

COMUNEDIS. ALESSIO SICULO
(Città Metropolitana di Messina)

N. 3 Reg.

del 20.01.2025

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

Oggetto: Art. 9, comma 1-quinquies d.l. n. 113/2016 e s.m. Assunzione in deroga a tempo pieno e a tempo determinato ex art. 110, comma 1, d. lgs. n. 267/2000 e s.m. di un Funzionario tecnico (Ingegnere o Architetto) cui affidare la responsabilità dell'Area Tecnico - manutentiva (EQ).

L'anno duemilaventicinque il giorno 20 del mese di Gennaio alle ore 12:05 e seguenti, nella Casa Comunale e nella consueta sala delle adunanze, in seguito ad invito di convocazione, si è riunita la Giunta Municipale con l'intervento dei Signori:

Presenze

1. Aliberti Domenico	Sindaco	P
2. Foti Nunzio Giovanni	Vice Sindaco	A
3. Rigano Roberta	Assessore	P
4. Lo Cascio Gianluca <i>DA REMOTO</i>	Assessore	P
5. Trischitta Rosario	Assessore	A

Non sono intervenuti gli Assessori: Foti - Trischitta

Presiede il *Sindaco*

Assiste con funzioni verbalizzanti il Segretario del Comune *Dott.ssa Miano Rosaria*

IL Presidente, constatato che il numero dei presenti è legale, dichiara aperta la seduta e invita i convenuti a deliberare sull'argomento in oggetto specificato.

Il Segretario Comunale nella casa comunale, attesta che la Giunta Municipale in data odierna si svolge da remoto, tramite collegamento whatsapp, ai sensi dell'art. 4 del regolamento per la disciplina del funzionamento della Giunta Municipale in modalità videoconferenza approvato con delibera di G.M. n. 49 del 28/04/2022.

Risultano presenti nella sede comunale: il Sindaco Aliberti D, l'Assessore Rigano R.

Risultano collegati da remoto: l'Assessore Lo Cascio Gianluca.

LA GIUNTA MUNICIPALE

Esaminato il documento istruttorio che precede redatto dal responsabile del procedimento amministrativo, che si assume a motivazione del presente provvedimento;

Visto l' allegato parere del responsabile del servizio, reso ai sensi dell' art.1 lett. h) comma 1, L. R. n. 48/91 così come modificato dall' art.12 della L.R.n. 30 del 23.12.2000;

Visto l' allegato parere sulla proposta di deliberazione di cui al presente provvedimento reso dal responsabile dell' ufficio di ragioneria reso ai sensi dell' art.1 lett. h) comma 1, L. R. n. 48/91 così come modificato dall' art.12 della L.R.n. 30 del 23.12.2000, in ordine alla regolarità contabile;

Visto l' art. 12 della L.R. n.30 del 23.12.2000;

Udita la proposta dell' Assessore o del Sindaco;

A voti unanimi espressi nelle modalità di legge,

DELIBERA

Per le motivazioni espresse in premessa, che qui si intendono ripetute e trascritte:

1. Approvare, come in effetti approva, il documento istruttorio che precede in premessa citato allegato alla presente
2. Dichiarare con separata votazione unanime il presente atto immediatamente esecutivo, per l' urgenza.



COMUNE DI SANT'ALESSIO SICULO

CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

ATTO ISTRUTTORIO DA SOTTOPORRE ALLA GIUNTA COMUNALE

Oggetto: Art. 9, comma 1-quinquies d.l. n. 113/2016 e s.m. Assunzione in deroga a tempo pieno e a tempo determinato ex art. 110, comma 1, d. lgs. n. 267/2000 e s.m. di un Funzionario tecnico (Ingegnere o Architetto) cui affidare la responsabilità dell'Area Tecnico – manutentiva (EQ).

