

COMUNE DI MESOLA

PROVINCIA DI FERRARA

VERBALE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE

Dato atto che in data 3 febbraio 2021 veniva trasmessa alle Organizzazioni Sindacali territoriali, alle RSU interne e ai membri della delegazione trattante del Comune di Mesola la proposta di modifica del Regolamento delle Progressioni Economiche, approvato con delibera della Giunta Comunale n. 73 del 18 aprile 2019, per ovviare ad alcune discrasie che si erano manifestate nel corso degli ultimi anni in sede di selezione del personale avente diritto alla progressione economica.

Considerato che alla nota è già stato dato riscontro a mezzo mail, nonché verbalmente, dalla rappresentanza sindacale CGIL/FP e che in data 19 febbraio 2021 in videoconferenza l'argomento è stato oggetto di trattazione con la rappresentanza sindacale UIL/FP. Mentre nessun riscontro è pervenuto dalla rappresentanza sindacale CISL/FP a cui il materiale era stato trasmesso.

Ravvisata la necessità di prendere atto dell'opportunità di proporre alla Giunta comunale le modifiche al Regolamento delle Progressioni Economiche che di seguito vengono esplicitate:

Vecchio Regolamento ante modifiche

2. Per la valutazione quantitativa si procede ad attribuire punteggi in relazione:

- Periodo di permanenza nella posizione economica di appartenenza, con peso 25
- Anzianità di servizio presso l'Ente, con peso 15
- Media di valutazione riportata negli ultimi tre anni, con peso 60

Permanenza nella posizione economica di appartenenza

Permanenza Posizione Economica	A-B-C-D
2 anni	5
5 anni	10
6 anni	15
Da 7 anni a 10 anni	20
Oltre 10 anni	25

Anzianità di servizio presso l'Ente

Anzianità di Servizio	A-B-C-D
Da 0 a 5 anni	3
Da 6 a 9 anni	6
Da 10 a 15 anni	9
Da 16 a 20 anni	12
Oltre i 21 anni	15

Media della valutazione riportata negli ultimi tre anni

Media valutazione ultimi tre anni	A-B-C-D
Da 80,00 a 84,99	20
Da 85,00 a 89,99	30
Da 90,00 a 91,99	40
Da 92,00 a 94,99	50
Da 95,00 a 100,00	60

Nuovo Regolamento con modifiche approvate

2. Per la valutazione quantitativa si procede ad attribuire punteggi in relazione:
- Periodo di permanenza nella posizione economica di appartenenza, con peso 15
 - Anzianità di servizio presso l'Ente, con peso 10
 - Media di valutazione riportata negli ultimi tre anni, con peso 75

Permanenza nella posizione economica di appartenenza

Permanenza Posizione Economica	A-B-C-D
2 anni	5
Da 3 a 4 anni	7
Da 5 a 6 anni	8
Da 7 a 8 anni	9
Da 9 a 10 anni	10
Da 11 anni in avanti	15

Anzianità di servizio presso l'Ente

Anzianità di Servizio	A-B-C-D
Da 0 a 3 anni	5
Da 4 a 5 anni	7
Da 6 a 8 anni	8
Da 9 a 10 anni	8,5
Da 11 a 13 anni	9
Da 14 a 15 anni	9,5
Da 16 anni in avanti	10

Media della valutazione riportata negli ultimi tre anni

Media valutazione ultimi tre anni	A-B-C-D
Da 80,00 a 84,99	30
Da 85,00 a 86,99	35
Da 87,00 a 89,99	40
Da 90,00 a 91,99	45
Da 92,00 a 94,99	50
Da 95,00 a 95,99	55
Da 96,00 a 96,99	60
Da 97,00 a 97,99	65
Da 98,00 a 98,99	70
Da 99,00 a 100	75

Si sottopone il presente verbale alla firma delle Organizzazioni Sindacali Territoriali, delle RSU interne e della delegazione trattante di parte pubblica, prima di procedere alla formale modifica del Regolamento delle Progressioni Economiche a mezzo delibera della Giunta Comunale.

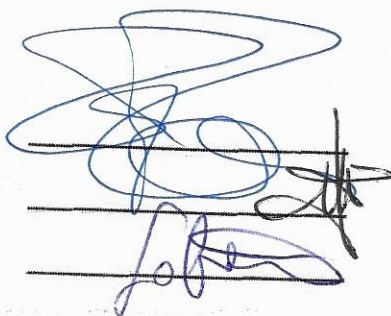
Letto, approvato e sottoscritto il giorno 22 febbraio 2021.

Delegazione di parte pubblica:

Presidente Dott. Tiengo Tonino

Componente Dott. Montemurro Francesco

Componente Dott. Sabattini Gaetano

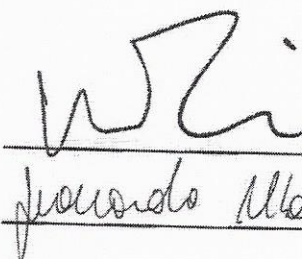
Handwritten signatures of the public delegation members, including the President and two components, written over horizontal lines.

