

SCHEMA PROTOCOLLO D'INTESA

TRA

Il Servizio XI del Centro per l'impiego di Messina e Villafranca Tirrena, in persona del Dirigente _____ C.F. _____ nato a _____ il _____, con sede legale in _____, Via _____

E

Il Comune di Pagliara, sito in _____ (ME), CF: _____, in persona del Sindaco, Avv. _____, domiciliato per la carica ove sopra, detta di seguito più brevemente Comune di Pagliara;

Premesso:

- Che i Servizi Centri per l'impiego, sono titolari delle funzioni pubbliche per l'impiego, a cui la normativa vigente assegna le funzioni di gestione delle politiche attive, dell'inserimento e reinserimento lavorativo, di integrazione dei servizi formativi, incluso azioni d'informazione, orientamento, consulenza ai cittadini ed alle imprese per favorire il miglioramento del rapporto tra domanda e offerta di lavoro e per stimolare la nascita e/o lo Sviluppo delle imprese e l'aumento dell'occupazione;
- Che il Centro per l'Impiego deve, quindi, supportare le imprese nella ricerca di personale qualificato attraverso un servizio specialistico di orientamento e di preselezione per agevolare un efficace incontro fra domanda ed offerta di lavoro, mettendo a disposizione delle imprese operatori qualificati che accompagnano e supportano l'impresa nelle fasi del reclutamento, della selezione del personale oltre a fornire consulenza su tirocini formativi, incentivi e agevolazioni all'assunzione. che il Servizio Centro per l'impiego di Messina, nello specifico, intende attivare tale servizio di supporto alle imprese attraverso la creazione dello "Sportello Impresa";

Considerato che:

- Le politiche attive del lavoro si concretizzano in una molteplicità di interventi e di misure classificabili in attività di orientamento, consulenza, formazione, proposta di candidature e di posizioni di lavoro. I beneficiari di suddette attività possono essere i candidati ad una posizione lavorativa (offerta di lavoro) oppure le imprese che necessitano di soddisfare il proprio fabbisogno professionale (domanda di lavoro). Le nuove disposizioni normative introdotte dal D.lgs 150/2015 hanno stimolato i CPI a rafforzare la loro connessione con il sistema delle imprese, nella consapevolezza che solo una solida relazione con la domanda di lavoro può consentire di orientare efficacemente l'utenza e rispondere tempestivamente al fabbisogno professionale espresso dal mondo produttivo;
- lo sviluppo del sistema dei servizi per l'Impiego è ritenuto, dal Governo e dall'Unione Europea, componente decisiva e fondamentale nelle dinamiche del welfare e dell'economia locale;
- tale obiettivo si realizza anche attraverso una rete tra i soggetti che operano sul mercato del lavoro;

- la situazione attuale delle politiche occupazionali, rende indispensabile promuovere interventi diretti alla realizzazione di strumenti idonei a facilitare la mediazione della domanda e dell'offerta all'interno del mercato del lavoro;
- il Servizio Centro per l'Impiego di Messina si è dato proprie strategie nell'ambito del potenziamento dei servizi alle imprese, incrementando in particolare la propria capacità di intermediazione dell'incontro domanda/offerta di lavoro;

Ritenuto:

- di ricercare forme di collaborazione ed attivare sinergie finalizzate a migliorare le reciproche capacità di intervento nella promozione del "sistema lavoro", con particolare riferimento al nuovo modello di organizzazione dei servizi;
- di contribuire alla progressiva costruzione e potenziamento di una rete pubblico- privato ovvero di un network in grado di assolvere al meccanismo di re-inserimento lavorativo dei lavoratori svantaggiati secondo il regolamento CE n.2204\02;
- di sviluppare i servizi di incontro domanda-offerta di lavoro del Servizio Centro per l'Impiego avvalendosi della rete della Camera di Commercio di Messina al fine di ampliare le potenzialità di raccolta delle richieste delle imprese ed allargare l'ambito di diffusione delle candidature delle persone in cerca di occupazione;
- di prevedere a tale scopo uno specifico accordo, nel rispetto delle disposizioni di legge richiamate e dei principi di trasparenza, pari opportunità, tutela della riservatezza, accessibilità e sicurezza del servizio;

Tutto ciò premesso le parti stipulano il seguente Protocollo

Art. 1 - Richiamo alle premesse:

Le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente protocollo d'intesa

Art. 2 - Oggetto dell'accordo

Oggetto della presente collaborazione è l'attivazione di azioni concrete di politiche attive del lavoro che realizzino processi mirati alla qualificazione e allo sviluppo del mercato del lavoro attraverso l'instaurazione di forme di collaborazione tra il sistema imprenditoriale e le organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative.