PREMESSO CHE

Il comune di Sant'Alessio Siculo con deliberazione n. 28 del 27.09.2016 ha approvato il ricorso alla procedura di riequilibrio finanziario pluriennale di cui all'art. 243-bis del d. lgs. N. 267 del 2000 (TUOEL);

Con successiva deliberazione del Consiglio Comunale n. 14 del 10.01.2017 l'Ente ha approvato il piano di riequilibrio finanziario pluriennale ai sensi dell'Art. 243 bis, comma 5, del TUOEL, della durata di dieci anni: dal 2016 al 2025, senza richiedere l'accesso ai fondi di rotazione di cui all'art. 243-ter del TUOEL;

A seguito di specifiche richieste istruttorie del Ministero dell'Interno, l'Ente con deliberazione consiliare n. 20 del 27.05.2019 ha approvato un nuovo piano di riequilibrio attualizzato;

In data 11 aprile 2024 il competente Collegio della Sezione di Controllo della Corte dei Conti per la Regione Siciliana ha deliberato l'approvazione del piano di riequilibrio finanziario pluriennale nei termini e con le integrazioni proposte dal Magistrato relatore;

Con deliberazione consiliare n. 18 del 02.09.2024, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Documento Unico di programmazione 2024 – 2026;

Con deliberazione C.C. n. 19 del 02.09.2024, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2024 – 2026.

RILEVATO con D. M. Interno 24 dicembre 2024 il termine per l'approvazione del bilancio di previsione finanziario 2025 -2027 è stato differito al 28 febbraio 2025;

DATO ATTO che l'Ente è privo di figure specialistiche nelle materie economico – finanziarie e tecniche;

CONSIDERATO che la ridotta consistenza di personale in servizio, in maggioranza collocato nell'area "operatore", con contratto a tempo parziale e, soprattutto, la mancanza di figure specialistiche rende alquanto difficoltoso il regolare svolgimento dell'attività amministrativa.

EVIDENZIATO il perdurare della situazione di grave carenza di personale in cui versa il comune di Sant'Alessio Siculo, privo di specifiche professionalità, sia con riguardo alle competenze economico finanziarie, sia alle competenze tecniche (PNRR, edilizia privata e lavori pubblici, urbanistica e così via);

CHE, in particolare, è in corso l'attuazione dei seguenti interventi:

- PNRR 3^linea di intervento – Missione 5, componente 2.3, Investimento 3.1 "Sport e inclusione sociale" - "*Intervento per la fornitura e posa in opera di attrezzature per la realizzazione di un'area fitness nella Piazza G. Verga*" CUP: B54J23000240001 - € 28.500,00
- FSC 2021-2127 – delibera CIPESS n. 41 del 09.07.2024 – Area tematica 11 Istruzione e Formazione – Linea di intervento 11.01 Strutture Educative e Formative – "*Lavori di recupero ristrutturazione e/o costruzione nuovo edificio scolastico scuola A. Gussio*" CUP: B53H1920000490005 – IMPORTO; € 3.708.067,64.

DATO ATTO che, avendo approvato il piano di riequilibrio finanziario pluriennale di cui alla deliberazione consiliare n. 14/2017, l'Ente è soggetto ai controlli centrali sulla dotazione organica e sulle assunzioni di personale di cui alla lettera d) del comma 8 dell'art. 243 bis, d. lgs. n. 267/2000 e s.m.;

CHE l'approvazione di tutti i documenti di bilancio necessari per avviare le procedure ordinarie di reclutamento del personale richiede maggiore tempo stante la situazione di difficoltà in cui versa l'ente per la mancanza di figure professionali anche in ambito di contabilità finanziaria e di bilancio;

RICORDATO che con la decisione n. 198 del 25 settembre 2024 la Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali presso il Ministero dell'Interno ha autorizzato il Comune a procedere a un'assunzione in deroga a tempo pieno e a tempo parziale fino al 31.12.2024;

DATO ATTO che l'Ente, in conformità ai citati atti, a seguito di regolare procedura di selezione pubblica sul portale InPA, ha stipulato un contratto a tempo determinato e a tempo pieno ex art. 110, comma 1, d. lgs. n. 267/2000 s.m. con durata fino al 31.12.2024;

ACCERTATA l'impossibilità di sopperire a tale vacanza con personale interno, stante la mancanza di figure professionali in possesso dei prescritti requisiti;

PRECISATO che, in mancanza di un funzionario in possesso di adeguata professionalità e competenza, non sarà possibile attuare gli interventi PNRR in itinere con grave nocumento per l'Ente e la collettività;

