

MODELLO - allegato B**DICHIARAZIONI OPERATORE ECONOMICO ADEGUAMENTO PNRR - ART 47 CO. 2
– 3 - 4 – 6 D.L. 31 MAGGIO 2021 N. 77 C. IN L. 29 LUGLIO 2021 N. 108****Avviso investimento 1.2 “Abilitazione al Cloud per le PA Locali” - intervento PNRR
finanziato dall’Unione europea Next Generation UE**

Il sottoscritto

| | |
|--------------------------|------------------------|
| Nome e cognome | FRANCESCO CICCOLINI |
| Nato a | CAMERINO (MC) |
| Il giorno mese anno | 31/07/1986 |
| In qualità di | LEGALE RAPPRESENTANTE |
| Dell'operatore economico | HALLEY INFORMATICA SRL |
| Con sede in | MATELICA (MC) |
| Alla via | CIRCONVALLAZIONE N.131 |
| Codice fiscale | 00384350435 |
| Partita IVA | 00384350435 |
| | |

con la presente ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 consapevole delle sanzioni penali previste dall'articolo 76 del medesimo D.P.R. 445/2000 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci ivi indicate in riferimento agli obblighi di cui all'art. 47 comma 2, 3 e 6 del d.l. 31 maggio 2021 n. 77 c. in l. 29 luglio 2021 n. 108

DICHIARA

1. ☒ Che il numero di dipendenti è superiore a 50 unità e pertanto:
 - a. Di essere tenuto alla redazione del rapporto sulla situazione del personale di cui all'art. 46 del d.lgs. 11 aprile 2006 n. 198.
 - b. ☒ Di allegare copia dell'ultimo **rapporto** redatto dichiarato conforme all'originale a quello trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali ed alla Consigliera o consigliere regionale di parità.
 - c. ☐ Ovvero in alternativa al precedente punto b) in caso di inosservanza del termine di cui al citato art. 46 di allegare copia dell'ultimo rapporto redatto dichiarato conforme all'originale con attestazione di contestuale trasmissione alle rappresentanze sindacali aziendali ed alla Consigliera o consigliere regionale di parità entro e non oltre il termine fissato per la presentazione delle offerte.
2. ☐ Che il numero di dipendenti è pari o superiore a 15 unità e fino a 50 unità e pertanto:
 - a. Di impegnarsi in caso di aggiudicazione a redigere, trasmettere alla stazione appaltante, alle rappresentanze sindacali aziendali ed alla Consigliera o consigliere regionale di parità **la relazione di genere** di cui all'art. 47 comma 3 del d.l. 31 maggio 2021 n. 77 c. in L. 29 luglio

2021 n. 108 relativa al contratto indicato in oggetto entro 6 mesi dalla conclusione del contratto.

- b. Di impegnarsi in caso di aggiudicazione a trasmettere alla stazione appaltante la certificazione di cui all'art. 17 L. 68/1999.
 - c. Di impegnarsi in caso di aggiudicazione a redigere, trasmettere alla stazione appaltante, alle rappresentanze sindacali aziendali la relazione di cui all'art. 47 comma 3 bis del d.l. 31 maggio 2021 n. 77 c. in l. 29 luglio 2021 n. 108 relativa al contratto indicato in oggetto entro 6 mesi dalla conclusione del contratto.
 - d. Di non aver omesso di redigere e consegnare alle stazioni appaltanti per le quali sono state rese prestazioni finanziate in tutto o in parte con risorse provenienti dal PNRR o dal PNC nonché di non aver omesso di inviare alle rappresentanze sindacali aziendali ed alla Consiglieria o consigliere regionale di parità, la relazione di genere di cui all'art. 47 comma 3 del d.l. 31 maggio 2021 n. 77 c. in l. 29 luglio 2021 n. 108, nei 12 mesi antecedenti alla scadenza del termine per presentare offerte inerenti la procedura aperta indicata in oggetto.
3. ☐ Di avere un n. di dipendenti inferiore a 15 unità e di non essere tenuto al rispetto degli obblighi di cui alla legge 12 marzo 1999 n. 68 in materia di avviamento al lavoro dei lavoratori diversamente abili.

