



# Comune di Solarussa

PROVINCIA DI OR

ORIGINALE

## DETERMINAZIONE AREA AMMINISTRATIVA

**N.49 DEL 24-03-2025**

**Oggetto:** CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO E PIENO DI N. 1 POSTO DI FUNZIONARIO SOCIO ASSISTENZIALE (ASSISTENTE SOCIALE) - AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE. APPROVAZIONE ELENCO CANDIDATI AMMESSI CON RISERVA.

### IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

**Visto** il Decreto Sindacale n. 12 del 18.12.2024 con il quale si attribuisce alla sottoscritta Segretario Comunale l'incarico di Responsabile dell'Area Amministrativa - socio culturale – vigilanza – tributi per un periodo di n.6 mesi, prorogabili, a far data dal 18.12.2024;

**Verificato che**, ai sensi del combinato disposto di cui all'art. 6 bis della Legge 7 agosto 1990, n. 241 e dell'art. 7 del D.P.R. n. 62/2013, non sussiste alcun conflitto di interesse, anche potenziale, ovvero causa di impedimento o incompatibilità della sottoscritta all'adozione del presente atto”;

#### Visti:

- l'articolo 97, comma 4 della Costituzione italiana secondo cui *“Agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni si accede mediante concorso, salvo i casi stabiliti dalla legge”*;
- il D.lgs. n. 165/2001 “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- il vigente C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022;
- il D.P.R. n. 487/1994 Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi, come modificato dal D.P.R. N. 82/2023;
- il D.lgs. n. 267/2000 Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali;
- il D.lgs. n. 198/2006 Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della Legge 28 novembre 2005, n. 246;
- il D.lgs. n.150/2009 e s.m.i. Attuazione della Legge 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;
- il Decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, recante “Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia”, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113;

- il Decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36, recante “Ulteriori misure urgenti per l’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)”, convertito, con modificazioni, dalla legge 29 giugno 2022, n. 79;
- il Decreto Legge 22 aprile 2023, n. 44, convertito nella Legge n. 74/2023 “Disposizioni urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle amministrazioni pubbliche”;
- il Decreto Legge 22 giugno 2023, n. 75 convertito nella Legge n. 112/2023 “Disposizioni urgenti in materia di organizzazione delle pubbliche amministrazioni, di agricoltura, di sport, di lavoro e per l’organizzazione del Giubileo della Chiesa cattolica per l’anno 2025”;
- il vigente Statuto comunale;
- i Regolamenti comunali sull’organizzazione degli uffici e dei servizi e accesso agli impieghi e procedure concorsuali;

#### **Richiamati:**

- l’art. 30 del D.lgs. n. 165/2001 “Passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse”;
- l’art. 3, comma 8, Legge n. 56/2019 secondo cui al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, le procedure concorsuali bandite dalle Pubbliche Amministrazioni e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate fino al 31 dicembre 2024 senza il previo esperimento della mobilità volontaria di cui all’art. 30 del D.lgs. n. 165/2001;
- La Legge 30 dicembre 2024, n. 207 “Bilancio di previsione dello Stato per l’anno finanziario 2025 e bilancio pluriennale per il triennio 2025-2027”;
- l’art. 1, comma 10-bis della Legge 21 Febbraio 2025 n. 15 “Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 27 dicembre 2024, n. 202, recante disposizioni urgenti in materia di termini normativi” secondo cui *“All’articolo 3, comma 8, della legge 19 giugno 2019, n. 56, le parole: «fino al 31 dicembre 2024» sono sostituite dalle seguenti: «fino al 31 dicembre 2025»;*
- l’art. 35, commi 1 e 3 D.lgs. n. 165/2001 in materia di reclutamento di personale secondo cui *“L’assunzione nelle amministrazioni pubbliche avviene con contratto individuale di lavoro: a) tramite procedure selettive, conformi ai principi del comma 3, volte all’accertamento della professionalità richiesta, che garantiscano in misura adeguata l’accesso dall’esterno (...). Le procedure di reclutamento nelle pubbliche amministrazioni si conformano ai seguenti principi: a) adeguata pubblicità della selezione e modalità di svolgimento che garantiscano l’imparzialità e assicurino economicità e celerità di espletamento, ricorrendo, ove è opportuno, all’ausilio di sistemi automatizzati, diretti anche a realizzare forme di preselezione; b) adozione di meccanismi oggettivi e trasparenti, idonei a verificare il possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti in relazione alla posizione da ricoprire; c) rispetto delle pari opportunità tra lavoratrici e lavoratori; d) decentramento delle procedure di reclutamento; e) composizione delle commissioni esclusivamente con esperti di provata competenza nelle materie di concorso, scelti tra funzionari delle amministrazioni, docenti ed estranei alle medesime, che non siano componenti dell’organo di direzione politica dell’amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali; e-ter) possibilità di richiedere, tra i requisiti previsti per specifici profili o livelli di inquadramento di alta specializzazione, il possesso del titolo di dottore di ricerca o del master universitario di secondo livello o l’essere stati titolari per almeno due anni di contratti di ricerca di cui all’articolo 22 della legge 30 dicembre 2010, n. 240. In tali casi, nelle procedure sono individuate, tra le aree dei settori scientifico-disciplinari definite ai sensi dell’articolo 17, comma 99, della legge 15 maggio 1997, n. 127, afferenti al titolo di dottore di ricerca o al master universitario di secondo livello o al contratto di ricerca, quelle pertinenti alla tipologia del profilo o livello di inquadramento”;*
- l’art. 36, comma 1 del D.lgs. n. 165/2001 secondo cui *“per le esigenze connesse con il proprio fabbisogno ordinario le pubbliche amministrazioni assumono esclusivamente con*

*contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato seguendo le procedure di reclutamento previste dall'articolo 35”;*

- l'articolo 35-quater D.lgs. n. 165/2001 in materia di procedimento per l'assunzione di personale non dirigenziale;

**Visti:**

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 91 del 18/11/2024, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stata effettuata la ricognizione delle eccedenze di personale per l'anno 2025;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 19 del 16.09.2024 di approvazione del Documento Unico di Programmazione per il triennio 2025/2027;
- la deliberazione n. 32 del 20.12.2024 con la quale il Consiglio Comunale ha approvato la nota di aggiornamento al DUPS 2025/2027;
- la deliberazione n. 33 del 20.12.2024 e ss.mm.ii. con cui il Consiglio Comunale ha approvato il Bilancio di previsione per il triennio 2025/2027;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 1 del 07/01/2025 con la quale è stato approvato il Piano esecutivo di gestione 2025/2027 parte contabile;
- il Piano integrato di attività e organizzazione del Comune 2025/2027 approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 6 del 29/01/2025, aggiornato con atto di Giunta n. 19 del 03/03/2025;

**Considerato** che questo Ente nella sezione Organizzazione e Capitale Umano del Piao 2025/2027 ha previsto per l'anno 2025 l'assunzione a tempo indeterminato e pieno di n. 1 Funzionario socio assistenziale (Assistente Sociale) da inquadrarsi nell'area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione attraverso l'indizione di pubblico concorso, previo esperimento della procedura mobilità ex art. 34-bis del D.lgs. n. 165/2001;

**Atteso che**, per stante l'urgenza di ricoprire il posto vacante, ci si è avvalsi della facoltà di indire la procedura concorsuale senza il previo esperimento della mobilità volontaria di cui all'art. 30 del D.lgs. n. 165/2001 ai sensi dell'art. 1, comma 10-bis della Legge 21 Febbraio 2025 n. 15;

**Preso atto:**

- dell'esito negativo della procedura di cui all'articolo 34-bis del D.lgs. n. 165/2001, avviata con Nota Protocollo n. 1064 del 18/02/2025 e conclusa con la ricezione della comunicazione n. 10768 del 18/02/2025 della Regione Sardegna Assessorato del Lavoro, formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale;
- del decorso del termine di venti giorni entro il quale il Dipartimento della Funzione Pubblica avrebbe potuto assegnare all'Amministrazione richiedente eventuale personale presente nell'elenco statale del personale in disponibilità;

**Atteso** che il Comune di Solarussa non dispone di graduatorie valide per l'assunzione della figura professionale di FUNZIONARIO SOCIO ASSISTENZIALE comparto Funzioni Locali da inquadrarsi dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione;

**Rilevato che:**

- questa Amministrazione ha rispettato tutti i vincoli di finanza pubblica e il contenimento della spesa di personale;
- con la nuova assunzione in oggetto sono rispettati i vincoli di spesa del personale di cui all'art. 1, comma 562 della L. n. 296/2006 (spesa storica 2008);