Visto il decreto legge 24 giugno, n. 113 recante “ Misure finanziarie urgenti per gli enti territoriali e il territorio” convertito con modificazioni dalla L. 7 agosto 2016, n. 160 e, in particolare l’art. 9, comma 1-quinques ai sensi del quale “ *In caso di mancato rispetto dei termini previsti per l’approvazione dei bilanci di previsione, dei rendiconti e del bilancio consolidato, nonché di mancato invio, entro trenta giorni dal termine previsto per l’approvazione, dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all’articolo 13 della legge 31 dicembre 2009, n. 196, compresi i dati aggregati per voce del piano dei conti integrato, gli enti territoriali, ferma restando per gli enti locali che non rispettano i termini per l’approvazione dei bilanci di previsione e dei rendiconti la procedura prevista dall’articolo 141 del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, non possono procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo, con qualsivoglia tipologia contrattuale, ivi compresi i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa e di somministrazione, anche con riferimento ai processi di stabilizzazione in atto, fino a quando non abbiano adempiuto. È fatto altresì divieto di stipulare contratti di servizio con soggetti privati che si configurino come elusivi della disposizione del precedente periodo. Gli enti di cui ai precedenti periodi possono comunque procedere alle assunzioni di personale a tempo determinato necessarie a garantire l’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza, nonché l’esercizio delle funzioni di protezione civile, di polizia locale, di istruzione pubblica, inclusi i servizi, e del settore sociale nonché lo svolgimento delle funzioni fondamentali di cui all’articolo 14, comma 27, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, nei comuni delle isole minori con popolazione fino a 10.000 abitanti, ove nell’anno precedente è stato registrato un numero di migranti sbarcati superiore almeno al triplo della popolazione residente, nel rispetto dei limiti di spesa previsti dalla normativa vigente in materia. Il divieto di cui al presente comma non si applica alle assunzioni a tempo indeterminato previste dall’articolo 19, comma 1, del decreto-legge 19 settembre 2023, n. 124, convertito, con modificazioni, dalla legge 13 novembre 2023, n. 162”;*

Richiamato l’art. 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e smi e, in particolare,

- il comma 1 ai sensi del quale “ *Lo statuto può prevedere che la copertura dei posti di responsabili dei servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione, possa avvenire mediante contratto a tempo determinato. Per i posti di qualifica dirigenziale, il regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi definisce la quota degli stessi attribuibile mediante contratti a tempo determinato, comunque in misura non superiore al 30 per cento dei posti istituiti nella dotazione organica della medesima qualifica e, comunque, per almeno una unità. Fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire, gli incarichi a contratto di cui al presente comma sono conferiti previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell’incarico”;*
- il comma 3 che recita “ *I contratti di cui ai precedenti commi non possono avere durata superiore al mandato elettivo del sindaco o del presidente della provincia in carica. Il trattamento economico, equivalente a quello previsto dai vigenti contratti collettivi nazionali e decentrati per il personale degli enti locali, può essere integrato, con provvedimento motivato della giunta, da una indennità ad personam, commisurata alla specifica qualificazione professionale e culturale, anche in considerazione della temporaneità del rapporto e delle condizioni di mercato relative alle specifiche competenze professionali. Il trattamento economico e l’eventuale indennità ad personam sono definiti in stretta correlazione con il bilancio dell’ente e non vanno imputati al costo contrattuale e del personale;*

RITENUTO, stante l’urgenza, di avviare le procedure ai sensi dell’art. 9, comma 1-quinques, d.l. n. 113/2016 per l’assunzione di un funzionario con contratto a tempo pieno e a tempo determinato ex art. 110, comma 1, per il posto di responsabile dell’Area Tecnico – manutentiva fino al 30.06.2025;

DATO ATTO che la figura di che trattasi è prevista nella dotazione organica di cui alla delibera G.C. n. 3 del 14.01.2021, ultima approvata dalla citata Commissione ministeriale con decisione n. 87 del 21.07.2021, e confermata nella dotazione organica rideterminata con deliberazione G.M. n. 160 del 08.11.2024, trasmessa alla COSFEL per l'approvazione di competenza;

VISTO l'art. 107 del decreto legislativo n. 267/2000 e s.m.i. che individua funzioni e responsabilità della dirigenza,