In riferimento agli obblighi di cui all'art. 47 comma 4, del d.l. 31 maggio 2021 n. 77 c. in l. 29 luglio 2021 n. 108,

DICHIARA

1. ☒ DI IMPEGNARSI ad assicurare che il 30% delle assunzioni necessarie all'esecuzione del contratto ed alle prestazioni ad esso connesse o strumentali sia destinato all'occupazione giovanile ed un ulteriore 30% all'occupazione femminile.
O
2. che non sussiste alcun vincolo, in caso di aggiudicazione, al rispetto dei principi trasversali previsti dal Regolamento (UE) 241/2021, in quanto l'impresa ha già in organico tutte le figure utili a portare a termine l'appalto

Matelica, 01/04/2025

HALLEY INFORMATICA SRL
Ciccolini Francesco
Amministratore Unico

firmato digitalmente

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale 00384350435
Ragione Sociale HALLEY INFORMATICA SRL

SEDE LEGALE

Indirizzo VIA CIRCONVALLAZIONE 131
Città MATELICA(MC)
CAP 62024
Nazione ITALIA
E-mail halley@halley.it
PEC halleyinformatica@legalmail.it
Telefono 0737781211

DATI INVIO

Codice comunicazione 20240529122753473 **Data Invio** 21/06/2024 16:18:51
Stato Inviato
Inviata da CICCOLINI FRANCESCO
Codice Fiscale CCCFNC86L31B474T

COMUNE DI ARNONE
Protocollo Arrivo N. 2646/2025 del 01-04-2025
Allegato 1 - Class. 4.4 - Copia Del Documento Firmato Digitalmente

COMM : 20240529122753473

COMUNE DI ARNONE
Protocollo Arrivo N. 2646/2025 del 01-04-2025
Allegato 1 - Class. 4.4 - Copia Del Documento Firmato Digitalmente

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

| | | | | |
|---|---|--------------------------------|----------------------------|-------|
| Codice Fiscale* | 00384350435 | | | |
| Ragione Sociale* | HALLEY INFORMATICA SRL | | | |
| Sede Legale | Comune* | MATELICA | Cap* | 62024 |
| | Indirizzo* | VIA CIRCONVALLAZIONE 131 | | |
| | E-mail | halley@halley.it | | |
| | PEC | halleyinformatica@legalmail.it | | |
| | Telefono | 0737781211 | | |
| Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) | Numero complessivo* | 581 | Di cui femmine* | 310 |
| Attività economica esercitata* | 62.01.00 - Produzione di software non connesso all'edizione | | | |

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

| | |
|---|----------------------------|
| Contratto applicato al maggior numero di lavoratori* | METALMECCANICA - Industria |
|---|----------------------------|

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

| | | |
|----------------------|-----------------------------|--|
| Aziendale: | <input type="checkbox"/> Si | <input checked="" type="checkbox"/> No |
| Territoriale: | <input type="checkbox"/> Si | <input checked="" type="checkbox"/> No |

Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 1

Note

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|---|-----------|----|--------|----|-----------|-----|--------|----|--------|-----|--|----|
| | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* |
| Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio) | 0 | 0 | 5 | 1 | 534 | 284 | 15 | 2 | 554 | 287 | 25 | 15 |
| Assunzioni | 0 | 0 | 0 | 0 | 81 | 40 | 4 | 1 | 85 | 41 | 2 | 1 |
| Cessazioni | 0 | 0 | 0 | 0 | 56 | 18 | 2 | 0 | 58 | 18 | 1 | 0 |
| Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio) | 0 | 0 | 5 | 1 | 559 | 306 | 17 | 3 | 581 | 310 | 26 | 16 |

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

| CCNL | | Livello | Occupati al 31/12/2023 | | PROMOSSO | | ASSUNTI | |
|----------------------------|--|---------------------------------|---------------------------|-----|----------|----|---------|----|
| | | | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* |
| | | Dirigenti | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | Quadri | 5 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| METALMECCANICA - Industria | | 8° Livello | 5 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | Impiegati | 559 | 306 | 0 | 0 | 81 | 40 |
| METALMECCANICA - Industria | | 5° Livello | 559 | 306 | 0 | 0 | 81 | 40 |
| | | Operai | 17 | 3 | 0 | 0 | 4 | 1 |
| METALMECCANICA - Industria | | 2° Livello | 17 | 3 | 0 | 0 | 4 | 1 |
| | | TOTALE | 581 | 310 | 0 | 0 | 85 | 41 |
| | | di cui Disabili e Cat. Protette | 26 | 16 | 0 | 0 | 2 | 1 |

| | | | | | | | | |
|----------------------------|---------------|--|----|----|---|---|---|---|
| METALMECCANICA - Industria | 5° Livello | | 26 | 16 | 0 | 0 | 2 | 1 |
|----------------------------|---------------|--|----|----|---|---|---|---|

