



COMUNE DI VILLASOR

Provincia del Sud Sardegna

ORIGINALE

DETERMINAZIONE AREA AFFARI GENERALI

Numero 14 del 18-02-25

Reg. generale 60

Oggetto: Selezione per le progressioni economiche all'interno delle Aree anno 2024 - Decorrenza economica 1° gennaio 2024 - Approvazione Graduatoria Definitiva.

IL RESPONSABILE DELL'AREA

Visti:

- Il Decreto Legislativo n. 267/2000, recante “Testo Unico delle Leggi sull’Ordinamento degli Enti Locali;
- il D.Lgs. n. 150/2009, in particolare l’art. 23 secondo cui “*1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all’art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione;*
- l’articolo 14 del CCNL del personale del Comparto Funzioni Locali del 16 novembre 2022, che disciplina l’attribuzione dei “*differenziali stipendiali*” che si configura come progressione economica all’interno dell’area ai sensi dell’articolo 52 comma 1-bis del Dlgs n. 165/, da effettuarsi mediante procedura selettiva di area, attivabile annualmente in relazione alle risorse disponibili del Fondo risorse decentrate di cui all’articolo 79;
- il Contratto collettivo decentrato integrativo parte normativa del triennio 2023/2025, sottoscritto in applicazione del CCNL 16/11/2022, in via definitiva in data 13/12/2023;
- l’articolo 5 del citato CCDI normativo nell’ambito del quale sono stati disciplinati la procedura e i criteri per l’attribuzione delle progressioni economiche all’interno delle aree, con le modifiche sottoscritte in via definitiva in data 17/12/2023;
- il Contratto collettivo decentrato integrativo di parte economica, sottoscritto definitivamente in data 17/12/2024, che destina parte delle risorse variabili alle progressioni economiche all’interno delle aree;

Richiamata la propria determinazione n. 119 del 24 dicembre 2024 con la quale è stata disposta l’indizione di procedura selettiva per l’attribuzione della progressione economica

all'interno delle aree, riservata al personale con contratto a tempo indeterminato del comune di Villasor, appartenenti alle Aree sotto indicate:

- Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni;
- Area degli Istruttori;
- Area degli Operatori Esperti;

Dato atto che, in esecuzione della citata determinazione n. 119 del 24 dicembre 2024:

- è stato pubblicato Avviso di selezione in data 24 dicembre 2024 all'Albo on line (n. 1210), sul sito istituzionale – sezione trasparenza e alla voce Concorsi;
- l'indizione della procedura è stata resa nota ai dipendenti anche attraverso l'affissione nell'apposita bacheca sindacale, attraverso il portale del dipendente e, per quanto riguarda il personale cessato, mediante posta elettronica;

Atteso che:

- sulla base dei criteri definiti nel contratto normativo e in quello economico, sono stati individuati n. 10 dipendenti in servizio al 1° gennaio 2024, che possiedono tutti i requisiti per poter partecipare alla selezione;
- Il numero di progressioni economiche orizzontali da assegnare non supera al 50% dei dipendenti a tempo indeterminato aventi diritto;

Richiamata la propria determinazione n. 13 del 10 febbraio 2025, con la quale è stata disposta l'approvazione della graduatoria provvisoria relativa alla selezione, riservata al personale dipendente a tempo indeterminato del Comune di Villasor, per l'applicazione dell'istituto della Progressione Economica Orizzontale anno 2024;

Dato atto che la citata determinazione n. 13/2025 è stata resa nota al personale attraverso la pubblicazione in data 11 febbraio 2025 all'Albo pretorio online e nella sezione Amministrazione trasparente alla voce "Bandi di concorso", e altresì attraverso il portale del dipendente, l'affissione nelle apposite bacheche sindacali e l'invio ai dipendenti cessati nel corrente anno, per posta elettronica;

Dato atto che non sono stati presentati, a questo Servizio Personale, entro il prescritto termine di cinque giorni dalla pubblicazione della graduatoria provvisoria (*prorogato al primo giorno non festivo successivo alla scadenza*), ricorsi motivati;