ATTESO che ai sensi dell'art. 109 del medesimo d. lgs. N. 267/2000, nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale, le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3, possono essere attribuite ai responsabili degli uffici o dei servizi;

PRECISATO che l'assunzione in deroga di un funzionario con contratto a tempo determinato ex art. 110, comma 1, nelle more della definizione dei prescritti documenti di programmazione e di bilancio per le ordinarie forme di reclutamento, viene richiesta prioritariamente al fine di garantire la realizzazione operativa dei progetti e degli interventi PNRR dei correlati obblighi e adempimenti di monitoraggio, rendicontazione e controllo, altrimenti gravemente compromessi;

Visto l'art. 46 ter "incarichi a contratto" dello Statuto Comunale, come integrato e modificato con deliberazioni consiliari n.14/2024 e 15/2024;

Rilevato che ai sensi dello stesso art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010, le spese sostenute per le assunzioni a tempo determinato ai sensi dell'articolo 110, comma 1, del testo unico di cui al decreto legislativo 18/08/2000, n. 267, non sono soggette alle limitazioni del 50% della spesa sostenuta per incarichi o consulenze sostenuta nell'anno 2009;

Acquisiti i pareri di regolarità tecnica e di regolarità contabile di cui all'art. 53 della legge n. 142/1990 e s.m.i., nel testo vigente in Sicilia a seguito del recepimento operato con la l.r. 48/1991 e s.m.i.;

Visto il D. Lgs. n. 18 agosto 2000, n. 267, e s.m.i.;

Visto l'art 36 del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165, così come modificato dall'art. 4 del D.L. 31/08/2013 n. 101 convertito, con modificazioni, dalla Legge 30 ottobre 2013, n. 125;

Visto il d. lgs. 23 giugno 2011, n. 118 e s.m.i.;

Visto il vigente Statuto Comunale;

Visto l'O.A.EE.LL. vigente nella Regione Sicilia;

Visto il Regolamento per il funzionamento dei Servizi e degli uffici

DELIBERA

1. Per i motivi esposti in premessa e che qui si intendono integralmente richiamati, procedere all'assunzione in deroga ai sensi dell'art. 9, comma 1 quinquies d. l. n. 113/2016, convertito con modificazioni dalla L. n. 160/2016, con contratto a tempo pieno e determinato ex art. 110, comma 1, d. lgs. n. 267/2000 s.m.i. fino al 30.06.2025 di un Funzionario tecnico (Ingegnere o Architetto) cui affidare la responsabilità dell'Area Tecnico – manutentiva (EQ).
2. Dare atto che l'assunzione di cui al precedente p. 1 viene effettuata allo scopo di garantire, prioritariamente, l'attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, nonché l'esercizio delle funzioni di protezione civile.
3. Dare atto che:
 - nelle more dell'approvazione dei prescritti documenti di programmazione e contabili, il totale della spesa per le assunzioni programmate dell'anno corrente è pari a € 18.094,90;
 - il totale annuo della spesa per le assunzioni programmate è pari a € 36,189,80;
 - tale spesa non è soggetta al limite di cui all'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010;

- nell'anno 2025 non risultano eccedenze di personale, come da deliberazione G.M. n. 02/2025, esecutiva ai sensi di legge;
 - la spesa media di personale sostenuta nel triennio 2011/2013, calcolata ai sensi dell'art. 1 comma 557 quater della l. 296/2006, è pari a € 1.078.689,88, come da rendiconti approvati;
 - l'ultimo rendiconto della gestione è relativo all'esercizio 2022, approvato con deliberazione consiliare n. 23/2024 ed è stato trasmesso alla BDAP in data 05/11/2024;
 - la spesa per il personale per l'anno corrente, comprensiva delle situazioni proposte, ai sensi dell'art. 557, l. 296/2006, è pari a € 605.590,00, di cui € 190.950,91 a carico della Regione Siciliana per n. 13 ex lavoratori LSU, già stabilizzati, come da DUP 2024/2026 approvato con deliberazione consiliare n. 18/2024;
 - la spesa per il personale per l'anno 2026 comprensiva delle situazioni proposte, ai sensi dell'art. 557, l. 296/2006, è pari a € 618.495,00, di cui € 190.950,91 a carico della Regione Siciliana per n. 13 ex lavoratori ASU, già stabilizzati, come da DUP 2024/2026;
 - le assunzioni proposte sono compatibili con il piano di riequilibrio e sono sostenibili finanziariamente in termini di competenza e di cassa;
- la spesa sostenute nell'anno 2009 per il lavoro flessibile (art. 9, comma 28, d.l. 78/2010, convertito nella legge n. 122/2010 e s.m.i.) è pari a € 33.976,12;
- è stata attivata e regolarmente tenuta la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti ex art. 27 d.l. 66/2014 e non ci sono inadempimenti all'obbligo di certificazione.