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|---|-----------|----|--------|------|-----------|--------|--------|------|--------|--------|--|-------|
| | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* |
| Contratti a tempo indeterminato | 0 | 0 | 5 | 1 | 498 | 270 | 16 | 3 | 519 | 274 | 24 | 15 |
| di cui Part Time | 0 | 0 | 0 | 0 | 134 | 117 | 4 | 3 | 138 | 120 | 10 | 7 |
| di cui intermittenti | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| di cui in lavoro agile | 0 | 0 | 0 | 0 | 26 | 15 | 0 | 0 | 26 | 15 | 24 | 15 |
| Contratti a tempo determinato | 0 | 0 | 0 | 0 | 56 | 35 | 1 | 0 | 57 | 35 | 2 | 1 |
| di cui Part Time | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 1 | 0 | 0 | 3 | 1 | 1 | 1 |
| di cui intermittenti | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| di cui in lavoro agile | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Apprendistato | | | | | 5 | 1 | 0 | 0 | 5 | 1 | 0 | 0 |
| Altro | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| TOTALE dipendenti | 0 | 0 | 5 | 1 | 559 | 306 | 17 | 3 | 581 | 310 | 26 | 16 |
| di cui Part Time | 0 | 0 | 0 | 0 | 137 | 118 | 4 | 3 | 141 | 121 | 11 | 8 |
| di cui intermittenti | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| di cui in lavoro agile | 0 | 0 | 0 | 0 | 26 | 15 | 0 | 0 | 26 | 15 | 24 | 15 |
| DIPENDENTI IN CIG | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa) | 0 | 0 | 0 | 0 | 68 | 55 | 0 | 0 | 68 | 55 | 0 | 0 |
| di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità | 0 | 0 | 0 | 0 | 23 | 13 | 0 | 0 | 23 | 13 | 0 | 0 |
| di cui in congedo parentale | 0 | 0 | 0 | 0 | 45 | 42 | 0 | 0 | 45 | 42 | 0 | 0 |
| LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| ORE LAVORATE | 0 | 0 | 8607 | 1578 | 868499 | 450524 | 25990 | 2766 | 903096 | 454868 | 36602 | 25054 |
| di cui ore di straordinario | 0 | 0 | 159 | 38 | 14318 | 7074 | 1602 | 38 | 16079 | 7150 | 0 | 0 |

Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|--|-----------|----|--------|----|-----------|----|--------|----|--------|----|--|----|
| | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* |
| Trasferiti tra unità produttive o dipendenze | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Promossi a categoria superiore | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|------------|-----------|----|--------|----|-----------|----|--------|----|--------|----|--|----|
| | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* |
| Cessazioni | 0 | 0 | 0 | 0 | 56 | 18 | 2 | 0 | 58 | 18 | 1 | 0 |

DI CUI

| | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|---|---|----|----|---|---|----|----|---|---|
| Licenziamenti collettivi | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Licenziamenti individuali | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 |
| Dimissioni | 0 | 0 | 0 | 0 | 28 | 10 | 1 | 0 | 29 | 10 | 1 | 0 |
| di cui riferite ad occupati con figli 0-3 anni | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Risoluzione consensuale | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Pensionamenti | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 1 | 0 | 0 | 3 | 1 | 0 | 0 |
| Prepensionamenti | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| Altro | 0 | 0 | 0 | 0 | 21 | 7 | 1 | 0 | 22 | 7 | 0 | 0 |

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|--|-----------|----|--------|----|-----------|----|--------|----|--------|----|--|----|
| | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* |
| Da tempo determinato a tempo indeterminato | 0 | 0 | 0 | 0 | 41 | 25 | 2 | 1 | 43 | 26 | 0 | 0 |
| Da Part Time a tempo pieno | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Da tempo pieno a Part Time | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 | 4 | 0 | 0 | 4 | 4 | 0 | 0 |

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|------------------------------------|-----------|----|--------|----|-----------|-------|--------|----|--------|-------|--|------|
| | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* |
| Numero partecipanti | 0 | 0 | 5 | 1 | 559 | 306 | 17 | 3 | 581 | 310 | 26 | 16 |
| Numero totale ore di formazione | 0 | 0 | 90 | 18 | 100179 | 57274 | 306 | 36 | 100575 | 57328 | 5026 | 2865 |

Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

| | |
|---|---|
| <p>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro</p> <p><input type="checkbox"/> Social Network</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</p> <p><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p> |
| <p>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</p> <p><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</p> <p><input type="checkbox"/> Valutazione della performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p> |
| <p>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</p> | <p><input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p><input type="checkbox"/> Banca delle ore</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p><input type="checkbox"/> Bonus nascita</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p> |

| | |
|---|---|
| <p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</p> | <p><input type="checkbox"/> Mensa aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di navetta</p> <p><input type="checkbox"/> Mobility manager</p> <p><input type="checkbox"/> Diversity manager</p> <p><input type="checkbox"/> Disability manager</p> <p><input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia</p> <p><input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi</p> <p><input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p> |
| <p>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</p> | <p><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p> |

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)

MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO

| | M+F* | F* |
|------------------------------------|-----------------|----------------|
| Dirigenti | € 0,00 | € 0,00 |
| Quadri | € 244.109,00 | € 36.155,00 |
| Impiegati | € 14.788.040,00 | € 7.072.416,00 |
| Operai | € 361.910,00 | € 14.341,00 |
| di cui Disabili e cat. protette | € 621.316,00 | € 361.829,00 |

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023
(secondo anno del biennio)**

| CCNL | Livello | | MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO | | di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro | |
|----------------------------|------------|--|----------------------------------|----------------|--|----------------|
| | | | M+F* | F* | M+F* | F* |
| | | | | | | |
| | | Dirigenti | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 |
| | | Quadri | € 245.889,00 | € 38.519,00 | € 35.675,00 | € 680,00 |
| METALMECCANICA - Industria | 8° Livello | | € 245.889,00 | € 38.519,00 | € 35.675,00 | € 680,00 |
| | | Impiegati | € 16.345.029,00 | € 8.094.797,00 | € 2.948.749,00 | € 1.445.602,00 |
| METALMECCANICA - Industria | 5° Livello | | € 16.345.029,00 | € 8.094.797,00 | € 2.948.749,00 | € 1.445.602,00 |
| | | Operai | € 381.732,00 | € 32.906,00 | € 29.473,00 | € 353,00 |
| METALMECCANICA - Industria | 2° Livello | | € 381.732,00 | € 32.906,00 | € 29.473,00 | € 353,00 |
| | | di cui Disabili e cat. protette | € 691.177,00 | € 402.429,00 | € 83.394,00 | € 60.411,00 |
| METALMECCANICA - Industria | 5° Livello | | € 691.177,00 | € 402.429,00 | € 83.394,00 | € 60.411,00 |

COMUNE DI ARNONE
Protocollo Arrivo N. 2646/2025 del 01-04-2025
Allegato 1 - Class. 4.4 - Copia Del Documento Firmato Digitalmente

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|--------------------------------------|-----------|--------|--------------------|-------------|-----------------------|-----------------------|--------------------|-------------|-----------------------|-----------------------|--|--------------------|
| | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* |
| Straordinari | € 0,00 | € 0,00 | € 3.702,0 0 | € 635,00 | € 212.333 ,00 | € 75.042, 00 | € 18.680, 00 | € 353,00 | € 234.715 ,00 | € 76.030, 00 | € 7.733,0 0 | € 7.150,0 0 |
| Superminimi individuali | € 0,00 | € 0,00 | € 2.073,0 0 | € 45,00 | € 37.485, 00 | € 11.797, 00 | € 0,00 | € 0,00 | € 39.558, 00 | € 11.842, 00 | € 111,00 | € 111,00 |
| Premi di produttività | € 0,00 | € 0,00 | € 29.900, 00 | € 0,00 | € 2.668.8 37,00 | € 1.352.8 03,00 | € 10.793, 00 | € 0,00 | € 2.709.5 30,00 | € 1.352.8 03,00 | € 75.550, 00 | € 53.150, 00 |
| Altro (es. Benefit Aziendali) | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 30.094, 00 | € 5.960,0 0 | € 0,00 | € 0,00 | € 30.094, 00 | € 5.960,0 0 | € 0,00 | € 0,00 |

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga “Altro (es. Benefit Aziendali)”:

FRINGE BENEFIT AUTOVETTURA

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) - (0..n)

| #. 1 | PROVINCIA | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|------|-----------|-----------|---|--------|---|-----------|-----|--------|---|--------|-----|--|----|
| | | M+F | F | M+F | F | M+F | F | M+F | F | M+F | F | M+F | F |
| | | 0 | 0 | 0 | 0 | 417 | 247 | 15 | 1 | 432 | 248 | 22 | 13 |