNALE

Oggetto: Prosecuzione fino al 30.06.2025 della durata del contratto di lavoro a tempo determinato e a tempo pieno ex art. 110, comma 1, d. lgs. n. 267/2000 e s.m. – Area Funzionari, stipulato in deroga ai sensi dell'art. 9, comma 1-quinquies d.l. n. 113/2016 e s.m. Richiesta autorizzazione alla Commissione per la Stabilità finanziaria degli Enti locali (COSFEL) presso il Ministero dell'Interno.

Premesso che:

Il comune di Sant'Alessio Siculo con deliberazione n. 28 del 27.09.2016 ha approvato il ricorso alla procedura di riequilibrio finanziario pluriennale di cui all'art. 243-bis del d. lgs. N. 267 del 2000 (TUOEL);

Con successiva deliberazione del Consiglio Comunale n. 14 del 10.01.2017 l'Ente ha approvato il piano di riequilibrio finanziario pluriennale ai sensi dell'Art. 243 bis, comma 5, del TUOEL, della durata di dieci anni: dal 2016 al 2025, senza richiedere l'accesso ai fondi di rotazione di cui all'art. 243-ter del TUOEL;

A seguito di specifiche richieste istruttorie del Ministero dell'Interno, l'Ente con deliberazione consiliare n. 20 del 27.05.2019 ha approvato un nuovo piano di riequilibrio attualizzato;

In data 11 aprile 2024 il competente Collegio della Sezione di Controllo della Corte dei Conti per la Regione Siciliana ha deliberato l'approvazione del piano di riequilibrio finanziario pluriennale nei termini e con le integrazioni proposte dal Magistrato relatore;

Con deliberazione n. 18 del 02/09/2024, esecutiva ai sensi di legge, il Consiglio Comunale ha approvato il Documento Unico di Programmazione 2024-2026;

Con deliberazione n. 19 del 02/09/2024, esecutiva ai sensi di legge, il Consiglio Comunale ha approvato il Bilancio finanziario di previsione 2024-2026;

Con deliberazione C.C. n. 23 del 24/10/2024, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il rendiconto della gestione 2022;

Dato atto che il rendiconto della gestione esercizio 2023 non è stato ancora approvato;

Sottolineata la difficoltà di pervenire in tempi celeri all'approvazione di tutti i documenti di bilancio necessari per avviare le procedure ordinarie di reclutamento del personale stante la mancanza di figure professionali anche in ambito di contabilità finanziaria e di bilancio;

Richiamata la deliberazione di G. M. n. 111 del 07.08.2024, esecutiva ai sensi di legge, avente per oggetto *“Art. 9, comma 1-quinquies d.l. n. 113/2016 e s.m. Assunzione in deroga a tempo determinato ex art. 110, comma 1, d. lgs. n. 267/2000 e s.m. e a tempo pieno, fino al 31.12.2024 di un Ingegnere o Architetto cui affidare la responsabilità dell'Area Tecnico – manutentiva. Approvazione parziale modifica PIAO provvisorio –Sezione Organizzazione e Personale - Piano triennale del fabbisogno di personale provvisorio 2024 -2026 e Piano annuale della assunzione per l'anno 2024 provvisorio”*;

Vista la decisione n. 198 del 25 settembre 2024 con la quale la Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali presso il Ministero dell'Interno ha approvato la citata deliberazione G.M. n. 111/2024 con la quale il Comune aveva programmato per il 2024 un'assunzione a tempo determinato;

Dato atto che l'Ente, in conformità ai citati atti, a seguito di regolare procedura di selezione pubblica sul portale InPA, ha stipulato un contratto a tempo determinato e a tempo pieno ex art. 110, comma 1, d. lgs. n. 267/2000 s.m. con durata fino al 31.12.2024, prorogabile;

Che con provvedimento n.17 del 07/10/2024 il Sindaco ha conferito al funzionario assunto l'incarico di Responsabile dell'Area Tecnica Manutentiva (EQ);

Evidenziato il perdurare della situazione di grave carenza di personale in cui versa il comune di Sant'Alessio Siculo, privo di specifiche professionalità, sia con riguardo alle competenze economico finanziarie, sia alle competenze tecniche (PNRR, edilizia privata e lavori pubblici, urbanistica e così via);

Dato atto che la ridotta consistenza di personale in servizio, in maggioranza collocato nell'area “operatore”, con contratto a tempo parziale e, soprattutto, la mancanza di figure specialistiche rende alquanto difficoltoso il regolare svolgimento dell'attività amministrativa.