4. di richiedere alla Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali (COSFEL) l'autorizzazione di competenza.

4. Di dichiarare ai sensi dell'art. 12, L.R. 44/1991, il presente provvedimento immediatamente eseguibile stante l'urgenza di provvedere in merito



Il Proponente
SINDACO
Dott. Domenico Aliberti

PARERE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

VISTO l'art.53 della legge 142/90, recepito con l'art.1, lett."i" della L.R. n.48/91;

VISTO l'art.12 della L.R. 23/12/2000 n.30;

Ai sensi e per gli effetti delle disposizioni legislative sopra menzionate;

Per quanto concerne la sola regolarità tecnica sulla delibera

ESPRIME PARERE

Favorevole

Li 20/01/2025



PARERE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Il Responsabile del servizio finanziario

VISTO l'art.53 della legge 142/90, recepito con l'art.1, lett "i" della L.R.48/91;

VISTO l'art.12 della L.R. 23/12/2000 n.30;

Ai sensi e per gli effetti delle disposizioni legislative sopra menzionate;

Per quanto concerne la sola regolarità tecnica sulla delibera

ESPRIME PARERE

Favorevole

Li 20/01/2025

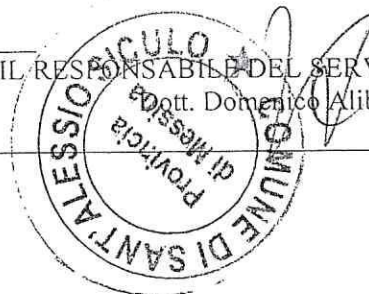
ATTESTA

la copertura finanziaria della complessiva spesa di EURO _____
sui seguenti codici e numeri:

Codice _____	Codice _____
Competenza _____	Competenza _____
Residui _____	Residui _____
Intervento _____	Intervento _____

Li 20/01/2025

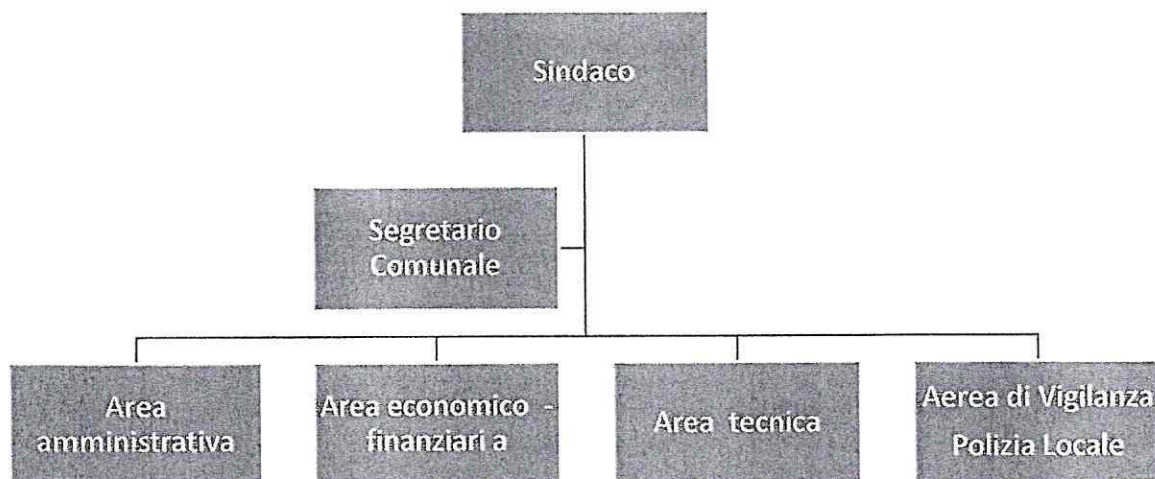
IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
Dott. Domenico Aliberti