Ritenuto di provvedere all'approvazione della graduatoria definitiva, dando atto che si provvederà alla pubblicazione della relativa determinazione all'Albo on line e nella sezione Amministrazione trasparente alla voce "Bandi di concorso" e inoltre, sarà resa nota attraverso il portale del dipendente, l'affissione nelle apposite bacheche sindacali e l'invio tramite posta elettronica ai dipendenti cessati nel 2024;

Visto il Decreto Legislativo 267/2000;

Visto il CCNL Funzioni Locali;

Visto lo Statuto comunale;

Visto il Regolamento Comunale Uffici e Servizi;

Visto il Bilancio provvisorio di Previsione 2025;

Visto il Decreto Sindacale n. 7/2024 che nomina la sottoscritta Responsabile di Posizione Organizzativa dell'Area Affari Generali e Cultura;

DETERMINA

Per quanto espresso in narrativa,

Di approvare la graduatoria definitiva relativa alla selezione, riservata al personale dipendente a tempo indeterminato del Comune di Villasor, per l'applicazione dell'istituto della Progressione Economica all'interno delle Aree per l'anno 2024, come sotto indicato:

1) Area degli operatori

Matricola dipendente	Totale punteggio	note
42	88,33	
284	50,88	
287	50,00	

Ottiene la progressione il dipendente **matricola n. 42**

Residua una quota pari a 0,50

Area degli Istruttori

dipendente	Totale punteggio	note
36	92,7	+ 3% punteggio aggiuntivo punto D) Avviso
286	69,07	+ 3% punteggio aggiuntivo punto D) Avviso
250	64,91	
285	54,45	

Ottengono la progressione i dipendenti matricola n. 36 e n. 286

Area dei Funzionari e EQ

dipendente	Totale punteggio	note
------------	------------------	------

6	90	
264	58,77	
298	22,43	

Ottiene la progressione il dipendente matricola n. 6

Residua una quota pari a 0,50

Graduatoria per l'attribuzione della progressione economica con l'utilizzo dei resti, a norma dell'articolo 5, comma 2 del CCDI.

Matricola dipendente	Totale punteggio	note
250	64,91	
264	58,77	
285	54,45	
284	50,88	
287	50	
298	22,43	

Ottiene la progressione economica il dipendente matricola n. 250

Di disporre la pubblicazione della graduatoria provvisoria *all'Albo pretorio online e nella sezione Amministrazione trasparente - Bandi di concorso, del Comune di Villasor, e di renderla nota anche attraverso il portale del dipendente e l'affissione nelle apposite bacheche sindacali e l'invio ai dipendenti cessati nel corrente anno, mediante posta elettronica;*

Di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento;

Di sottoporre il presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 al controllo contabile da parte del Responsabile del servizio finanziario, da rendersi mediante apposizione del visto di regolarità contabile e dell'attestazione di copertura finanziaria in calce alla presente determinazione;

Di dare atto che:

- I fondi destinati alle progressioni economiche all'interno delle aree 2024 sono già stati impegnati con determinazione del Settore Finanziario n. 26 in data 11/10/2024, di costituzione del Fondo 2024;
- il presente provvedimento è rilevante ai fini della pubblicazione sulla rete internet ai sensi del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33;

- ai sensi della Legge n. 241/1990 come successivamente modificata, il responsabile del procedimento è la sottoscritta Responsabile del Servizio Affari Generali. -

Il presente atto è trasmesso al Responsabile del Settore Finanziario – Servizio personale – parte economica, per l'aggiornamento delle posizioni retributive del personale interessato e per ogni conseguente adempimento.

IL RESPONSABILE DELL'AREA

PISTIS RITA

PARERI ESPRESSI AI SENSI DELL'ART. 147-bis DEL DECRETO LGS. 18.08.2000, N. 267:

PARERE: Favorevole in ordine alla **Regolarita' tecnica**

Data: 18-02-2025

Il Responsabile del servizio
PISTIS RITA
