

**REGOLAMENTO PER LA TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI A TEMPO
DETERMINATO IN CONTRATTI A TEMPO INDETERMINATO:
“STABILIZZAZIONE”**

OGGETTO

Il presente regolamento disciplina per il Comune di Luino le facoltà previste dai commi 558 e 560 dell'art. 1 della legge n. 296/06, finanziaria per l'anno 2007, e attua gli indirizzi impartiti dalla Giunta comunale con atto n. 55 del 27 marzo 2007.

REQUISITI

Il regolamento si applica al personale non dirigenziale in servizio presso il Comune di Luino con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato.

Sono previsti i seguenti due requisiti, di cui il primo è prevalente sul secondo:

- personale in servizio al 1.1.2007 a tempo determinato da almeno tre anni, maturati eventualmente anche presso altre amministrazioni locali nello stesso profilo;;
- personale in servizio al 1.1.2007 a tempo determinato che maturerà i tre anni di servizio, eventualmente prestato anche presso altre amministrazioni locali nello stesso profilo, in virtù di un contratto sottoscritto con il Comune di Luino in data anteriore al 29.9 2006.

Non rileva, invece, la terza ipotesi prevista dalla norma, in quanto il Comune di Luino intende privilegiare la prossimità temporale dei contratti secondo il presupposto che il personale in servizio al momento dell'entrata in vigore delle norme sia più rispondente alle attuali esigenze occupazionali dell'Ente.

CONDIZIONI

LIMITE TEMPORALE MINIMO

La trasformazione a tempo indeterminato del contratto di lavoro può avvenire successivamente al compimento di 3 anni complessivi di servizio.

Al fine di tale computo si considerano tutti i periodi previsti dal o dai contratti individuali di lavoro stipulati. I periodi di servizio effettuati oltre i 3 anni rilevano ai fini dell'eventuale graduatoria da stilarsi nel caso in cui le posizioni stabilizzabili siano di numero superiore alle posizioni disponibili.

ARROTONDAMENTI

Ai fini del computo dei tre anni le frazioni di mese superiori a 20 giorni di calendario, oltre i 35 mesi compiuti, si considerano mese. (35 mesi e 21 giorni= 36 mesi)

In caso di più periodi di servizio prestato in modo discontinuo, le frazioni di mese devono essere sommate fino a raggiungere il mese intero. L'eventuale frazione residua, se superiore a 20 giorni di calendario, si considera mese. Ai fini del comma precedente, è fissata la durata convenzionale del mese in 30 giorni.

INQUADRAMENTO

Nel caso in cui il servizio sia prestato durante i tre anni in categorie o profili professionali diversi, si procede all'inquadramento in una delle categorie o dei profili eventualmente ricoperti in ragione delle esigenze organizzative che sottendono l'assunzione a tempo indeterminato.

PROCEDURE DI ACCESSO

Il personale per cui si può procedere alla stabilizzazione deve aver superato una prova selettiva di accesso.

Si dovrà comunque attuare un percorso formativo integrativo al fine di completare i requisiti attitudinali e professionali richiesti in relazione al ruolo da ricoprire.

PUBBLICITA'

Il personale avente i requisiti riportati dal presente regolamento è avvisato delle procedure di stabilizzazione tramite lettera raccomandata alla quale dovrà dare riscontro, manifestando la propria adesione.

Nel caso si debba procedere alla selezione semplificata per la verifica del possesso dei requisiti di cui sopra, il personale interessato dovrà iscriversi alla selezione stessa secondo le modalità che saranno indicate nell'avviso di selezione.

PROROGA CONTRATTI A TERMINE

I contratti a tempo determinato dei dipendenti interessati dalla "stabilizzazione" possono essere prorogati oltre la scadenza pattuita fino al momento della trasformazione a tempo indeterminato, così come previsto dal c. 519 dell'art. 1 della legge n. 296/06.



COMUNE DI LUINO

Provincia di Varese

ATTESTAZIONE DI ENTRATA IN VIGORE DELLE MODIFICHE AL REGOLAMENTO COMUNALE PER LA TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI A TEMPO DETERMINATO IN CONTRATTI A TEMPO INDETERMINATO: "STABILIZZAZIONE"

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO SEGRETERIA, AFFARI GENERALI ED ISTITUZIONALI

VISTO l'articolo 3, commi 5 e 6, dello Statuto comunale per i quali i regolamenti comunali: sono adottati e modificati con deliberazione dell'organo di governo competente con la maggioranza assoluta dei suoi componenti e con voto palese; sono pubblicati all'Albo Pretorio dell'Ente; acquistano efficacia, salvo termini diversi stabiliti dalla legge, dopo il quindicesimo giorno dalla pubblicazione della deliberazione di adozione o di modifica; sono sottoposti a forme di pubblicità che ne consentano l'effettiva conoscibilità ed accessibilità a chiunque intenda consultarli;

ACCERTATO che il regolamento comunale per la trasformazione dei contratti a tempo determinato in contratti a tempo indeterminato: "stabilizzazione" è stato modificato a maggioranza assoluta dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 187 del 31 luglio 2007, pubblicata all'Albo Pretorio del Comune dal 23 agosto 2007 al 7 settembre 2007, senza opposizioni, è divenuta esecutiva in data 2 settembre 2007, decorsi 10 giorni dalla pubblicazione;

ATTESTA

che la modifica al regolamento comunale per la trasformazione dei contratti a tempo determinato in contratti a tempo indeterminato: "stabilizzazione" è entrata in vigore a far tempo dal 3 settembre 2007 e pertanto

DISPONE

la pubblicazione sul sito web istituzionale del Comune di Luino nella apposita sezione "Regolamenti", del regolamento citato con le modifiche apportate con deliberazione della Giunta comunale n. 187 del 31 luglio 2007.

Luino, li 3 settembre 2007.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO SEGRETERIA, AFFARI GENERALI ED ISTITUZIONALI

F.to (dott. Mauro VETTOREL)