- LA STRUTTURA ORGANIZZATIVA

L'attuale struttura organizzativa del Comune, sulla base della deliberazione della Giunta comunale n. 23 del 14.03.2019, si articola in n. 4 strutture di massima dimensione, denominate "Aree", che corrispondono agli uffici con rilevanza esterna, alla cui guida sono preposti i Responsabili di Area – Titolari di Posizione Organizzative - Elevate Qualificazioni, cui si applica il CCNL Funzioni Locali. I responsabili sono titolari dei poteri gestionali di attuazione dell'indirizzo politico e rivestono la funzione di *risk owner* nell'ambito del modello di *governance* della prevenzione della corruzione dell'ente nell'ambito del Piano triennale di prevenzione della corruzione. Il coordinamento e la sovrintendenza dei responsabili di area sono svolte dal Segretario Comunale, che esercita anche le funzioni di Responsabile della prevenzione della corruzione e trasparenza.

ORGANIGRAMMA



➤ DOTAZIONE ORGANICA ANNI 2019 – 2020 – 2021 – 2022 E 2023 E CONTROLLI CENTRALI EX ART. 243 BIS, COMMA 8 LETTERA D) D. LGS. N. 267/2000.

❖ ANNO 2019 – DOTAZIONE ORGANICA APPROVATA DALLA COSFEL

Dotazione organica di cui alla deliberazione G.C. n. 34 del 28/03/2019, come parzialmente approvata dalla commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali, nella seduta del 17/12/2019

categoria	Tempo pieno	Tempo parziale 24h	Tempo parziale 18h
D	3	1	1
C	11		1
B		2	
A	7	6	
TOTALE	21	9	2

Stabilizzazione personale precario a 24h

Art. 26, comma 6, l.r. n. 8/2018 – l.r. n. 85/95 – art. 20 d. lgs 75/2017

A	B	C	D
7	2	6	1

TOTALE POSTI: 32

COSTO DOTAZIONE ORGANICA € 631.587,64

❖ ANNO 2020

Dotazione organica approvata con deliberazione G.M. n. 151 del 06.11.2020.

Categoria di inquadramento	Dotazione organica di ruolo	Stabilizzati a tempo indeterminato a 24h	Nuove assunzioni	Posti vacanti	Dotazione organica complessiva
D	2	1	1*	1	5
C	4	5		2	11
B	0	2	0	0	2
A	0	6**		6	12
TOTALI	6		1	9	30

*Assistente sociale 18h (anno 2019)

** a seguito del decesso di un dipendente

La procedura per l'approvazione da parte della COSFEL non è stata completata.

Il piano del fabbisogno del personale 2020 -2022 di cui alla citata deliberazione giunta n. 151/2020 non prevedeva assunzioni .

❖ ANNO 2021

La Commissione per la Stabilità finanziaria per gli enti locali con decisione n. 87 del 21.07.2021 ha approvato la delibera G.C. n. 3 del 14.01.2021 avente ad oggetto “*Piano triennale fabbisogni di personale (PTFP) 2021 – 2023 e dotazione organica*” e la successiva delibera G.C. n. 87 del 08.06.2021 ad oggetto: “*Aggiornamento del Piano triennale Fabbisogni di personale (PTFP) 2021 – 2023 e della dotazione organica*”.

