UNIONE EUROPEA
Iniziativa a favore dell'Occupazione Giovanile
Fondo Sociale Europeo
Investiamo nel tuo futuro

garanzia giovani
www.garanziagiovani.gov.it

ANPAL
Agenzia Nazionale Politiche Attive del Lavoro

Presidenza del Consiglio dei Ministri
Dipartimento della Gioventù e del Servizio Civile Nazionale

(All. "C")

COMUNE DI SORA
Provincia di Frosinone

II SETTORE
POLITICHE GIOVANILI

UFFICIO PER IL SERVIZIO CIVILE

PROGETTO DI SERVIZIO CIVILE – GARANZIA GIOVANI
"Informagiovani: spazio di incontri e di giovani idee"

MEMORANDUM PER IL COLLOQUIO DI SELEZIONE

I colloqui di selezione sono la fase successiva all'accoglimento della domanda.

Non sono una valutazione sulla persona , ma hanno l'obiettivo di conoscere il candidato rispetto alla scelta del progetto fatta e di consentire la formulazione di una valutazione in rapporto alle attività previste dal progetto.

La selezione verrà effettuata in base ai criteri stabiliti dall'Ufficio Nazionale per il Servizio Civile di cui all'All.1 del Decreto n. 173 dell'11/06/2009 della Presidenza del Consiglio dei Ministri, per la parte relativa alla valutazione dei titoli e delle esperienze, nell'ambito previsto dal **Programma Europeo Garanzia Giovani**, integrati con alcune modifiche mirate a favorire la partecipazione dei giovani con bassa scolarizzazione, così come descritto nella voce 18 del Progetto.

Le indicazioni sullo svolgimento dei colloqui di selezione (data, luogo, ora) saranno pubblicate sul sito del Comune di Sora www.comune.sora.fr.it/serviziocivilenazionale.

Si precisa che la pubblicazione sul sito dell'Ente equivale a notifica.

Inoltre tutti i candidati riceveranno la comunicazione inerente il giorno per lo svolgimento del colloquio via mail.

Il colloquio verterà sulle seguenti macroaree :

- Conoscenza di base del Servizio Civile Nazionale: brevi cenni di storia e missione;
- Conoscenza di base della misura del Programma europeo Garanzia Giovani;
- Conoscenza di base del Progetto "Informagiovani: spazio di incontri e di giovani idee": area di'intervento, i destinatari, gli obiettivi, le attività, la formazione specifica, le mansioni dei volontari;
- Motivazione del volontario: interesse del candidato ad acquisire particolari abilità, competenze, professionalità, livello di interesse per le tematiche del progetto;

- Doti e abilità umane personali: capacità di operare in contesti di comunicazione interculturale, volontà, determinazione, capacità di operare in situazioni di stress, disponibilità a repentini cambiamenti di orario e di turno.

Di seguito alcuni suggerimenti su come prepararsi e presentarsi nel modo più adeguato ai colloqui di selezione:

- **Il Progetto**: leggere attentamente il progetto, aiuterà il selettore a considerare l'idoneità del candidato al progetto;
- **Le motivazioni:** bisogna saper motivare il perché della scelta di SCN- GG e di quello specifico progetto, è opportuno aver chiaro in mente le motivazioni di tale scelta prima di presentarsi al colloquio; si porranno domande specifiche per sondare le motivazioni;
- **Consapevolezza di sé:** è fondamentale essere consapevoli delle proprie peculiarità personali ed umane che non possono trasparire nel curriculum vitae presentato e che sono importanti per intraprendere il percorso di SCN; si porranno domande specifiche per valutare il livello delle conoscenze possedute tramite la valutazione dei titoli di studio e delle altre esperienze formative, se possedute;
- **Coerenza e volontà:** il progetto di SCN – GG dura un anno, si opera in contesti organizzativi talvolta complessi e si rende necessario l'adattabilità a qualunque situazione per inserirsi, crescere, maturare e superare le difficoltà; accettare quindi tutti gli aspetti positivi e meno positivi dell'esperienza di SCN che, affrontata nel modo più adeguato e fiducioso possibile, diventerà una esperienza unica ed irripetibile.

Buona preparazione ed in bocca al lupo!

Lo staff del Servizio Civile del Comune di Sora