Ribadito che all'Area Tecnico manutentiva afferiscono competenze e attribuzioni in numerose e complesse materie e che le figure professionali tecniche rappresentano figure infungibili ai fini del regolare espletamento di alcune funzioni, in particolare di edilizia privata, urbanistica, lavori pubblici e RUP;

Il comune di Sant'Alessio Siculo è soggetto attuatore di diversi interventi finanziati a valere su risorse PNRR, statali e regionali;

Accertata l'impossibilità di sopperire a tale vacanza con personale interno, stante la mancanza di figure professionali in possesso dei prescritti requisiti;

Che la cessazione del contratto di lavoro in argomento alla data del 31.12.2024 comporterebbe il blocco dell'azione amministrativa nelle funzioni di competenza dell'area Tecnica con grave pregiudizio per il perseguimento degli obiettivi, anche di PNRR, documento per l'Ente;

Visto il decreto legge 24 giugno, n. 113 recante “ Misure finanziarie urgenti per gli enti territoriali e il territorio” convertito con modificazioni dalla L. 7 agosto 2016, n. 160 e, in particolare l’art. 9, comma 1-quinquies ai sensi del quale “ *In caso di mancato rispetto dei termini previsti per l’approvazione dei bilanci di previsione, dei rendiconti e del bilancio consolidato, nonché di mancato invio, entro trenta giorni dal termine previsto per l’approvazione, dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all’articolo 13 della legge 31 dicembre 2009, n. 196, compresi i dati aggregati per voce del piano dei conti integrato, gli enti territoriali, ferma restando per gli enti locali che non rispettano i termini per l’approvazione dei bilanci di previsione e dei rendiconti la procedura prevista dall’articolo 141 del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, non possono procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo, con qualsivoglia tipologia contrattuale, ivi compresi i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa e di somministrazione, anche con riferimento ai processi di stabilizzazione in atto, fino a quando non abbiano adempiuto. È fatto altresì divieto di stipulare contratti di servizio con soggetti privati che si configurino come elusivi della disposizione del precedente periodo. Gli enti di cui ai precedenti periodi possono comunque procedere alle assunzioni di personale a tempo determinato necessarie a garantire l’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza, nonché l’esercizio delle funzioni di protezione civile, di polizia locale, di istruzione pubblica, inclusi i servizi, e del settore sociale nonché lo svolgimento delle funzioni fondamentali di cui all’articolo 14, comma 27, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, nei comuni delle isole minori con popolazione fino a 10.000 abitanti, ove nell’anno precedente è stato registrato un numero di migranti sbarcati superiore almeno al triplo della popolazione residente, nel rispetto dei limiti di spesa previsti dalla normativa vigente in materia. Il divieto di cui al presente comma non si applica alle assunzioni a tempo indeterminato previste dall’articolo 19, comma 1, del decreto-legge 19 settembre 2023, n. 124, convertito, con modificazioni, dalla legge 13 novembre 2023, n. 162”;*

Richiamato l’art. 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.i e, in particolare,