**Visti:**

AREA AMMINISTRATIVA n.49 del 24-03-2025 Comune di Solarussa

- l'articolo 2 del Decreto-legge n. 36 del 2022 che disciplina la "Piattaforma unica di reclutamento per centralizzare le procedure di assunzione nelle pubbliche amministrazioni";
- l'articolo 30, comma 1-quater D.lgs. n. 165/2001 secondo cui *"a decorrere dal 1° luglio 2022, ai fini di cui al comma 1 del medesimo articolo, e in ogni caso di avvio di procedure di mobilità, le amministrazioni provvedono a pubblicare il relativo avviso in una apposita sezione del Portale unico del reclutamento di cui all'articolo 35-ter"*;
- L'art. 35-ter del D.lgs. n. 165/2001, rubricato *"Portale unico del reclutamento"*, che ha previsto che le Pubbliche Amministrazioni dovranno effettuare le assunzioni a tempo determinato e indeterminato utilizzando il Portale unico del reclutamento (Portale), disponibile all'indirizzo [www.InPA.gov.it](http://www.InPA.gov.it) sviluppato dal Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri, che ne cura la gestione;
- la Circolare n. 1/2022, emanata dal Dipartimento della Funzione Pubblica, contenente chiarimenti in merito all'utilizzo della Piattaforma unica di reclutamento;
- il Decreto del 3 Novembre 2023 della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica "Individuazione, caratteristiche e modalità di funzionamento del portale [www.InPA.gov.it](http://www.InPA.gov.it)"

**Richiamata** la determinazione del Responsabile dell'Area Amministrativa n. 36 del 05/03/2025 relativa all'indizione del concorso pubblico per esami per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 Funzionario socio assistenziale (Assistente Sociale) da inquadrarsi nell'area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione con contestuale approvazione e pubblicazione del Bando di concorso nel portale unico di reclutamento;

**Visto** il bando di concorso pubblico per esami per l'assunzione a tempi pieno e indeterminato di n. 1 Funzionario socio assistenziale (Assistente Sociale) da inquadrarsi nell'area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione in particolare:

- l'articolo 3 "Domanda di partecipazione. Modalità di presentazione e termini";
- l'articolo 4 "Ammissione/esclusione dei candidati/e";

**Dato atto che:**

- il bando di concorso è stato pubblicato dal 06/03/2025 al 21/03/2025 nel Portale del Reclutamento [www.InPA.gov.it](http://www.InPA.gov.it), sul sito istituzionale del Comune di Solarussa alla sezione Home page, all'albo pretorio online, e nella sezione Amministrazione Trasparente sottosezione "Bandi di Concorso" ex art 19 D.lgs. n. 33/2013;
- entro il termine di scadenza del 21/03/2025 ore 23.59 sono pervenute n. 35 domande di partecipazione alla selezione;
- il portale InPa ha automaticamente assegnato un codice candidatura a ciascuna domanda inviata;

**Esaminate** le domande di partecipazione dei candidati indicati nell'elenco allegato;

**Considerato** che, sulla base delle dichiarazioni effettuate dai candidati tutte le domande sono risultate ammissibili;

**Ritenuto** ammettere con riserva tutti i candidati che hanno presentato la candidatura alla procedura in oggetto entro il termine di scadenza, ed approvare l'elenco degli ammessi con riserva di verifica dei requisiti di ammissione richiesti dal bando;

## DETERMINA

**Di richiamare** la premessa narrativa a far parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;

**Di ammettere** con riserva al concorso pubblico per esami per l'assunzione di n. 1 Funzionario socio assistenziale (assistente sociale) – area dei funzionari e dell'elevata qualificazione i candidati riportati nel prospetto allegato alla presente, identificati attraverso il codice ID assegnato in maniera univoca a ciascuna candidatura dal portale unico del reclutamento;

**Di dare atto** che la verifica della regolarità dei requisiti dei candidati avverrà a seguito dello svolgimento e superamento delle prove della procedura in oggetto;

**Di pubblicare** il presente atto sul sito istituzionale del Comune di Solarussa alla sezione Home page, all'albo pretorio online, e nella sezione Amministrazione Trasparente sottosezione "Bandi di Concorso" ex art 19 D.lgs. n. 33/2013.

Rup:

Il Responsabile del Servizio  
Dott.ssa Pusceddu Barbara

*(doc. sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art. 21 del D.Lgs. 82/2005)*