L'area della sperimentazione sarà la provincia di Messina, con riferimento al bacino dei Centri per l'impiego di Messina.

Art. 3 -Modalità di attuazione dell'intesa

La presente intesa sarà attuata secondo le seguenti modalità

- adozione del modello della rete nell'attivazione di interventi di politiche attive del lavoro finalizzate al matching IDO (Incontro Domanda Offerta);
- realizzare, ciascuno per la parte di propria competenza, tutte le attività finalizzate a promuovere iniziative di animazione e sensibilizzazione rivolte agli imprenditori e ai lavoratori; utilizzo di banche dati, schede aziende e tutto ciò che permette l'attivazione di interventi di politiche attive del lavoro finalizzate al matching IDO;

- attuazione di una strategia che possa interessare tutti gli attori della rete in risposta alla sfida dell'occupabilità e dello sviluppo territoriale;
- qualificare il personale della rete attraverso percorsi mirati di accompagnamento per l'utilizzo di tutti gli strumenti di IDO, al fine di creare sportelli informativi di incontro domanda offerta e creazione di impresa.

Art. 4 - Impegni del Servizio CPI di Messina

Il Servizio CPI di Messina è impegnato a rispettare gli standard di servizio adottati in materia di incontro domanda-offerta di lavoro con particolare riguardo alle modalità di segnalazione delle candidature, che prevedono:

- 1- approfondito colloquio di preselezione, finalizzato ad individuare il profilo delle competenze e capacità del candidato;
- 2- verifica individuale della effettiva e immediata disponibilità al lavoro, con riguardo alla specifica offerta proposta, prima della trasmissione al richiedente dei nominativi dei candidati;

Art. 5 - Impegni della Camera di Commercio di Messina

La Camera di Commercio di Messina si impiegherà, a supportare le azioni del Servizio CPI di Messina tramite la condivisione di schede aziende e si adopererà affinché gli iscritti garantiscano la massima trasparenza al servizio, informando le proprie imprese clienti che lo stesso è svolto con la collaborazione dei Centri per l'impiego di Messina e che ha carattere di gratuità per gli studi professionali e per l'impresa.

La Camera di Commercio dovrà inoltre segnalare tempestivamente al CPI l'esito dei colloqui di selezione, con particolare riguardo ai nominativi delle persone assunte, alle persone che non si presentano ai colloqui, alle carenze professionali dei soggetti che non sono stati ritenuti idonei, utilizzando l'apposito modello predisposto dal CPI.

Art. 6 - Impegni degli attori del mercato del lavoro

Gli attori Mdl si impegneranno a supportare le azioni del Servizio CPI di Messina tramite un duplice impegno:

- supportare l'utenza nella ricerca di una occupazione stabile, coerente con le proprie competenze professionali attraverso l'analisi delle offerte di lavoro messe a disposizione dalla rete, e supportarlo successivamente nella candidatura;
- supportare le imprese nella ricerca di figure professionali idonee alle esigenze professionali;

Gli attori della rete dovranno inoltre segnalare tempestivamente al CPI l'esito dei colloqui di selezione, con particolare riguardo ai nominativi delle persone assunte, alle persone che non si presentano ai colloqui, alle carenze professionali dei soggetti che non sono stati ritenuti idonei, utilizzando l'apposito modello predisposto dal CPI.

Art. 7 - Impegni comuni a tutti gli attori

Gli attori tutti si impegnano a:

- realizzare momenti di orientamento al lavoro e alla creazione di impresa rivolto ai neet, donne, over50 ed a tutte le fasce deboli del lavoro;

- progettare percorsi di qualificazione o riqualificazione professionale di intesa con i soggetti accreditati con la formazione professionale coerente con le esigenze di mercato;
- partecipare a future sperimentazioni e/o progetti con l'obiettivo di integrare ruoli, peculiarità, presenza e relazioni territoriali, capacità di presidio, conoscenza del territorio di attori significativi del Mercato del Lavoro.

Art. 8 - Monitoraggio e verifica della collaborazione

Le parti si impegnano ad istituire di comune intesa un sistema di monitoraggio trimestrale delle attività oggetto del presente accordo ed una verifica degli esiti al termine del primo anno di sperimentazione.

A conclusione di tale prima fase, valutati i risultati concretamente raggiunti, la collaborazione potrà essere ulteriormente rafforzata, anche estendendola a tutto il territorio provinciale.

Art. 9- Durata dell'Accordo

Il presente accordo riveste carattere sperimentale ed ha durata di anni due.

Letto, confermato e sottoscritto

Data

Comune di Pagliara

Firma Sindaco
