



## COMUNE DI VILLASOR

Provincia del Sud Sardegna

ORIGINALE

### DETERMINAZIONE AREA AFFARI GENERALI

Numero 114 del 12-12-24

Reg. generale 701

**Oggetto: Selezione per la copertura di n. 1 posto di Istruttore Direttivo Contabile Area dei Funzionari e delle E.Q. presso il Settore Finanziario, e di 1 posto di Istruttore Direttivo Amministrativo Area dei Funzionari e delle E.Q. - Settore Affari Generali - mediante Progressione Verticale ai sensi dell'Articolo 13 commi 6,7 e 8 del CCNL 16/11/2022 - Indizione e approvazione degli schemi di Avviso.**

#### IL RESPONSABILE DELL'AREA

**Richiamate** le deliberazioni della Giunta comunale n. 14 del 7 novembre 2023, n. 24 del 5 aprile 2024, n. 30 del 2 maggio 2024 e n. 88 del 24 settembre 2024, relative all'approvazione del Fabbisogno del personale 2024/2026 e relative integrazioni e modifiche;

**Richiamata** la deliberazione della Giunta Comunale n. 65 del 25 luglio 2024, con la quale è stato approvato il PIAO 2024/2026;

**Richiamata** la Deliberazione della Giunta Comunale n. 121 del 11 Dicembre 2024, con la quale si è provveduto a modificare e integrare la programmazione del fabbisogno del personale 2024/2026, prevedendo, tra l'altro, l'effettuazione di procedure di progressione verticale nell'ambito delle Aree Istruttori verso l'Area dei Funzionari rispettivamente al Settore Finanziario e al Settore Affari Generali, ai sensi dell'articolo 13 comma 6 del CCNL funzioni Locali del 16.11.2022, e conseguente trasformazione dei relativi posti;

#### **Visti:**

- L'articolo 52 comma 1-bis del Decreto Legislativo 165/2001, secondo cui *"Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree e, negli enti locali, anche fra qualifiche diverse, avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti"*;

- il CCNL Funzioni locali del 16/11/2022 che all'art. 13 comma 6 introduce, fino al 31/12/2025, progressioni tra le aree "in deroga", mediante procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella Tabella C

allegata al CCNL, anche se non in possesso del titolo di studio ordinariamente previsto per l'accesso dall'esterno;

**Richiamato** l'art. 13 *"Norme di prima applicazione"* del Contratto Collettivo Nazionale Funzioni Locali 2019-2021 che prevede:

- Al comma 6 *"in applicazione dell'art. 52 comma 1 bis penultimo periodo, del D.Lgs. n. 165/2001, al fine di tener conto dell'esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025, la progressione tra le aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata tabella C di corrispondenza"*;

- Al comma 7 *"Le amministrazioni definiscono, in relazione alle caratteristiche proprie delle aree di destinazione e previo confronto di cui all'art. 5, i criteri per l'effettuazione delle procedure di cui al comma 6 sulla base dei seguenti elementi di valutazione a ciascuno dei quali deve essere attribuito un peso percentuale non inferiore al 20%: a) Esperienza maturata nell'area di provenienza anche a tempo determinato; b) Titolo di studio c) Competenze professionali quali, a titolo esemplificativo, le competenze acquisite attraverso percorsi formativi, le competenze certificate (es. competenze informatiche o linguistiche), le competenze acquisite nei contesti lavorativi, le abilitazioni professionali"*;

- Al comma 8 *"Le progressioni di cui al comma 6, ivi comprese quelle di cui all'art. 93 e art. 107, sono finanziate anche mediante l'utilizzo delle risorse determinate ai sensi dell'art. 1 comma 612, della Legge n.234 del 30.12.2021 (legge di bilancio 2022) in misura non superiore allo 0.55% del monte salari dell'anno 2018, relativo al personale destinatario del presente CCNL"*;

**Dato atto che** la tabella C allegata al succitato CCNL prevede procedure comparative anche senza il possesso del titolo di studio previsto per l'accesso dall'esterno, ma con esperienza maturata nell'area di immediatamente inferiore e nella corrispondente categoria del precedente sistema di qualificazione;

**Vista** la Deliberazione n. 116 del 14/11/2023, con la quale è stato approvato il Regolamento speciale e transitorio per la disciplina delle progressioni di carriera tra le Aree ai sensi dell'Articolo 13, commi 6, 7 e 8 del CCNL 16/11/2022;

**Preso atto** che le progressioni verticali ex art. 13 CCNL 2019-2021 rappresentano comunque una modalità di copertura di posti che devono essere previsti nella programmazione triennale dei fabbisogni – contenuta all'interno del PIAO;

**Ritenuto** di procedere all'indizione delle procedure di selezione per la progressione tra le Aree ai sensi dell'art. 13 comma 6 del CCNL 16/11/2022, riservata al personale del Comune di Villasor per la copertura di n. 1 posto di "Istruttore Direttivo Amministrativo" – Area dei Funzionari ed EQ Settore Affari Generali e n. 1 posto di "Istruttore Direttivo Contabile – Area dei Funzionari e EQ - Settore Finanziario;

**Visti** gli schemi degli Avvisi di selezione allegati alla presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale;

**Visti:**

- *Il CCNL Funzioni Locali 16/11/2023;*
- *Il Decreto Legislativo 267/2000;*

- *Il Decreto Legislativo 165/2001;*
- *Il Decreto Legislativo 198/2006;*
- *lo Statuto comunale;*
- *il "Regolamento comunale per la disciplina delle progressioni verticali",*

**Dato atto** che il presente provvedimento è adottato in sostituzione del Responsabile del Settore Affari Generali e cultura ai sensi dell'articolo 16 del Regolamento comunale Uffici e Servizi;

## **DETERMINA**

*per quanto riportato in premessa, in esecuzione della deliberazione della Giunta Comunale n. 113 del 7 novembre 2023,*

**Di indire** la procedura di selezione per la progressione tra le Aree ai sensi dell'art. 13 comma 6 del CCNL 16/11/2022, riservata al personale del Comune di Villasor per la copertura per la copertura di n. 1 posto di "Istruttore Direttivo Amministrativo" – Area dei Funzionari ed EQ Settore Affari Generali e n. 1 posto di "Istruttore Direttivo Contabile – Area dei Funzionari e EQ - Settore Finanziario;

**Di approvare** gli schemi degli Avvisi di selezione, allegati al presente provvedimento per formarne parte integrante e sostanziale;

**Di disporre** la pubblicazione dell'Avviso all'albo pretorio online per 10 giorni e sul sito dell'Ente sezione Amministrazione Trasparente – sottosezione Bandi di Concorso.

## **IL RESPONSABILE DELL'AREA**

(In sostituzione)  
Dott.ssa Valentina Marvaldi

### **PARERI ESPRESSI AI SENSI DELL'ART. 147-bis DEL DECRETO LGS. 18.08.2000, N. 267:**

**PARERE:** Favorevole in ordine alla **Regolarità tecnica**  
\*\*\*\*\*

In sostituzione del Responsabile Area Amministrativa ai sensi dell'art. 16 del Regolamento Uffici e servizi.  
(Dott.ssa Valentina Marvaldi)  
Data: 12-12-2024

Il Responsabile del servizio  
**Marvaldi Valentina**

**PARERE:** Favorevole in ordine alla **Regolarità Contabile**  
\*\*\*\*\*

Data: 12-12-2024

Il Responsabile del servizio  
**Arisci Sandra**