



Città di Luino

Provincia di Varese

P.zza C. Serbelloni, 1 21016

Tel. +39 0332 543511 - FAX +39 0332 543516

PEC: comune.luino@legalmail.it

DELIBERAZIONE DI GIUNTA N. 184 DEL 16/12/2024

OGGETTO: CODICE DI COMPORTAMENTO INTEGRATIVO DEI DIPENDENTI COMUNALI:
AGGIORNAMENTO ALLE DISPOSIZIONI DI CUI AL D.P.R. 13.06.2023 N. 81.

L'anno 2024, addì 16 del mese di Dicembre alle ore 16.00, nella sala delle Adunanze del Palazzo Comunale, previo esaurimento delle formalità prescritte dal Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e dallo Statuto, si è riunita la Giunta comunale.

Risultano:

Nominativo	Carica	presente
Enrico BIANCHI	Sindaco	SI
Antonella Anna Francesca SONNESSA	Vice Sindaco	NO
Ivan Luigi MARTINELLI	Assessore Anziano	SI
Elena Virginia BROCCIERI	Assessore	SI
Serena BOTTA	Assessore	SI
Francesca Porfiri	Assessore non Cons.	SI

Presenti: 5 Assenti: 1

Assiste il Segretario Generale AMATO CARLA.

Enrico BIANCHI, nella qualità di Sindaco, assume la presidenza e riconosciuta la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale a trattare l'oggetto sopra indicato.

Oggetto : CODICE DI COMPORTAMENTO INTEGRATIVO DEI DIPENDENTI COMUNALI:
AGGIORNAMENTO ALLE DISPOSIZIONI DI CUI AL D.P.R. 13.06.2023 N. 81.

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATI:

- la legge 6 novembre 2012 n. 190 “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione” e succ. mod. e int.;
- il D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e succ. mod. e int.;
- il D. Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni e succ. mod. e int.;
- il D.P.R. 16 aprile 2013 n. 62 “Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell’art. 54 del D. Lgs. n. 165/2001”;
- la delibera ANAC M. 75/2013 “Linee guida in materia di codici di comportamento delle pubbliche amministrazioni (art. 54 – comma 5 – D. Lgs. n. 165/2001);
- la deliberazione della Giunta comunale n. 11 del 14.01.2014, con la quale questo Comune ha provveduto a definire un proprio Codice di comportamento;
- la delibera ANAC n. 177/2020 “Linee guida in materia di codici di comportamento delle pubbliche amministrazioni”, che prevede misure di revisione e aggiornamento dei codici di comportamento;
- la deliberazione della Giunta comunale n. 181 del 13.12.2021, con la quale questo Comune ha aggiornato il proprio Codice di comportamento alle disposizioni di cui alla delibera ANAC n. 177/2020;
- l’art. 4 del D.L. 30 aprile 2022 n. 36, convertito, con modificazioni, in legge 29 giugno 2022 n. 79;
- il D.P.R. 13 giugno 2023 n. 81, con il quale sono state apportate modifiche al sopra richiamato D.P.R. n. 62/2013;

RITENUTO di aggiornare il Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Luino alle disposizioni di cui all’art. 4 del D.L. 30 aprile 2022 n. 36, convertito, con modificazioni, in legge 29 giugno 2022 n. 79 e del D.P.R. n. 81/2023, avendo queste fonti legislative introdotto sostanziali modifiche e integrazioni alla normativa precedente specialmente in punto di:

- utilizzo corretto degli strumenti informatici e dei social media;
- doveri dei dirigenti in merito alla crescita professionale e al benessere lavorativo dei collaboratori;
- obbligo di provvedere cicli formativi per i dipendenti in materia di etica pubblica e comportamento etico;

DATO ATTO che la bozza del nuovo Codice di comportamento è stata condivisa con i Responsabili di Settore e sottoposta all’esame degli stakeholders (cittadini, organizzazioni sindacali, associazioni di consumatori, portatori di interessi diffusi e, in generale, di coloro che fruiscono dei servizi comunali) a mezzo di avviso pubblicato sul sito istituzionale dell’Ente dal 21 ottobre al 20 novembre 2024;

VISTO il parere del Nucleo di Valutazione, come da nota prot. n. 36403 del 02.12.2024 e allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;

VISTO il nuovo Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Luino, rivisto e aggiornato, allegato alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale;

ACQUISITO il parere favorevole ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. n. 267/2000, espresso sia dal Segretario Generale, Responsabile della Prevenzione della Corruzione e Trasparenza sia dal Responsabile del Settore Segreteria Generale in ordine alla regolarità tecnica;

DATO ATTO della propria competenza in materia ai sensi dell'art. 48 del D. Lgs. n. 267/2000;

CON voti unanimi favorevoli, espressi nelle forme di legge;

D E L I B E R A

1. **DI APPROVARE** il Codice di comportamento dei dipendenti di questo Comune aggiornato alle disposizioni di cui all'art. 4 del D.L. 30 aprile 2022 n. 36, convertito, con modificazioni, in legge 29 giugno 2022 n. 79 e del D.P.R. n. 81/2023, allegato alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale.
2. **DI DISPORRE** che del nuovo Codice venga data la massima diffusione, secondo le procedure di cui all'art. 17 – commi 1 e 2 – del D.P.R. n. 62/2013.
3. **DI RIBADIRE**, ai sensi dell'art. 15 – commi 6 e 7 – del D.P.R. n. 62/2013, le seguenti linee guida in materia di vigilanza e monitoraggio:
 - l'attività di vigilanza sul rispetto del Codice di comportamento da parte dei dipendenti, sia di quello generale che di quello specifico di Ente, viene effettuata dai Responsabili di Settore, tenendo conto delle violazioni accertate ai fini della tempestiva attivazione dei procedimenti disciplinari e delle valutazioni individuali dei dipendenti; la vigilanza sul rispetto del Codice da parte dei Responsabili di Settore è svolta dal Segretario Generale;
 - il monitoraggio sul rispetto del Codice di Comportamento viene effettuata da ciascun Responsabile di Settore con cadenza annuale in sede di valutazione della performance individuale dei collaboratori o con altra cadenza infrannuale disposta dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e Trasparenza;
 - gli eventuali riscontri negativi devono essere trasmessi al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e Trasparenza, che ne cura il raccordo a livello di Ente;
 - a seguito delle attività di competenza, i Responsabili di Settore possono proporre al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e Trasparenza eventuali modifiche al Codice;
 - il Responsabile della Prevenzione della Corruzione e Trasparenza cura la diffusione e la conoscenza del Codice di Comportamento, la pubblicazione sul sito e il monitoraggio annuale sulla sua attuazione.
4. **DI DARE ATTO** che l'approvazione del Codice allegato rappresenta una delle "azioni e misure" principali di attuazione delle strategie di prevenzione della corruzione, secondo quanto indicato nella delibera ANAC n. 177/2020.
5. **DI DARE ATTO**, infine, che il Codice costituisce allegato del PIAO 2025 – 2027.



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2024 / 241**

Ufficio Proponente: **Settore Segreteria Generale**

Oggetto: **CODICE DI COMPORTAMENTO INTEGRATIVO DEI DIPENDENTI COMUNALI: AGGIORNAMENTO ALLE DISPOSIZIONI DI CUI AL D.P.R. 13.06.2023 N. 81.**

Parere Tecnico

Ufficio Proponente (Settore Segreteria Generale)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 16/12/2024

Il Responsabile di Settore
Carla Amato

IL Segretario Generale
AMATO CARLA

IL PRESIDENTE
Enrico BIANCHI