- il comma 1 ai sensi del quale “*Lo statuto può prevedere che la copertura dei posti di responsabili dei servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione, possa avvenire mediante contratto a tempo determinato. Per i posti di qualifica dirigenziale, il regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi definisce la quota degli stessi attribuibile mediante contratti a tempo determinato, comunque in misura non superiore al 30 per cento dei posti istituiti nella dotazione organica della medesima qualifica e, comunque, per almeno una unità. Fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire, gli incarichi a contratto di cui al presente comma sono conferiti previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell’incarico”;*
- il comma 3 che recita “*I contratti di cui ai precedenti commi non possono avere durata superiore al mandato elettivo del sindaco o del presidente della provincia in carica. Il trattamento economico, equivalente a quello previsto dai vigenti contratti collettivi nazionali e decentrati per il personale degli enti locali, può essere integrato, con provvedimento motivato della giunta, da una indennità ad personam, commisurata alla specifica qualificazione professionale e culturale, anche in considerazione della temporaneità del rapporto e delle condizioni di mercato relative alle specifiche competenze professionali. Il trattamento economico e l’eventuale indennità ad personam sono definiti in stretta correlazione con il bilancio dell’ente e non vanno imputati al costo contrattuale e del personale;*

Sottolineata, per le motivazioni sopra esposte, la necessità di prorogare il contratto di lavoro ex art. 110, comma 1, TUEL del responsabile dell’Area Tecnico – manutentiva, assunto in deroga ex art. 9, comma 1-quinquies d.l. n. 113/2016 e s.m. , in scadenza il 31.12.2024, al fine di garantire

prioritariamente l'attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza nonché l'esercizio delle funzioni di protezione civile e delle altre funzioni di competenza dell'ufficio tecnico comunale;

Dato atto che la figura di che trattasi è prevista nella dotazione organica di cui alla delibera G.C. n. 3 del 14.01.2021, ultima approvata dalla citata Commissione ministeriale con decisione n. 87 del 21.07.2021 e confermata nella dotazione organica rideterminata con deliberazione di G.M. n. 160 del 08/11/2024 e trasmessa in data 27/11/2024 alla COSFEL per la relativa approvazione;

Visto l'art. 107 del decreto legislativo n. 267/2000 e s.m.i. che individua funzioni e responsabilità della dirigenza,

Atteso che ai sensi dell'art. 109 del medesimo d. lgs. N. 267/2000, nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale, le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3, possono essere attribuite ai responsabili degli uffici o dei servizi;

Visto l'art. 46 ter "*incarichi a contratto*" dello Statuto Comunale, come integrato e modificato con deliberazioni consiliari n. 14 del 05/07/2024 e n. 15 del 12/07/2024

Dato Atto che il costo derivante dalla prosecuzione del rapporto di lavoro di che trattasi per mesi sei è pari a € 18.094,90;

Rilevato che ai sensi dello stesso art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010, le spese sostenute per le assunzioni a tempo determinato ai sensi dell'articolo 110, comma 1, del testo unico di cui al decreto legislativo 18/08/2000, n. 267, non sono soggette alle limitazioni del 50% della spesa sostenuta per incarichi o consulenze sostenuta nell'anno 2009;

Ritenuto di dovere provvedere in merito;

Acquisiti i pareri di regolarità tecnica e di regolarità contabile di cui all'art. 53 della legge n. 142/1990 e s.m.i., nel testo vigente in Sicilia a seguito del recepimento operato con la l.r. 48/1991 e s.m.i.;

Visto il D. Lgs. n. 18 agosto 2000, n. 267, e s.m.i.;

Visto l'art 36 del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165, così come modificato dall'art. 4 del D.L. 31/08/2013 n. 101 convertito, con modificazioni, dalla Legge 30 ottobre 2013, n. 125;

Visto il d. lgs. 23 giugno 2011, n. 118 e s.m.i.;

Visto il vigente Statuto Comunale;

Visto l'O.A.EE.LL. vigente nella Regione Sicilia;

Visto il Regolamento per il funzionamento dei Servizi e degli uffici

DELIBERA

1. Per i motivi esposti in premessa e che qui si intendono integralmente richiamati, di approvare la prosecuzione per ulteriori mesi sei del contratto di lavoro a tempo determinato e a tempo pieno ex art. 110 del funzionario Responsabile dell'Area tecnica manutentiva di cui alla determina sindacale n 17 del 07/10/2024;

2. Di richiedere alla Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali (COSFEL) l'autorizzazione alla prosecuzione fino al 30.06.2025 del contratto di lavoro a tempo determinato e a tempo pieno ex art. 110, comma 1, d. lgs. n. 267/2000, s.m.i., stipulato in data 07/10/2024 in deroga ai sensi dell'art. 9, comma 1-quinquies d.l. n. 113/2016, come da Decisione della COSFEL. 198 del 25/09/2024, al fine di garantire, prioritariamente, l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza, nonché l'esercizio delle funzioni di protezione civile.

