

| | | | |
|-------------------------|---------------------|------------------------|---------------------------------------|
| Anno | 2016 | Tipologia Istituzione | C - COMUNI |
| Istituzione | 7642 - TRICERRO | Contratto | RALN - REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.) |
| Fase/Stato Rilevazione: | Approvazione/Attiva | Data Creazione Stampa: | 29/09/2017 00:11:40 |

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Sezione FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

| | |
|--|---|
| L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)? | |
| È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)? | |
| Data di certificazione della costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001) | |
| Data di certificazione del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001) | |
| Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.) | 2 |

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE
Sezione RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE ALLA C.I.

| | |
|---|--|
| Importo del fondo/i anno 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2015 | |
| Importo del limite 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente | |
| Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente | |
| Numero di unità di personale assumibile ai sensi dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015 considerate ai fini del calcolo della riduzione da apportare al fondo/i anno corrente | |
| % di riduzione proporzionale effettivamente applicata al fondo/i dell'anno corrente ai fini del rispetto dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015 | |
| (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001 | |
| (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014 | |
| (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 | |

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Sezione ORGANIZZAZIONE E INCARICHI

| | |
|---|--|
| Numero totale delle posizioni organizzative ai sensi dell'art. 8, c. 1 del Ccnl 31.3.1999 previste nell'ordinamento | |
| Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata | |
| Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata | |
| Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce | |
| Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata | |
| Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata | |
| Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio) | |
| Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 17, c. 2, lett. f) del Ccnl 1.4.1999 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione | |

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE
Sezione PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO
DI RILEVAZIONE

| | |
|--|--|
| E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, c. 1 del Ccnl 11.4.2008 ai fini delle PEO secondo la disciplina di cui all'art. 5 del Ccnl 31.3.1999 (S/N) ? | |
| Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione | |
| Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione | |
| Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di selettività ai sensi dell'art. 23, c. 2 del Dlgs 150/2009 (S/N)? | |
| Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di conclusione del procedimento (S/N)? | |
| Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione | |

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Sezione PRODUTTIVITA' / RISULTATO

| | |
|--|--|
| Importo totale della produttività individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione | |
| Importo totale della produttività collettiva erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione | |
| Importo totale della produttività non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione | |
| Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. erogato a valere sull'anno di rilevazione | |
| Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione | |
| % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 15, c. 5 del Ccnl 1.4.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione | |

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Sezione RILEVAZIONE CEPEL

| | |
|--|---------|
| Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ? | SI |
| La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata? | SINGOLA |
| Qual'è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)? | 25,00 |

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Sezione INFORMAZIONI / CHIARIMENTI

| | |
|--|--|
| Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri) | |
| Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri) | |

Macrocategoria DIRIGENTI

Sezione FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?

È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?

Data di certificazione della costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

Data di certificazione del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)

Macrocategoria DIRIGENTI

Sezione RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE ALLA C.I.

| | |
|---|--|
| Importo del fondo/i anno 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2015 | |
| Importo del limite 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente | |
| Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente | |
| Numero di unità di personale assumibile ai sensi dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015 considerate ai fini del calcolo della riduzione da apportare al fondo/i anno corrente | |
| % di riduzione proporzionale effettivamente applicata al fondo/i dell'anno corrente ai fini del rispetto dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015 | |
| (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001 | |
| (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014 | |
| (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 | |

Macrocategoria DIRIGENTI

Sezione ORGANIZZAZIONE E INCARICHI

| | |
|---|--|
| Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento | |
| Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione | |
| Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. | |
| Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata | |
| Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata | |
| Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce | |
| Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata | |
| Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata | |
| Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio) | |
| Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim | |
| Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato) | |

| | |
|--|--|
| <div>Macrocategoria DIRIGENTI</div> <div>Sezione PRODUTTIVITA' / RISULTATO</div> | |
| Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione | |
| Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione | |
| % di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccnl 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione | |
| Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)? | |
| Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)? | |
| Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)? | |
| Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)? | |

Macrocategoria DIRIGENTI
Sezione RILEVAZIONE CEPEL

| | |
|--|--|
| Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)? | |
| Sono costituiti in forma singola o associata? | |
| Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999)? | |
| La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata? | |

Macrocategoria DIRIGENTI
Sezione INFORMAZIONI / CHIARIMENTI

Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)

Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)