Delegazione di parte sindacale:

Organizzazioni Sindacali Territoriali:

Vitali Natale – CGIL/FP

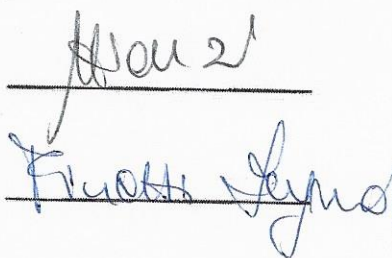
Uba Leonardo - UIL/FP

Handwritten signatures of the territorial union organizations, including Vitali Natale and Uba Leonardo, written over horizontal lines.

R.S.U. dell'Ente

Avanzi Anna

Finetti Ingrid

Handwritten signatures of the R.S.U. members, including Avanzi Anna and Finetti Ingrid, written over horizontal lines.



Via Oroboni, 42
44122 FERRARA

Tel. 0532/250811
Fax 0532/768301
e-mail:
ferrara@uilfplemiliaromagna.it

SEGRETERIA PROVINCIALE FERRARA

Ferrara, 22.02.2021

OGGETTO: nota a verbale della UIL FPL, in occasione della sottoscrizione dell'accordo di modifica del Regolamento delle Progressioni Economiche Orizzontali del comune di Mesola

Con la presente, la UIL FPL vuol esprimere profondo rammarico in merito al processo di modifica del regolamento di cui all'oggetto.

A inizio 2021, la parte pubblica ha avanzato correttamente a Organizzazioni Sindacali Provinciali e alla RSU la sua proposta di modifica del regolamento sopra citato.

Io ho appreso tramite mail del dott. Tiengo che la RSU tutta era favorevole alla sottoscrizione del nuovo regolamento e sono rimasto negativamente sorpreso: infatti, risale al giorno 1 ottobre 2020 un verbale di riunione mista tra RSU e provinciali, in cui unanimente e con firma autografa dei presenti, ci si dava mandato vincolante di stabilire come segue i parametri per le PEO; in particolare:

- periodo di permanenza nella posizione economica di appartenenza, aumentata da 25% a 30%;
- anzianità di servizio presso l'Ente, resta al 15%;
- media delle valutazioni degli ultimi 3 anni, abbassata dal 60% al 55%

Dopo questa riunione, arrivati a gennaio 2021, la RSU, senza sollevare questioni né attivare un confronto, ha deciso di sottoscrivere la proposta modificativa dei suddetti parametri di parte pubblica, disattendendo il mandato preso al suo interno e successivo al confronto coi lavoratori. La *ratio* originaria della decisione di parte sindacale era quella di ridurre l'arbitrarietà delle valutazioni e dare maggior spazio alla permanenza nella posizione economica e all'anzianità dell'ente. Con la sottoscrizione delle modifiche, invece si è invertito il meccanismo accordato nella riunione di ottobre, dando maggiore spazio (anche se di poco), alla valutazione del responsabile.

Tuttavia, per non "bloccare" l'elargizione delle progressioni, ho ritenuto di accettare le proposte e firmare, come organizzazione sindacale provinciale, le modifiche proposte, pur ritenendole contrarie alle linee guida che in ottobre ci eravamo dati all'interno del tavolo RSU/provinciali.

Chiedo che tale nota -con allegato il verbale del giorno 1 ottobre 2020 della riunione RSU/provinciali- venga messa a integrazione del verbale di cui all'oggetto.

Leonardo Uba - UIL FPL



**UIL - FPL
FERRARA**

Via Oroboni, 42 - 44122 FERRARA
Tel. 0532/250811 - Fax 0532/768301

RIUNIONE RSU-RAPPRESENTANTI PROVINCIALI DELL'1-10-2020 - VERBALE

Mesola, 1 ottobre 2020

Presenti

- Per la RSU: Anna Avanzi, Massimo Tamburini e Gabriella Turatti
- OOSS provinciali: Leonardo Uba, UIL FPL

Oggetto: proposta di modifica dell'art. 3, comma 2, del Regolamento delle Progressioni economiche Orizzontali, approvato con delibera di G.C. n. 73 del 18.4.2019.

Sintesi:

Relativamente alla proposta in oggetto, i rappresentanti hanno valutato e, in seguito, approvato all'unanimità, la modifica dei parametri legati alla pesatura della PEO. In particolare:

- periodo di permanenza nella posizione economica di appartenenza, che viene aumentata da 25% a 30%;
- anzianità di servizio presso l'Ente, resta 15%;
- media delle valutazioni degli ultimi 3 anni, viene abbassata dal 60% al 55%.

La proposta si ritiene vincolante e da impiegarsi come mandato della parte sindacale da proporre alla parte pubblica.

Firmato,

La RSU

Le OOSS provinciali

Massimo Tamburini
Anna Avanzi
Leonardo Uba