3. Di dare atto che:

- il costo conseguente alla prosecuzione del rapporto di lavoro di cui ai punti precedenti per mesi sei è pari a € 18.094,90 e rientra nelle spese di personale di cui al bilancio finanziario di previsione 2024 – 2025 – esercizio 2025, approvato con deliberazione consiliare n 19 del 02/09/2024;
- la prosecuzione del rapporto di lavoro è compatibile con il piano di riequilibrio ed è sostenibile finanziariamente in termini di competenza e di cassa;
- è stata attivata e regolarmente tenuta la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti ex art. 27 d.l. 66/2014 e non ci sono inadempimenti all'obbligo di certificazione
- non vi sono in corso ulteriori contratti di lavoro a tempo determinato;
- la spesa sostenuta nell'anno 2009 per il lavoro flessibile (art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010, convertito nella legge 122/2010 e smi) è pari a € 33.976,12.

4. Di dichiarare ai sensi dell'art. 12, L.R. 44/1991, il presente provvedimento immediatamente eseguibile stante l'urgenza di provvedere in merito



Il Proponente
SINDACO
Dott. Domenico Aliberti

PARERE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

VISTO l'art.53 della legge 142/90, recepito con l'art.1, lett."i" della L.R. n.48/91;

VISTO l'art.12 della L.R. 23/12/2000 n.30;

Ai sensi e per gli effetti delle disposizioni legislative sopra menzionate;

Per quanto concerne la sola regolarità tecnica sulla delibera

ESPRIME PARERE _____

Li _____



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Dott. Domenico Aliberti

PARERE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Il Responsabile del servizio finanziario

VISTO l'art.53 della legge 142/90, recepito con l'art.1, lett "i" della L.R.48/91;

VISTO l'art.12 della L.R. 23/12/2000 n.30;

Ai sensi e per gli effetti delle disposizioni legislative sopra menzionate;

Per quanto concerne la sola regolarità tecnica sulla delibera

ESPRIME PARERE _____

Li _____

ATTESTA

la copertura finanziaria della complessiva spesa di EURO _____
sui seguenti codici e numeri:

Codice _____	Codice _____
Competenza _____	Competenza _____
Residui _____	Residui _____
Intervento _____	Intervento _____ - _____

Li _____



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
Dott. Domenico Aliberti

Il presente verbale, dopo la lettura, si sottoscrive per confermare

L'Assessore Provinciale

Il Presidente

Il Segretario Comunale

F.to FOTI

F.to ALIBERTI

F.to MIANO



E' copia conforme all'originale per uso amministrativo, li

Il Segretario Comunale

Attestazione e certificazione di pubblicazione

Il sottoscritto Segretario c.le certifica, su conforme attestazione dell'Addetto, che la presente deliberazione: è stata pubblicata all'Albo Pretorio on line il giorno _____ ed annotata al n. _____ del Reg. di repertorio ed è rimasta affissa all'Albo Pretorio on line per 15 (quindici) giorni consecutivi dal _____

al _____

L'Addetto

Il Segretario Comunale

F.to _____

F.to _____

SI ATTESTA

CHE LA PRESENTE DELIBERAZIONE E' STATA TRASMESSA

Al capigruppo consiliani con nota n. _____ del _____

Il Segretario Comunale F.to _____

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il _____ decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione.

L'addetto alla pubbl.ne F.to _____ dal _____ al _____

Il Segretario C. le F.to _____

li _____

LA PRESENTE DELIBERAZIONE E' IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA AI SENSI DELL'ART.12, COMMA 2, DELLA L.R. N.44/91

li 28-11-2024



F.to Il Segretario Comunale

MIANO