Con la citata decisione, la Commissione ha approvato la rideterminazione della dotazione organica nella consistenza complessiva di 29 posti di cui alla seguente tabella e, inoltre, per quanto di interesse, alle assunzioni di personale a tempo indeterminato sotto specificate:

- ❖ n. 1 cat. D assistente sociale a tempo indeterminato e part time a 18 ore;
- ❖ n. 1 cat. D istruttore direttivo tecnico a tempo indeterminato e part time a 24 ore;
- ❖ n. 1 cat. D istruttore direttivo contabile a tempo indeterminato e pieno;

categoria	Tempo pieno	Tempo parziale 24h	Tempo parziale 20h	Tempo parziale 18h	Posti vacanti	totale
D	1	1			4	6
C	4	5				9
B		2				2
A		6	6			12
TOTALE	5	14	6		4	29

TOTALE POSTI: 29

COSTO DOTAZIONE ORGANICA APPROVATA € 556.825,43

PROGRAMMAZIONE ASSUNZIONE IN DEROGA ART. 9, COMMA 1-QUINQUIES D.L. N. 113/2016 E S.M.I. NELLE MORE DELL'APPROVAZIONE DEI PRESCRITTI DOCUMENTI CONTABILI

ANNO 2025

Il posto è previsto nella vigente dotazione organica ed è vacante.

anno	n. assunzioni programmate	n. ore pro capite settimanali	Area CCNL	Modalità di reclutamento	Motivi dell'assunzione e tipologia di contratto	Spesa annua	Spesa per Anno 2025	Durata contratto	Assunzioni Effettuate In dotazione fuori dotazione organica
2025	1	36	Area dei Funzionari e delle elevate qualificazioni	Concorso pubblico	Art. 9, comma 1 quinquies d. l. 113/2016 e smi, conv. con mod. L. 160/2016 – assunzione in deroga a tempo pieno e determinato ex art. 110, comma 1, d. lgs. n. 267/2000 smi a tempo pieno fino al 30.06.2025 di un funzionario tecnico	€ 36,189,80	€ 18.094,90	Mesi sei	In dotazione

LIMITI DI SPESA:

- Metodo di calcolo per la determinazione del valore medio di spesa ex L. 27/12/2006: il parametro di contenimento delle spese di personale di cui all'art. 1, commi 557 e 557 quater, legge 27 dicembre 2006, n. 296 è costituito dal valore medio di spesa e del triennio 2011 – 2013. Il valore del citato parametro è di € 1.078.689,88, come da rendiconti approvati.

- Nell'anno 2024 non risulta personale in eccedenza o in soprannumero, giusta deliberazione G.M. n. 34 del 05.03.2024
- Spesa prevista nel bilancio di previsione 2023 -2025, esercizio 2024 al netto IRAP (ART. 2 DM 17/03/2020): € 579.100,00
- Spesa prevista nel bilancio di previsione 2023 -2025, esercizio 2024 comprensiva di IRAP: e 617.522,13
- Spesa prevista nel Documento Unico di Programmazione 2024 -2026 – anno 2024 approvato con deliberazione C.C. n. 13/2024: € 593.421,76
- Rapporto % spesa personale 2024 comprensiva dell'assunzione e media entrate rendiconto 2021: 19,52%.

Il presente verbale, dopo la lettura, si sottoscrive per conferma.

L'Assessore Anziano

Il Presidente

Il Segretario Comunale

[Handwritten signature]



[Handwritten signature]



[Handwritten signature]

Attestazione e certificazione di pubblicazione

Il sottoscritto Segretario c.le certifica, su conforme attestazione dell'Addetto, che la presente deliberazione: è stata pubblicata all'Albo Pretorio on line il giorno _____

ed è rimasta affissa all'Albo Pretorio on line per 15 (quindici) giorni consecutivi dal _____

al _____

li _____

L'Addetto

Il Segretario Comunale

SI ATTESTA

CHE LA PRESENTE DELIBERAZIONE E' STATA TRASMESSA

Ai capigruppo consiliari con nota n. _____ del _____

Il Segretario Comunale _____

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

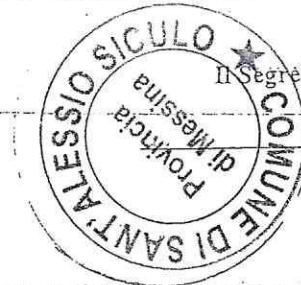
Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il _____ decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione.

L'addetto alla pubbl.ne _____ dal _____ al _____

Il Segretario C.le _____ li _____

LA PRESENTE DELIBERAZIONE E' IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA AI SENSI DELL'ART.12, COMMA 2, DELLA L.R. N.44/91

il 20.01.2025



Il Segretario Comunale

[Handwritten signature]